

20 → «Так, например, США не признают суверенитет России над рядом участков СМП, игнорируя те нормы российского и международного права, которыми в данном вопросе руководствуется РФ. Норвегия стремится к пересмотру условий, на которых в свое время был признан ее суверенитет над Шпицбергом с тем, чтобы установить над ним свой безраздельный контроль. Россия, Дания и Канада по-разному видят границы своего шельфа в районе Северного полюса», — поясняет господин Стоцкий.

Татьяна Крейденко добавляет, что еще в 2015 году Россия отправила заявку на расширение границ континентального шельфа в Арктике на 1,2 млн кв. км за счет присоединения хребта Ломоносова (который РФ рассматривает как продолжение Сибирского архипелага Земля Франца-Иосифа) и других участков морского дна с потенциальными запасами углеводородов на 5 млрд тонн условного топлива. При этом аналогичные заявки отправили и другие страны: например, государственную принадлежность хребта Ломоносова оспаривают Дания (считает горный массив продолжением автоном-

ной территории Гренландии) и Канада (рассматривая это участок как продолжение острова Элсмир на канадской территории Нунавута).

Также в Проектном офисе развития Арктики отмечают, что на данный момент не все международные игроки признают те правовые принципы, которыми руководствуются полярные государства при определении своих границ и, в более широком ключе, пределов своего присутствия в Арктике. Поэтому ряд неарктических стран идет в Арктику под знаменем доктрины, обуславливающей «международный» характер Заполярья, позиционирующей последнее как «общечеловеческое достояние».

Кроме того, на международные отношения в Арктике накладываются и глобальные международно-политические реалии. «Высокие широты стремительно милитаризируются, а некогда продуктивный арктический диалог замораживается. При этом для России возврат к конструктивному взаимодействию в Арктике — это упрочение стратегической безопасности, привлечение новых средств в АЗРФ, интенсификация собственного

19 → Именно по этой причине сегодня растет интерес к медиативным процедурам, мировым соглашениям и синдицированным кредитам. Важнейшим качеством стало умение быстро реагировать на изменяющиеся реалии, организовывать свой быт, бизнес, сотрудников и контрагентов таким образом, чтобы перенастройка происходила в считанные мгновения. Способности к самоконтролю и эмпатия вышли на передний план. Именно они помогали сохранять спокойствие, придавали оптимизма и мотивации.

АЛЕКСЕЙ МОРОЗОВ, проектный директор Sigfox Russia:

— Главный урок — внезапное раскрытие у людей навыка быстрой и успешной ориентации в стремительно меняющихся обстоятельствах. Спокойный и стабильный мир, каким мы его помнили, внезапно изменился. Люди отреагировали, отказались от привычных алгоритмов, придумали новые идеи и схемы взаимодействия — от коммуникации до оптимизации документооборота и налаживания отношений вне рамок отпуска выходного или рабочего времени — и добились эффективности. Волевые и решительные люди, смотрящие на процессы и результаты по-новому, не сосредоточенные на работе в одном месте, как никогда более четко осознающие, что такое результат и как его достигнуть, — это и есть самый главный урок.

ЕВГЕНИЙ ЗОЛОТАРЕВ директор компании «Делетрон»:

— Главный урок — это то, что все бизнес-стратегии в какой-то момент могут стать неактуальными и их придется выстраивать заново буквально за одни сутки, совсем по другому вектору.

ОКСАНА КРАВЦОВА, совладелец и генеральный директор ГК «Еврострой»:

— Главные уроки — чаще мыть руки и реже трогать лицо, следить за своим

здоровьем, не бояться и не терять оптимизма. Пандемия и локдаун научили беречь свое время, не разбрасываться им попусту, больше посвящать его себе и близким и как можно меньше — не обязательным встречам, которые выматывают нас эмоционально.

МАКСИМ СОЛНЦЕВ, председатель правления СДМ-банка:

— Первое, что поразило, — насколько быстро из-за глобальной угрозы трансформировались все привычные процессы. Простой пример: переход на удаленку мы организовали всего за несколько дней. Второе, чему научил нас этот год, — пониманию ценности жизни человека. Теперь всем очевидно, что здоровье — это безусловный приоритет. Им надо заниматься, надо заботиться о себе и близких, а работодателю — стараться обеспечить сотрудникам безопасную рабочую среду. Третье. Даже подобный шок для экономики не привел к фатальным последствиям, глобальным технологическим сбоям или задержкам платежей. Следует признать, что финансовая система нашей страны значительно окрепла. Год на фоне пандемии — «полет нормальный».

НИКОЛАЙ ПАШКОВ, генеральный директор Knight Frank St. Petersburg:

— Пандемия позволила получить ценный опыт в организации процессов удаленной работы, комбинации удаленной и офисной работы. Пришло понимание, что совершенно необязательно, чтобы сотрудники работали пять дней в неделю по восемь часов в офисе, а работа из дома не влияет на их продуктивность.

АЛЕКСАНДР МАЛАЙ, генеральный директор компании «СПб Реновация»:

— Когда пандемия только началась, никто не мог предполагать, как она повлияет на работу компаний и частную жизнь людей. Не было готовых рецептов, как в новых условиях управлять бизнесом. По-

экономического и социального развития. Над решением этих задач и будет работать отечественная дипломатия в предстоящие два года, опираясь на механизмы Арктического совета, председательство в котором вскоре перейдет к нашей стране», — поясняет Александр Стоцкий.

