# ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ

**Пятница, 27 ноября 2020**
Тематическое приложение
к газете «Коммерсантъ» **№218**

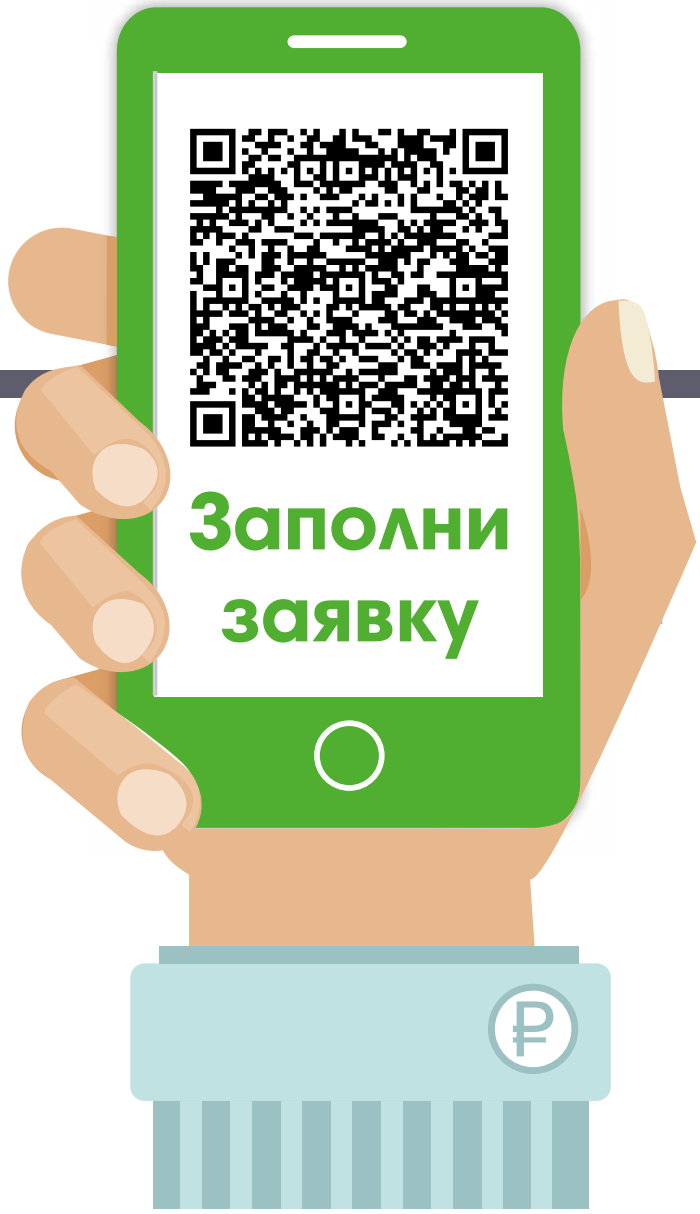
**Коммерсантъ**

# BUSINESS GUIDE

БАНК
ЦЕНТР-ИНВЕСТ

# Кредит для трансформации и диджитализации бизнеса

**9,5%**
ГОДОВЫХ




БЕЗ ЗАЛОГА И ПОРУЧИТЕЛЕЙ

1 день
ПОЛУЧИ БЫСТРОЕ РЕШЕНИЕ

ОНЛАЙН КАССА В ПОДАРОК

## Кредит для диджитализации бизнеса:

- Переход в онлайн-формат
- Создание дистанционного управления бизнесом
- Приобретение спецоборудования для сохранения здоровья сотрудников и клиентов

Кредит для юридических лиц и ИП с устойчивым финансовым положением и сроком государственной регистрации не менее 12 месяцев, выдается на пополнение оборотных средств и приобретение основных средств в части затрат на трансформацию и диджитализацию бизнеса для дистанционной экономики. Процентная ставка – 9,5% годовых, комиссия за установление лимита 0,25% годовых. Срок кредита – до 36 мес. Обеспечение не требуется. Погашение кредита производится согласно графику, либо в конце срока действия договора. ПАО КБ «Центр-инвест». Реклама. Генеральная лицензия Банка России № 2225 от 26.08.2016

**8-800-200-99-29**

**www.centrinvest.ru**

ТАТЬЯНА САЛАХЕТДИНОВА,
РЕДАКТОР BUSINESS GUIDE
«ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ»

## ДЕЛАЙ, ЧТО ДОЛЖЕН

Этот выпуск был запланирован в начале года. Когда мы начали работу над ним, была мысль поменять название: ну какие сейчас проекты развития? Но мы не стали этого делать — и не ошиблись.

