

ПЛОЩАДИ ПАШНИ ООО «ДВВ-АГРО»*

ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ ПАШНИ — 14 596 ГА:

ОЗИМАЯ ПШЕНИЦА — 7944 ГА (УРОЖАЙНОСТЬ — 59,5 Ц/ГА);

ОЗИМЫЙ ЯЧМЕНЬ — 440 ГА (УРОЖАЙНОСТЬ — 52,4 Ц/ГА);

ЯРОВОЙ ЯЧМЕНЬ — 827 ГА (УРОЖАЙНОСТЬ — 51,8 Ц/ГА);

КУКУРУЗА — 1032 ГА;

ПОДСОЛНЕЧНИК — 1625 ГА;

САХАРНАЯ СВЕКЛА — 2473 ГА.

*НА 20.07.2021 Г.



нес. Мы, как стратегическое предприятие, которое нельзя было закрывать, продолжили свою деятельность, несмотря на различные ограничительные меры, связанные с коронавирусом. Конечно, на нашем предприятии очень много людей переболели ковидом: кто-то в легкой форме, кто-то попал в больницу, но сейчас все активно делают прививки.

— Какими вы видите основные пути развития вашего сельскохозяйственного бизнеса?

— Сложно сказать, потому что сегодня мы постоянно находимся в стрессовой ситуации из-за нестабильности закупочных цен. Все, что мы хотим приобрести для производ-

ства нашей продукции, постоянно дорожает. Мы все работаем на пределе с очень маленькой прибылью, постоянно находимся в кредитах. На сегодняшний день наша закредитованность по трем хозяйствам составляет около 600 млн руб.

Чтобы развиваться, любому предприятию нужна прибыль, а не так, как сегодня: затратился, продал всю продукцию, отдал долги, заплатил налоги, выплатил зарплату — и все. Постоянно работать «в ноль» — это очень тяжело. К тому же у нас часто ломается техника, выходит из строя, ее надо менять. Вроде бы еще недавно мы приобретали новые машины, и вдруг в какой-то момент понимаем,

что трактору уже восемь лет, комбайну — десять, нужно покупать новую технику, а мы не рассчитывали на эти затраты.

— Как руководитель аграрной фирмы должен мотивировать профессиональных работников оставаться в сельской местности?

— Конечно, хотелось бы, чтобы наши сотрудники верили в то, что рано или поздно мы придем к стабильности, а пока мы не можем им дать больше того, что у нас есть. Сейчас средняя заработная плата на предприятии составляет порядка 40 тыс. руб. Кто-то говорит, что это вполне достойно, но лично я считаю, что она очень маленькая, даже для нашей станицы.

Мотивировать профессионалов, особенно молодых, очень сложно. Молодых кадров очень мало. Но главное, чем мы можем мотивировать работников, — это, конечно, зарплата. Она, как я уже сказал, на нашем предприятии сегодня составляет в среднем около 40 тыс. руб., но специалисты получают и 50 тыс., и 60 тыс. руб. Кроме того, они ездят на автомобилях предприятия, не платят за бензин, не платят за ремонт этих авто. Также мы предоставляем нашим сотрудникам разнообразные каникулы в виде поездок на отдых, стараемся помогать им деньгами. Была бы моя воля, я бы платил своим работникам по 100 тыс. руб. в месяц, но пока этого не получается. Но так может быть, если наша продукция будет стоить столько, сколько мы на нее затрачиваем.

Если говорить о дефиците кадров, то он в первую очередь касается механизаторов, наших основных работников, которых очень тяжело найти. Новых нет, остались только те, кто уже в возрасте.

«Депутат и депутат. Что такое?»

— Помогает ли ваше депутатское кресло ведению бизнеса? И, наоборот, как влияет работа «в поле» на вашу депутатскую деятельность?

