



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО ПРЕСС-СЛУЖБОЙ КОМПАНИИ



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО ПРЕСС-СЛУЖБОЙ КОМПАНИИ

«Мы также увеличили эффективность работы оборудования. Если раньше на линии фасовки творага техника была загружена на 42,5%, то сейчас уже более чем на 89%. В частности, в несколько раз снизилось количество внеплановых остановок оборудования: с двух часов до 30 минут в месяц. Был организован оптимальный маршрут осмотров, разделены зоны ответственности между ремонтным и оперативным персоналом по обслуживанию оборудования», — рассказали в компании.

Благодаря полученным знаниям ООО «Фирма "Калория"» сейчас продолжает самостоятельную работу над оптимизацией потоков в цехах по производству сметаны и масла.

Эксперты Регионального центра компетенций внедрили в компании «Пищевые технологии» такие инструменты, как построение потока создания ценности, устранение потерь, организация рабочих мест по 5С и другие. «Но самое большое впечатление на нас произвела "диаграмма спагетти". Когда мы нарисовали на плане предприятия перемещения одного конкретного сотрудника — мы сразу не поверили. На деле оказалось, что сотрудникам часто приходится тратить время не на работу, а на ходьбу. Ценности продукту это не добавляет», — рассказали в компании. В ее дальнейших планах — перенести успешный опыт пилотного потока на все остальные процессы производства. Перед предприятием стоит задача — к 2024 году повысить свою производительность минимум на 30%.

**БЛАГОДАРИ ВНЕДРЕНИЮ ИНСТРУМЕНТОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В ООО «ФИРМА "КАЛОРИЯ"» НА ПРОИЗВОДСТВЕ В ДВА РАЗА СНИЗИЛОСЬ ВРЕМЯ НА СОРТИРОВКУ И ФАСОВКУ ТВОРАГА — СО 180 ДО 90 МИНУТ**

**ЗАКРЕПЛЕНИЕ ЧЕРЕЗ ОБУЧЕНИЕ**

Но мало отладить работу на конкретном потоке, необходимо создать команду, которая и в будущем будет заниматься внедрением бережливых технологий. Таким образом, создается прочный базис для дальнейшего развития компании. Именно поэтому в рамках нацпроекта происходит обучение и переподготовка работников предприятий, повышается их квалификация. За годы его реализации инструментам повышения производительности труда обучено 1358 сотрудников, из них под федеральным управлением (с ФЦК) — 501, под региональным управлением (с РЦК) — 667 и 190 обучены ФЦК в категории «самостоятельные предприятия».

Одна из мер государственной поддержки для предприятий-участников нацпроекта — бесплатное участие в программе «Лидеры производительности». В рамках нее топ-менеджеры компаний проходят обучение в одном из ведущих вузов России — Всероссийской академии внешней торговли Минэкономразвития РФ по программе подготовки менеджеров среднего и высшего управленческого звена MBA. В рамках программы руководители учатся оценивать предприятие с точки зрения его эффективности и находить точки роста для системного повышения производительности труда, внедрять изменения на предприятии и эффективно управлять сотрудниками, находить новые решения, ниши, продукты, услуги для сохранения и усиления конкурентных преимуществ компании и многое другое.

Второй крупный образовательный проект для руководства — «Акселераторы экспортного роста». Он призван сформировать у бизнесменов системное представление о том, как эффективно создать и реализовать проект, ориентированный на международные рынки, как его грамотно структурировать, как минимизировать риски и снизить издержки. При этом слушатели получают не просто набор теоретических знаний, а портфель практических кейсов.

Как рассказали в компании «ЕвроХим-БМУ», в рамках участия в нацпроекте на предприятии была сформирована команда по оптимизации (охотники за потерями), состоящая из 18 человек. В нее вошли сотрудники и руководители цехов. «В рамках реализации нацпроекта обучение сотрудников проводилось нашими внутренними сертифицированными тренерами по основным программам: основы бережливого производства, эффективная организация рабочего места с помощью системы 5С, реализация проектов по улучшению», — пояснили в организации.

В компании «Сервис-ЮГ-ККМ» по методике ФЦК был сформирован Проектный офис, в состав которого помимо руководителя включены два внутренних тренера, которые обучались и сертифицировались в Москве. Они занимаются тиражиро-

ванием полученного опыта на структурные подразделения. Также на предприятии действует система предложений по улучшениям — ИДеястив. С 2019 года сотрудники сгенерировали уже больше 200 предложений, часть из них внедрены, что дало свои локальные и системные результаты.

«Обучение наших сотрудников проходило в несколько этапов. Часть из них ездили в Москву, часть учились локально в Краснодаре. Проходили тренинги по основам бережливого производства, реализации проектного управления на предприятии. Мы застали еще время, когда в программе принимал участие краевой центр занятости, и на его базе прошли курсы некоторые наши сотрудники. Также мы активно обучаем руководящий состав компании на «Лидерах производительности», кто-то успел учиться очно, кто-то из-за пандемии прошел программу онлайн», — сообщили в «Сервис-ЮГ-ККМ».

