

ДЕФИЦИТ КАДРОВ ПОРОДИЛ РОСТ ЗАРПЛАТ

ЗА ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID-19 РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА ЗНАЧИТЕЛЬНО ИЗМЕНИЛСЯ. ОСОБЕННО ЭТО КОСНУЛОСЬ ТЕХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ, ГДЕ ТРАДИЦИОННО ШИРОКО ИСПОЛЬЗОВАЛСЯ ТРУД МИГРАНТОВ. ОТЪЕЗД ЗНАЧИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ИНОСТРАННЫХ РАБОЧИХ ПРИВЕЛ К НЕХВАТКЕ ПЕРСОНАЛА В СФЕРАХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА. НЕХВАТКА КАДРОВ ПРИВЕЛА К РОСТУ ЗАРПЛАТ. ДЕНИС КОЖИН

«Отток трудовых мигрантов создал серьезные проблемы строительным компаниям, в персонале которых они составляли большую долю», — говорит Егор Федоров, директор по продажам группы «Аквилон». Ольга Аришина, HR-бизнес-партнер Bescar Asset Management, говорит: «Квалифицированной рабочей силы сейчас не хватает. Рынок строительства растет — нужны люди. Но рядовые строительные профессии не интересны молодежи, а иностранная рабочая сила не закрывает потребности бизнеса: не хватает квалификации. Что касается всех остальных категорий и направлений, кандидатов хватает, но среди них нужно искать подходящих именно нам сотрудникам».

«Сейчас конкуренции на нашем рынке практически нет — если раньше на один проект заказчик мог выбрать подрядчика из двух-трех претендентов, то сейчас ситуация обратная. Дефицит рабочей силы сильно обострился», — отмечает Сергей Терентьев, директор департамента недвижимости ГК «ЦДС».

Мария Игнатова, руководитель службы исследований hh.ru, отмечает: «Для рынка труда в любой отрасли оптимально, чтобы конкурс на одно рабочее место составлял пять-шесть человек. В строительной отрасли сегодня наблюдается низкий уровень конкуренции и кадровый дефицит. Так, согласно данным hh.ru, еще в январе 2021 года на одну вакансию приходилось четыре человека, что говорило об умеренном уровне конкуренции в пользу соискателя, а сейчас мы видим, что ситуация изменилась: на июнь 2021 года на одну вакансию приходилось всего 2,5 резюме».

По данным исследовательского центра SuperJob в Санкт-Петербурге, наиболее заметно за последние пять лет увеличилась средняя зарплата плиточников (на 80%). Значительная часть этого роста приходится на год пандемии коронавируса. В Петербурге за последний год средняя зарплата плиточников выросла на 25 тыс. рублей (с 65 тыс. до 90 тыс. рублей, +38,5%).

На втором месте по динамике роста оплаты труда за пять лет в городе — позиция монтажника систем вентиляции и кондиционирования (рост на 67% по сравнению с 2016 годом). Третье место — у арматурщиков и электромонтажников (+56%).

У монтажников окон ПВХ средний заработок за год вырос на 27,7% в городе на Неве. На третьем месте по величине годового прироста зарплат в Петербурге — стропальщики (+22,2%).

В лидерах по размеру зарплаты в Санкт-Петербурге сегодня упоминавшиеся выше плиточники — 90 тыс. рублей. На втором месте — монтажники окон ПВХ и промышленные альпинисты: их средняя зарплата — 83 тыс. рублей. Третье место



ДЛЯ РЫНКА ТРУДА В ЛЮБОЙ ОТРАСЛИ ОПТИМАЛЬНО, ЧТОБЫ КОНКУРС НА ОДНО РАБОЧЕЕ МЕСТО СОСТАВЛЯЛ ПЯТЬ-ШЕСТЬ ЧЕЛОВЕК. В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ СЕГОДНЯ НАБЛЮДАЮТСЯ НИЗКИЙ УРОВЕНЬ КОНКУРЕНЦИИ И КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ

в Северной столице занимают электрогазосварщики (зарабатывают в среднем 78 тыс. рублей).