— В моем случае депутатское кресло не то что не помогает, а, наоборот, даже отвлекает

Продолжение на стр. 42

«Без помощи бизнеса мы никуда»

Глава Куцевского района Илья Гузев рассказал о том, как муниципальные власти взаимодействуют с аграриями и какую помощь жители получают от ООО «ДВВ-Агро»

— Илья Александрович, как вы оцениваете роль предприятия «ДВВ-Агро» в развитии Куцевского района? Как компания помогает муниципалитету?

— 46% валового продукта Куцевского района обеспечивает сельское хозяйство. Ведущим предприятием у нас является ООО «ДВВ-Агро». Немаловажно, что это именно наше предприятие, куцевское, с центральным офисом в райцентре. Предприятие вносит весомый вклад в бюджет района в виде налогов, поэтому роль «ДВВ-Агро» трудно переоценить.

Помимо предоставления рабочих мест, конечно, это предприятие социально ответственное. Оно участвует во многих социальных проектах, тем самым служит примером для остального бизнеса, показывает, как взаимодействовать с муниципалитетом по многим проектам.

Важно отметить, что все сотрудники предприятия «ДВВ-Агро» и его непосредственный руководитель живут в Куцевском районе, поэтому Виктора Владимировича Девтерева наши жители даже называют местным Сергеем Галицким. Этот человек живет на своей родной земле, а не где-нибудь в столице или за границей, хотя имеет такую возможность. Однако деньги, которые зарабатывает Виктор Владимирович, он вкладывает в развитие своего родного района.

— Как компания «ДВВ-Агро» помогает решать насущные проблемы муниципалитета?

— У нас очень тесные взаимоотношения, и особенно в этот сложный период, связанный с пандемией. Дело в том, что не все возможно сделать за бюджетные деньги и по муниципальным программам. Поэтому, когда был карантин и люди сидели дома, а многие и вовсе остались без работы (целые секторы экономики оказались закрытыми по причине локдауна), мы обратились к бизнесу. И на помощь нуждающимся категориям людей пришло как раз «ДВВ-Агро». За весь этот период предприятие потратило на нужды граждан около 9 млн руб. Это в том числе сотни пакетов продуктовой помощи для жителей района — соцзащита сформировала список наиболее нуждающихся людей. Весь бизнес откликнулся, но в первую очередь — «ДВВ-

Агро». Они показали пример всему предпринимательскому сообществу муниципалитета.

Мало того, закупило дополнительное медицинское оборудование — наркозно-дыхательную аппаратуру, которая была доставлена в центральную районную больницу. Когда мы подводили итоги, главный врач районной больницы сказал, что купленное «ДВВ-Агро» оборудование спасло многие человеческие жизни. Вопрос не только в оказании помощи, но и в эффективности этой помощи. Это и говорит о решении насущных проблем муниципалитета.

У нас в районе существует одна из немногих в Российской Федерации команд по мотоболу, и генеральным спонсором этой команды является «ДВВ-Агро». Это очень дорогой вид спорта, потому что мотобол — это футбол, только на мотоциклах, там мячи выдерживают всего один-два матча, а мотоциклы, которые постоянно надо содержать, часто ломаются. Я уже не говорю про форму, штат и выезд на соревнования. Таких команд по всей России всего около шести. А наши ребята — чемпионы СНГ, чемпионы России. На игры клуба в Куцевском районе собирается очень большое количество зрителей, и нам нельзя потерять эту команду с многолетней историей, потому что это та самая изюминка муниципалитета.

— Как сам Виктор Владимирович участвует в жизни района?

— Я знаю, что многие граждане обращаются к нему напрямую, потому что он не только предприниматель, но и депутат Совета муниципального образования. Он помогает детям-инвалидам — недавно, например, приобрел для них специальные трехколесные велосипеды. Многих добрых дел Виктора Девтерева даже мы в администрации не знаем. К примеру, если есть проблема, касающаяся лечения детей, он сразу же берется за ее решение.

