

ПОДДЕРЖКА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

КАК УРАЛЬСКИЕ ЗАВОДЫ УСКОРЯЮТ ПРОИЗВОДСТВА С ПОМОЩЬЮ ГОСУДАРСТВА.

В ПОМОЩЬ БИЗНЕСУ

Национальный проект «Производительность труда» был разработан в 2018 году по поручению президента России Владимира Путина. На тот момент Россия оказалась далеко от стран-лидеров по этому показателю — \$25 ВВП за час работы. За три года реализации уровень производительности удалось поднять до \$30,4. В нацпроекте уже участвуют 2,5 тыс. предприятий из 70 регионов, в том числе из Свердловской области.

Программа повышения производительности разделена на два блока. Это системные меры (льготное финансирование, налоговые преференции, обучение, снижение административных барьеров) и адресная поддержка (работа экспертов Федерального и Региональных центров компетенций по сокращению потерь и внедрению принципов бережливого производства на производственных площадках). Участие в нацпроекте длится три года. «Горячая» фаза, когда эксперты работают на площадке, занимает от 6 до 12 месяцев, в зависимости от текущей выручки предприятия. Далее в течение двух с половиной лет компании самостоятельно тиражируют освоенные методики и инструменты.

Полученные результаты доказали эффективность нацпроекта «Производительность труда». В среднем по РФ, у его участников выработка выросла на 46%, запасы незавершенного производства сократились на 36%, а время создания продукта снизилось на 34%. В дальнейшем участники проекта получают доступ к налоговым льготам, льготному финансированию, программе профпереподготовки кадров, помощи в выводе продуктов на экспорт.

Однако основа роста производительности — адресная поддержка предприятий, связанная с оптимизацией процессов на производстве. Реализацией нацпроекта в Свердловской области при поддержке областного правительства и губернатора Евгения Куйвашева занимается Региональный центр компетенций (РЦК) на базе областного Фонда развития промышленности. Свердловский РЦК входит в пятерку лучших в стране. В 2021 году Региональный центр компетенций улучшил позиции в рейтинге, поднявшись сразу на пять строчек. Место в нем зависит от восьми показателей, в том числе выполнения плана по охвату предприятий и количеству законченных проектов, укомплектованности штата, создания потоков-образцов, удовлетворенности работой со стороны руководства предприятий и др.

РАЗВИТИЕ НАЦПРОЕКТА

Помимо 2,5 тыс. предприятий, которые уже повысили производительность труда благодаря работе экспертов центров компетенций, еще 2 тыс. компании ждут очереди. Такие цифры на III Федеральном форуме «Производительность 360» озвучил министр экономического развития РФ Максим Решетников. «Это говорит о том, что спрос большой. Более того, мы еще и расширили инфраструктуру самого проекта, у нас было создано 14 дополнительных региональных центров в 2020 году, и в этом году будет создано еще 14», — отметил глава министерства.

По словам генерального директора Федерального центра компетенций Николая Соломона, работа центров компетенций подтверждается цифрами и конкретными результатами.



«В основе нашего подхода к производительности — человек и его культура. Все мы проводим большую часть жизни на работе. И крайне важно чувствовать себя там комфортно», — считает Николай Соломон. — Нацпроект «Производительность труда» сразу про всех — про жизнь. Мы меняем производственную культуру. Сегодня 30 тыс. человек вместе с нами прошли через конкретные проекты на площадках 2,5 тыс. предприятий-участников. Это люди, которые в начале пути традиционно сопротивлялись изменениям, но через два-три месяца смотрели на проект совершенно другими глазами. Важный этап этой трансформации — согласиться с тем, что проблемы есть, осознать их. По моему опыту, 80% предприятий потом говорят: «Мы не понимаем, как мы работали до этого»».

УРАЛЬСКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ

В Свердловской области в проект вошли уже 97 предприятий. Все участники добились результатов, а некоторые перевыполнили поставленные задачи. До 2024 года адресную поддержку в регионе планируют получить 297 компаний.

Один из ярких примеров успешной реализации нацпроекта — Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов (КУЗОЦМ). В течение полугода специалисты РЦК обучали сотрудников завода методам и инструментам бережливого производства, совместно с сотрудниками предприятия анализировали работу производственных участков и выявляли слабые места. Для повышения эффективности предприятие внесло корректировки в бизнес-процессы и перешло от сдельной оплаты к повременной. В результате совместной работы КУЗОЦМ

увеличил выработку на одного сотрудника на ключевых участках — производство мягкой медной шины и производство медно-никелевой проволоки — на 677% и 714% соответственно. А при тех же затратах производительность выросла в восемь раз. Теперь КУЗОЦМ планирует подать заявку в федеральный и региональный фонды развития промышленности на получение льготного займа на дальнейшее повышение эффективности производства, но уже вовлекая инвестиционные возможности.

Еще один успешный завершённый кейс — работа команды экспертов на ООО «НПП «Уником-Сервис». Первоуральское предприятие на 196 млн руб. в год сможет увеличить выручку за счет повышения выработки почти в четыре раза, а снижение запасов в потоке позволило высвободить более 27 млн руб. Время изготовления партии продукции удалось снизить в 17 раз, с 136 до 7,8 дней за счет сокращения перемещений и ожиданий в потоке от склада сырья до склада готовой продукции. А на Первоуральском заводе комплектации трубопроводов (ПЗКТ) удалось в 1,8 раза повысить выработку на «пилотном» потоке и на 622% сократить уровень незавершенного производства.

Пример Уральского дизель-моторного завода (УДМЗ, входит в холдинг «Синара — Транспортные Машины») признали одним из лучших в России. По итогам активной фазы реализации нацпроекта заводу удалось сократить производственные потери и ускорить изготовление сборки дизель-генераторной установки почти в три раза, с 170 до 59 дней.

В рамках программы были выявлены 84 проблемы, которые создавали до 56 тыс. минут потерь. Благодаря

совместной работе с региональным центром компетенций их удалось решить. На предприятии создали 19 эталонных потоков, расширили склад в 2,5 раза и высвободили 6,5 тыс. кв. м под выпуск новых видов продукции.

В итоге Уральский дизель-моторный завод получил статус модельного предприятия на территории региона, таким образом, УДМЗ стал наглядным примером для будущих участников нацпроекта. Здесь проводится демонстрация лучших практик, подходов и эффективных решений по повышению производительности труда.

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

В 2021 году проект «Производительность труда» претерпел изменения. Так, произошла смена отраслевого состава предприятий-участников. Сферу ЖКХ заменили на торговлю. Идея в том, чтобы сделать эффективным взаимодействие производителя и ритейла для снижения цены товара для конечного потребителя.

Преимущество программы «Производительность труда» — бесплатное участие.

Подать заявку на сайте производительность.рф до 2024 года могут предприятия, которые соответствуют следующим критериям:

- Предприятие — представитель обрабатывающих промышленных производств, транспортного, строительного, сельскохозяйственного секторов и торговли.
- Выручка компании за последний год — более 400 млн руб. (верхней границы нет).
- Доля участия иностранных налоговых резидентов в уставном капитале — не более 50%.