Жизнь не останавливается, хотя еще весной так во многом казалось. По-прежнему кто-то каждый день выходит в поле, печет хлеб. Кто-то выводит свой автобус на маршрут. Кто-то встает к станку. А кто-то думает о будущем, даже сейчас: обучает и принимает на работу молодежь, вкладывается в обновление оборудования, ищет новые финансовые инструменты и кадровые ресурсы, чтобы разработать и выпустить новый продукт, несмотря на проблемы с заказами. И движение продолжается, потому что эти «кто-то» в силу своей должности, статуса и просто ответственности думали так и делали так и пять, и десять лет назад — вне зависимости от ситуации в экономике.

Да, есть предприятия и целые отрасли, пострадавшие в локдаун настолько, что на восстановление уйдут годы. И по нынешним временам — большая удача, если есть, что восстанавливать. Да и давно не было такого, чтобы, прикидывая итоги года по региону в целом, чиновники и лоббисты уповали «хотя бы на прошлогодний уровень» — все понимают, что даже это вряд ли сейчас возможно, не говоря уж о приросте показателей.

Наверное, впервые зацепило всех и так масштабно, но вообще-то бизнесу не привыкать. «Делай, что должен, и будь, что будет» — пожалуй, один из главных принципов, по которому российские предприниматели живут всегда, от кризиса к кризису, потому что — а как иначе? ■

АЛЕКСАНДР КОРЖОВ

# ФОНДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ

**ЗАЙМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФОНДА РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТАВКИ ПО КОТОРЫМ СТАРТУЮТ ОТ 1% ГОДОВЫХ, ОСТАЮТСЯ ОДНИМИ ИЗ САМЫХ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫХ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ. С НАЧАЛА ГОДА ПОДДЕРЖКУ ФРП НА ОБЩУЮ СУММУ ПОЧТИ 1,8 МЛРД РУБ. ПОЛУЧИЛИ ПЯТЬ НИЖЕГОРОДСКИХ КОМПАНИЙ. ПРОМЫШЛЕННИКИ ГОВОРЯТ, ЧТО ДАЖЕ В НЕПРОСТЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ ИХ МОГЛО БЫ БЫТЬ БОЛЬШЕ, НО НЕОБХОДИМА ДОКАПИТАЛИЗАЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ФРП, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО СОФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОЕКТОВ ПО ЛИНИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА.** ЛЮДМИЛА АРИСТОВА

**ПЯТЕРО СМЕЛЫХ** Фонд развития промышленности (ФРП) был создан в 2014 году по инициативе Минпромторга РФ, чтобы стимулировать приток прямых инвестиций в реальный сектор экономики. Среди приоритетных объектов финансирования — проекты, направленные на импортозамещение, диверсификацию ОПК, освоение новых технологий. Фонд предоставляет предприятиям целевые займы от 5 млн до 750 млн руб. по ставкам 1%, 3% и 5% годовых на срок до семи лет. Также ФРП участвует в софинансировании проектов общим бюджетом до 100 млн руб. вместе с региональными фондами развития промышленности (РФРП), в этом случае федеральный фонд предоставляет 70% средств, региональный — 30%.

В этом году, несмотря на условия пандемии и общую экономическую ситуацию, нижегородские предприятия активно претендовали на поддержку фонда. По данным регионального правительства на конец октября, с начала 2020 года в ФРП поступило 55 обращений от компаний региона. На получение займов по совместной программе ФРП и РФРП заявились пять предприятий, еще пять готовят такие заявки.

Среди получивших в этом году займы федерального фонда на официальном сайте ФРП числятся пять нижегородских проектов. Кулебакское ПАО «Русполимет» получило 750 млн руб. — максимальный заем по программе ФРП «Конверсия» (1% годовых в первые три года, 5% — на оставшиеся два) — на расширение производства прутков, катанки и проволоки из коррозионностойких сталей и сплавов на основе никеля и титана. Общий бюджет проекта — 944,5 млн руб. По данным «Русполимета», он значим с точки зрения импортозамещения: доля импорта нержавеющих сталей доходит до 25% от общего объема российского рынка. При этом самому предприятию поддержка ФРП позволит экономить ресурсы и повысить эффективность производственного процесса.

ООО «Автозавод ГАЗ» по программе ФРП «Проекты развития» (базовая ставка — 5%, срок — до пяти лет) получило 400 млн руб. Средства пойдут на подготовку серийного производства среднетоннажного грузовика «Валдай Next» полной массой 6,7 т. Общий бюджет проекта — 987,5 млн руб. «Это очень важный этап в развитии модельного ряда автомобилей ГАЗ. Единственная ниша, которая полностью оставалась за импортом, — это среднетоннажники полной массой 6–7 т, и теперь мы ее „закрываем“ техникой нашего, российского производства», — пояснял президент холдинга «Группа ГАЗ» Вадим Сорокин. По оценкам компании, емкость российского рынка грузовых автомобилей в этом сегменте составляет около 4,5–5,5 тыс. автомобилей в год. В течение трех лет холдинг планирует занять от 30% до 50% этого рынка.