«Что касается максимальной зарплаты (на нее могут претендовать наиболее квалифицированные представители рабочих специальностей со значительным стажем работы, а также зачастую с опытом руководства бригадой), то в 2021 году в Петербурге этот показатель наиболее высок у промышленного альпиниста (170 тыс. рублей). На втором месте по величине зарплатного максимума — монтажники окон ПВХ (150 тыс. рублей). На третьем месте — каменщик, монолитчик, плиточник, электрогазосварщик и электромонтажник: их доход может достигать 140 тыс. рублей в Санкт-Петербурге», — рассказывает Наталья Голованова, руководитель исследовательского центра SuperJob:

«За последний год в Санкт-Петербурге наблюдалось поступательное увеличение среднего уровня предлагаемых зарплат в отрасли: за 12 месяцев рост составил 7,8%. Так, на июнь 2021 года средняя предлагаемая заработная плата строительных специалистов составляет 65 657 рублей по сравнению с прошлым годом, когда в среднем она равнялась 60 914 рублей», — отмечает госпожа Игнатова.

КРИЗИС В ПОДГОТОВКЕ Ольга Аришина, HR-бизнес-партнер Bescar Asset Management, говорит, что в строительной отрасли также востребованы инженерно-технические работники, особенно главные инженеры проектов (ГИПы) и проектировщики, и квалифицированные рабочие, в частности каменщики и монтажники.

«За последний год многие компании активно открывали новые вакансии и искали руководителей по девелопменту, в том числе и наша компания. ГИПы и проектировщики — всегда востребованные и дефицитные позиции на строительном рынке. Так же как и результативные менеджеры по продажам», — перечисляет госпожа Аришина.

По данным hh.ru, сегодня на строительном рынке Санкт-Петербурга востребованы: инженеры; специалисты в области проектирования и архитектуры; рабочие строительных специальностей; специалисты по эксплуатации; специалисты по управлению проектами; прорабы; специалисты по отоплению, вентиляции и кондиционированию.

Владелец строительной компании «Дом Лазовского» Максим Лазовский говорит: «Есть и более фундаментальная проблема. Дефицит строителей и инженеров с высшим образованием. Зарплаты выросли на 30–40% и начинаются от 70–80 тыс. рублей за специалиста с небольшим опытом работы. Естественно, речь о столичном регионе. Дефицит сметчиков и архитекторов можно частично перекрыть удаленными специалистами. Но прораб или геодезист онлайн — это из разряда научной фантастики. Дефицит инженерных и руководящих кадров — следствие непривлекательности отрасли среди молодежи в целом. Надо поднимать престиж строителя. Это задача комплексная и государственная. От себя в компании мы делаем все возможное: приглашаем на практику студентов, внедряем современные технологии. Без этого невозможно создание качественного продукта».

Андрей Постников, генеральный директор компании «Ориентир», также говорит о недостаточной квалификации молодых специалистов. «К сожалению, зачастую они недополучают необходимых практических знаний в рамках высшего или среднего специального образования».

НОВАЯ ЭРА Строительный рынок в России сегодня переходит в эру BIM-технологий. Все крупные игроки отрасли уже ощущают, что новый подход к ведению проектов может дать им значительные конкурентные преимущества в виде увеличения производительности труда, сокращения стоимости объектов, сроков строительства и многие другие. Выгоду для себя видят и заказчики. Соответственно все это порождает большой спрос на BIM-специалистов. Среди них — BIM-техники и BIM-инженеры (технический инженерный персонал), которые умеют создавать проектную BIM-информацию, а также руководители, способные организовать процесс создания и движения этой информации как на уровне проектов (BIM-менеджеры), так и на уровне всей организации и ее партнеров (BIM-директора). Сергей Сыч, руководитель департамента продаж и развития бизнеса компании CSD, говорит: «Особую ценность представляют специалисты-практики, имеющие за плечами хороший опыт работы с BIM-технологиями, так как это может позволить быстрее получить преимущества».

Нормативно-правовыми актами установлено, что с 1 января 2022 года на объектах государственного заказа использование BIM-технологий станет необходимостью. Под воздействием этого факта и общей тенденции внедрения BIM на проектах рынок значительно увеличил спрос на BIM-специалистов. «Сейчас потребность в них оценивается тысячами, а возможно, и больше. Быстро нарастить подобный объем ресурсов невозможно, и спрос на данный момент превышает предложение. К поиску решений этой проблемы сейчас привлечены подразделения Минстроя, региональные департаменты строительства и поставщики BIM-решений, которые вовлечены в организацию обучения и программ повышения квалификации как для новых, так и для текущих специалистов отрасли», — говорит господин Сыч.

Марина Король, руководитель по работе с партнерами Autodesk в России и СНГ, отмечает, что переход на BIM затрагивает различных участников инвестиционно-строительного процесса: заказчика-застройщика, проектировщика, строительного подрядчика, специализированных субподрядчиков, контрольно-надзорные ведомства. Требования к подготовке их специалистов для работы в новых условиях существенно различаются. → 20