**ПОМИМО БЕСПЛАТНОГО УЧАСТИЯ В ПРОГРАММАХ «ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ» И «АКСЕЛЕРАТОРЫ ЭКСПОРТНОГО РОСТА», ДЛЯ УЧАСТНИКОВ НАЦПРОЕКТА ПРЕДУСМОТРЕНЫ И ДРУГИЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ. НАПРИМЕР, ОНИ МОГУТ ПОЛУЧИТЬ ЛЬГОТНЫЙ ЗАЙМ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ФОНДЕ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В РАЗМЕРЕ ОТ 50 ДО 300 МЛН РУБ. СРОКОМ ДО ПЯТИ ЛЕТ ПОД 1% ГОДОВЫХ**

Команда изменений на предприятии «Пищевые технологии» появилась не сразу. В компании отмечают, что первый ее состав был неудачным. «Не потому что люди какие-то не такие, а потому что мы сформировали команду по большей части из руководства. Это было ошибкой. Но эксперты подсказали нам, как лучше подойти к данному вопросу, и уже второй состав оказался абсолютно работоспособным. В него вошли представители и ИТР, и основного персонала, и руководители. Также обязательным условием успеха является наличие на предприятии человека, основной задачей которого является управление изменениями. Мы посчитали, что нельзя "вешать" на кого-то эту функцию по совместительству, это полноценная и очень важная задача», — рассказали в компании, уточнив, что генерация рацпредложений — задача не отдельных людей, а всего коллектива. Ведь инициатива от человека, работающего за станком, не менее интересна, чем спущенная сверху.

В компании «Пищевые технологии» также рассказали, что несколько команд предприятия прошли обучение на региональной Фабрике процессов, где в форме игры подаются основные принципы бережливого производства. «Очень полезно в упрощенной модели их усвоить и потом примерять на более сложные реальные процессы. Отдельного

**СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ «ПИЩЕВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ НА РЕГИОНАЛЬНОЙ ФАБРИКЕ ПРОЦЕССОВ**

упоминания определенно заслуживает программа "Лидеры производительности". Наши руководители как раз сейчас проходят обучение по ней дистанционно. Нас разделили на команды и дали для проработки проблемы реальных предприятий. Наша команда, например, работает с крупнейшим хлебокомбинатом Чувашии. Это очень интересное обучение», — пояснили в компании.

**ПОДДЕРЖКА ДЛЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ**

Помимо бесплатного участия в программах «Лидеры производительности» и «Акселераторы экспортного роста», для участников нацпроекта предусмотрены и другие меры поддержки. Например, они могут получить льготный займ в Федеральном фонде развития промышленности в размере от 50 до 300 млн руб. сроком до пяти лет под 1% годовых. Региональным фондом развития промышленности также предусмотрены льготные условия при получении финансовой поддержки, здесь процентная ставка составляет 2% годовых. Кроме того, можно получить льготный кредит в банках для предприятий, работающих по принципам ESG. Так, в компании «Сервис-ЮГ-ККМ» рассказали, что в текущем году воспользовалась займом по льготной ставке для расширения парка технологического оборудования.

Предусмотрены и налоговые преференции, компаниям-участникам нацпроекта предоставляется инвестиционный налоговый вычет в размере 90% на инвестиции в основные средства, а также обнулена ставка по налогу на имущество.

«Конечно, мы пользуемся налоговыми льготами для участников нацпроекта. В первую очередь, льготой по налогу на прибыль. Это ощутимая сумма для нас», — рассказали в компании «Пищевые технологии», уточнив, что сэкономленные средства предприятие обязано вкладывать в модернизацию, в частности, закупать оборудование. Указывают в компании и на неочевидную выгоду от участия в нацпроекте — имиджевое продвижение. О предприятии стали чаще рассказывать в СМИ.

«В июне произошло важное для нас событие — мы впервые начали экспортировать свою продукцию за пределы Таможенного союза. Для этого нужно было повысить конкурентоспособность до необходимого уровня, и нацпроект в этом сыграл весомую роль», — заключили в компании «Пищевые технологии». ■

**ЦИФРЫ:**

**248** предприятий Кубани необходимо вовлечь в национальный проект до 2024 года

**130** предприятий уже повышают производительность труда в Краснодарском крае. В текущем году регион занимает первое место в России по количеству участников программы.



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО ПРЕСС-СЛУЖБОЙ КОМПАНИИ

**ЗА ВРЕМЯ УЧАСТИЯ В НАЦПРОЕКТЕ КОМПАНИЯ «ЕВРОХИМ-БМУ» ДОБИЛАСЬ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА 17%, В СРАВНЕНИИ С БАЗОВЫМ 2019 ГОДОМ**