

→ На фоне коронавирусных ограничений и распространения онлайн-торговли количество предложений о работе для курьеров в Екатеринбурге увеличилось на 90% к уровню декабря прошлого года. Только с ноября по декабрь этого года число вакансий выросло на 37%. Сам рынок онлайн-торговли в Свердловской области с начала года вырос на 27%.

В то же время в строительной отрасли — одной из немногих сфер, которая не останавливала деятельность за весь период пандемии, может проявиться дефицит рабочих кадров. По словам президента Гильдии строителей Урала Вячеслава Трапезникова, это связано с отбытием существенной части трудовых ресурсов. «Ситуацию удастся сдерживать, подрядчики обеспечены необходимым количеством работников. Если мы в следующие полгода не откроем границы, то нам потребуется активное участие субъектов федерации, чтобы насытить рынок кадрами», — заявил он, предупредив, что в противном случае усилия по снижению ставки и целевые показатели нацпроектов «станут заложниками недоступности трудовых ресурсов».

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ Галина Чернухина считает, что тенденции развития уральской экономики не внушают оптимизма. «Будет наблюдаться замедление темпов роста валового регионального продукта, ухудшение финансового положения крупных производственных предприятий, ликвидация малых и сред-

них предприятий, соответственно, падение объемов производства и реализации, что приведет к снижению налоговых поступлений в бюджет», — прогнозирует госпожа Чернухина.

По ее словам, особенно будет заметна ликвидация многих предприятий малого и среднего бизнеса (МСБ). К концу года общее количество предпринимателей в Свердловской области сократится на 12%. Ожидается, что до конца 2020 года работоспособность сохранят 82,5 тыс. субъектов МСБ, в конце 2019 года в этой сфере насчитывалось 93,7 тыс. предприятий. «Пессимистический прогноз выстраивается и в отношении покупательской активности, которая будет иметь траекторию к устойчивому снижению вследствие оптимизации кадровой политики, увольнений и снижения жизненного уровня населения региона в целом», — добавила эксперт.

По мнению экономиста Николая Неплюева, коронавирусный кризис показал необходимость структурной перестройки и модернизации всей региональной экономики. В частности, необходимы в первую очередь поддержка новых технологий и разработок, снижение зависимости от нефти, реформа системы образования, повышение уровня доверия власти и снижение доли «серых» зарплат. По предварительным оценкам экспертов, восстановление уральской экономики после пандемии COVID-19 может занять около двух-трех лет. ■



Владислав Поншиков

КАК ВАС 2020 ГОД ИЗМЕНИЛ?

**ТАТЬЯНА МЕРЗЛЯКОВА, УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ:**

— Я начала больше ценить близких. Этот год показал, что близкие имеют особую ценность, что нам надо помогать друг другу и защищать друг друга. Я поняла, что нельзя жить на будущее, надо ценить каждый сегодняшний день. Надо с надеждой, уважением, бережностью и любовью относиться ко всему.

**КОНСТАНТИН ЛЕВУШКИН, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ БАНКА «НЕЙВА»:**

— По большому счету, 2020 год никак меня не изменил — кем был, тем и остаюсь. Просто верность отдельным принципам еще раз подтвердилась. Главное, здоровье и благополучие близких. Цени, что имеешь. Живи, радуйся, общайся в настоящем. Не откладывай дела на потом. Соблюдай порядок в личных финансах, инвестируй. Не ведись на псевдоцели, типа купить еще дорогую игрушку. Будь физически активен. Узнавай новое, путешествуй — интересное рядом. Не переживай. Чтобы ни было, жизнь прекрасна и удивительна!

