



Власти Пермского края рассчитывают, что федеральный бюджет компенсирует 40% (11,8 млрд руб.) выпадающих доходов региона.

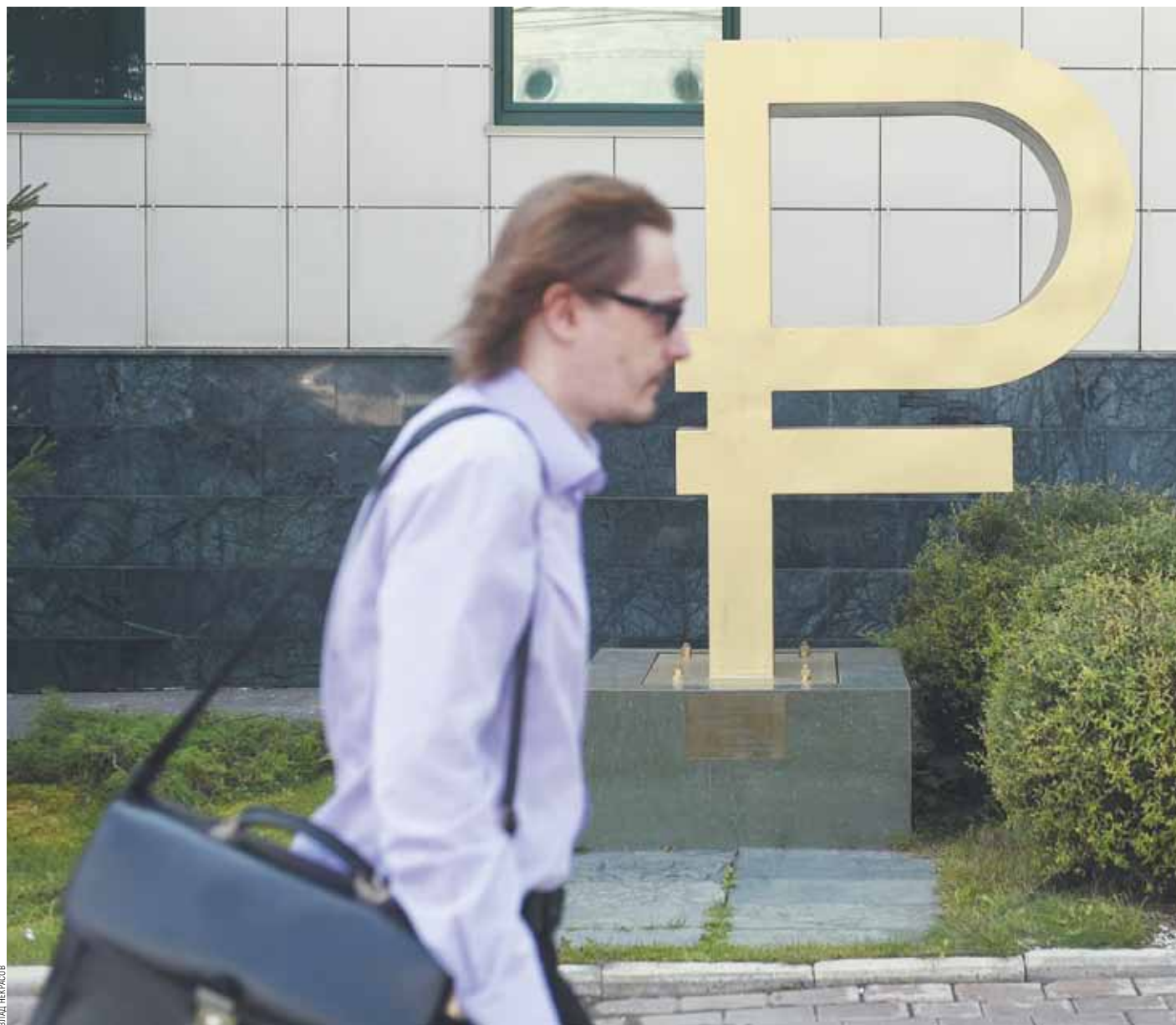
По словам директора региональной программы Независимого института социальной политики Натальи Зубаревич, Пермский край пострадал от кризиса сильнее многих других российских регионов. В интервью «Новому компаньону» она отмечает, что краю остается лишь 39% от собираемых налоговых доходов, а 61% уходит в федеральный бюджет.

«У Пермского края много забирают, бюджет становится все беднее, возможности тратить на собственное население — все меньше. При этом уровень дотационности региона минимальный. Все последние годы он составлял около 11%. Нынче в связи с тем, что добавили по нацпроектам, — 14%. Пермский край — регион, который очень много отдает наверх, очень мало получает сверху и очень скромно тратит на себя», — считает госпожа Зубаревич.

Большинство муниципальных бюджетов тоже подходят к концу года с выпадающими доходами. Их общий объем, по прогнозам краевого минфина, составит около 2,7 млрд руб. Основная часть этой суммы — почти 2,2 млрд руб. приходится на Пермь. Ранее руководство краевой столицы заявляло, что большая часть выпадающих доходов образовалась из-за недосбора оплаты проезда в общественном транспорте (1,1 млрд руб.). На 786 млн руб. сократились поступления по налогу на доходы физических лиц. Оставшаяся сумма сложилась за счет средств, направленных на поддержку местного бизнеса: по патентной системе налогообложения (137 млн руб.), предоставление освобождений, отсрочек (рассрочек) и льгот по налогам (114 млн руб.), отсрочка по аренде земли, имущества, рекламе (73,8 млн руб.).

