

«Не будет трудовой дисциплины — не будет и будущего у хозяйства»

Сельскохозяйственный производственный кооператив (СПК) «Килачевский» является на сегодняшний день одним из лидеров по производству сырого молока в Свердловской области. Более того, продукция предприятия была признана на международном уровне как самая качественная в России. О том, как кооперативу с 60-летней историей удалось выжить в «лихие 90-е», выбиться в лидеры отрасли, сохранив при этом профессиональный коллектив, рассказывает руководитель СПК «Килачевский» Анатолий Никифоров

— Анатолий Сергеевич, поделитесь секретом, как СПК «Килачевский» удается уже более 60 лет оставаться на плаву, а в последние десятилетия еще и быть одним из лидеров молочного рынка в регионе?

— Самое трудное время существования нашего колхоза, а сейчас кооператива, — «лихие 90-е», когда вся экономика страны переходила на рыночные отношения, все рушилось, и в этих условиях безденежья выжили только те, кто смог подстроиться к реалиям той жизни. В тех условиях многие стали повышать зарплату своим сотрудникам, переставая платить налоги. В итоге долги копились, как снежный ком, и хозяйствам приходилось вырезать скот. Мы же пошли другим путем. Нашей задачей было сохранить поголовье крупного рогатого скота, что нам в конечном счете удалось. Так потихоньку мы укрепляли свою экономику: увеличивали поголовье коров, их продуктивность, а параллельно вели капитальный ремонт построек, которые достались нам в наследство с советского времени.

Сегодня, подводя итоги 60-летия нашего хозяйства, мы имеем продуктивность на каждую фуражную корову 12 524 кг и 40 000 тонн молока за 2020 год, а поголовье буренок увеличили до 3195 голов. Кроме того, уровень заработной платы в нашем кооперативе за прошлый год составил в среднем 56,5 тыс. руб., а в некоторых профессиях (механизаторы, животноводы) — и все 70 тыс.

— По итогам 2016–2017 годов компания «Данон» присвоила кооперативу статус поставщика самого качественного и чистого молока в России. Как вам удалось добиться такого уровня качества?

— Это огромная и кропотливая работа зоотехнического и ветеринарного отделов. В частности, работа по снижению соматических клеток в молоке, решение технологических вопросов, а также трудовая дисциплина. Если нет трудовой дисциплины — не будет исполняться качественно технологическая дисциплина, а без нее не будет и будущего у хозяйства. Также шла работа по исключению попадания молока больных коров, которые лечатся антибиотиками, в общий котел. Это достаточно кропотливый труд на всех этапах, который и привел к тому, что наша продукция была признана самой безопасной и качественной.

— Расскажите о росте производства молока на мощностях вашего предприятия? Как вам удалось добиваться таких результатов?

— Увеличение производства молока базируется на четырех китах, и при отсутствии хотя бы одного из них не будет ни роста, ни продуктивности. Прежде всего это кормовая база, затем — генетика, а также кадры и технологии. Мы научились грамотно заготавливать качественные объемистые корма, при этом используем очень мало различных добавок к ним. Ежегодно у нас проходит обучение кадров. В плане генетики мы работаем с американской селекцией, используем американское семя. Также у нас уже постро-



ен один современный молочный комплекс, а второй мы достроим в этом году. Приведу пример: у нас есть коровы на привязи, которые дают в среднем 10,5 тыс. килограммов молока, и есть коровы, которые содержатся без привязи на молочном комплексе, — с них мы надоили в среднем более 13 тыс. килограммов на фуражную корову. Таким образом, мы создаем идеальные условия для жизни наших буренок, что неизбежно приводит к их высокой продуктивности. Если в помещении недостаточная вентиляция, плохие условия для лежанки, недостаточные объемы воды и так далее, — это все не в лучшую сторону сказывается на объемах надоя.

— Как повлиял коронавирусный 2020 год на работу вашего предприятия?

— Во-первых, в минувшем году так практически и не выросли закупочные цены на молоко. Точнее, они выросли всего на 17 копеек. С 2017 года цены держатся фактически на одном уровне. При этом все говорят, что производители продуктов питания задирают ценник, но мы прекрасно видим, что это не так. Если посмотреть на ситуацию этого года, то, опять же, закупочные цены на молоко остались на прошлогоднем уровне. Но, не-



10 млн руб. плюсом, только за счет разницы в цене.

— Каким образом государство стимулирует молочную отрасль в России и как конкретно вы ощущаете эту поддержку на себе?

— Государство, конечно, поддерживает отрасль, однако парадокс в том, что затраты производителей ежегодно растут, а финансовая помощь государства вот уже много лет никак не увеличивается. Более того, в последние годы она пошла на снижение, как из областного бюджета, так и из федерального. Сегодня растут отпусковые цены на удобрения, на ГСМ. Только в этом году зафиксирован рост цен на ГСМ на 12% к прошлому году, а нам говорят, что инфляция составляет всего 3–4%.

— Насколько, по-вашему, важна роль коллектива в росте производственных показателей? Как вам удается сохранять профессиональный коллектив в условиях вымирания деревни? Какие стимулы вы используете для привлечения квалифицированных кадров?

— Коллектив играет важную роль и в увеличении продуктивности наших буренок, и в увеличении урожайности наших полей. Мы научились за прошлый год получать в среднем 44 центнера зерна с гектара после всех процессов переработки. Пшеницы мы получаем более 5 тонн с каждого гектара. Продуктивность за прошлый год, как я уже сказал, составила 12 524 килограмма молока на каждую корову. Некоторые хозяйства почему-то боятся вкладывать деньги в людей, мы же, наоборот, за все эти годы, как бы нам ни было трудно, стимулируем коллектив финансами.

Кооператив — это большое количество собственников, и я всегда говорил, что каждый собственник должен относиться к своему труду с большей отдачей. Как было сказано выше, у нас достаточно высокий уровень зарплаты, кроме того, мы даем молодежи беспроцентные ссуды на 10 лет на строительство жилья: если в кооперативе работает один член семьи, то это 750 тыс. руб., если два члена семьи — уже 1,5 млн руб. Один раз в три года члены нашего коллектива, которые хорошо трудятся, проходят бесплатное санаторно-курортное лечение, а если человек болеет, то может воспользоваться этой услугой ежегодно. Кроме того, мы поддерживаем наших пенсионеров — за каждый проработанный год доплачиваем к пенсии по 100 руб. То есть если человек проработал на предприятии 20 лет, он получает надбавку в 2 тыс. руб., если имеет звание «Заслуженный колхозник», получает ежемесячно еще 1,5 тыс. руб., если имеет грамоту хозяйства «За добросовестный труд» — еще 500 руб. Плюс у нас еще имеются имущественные паи, которые выплачиваются раз в квартал, работает система ДМС, когда члены кооператива могут за наш счет лечиться в клиниках Екатеринбурга. Если подвести итог, то мы много вкладываем для того, чтобы сохранить коллектив и чтобы коллектив был доволен трудиться на благо предприятия.