Кроме того, он помогает молодым талантам. В свое время, например, второе место в шоу «Голос. Дети» заняла девочка из Куцевского района Таисия Подгорная. Именно Виктор Девтерев стал ее спонсором, потому что съездить в Москву и выступить на телевизионной передаче — это не дешовое удовольствие. И Таисия сегодня продолжает

развиваться как певица дальше.

Культурная жизнь в Куцевском районе очень насыщена, в том числе благодаря его помощи. Трое детей из нашей школы искусств входят в основной состав детского хора России. И со спортивной точки зрения наша инфраструктура не отличается от города. В Куцевке есть и плавательный бассейн, и свой ледовый дворец, и поля для футбола и мотоболла, развита борьба, тяжелая атлетика, легкая атлетика. У нас проводится большинство краевых соревнований, потому что очень удобно, когда можно в одном месте проводить несколько дисциплин.

— Должны ли, по вашему мнению, представители бизнеса развивать территорию, на которой работают, или это дело только муниципальных властей?

— Безусловно, развитие территории — это дело муниципальных властей. Но не секрет, что муниципальные власти все разом сделать не могут. Если мы возьмем, например, уборку территории, благоустройство, то в советское время этим занимались колхозы и совхозы. Они же строили объекты спорта и культуры. Так, например, у нас в районе есть Дома культуры с зрительными залами на более, чем 700 посадочных мест, где выступали Иосиф Кобзон, Лев Лещенко и другие. Это же касается и мемориалов Великой Отечественной войны. В преддверии юбилея Победы мы обратились к бизнесу и всем миром благоустроили все 54 мемориала ВОВ в районе. Поэтому во многих вопросах без бизнеса никак.

Замечу, что Куцевский район — это одно из самых крупных муниципальных образований Краснодарского края. В него входят 12 сельских поселений и 74 населенных пункта. Все это, допустим, взять и обкосить в летний период только сотрудникам муниципального подразделения просто не под силу. Поэтому у нас за каждым из предприятий закреплены свои территории. Они участвуют в обустройстве детских и спортивных площадок, восстановлении мемориалов ВОВ, восстанавливают дороги, по которым ездит их техника, и так далее.



ФОТО: ЮРИЙ ВАСИЛЬЕВ

— Какую помощь аграрному сектору оказывает муниципалитет?

— Губернатор Краснодарского края Вениамин Иванович Кондратьев уделяет этому вопросу большое внимание. Мы работаем в тесном взаимодействии с министерством сельского хозяйства, с вице-губернатором Кубани Андреем Николаевичем Коробка. Поэтому, конечно, меры поддержки исходят со стороны краевых властей, а мы оказываем сопровождение на местах. Мы собираем круглые столы со специалистами Минсельхоза, департамента инвестиций, представителей банковских структур. Такие собрания проводятся узкопрофильно для аграрного бизнеса. Со своей стороны мы обеспечиваем всех наших сельхозпроизводителей информацией.

Кроме того, мы проводим дни урожая, предуборочные собрания, на которые приглашаем и научных сотрудников, и селекционеров. А по итогам сбора урожая организуем торжественные мероприятия, концерты, отмечаем лучших работников, вручаем им ценные призы и подарки, губернатор вручает ключи от автомобилей и так далее, потому что очень важно, чтобы к рабочим людям было проявлено внимание, тогда они и дальше будут работать с отдачей.

И конечно, если нашим предприятиям нужно административное сопровождение для решения ресурсных вопросов, подключения к энергоносителям или что-либо другое, — мы всегда помогаем.

У нас есть совместные проекты с «ДВВ-Агро» и другими представителями бизнеса, которые преследуют одну очень важную цель — чтобы молодое поколение оставалось на своей родной земле, а не уезжало в город. Ведь у нас в станице можно жить так же, как в городе, ничуть не хуже, поскольку здесь есть все те же самые условия. Нужно только почаще об этом напоминать.