Собственные доходы всех муниципальных образований края в 2020 году оцениваются в 44 млрд руб. Это на 1,9 млрд руб. больше, чем в 2019 году. В 16 муниципальных образованиях выпадающие доходы отсутствуют. «Сокращение объема выпадающих доходов по муниципальным образованиям в основном связано с тем, что муниципалитетам переданы более стабильные налоговые доходы: НДС, имущественные налоги физических лиц», — пояснили в региональном минфине.

Кроме того, краевые власти выделили Перми и Добрянке бюджетные кредиты по минимальной процентной ставке — 0,1% годовых. По уже выданным кредитам, подлежащим возврату в 2020–2021 годах, муниципалитетам была предоставлена возможность отсрочки или реструктуризации. В этом году были реструктуризированы кредиты



ВЛАДИСЛАВ НЕКРАСОВ

ЗА 10 МЕСЯЦЕВ 2020 ГОДА СУЩЕСТВЕННО ВЫРОСЛИ РАСХОДЫ КРАЕВОГО БЮДЖЕТА ПО ГОСПРОГРАММАМ

на 98 млн руб. Также краевое правительство досрочно распределило между муниципалитетами 2 млрд руб. компенсации по отмене единого налога на вмененный доход. Ранее распределение этих средств было запланировано на 2021 год.

В краевом минфине рассчитывают, что часть местных бюджетов удастся сбалансировать за счет их собственных средств — экономии во время закупок, отмены мероприятий из-за карантинных мер, а также бюджетных остатков.

РАСХОДЫ БЕЗ ДОХОДОВ Одновременно с сокращением собственных доходов расходы бюджета Пермского края, напротив, увеличивались. Согласно отчету об исполнении краевого бюджета за 10 месяцев 2020 года, по сравнению с первоначальной редакцией закона о бюджете существенно выросли расходы по госпрограммам. По программе «Качественное здравоохранение» расходы увеличились с 28,6 млрд до 35,5 млрд руб., по программе «Образование

и молодежная политика» — с 39,5 млрд до 42,1 млрд руб., по госпрограмме «Социальная поддержка жителей Пермского края» — с 26,3 млрд до 31,4 млрд руб., по программе «Экономическая политика и инновационное развитие» — с 8,2 млрд до 12,7 млрд руб., по программе «Градостроительная и жилищная политика» — с 9,4 млрд до 11,2 млрд руб.

Такой рост, как утверждают в региональном минфине, произошел за счет распределения

В ПЕРМСКОМ «УРАЛХИМЕ» ПРИНЯТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ДО 2023 ГОДА

В филиале «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми подписан коллективный договор на 2021–2023 годы. Документ содержит объем социальных льгот и гарантий, значительно превышающий требования законодательства и отраслевых соглашений.

В конференции трудового коллектива по принятию нового коллективного договора на последующие три года 9 декабря 2020 года приняли участие 20 делегатов от всех подразделений филиала «ПМУ», директор предприятия Алексей Аверьянов, председатель первичной профсоюзной организации «Пермские минеральные удобрения» Галина Балдуева, а также председатель крайкома Росхимпрофсоюза Алексей Клейн. Впервые из-за сложной эпидемиологической ситуации конференция проходила в онлайн-формате.

Представители сторон выступили с докладами о проделанной работе в рамках выполнения коллек-

тивного договора в 2019 году. За отчетный период на эти цели было направлено 177,5 млн рублей. В расчете на одного сотрудника филиала «ПМУ» расходы на обеспечение социальных льгот и гарантий в 2019 году составили 221,3 тыс. рублей.

Алексей Аверьянов, директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми:

— Наша социальная программа, несмотря на сложный период, не сокращается. Компания видит приоритетным для себя поддержание достойного уровня заработной платы работников. По этому показателю филиал «ПМУ» — в лидерах химической отрасли Пермского края. В приоритете также соблюдение всех

требований охраны труда и забота о здоровье персонала. В 2019 году расходы на оздоровление работников выросли значительно — на 17%.

Минимальная и средняя заработная плата на «ПМУ» превышает нормы, установленные в отраслевом тарифном соглашении. Работники предприятия обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Персонал имеет возможность проходить оздоровление в санаториях и профилакториях. На заводе круглосуточно работает здравпункт с широким спектром оказания медицинских услуг. Сотрудникам предоставляются услуги транспорта, выплачивается доплата на питание, подразделения снабжаются питьевой бутилированной водой. Для детей работников организуется отдых в лагерях.

Работники «ПМУ» подтвердили выполнение условий коллектив-



ного договора в 2019 году в полном объеме. Документ стал основой нового колдоговора на 2021–2023 годы. В нем сохранен весь объем социальных льгот и гарантий. Корректировки текста связаны с изменениями трудового законодательства и локальных нормативных актов. Делегаты конференции единогласно проголосовали за принятие нового коллективного договора.

Алексей Клейн, председатель крайкома Росхимпрофсоюза:

— Поздравляю филиал «ПМУ» холдинга «УРАЛХИМ» с принятием «конституции» предприятия! Очень радует, что за время конференции ни разу не прозвучали слова о секвестре, обнулении или заморозке тех или иных льгот и гарантий коллективного договора. Это и есть настоящая социальная ответственность бизнеса — в сложные времена приложить все усилия, чтобы сохранить меры поддержки сотрудников.