**ДМИТРИЙ КИСЕЛЕВ, ДИРЕКТОР МАКРОРЕГИОНА «УРАЛ» ПОЧТЫ РОССИИ:**

— Сегодня к трем точкам касания руководителя в отношениях с людьми (акционеры, клиенты, персонал) совершенно отчетливо добавилось сообщество, и его роль только возрастает. Всем известная «воронка продаж» все чаще заменяется термином «маховик продаж», а это уже совершенно иные роли практически всех участников бизнеса-процесса. Ценность продукта, услуги уже нельзя оценить по-старому, а как по-новому, еще непонятно. Ну и, конечно, лидерство! Нужно быть гибким, нужно бороться со своими стереотипами, нужно учиться быстро оценивать рыночные тренды и не бояться быть искренним со своими сотрудниками. Каждый квартал я, например, устраивал неформальный завтрак с лучшими сотрудниками сети в одном из кафе. Это небольшое событие очень многое давало и мне, и сотрудникам. Теперь мы устраиваем онлайн-завтраки с чаем и печеньем перед мониторами, и это, при определенной подготовке, оказалось не менее эффективным, чем очная встреча.

**ДМИТРИЙ ГЕЛЬД, ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА СРЕДНЕУРАЛЬСКОЙ ГРЭС ПАО «ЭНЕРГОРОС»:**

— Пришло понимание, что соблюдение элементарных правил может действительно сохранить самое ценное — чью-то жизнь. Эпидемия коронавируса для всех нас — и людей, и предприятий, стала проверкой на адаптивность и способность быстро принимать решения. На Среднеуральской ГРЭС в короткие сроки был введен ряд мер защиты для сотрудников электростанции и подрядных организаций: контроль за соблюдением гигиены рук и дистанцирования, замеры температуры тела на входе в электростанцию, учащенная дезинфекция рабочих помещений, мест общего пользования. Весь персонал, имеющий возможность работать удаленно, работает в дистанционном режиме. С начала лета на СУГРЭС сделано более четырех тысяч тестов, что означает, что все сотрудники прошли тестирование на коронавирус в среднем по 13 раз.

**ИВАН ПИЧУГИН, ДИРЕКТОР ЕКАТЕРИНБУРГСКОГО ФИЛИАЛА ПАО «РОСТЕЛЕКОМ»:**

— 2020 год внес свои изменения дважды. В начале года я возглавил Екатеринбургский филиал «Ростелекома» и переехал из Красноярска в Екатеринбург. Уральский менталитет очень похож на сибирский. Жители, клиенты, сотрудники говорят открыто и прямо. Екатеринбург — очень инфраструктурный город, развитый, здесь живут и работают на высоких скоростях. Этот темп и характер совпадает и с моей личной картиной мира. Конечно, этот год мощно и мгновенно ускорил цифровизацию всех отраслей. С одной стороны, это вызов, с другой — возможности. Общение с коллегами, друзьям, родными — все перешло в цифру. Мы перевели работу в онлайн: бизнес-процессы, встречи, конференции.

**ВАЛЕРИЙ ПИЛИЧЕВ, ДИРЕКТОР СВЕРДЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ФОНДА ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА:**

— Первый момент: 2020 год показал, насколько хрупок наш мир, устойчивость и стабильность иллюзорны. Один человек в Китае заболел, и этого хватило, чтобы практически вся экономика мира замерла. Второе, как следствие: 2020 год показал, как в короткий срок могут перестраиваться привычные рабочие процессы. Многие компании, образовательные организации и наш фонд перешли на удаленный режим. Максимально стали использоваться ресурсы онлайн. Полностью возвращаться к прежней схеме мы уже не будем. Мы переоборудовали второй этаж нашего здания под коворкинг для сотрудников, чтобы в будущем все могли работать как из дома, так и из офиса. Третий момент: пандемия еще раз доказала, насколько предприниматели гибкие. Они могут подстраиваться под условия, находить выход из кризисов и новые возможности. Мы у них учимся. У меня лично произошли значительные перемены — я возглавил областной фонд поддержки предпринимательства.

**ДМИТРИЙ ИОНИН, ДЕПУТАТ ГОСДУМЫ ОТ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ:**

— Я стал лучше разбираться в медицине. Все мы были вынуждены это сделать, раз оказались в пандемии. Научился выдержке, потому что понял, что ситуация так быстро не пройдет. Научился жить в новых условиях со всеми ограничениями, которые дико раздражают. Научился дистанционно взаимодействовать, окончательно ушел в онлайн. Я благодарен, что этот год закончился.