Наконец, среди глобальных международных задач в Арктическом регионе, которые предстоит решать в ближайшее время, эксперты называют проблемы экологии и сохранения природы, климатических изменений. Так, по словам госпожи Минчиковой, одними из главных проблем для всех восьми арктических государств являются таяние льдов (с 2007 по 2013 год 40% арктической ледяной шапки ушло в океан) и поднятие уровня океана, жесткие климатические условия и труднодоступность ресурсов. «Таяние льдов одновременно явилось и способом доступа к новым ресурсам — прежде всего к месторождениям нефти и газа. Новые земли, однако, являются заболоченными и зыбкими, что приводит к созданию легких или постоянно перемещающихся баз и установок», — говорит эксперт.

этому главный урок — необходимо всегда быть готовым к самым непредвиденным изменениям в бизнесе и уметь быстро находить правильные решения.

Сейчас сферу жилищного строительства называют одним из выгодоприобретателей пандемии — продажи и стоимость квартир выросли. Но год назад такое развитие событий было далеко не очевидным, а девелоперы находились в очень сложном положении из-за ограничений передвижения сотрудников, их удаленной работы, соблюдения противоэпидемических мероприятий, нехватки иностранной рабочей силы, что негативно сказывалось на интенсивности и сроках строительства. Это еще один урок для всех нас — никогда не сдаваться и не опускать руки. Наши усилия и работа всегда будут вознаграждены.

БОРИС МОШЕНСКИЙ, генеральный директор Maris в ассоциации с СВРЕ:

— Главный урок в том, что человечеству необходимо всерьез задуматься над масштабным негативным влиянием на природу, которое мы оказываем на протяжении тысяч лет. Совершенно убежден, что любые болезни, подобные COVID-19, приходят к нам неслучайно. Человечество ежегодно ухудшает ту среду, в которой оно обитает. Не думаю, что природа нам мстит, скорее она показывает наглядно, что всему есть предел: ухудшаешь экологию — будут болезни, выживут только сильнейшие. Таков закон природы, который никто не в силах изменить. Об этом стоит подумать. Что касается бизнеса, то лишний раз довелось убедиться: в нестандартных сложных ситуациях рассчитывать можно только на себя и команду единомышленников. Ждать помощи от кого-либо другого — бесполезно.

НАТАЛИЯ КИРЕЕВА, руководитель отдела исследований компании JLL в Петербурге:

— Один из главных уроков пандемии, локдауна и всех сопутствующих ограничений — это переосмысление роли офи-

БЛИЖАЙШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ В целом в краткосрочной перспективе эксперты ожидают дальнейший рост количества арктических проектов, в том числе отечественных, сопровождаемых активным внедрением решений по цифровизации и автоматизации технических процессов в регионе. «Так как это может компенсировать такие ограничения для развития Арктики в качестве экономической зоны, как суровые условия, труднодоступность материальных и людских ресурсов на местах», — поясняет Герман Бородав, директор по работе с ключевыми клиентами ПАО «Вымпелком».

Поступательный рост будет сочетаться с повышением его устойчивого характера, экологичности и технологичности

Эксперты ожидают, что уже в ближайшем будущем в Заполярье появятся такие финансовые инструменты, как «зеленые» облигации; не исключено внедрение системы «зеленых» кредитов, актуальной на фоне глобального тренда декарбонизации и снижения воздействия на природную среду. ■

са и осознание его важности в жизни компании. Вынужденный опыт удаленной работы поначалу у многих привел к иллюзии, что офисы больше будут не нужны.

Год спустя полностью удаленный формат работы практикует лишь небольшой процент компаний, а массового отказа от офисов не происходит. Но гибридный подход, когда сотрудники несколько дней в неделю работают из офиса, а несколько дней из дома, набирает популярность.

Опыт показывает, что недостаточно просто нанять талантливого сотрудника и посадить его работать на удаленку. Давно замечено, что эффективность живой коммуникации значительно выше, чем через телефон или видеосвязь. И именно поэтому компании продолжают расширяться и строить новые офисы по всему миру, а не переходят полностью на удаленку, хотя техническая возможность существует уже давно. Офис — это важная составляющая имиджа компании и ее корпоративной культуры, место силы и энергии. Место, где сотрудники могут сосредоточиться без отвлекающих домашних обстоятельств, а с другой стороны — живое общение с коллегами, творческая атмосфера и креативное пространство.

ДМИТРИЙ ЕФРЕМОВ, начальник управления продуктового менеджмента и маркетинговых исследований компании «Главстрой Санкт-Петербург»:

— Основной извлеченный урок довольно прост и очевиден — нужно всегда быть готовым к переменам, гибко и быстро адаптироваться к новым условиям. Пандемия позволила задуматься над резервами улучшений, мы их проанализировали и часть успешно реализовали. Перестроили механизмы коммуникаций с клиентами с фокусом на удаленную работу: в период жесткого локдауна перешли полностью на дистанционное заключение сделок, проводили консультации в месенджерах, внедрили 3D-визуализации строящихся корпусов и даже опробовали передачу квартир онлайн. → 30