Арзамасскому ОАО «Рикор Электроникс» ФРП одобрил выдачу 236 млн руб. займа по программе «Конверсия». С помощью этих средств предприятие планирует запустить серийное производство линейки ИТ-оборудования: серверных платформ на базе отечественных и зарубежных процессоров, промышленных компьютеров, блоков питания, систем хранения данных и комплектующих к ним. По информации ФРП, компания уже разработала ряд прототипов и наладила мелкосерийный выпуск некоторой продукции, ведется работа по совершенствованию изделий и созданию программного обеспечения к ним: «При серийном производстве предприятие планирует →

РОМАН ЯРОВИЦЫН

использовать отечественную электронную базу компонентов. На первом этапе уровень локализации составит 60%, но в будущем планируется увеличить его до 95%. После выхода на полную мощность предприятие планирует ежегодно выпускать по 18 тыс. серверных платформ и другого ИТ-оборудования». В компании поясняли, что сейчас в России отсутствует серийное производство вычислительной техники по конкурентным ценам: страна ежегодно импортирует ИТ-оборудование почти на $8 млрд. Переход от мелкосерийного к массовому производству позволит снизить долю импорта минимум на 30%. Общий бюджет — 319,8 млн руб.

Еще два нижегородских проекта получили займы ФРП по новой программе этого года — «Противодействие эпидемическим заболеваниям» (1% годовых, срок — до двух лет). Нижегородское ПАО «Завод имени Г. И. Петровского» привлекло по этой программе 280 млн руб. на создание нового для себя производства — бактерицидных рециркуляторов воздуха и наркозно-дыхательных аппаратов. Проект, в частности, предусматривает разработку и серийное производство шести моделей бактерицидных рециркуляторов воздуха — приборов для обеззараживания воздуха в помещениях и транспорте, которые, в отличие от кварцевых ламп, безопасны для людей и могут использоваться в их присутствии. Общий бюджет проекта соответствует сумме займа. В 2020 году планируется выпустить 10 тыс. единиц рециркуляторов и 600 единиц наркозно-дыхательных аппаратов.

АО «Горьковский завод аппаратуры связи им. А. С. Попова» получил 133,7 млн руб. на 20-процентное увеличение выпуска ультрафиолетовых кварцевателей и организацию производства новой линейки таких облучателей для домашнего применения, включая ультрафиолетовый комплекс с функцией рециркуляции воздуха, облучатели-рециркуляторы для обеззараживания помещений с большим скоплением людей. «Расширение линейки позволит решить задачу по импортозамещению приборов для обеззараживания воздуха, с которой столкнулись в РФ во время пандемии COVID-19. В 2021 году предприятие начнет производство бактерицидных рециркуляторов и новых ультрафиолетовых кварцевателей. Объем производства увеличится на 175%», — поясняли на предприятии.

**ДОКАПИТАЛИЗАЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ФОНДА РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПРИНЦИПИАЛЬНО ВАЖНА ДЛЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА — ИМЕННО ТАКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ МОГУТ ПРЕТЕНДОВАТЬ НА ЗАЙМЫ ОТ 5 МЛН ДО 100 МЛН РУБ., ДАЖЕ В СЕГОДНЯШНИХ СЛОЖНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ**

## АНТИКРИЗИСНАЯ ОПЕРАТИВНОСТЬ

Промышленники говорят, что, несмотря на обстановку, решения о выдаче займов ФРП принимались оперативно. «Мы получали заем в апреле, это был хороший мобилизационный период, во многом вызванный шоком от локдауна, — рассказывает гендиректор завода им. Петровского Николай Упирвицкий. — Поэтому мне показалось, что деньги были чуть ли не на следующий день после нашего решения о проекте. Бюрократия была сведена к минимуму. Больше проблем было с тем, как в Москву завезти документы, — все же было закрыто. А с точки зрения принятия решений, оформления документов все было достаточно просто, легко. Региональный ФРП помогал нам с оформлением бумаг, чтобы не было формальных ошибок». Комментируя условия займа, господин Упирвицкий говорит, что «ставка в 1% — это дешевые, почти бесплатные деньги»: «Фонд и правительство Нижегородской области здорово нам помогли. Ведь в силу нашей специфики, большой доли государственного оборонного заказа основные расчеты ведутся через отдельные банковские счета, и мы не можем направить эти средства на выпуск гражданской продукции. А здесь появились средства целевого займа на развитие нового гражданского направления».

**В ЭТОМ ГОДУ НА ПОДДЕРЖКУ ФРП СМОГЛИ ПРЕТЕНДОВАТЬ РАЗРАБОТЧИКИ И ПРОИЗВОДИТЕЛИ МЕДТЕХНИКИ, В ТОМ ЧИСЛЕ БАКТЕРИЦИДНЫХ РЕЦИРКУЛЯТОРОВ ВОЗДУХА**

Президент холдинга «Группа ГАЗ» Вадим Сорокин также говорил об оперативности в проработке заявки: «Это особенно важно сегодня, в условиях кризиса, вызванного пандемией, когда мы сталкиваемся с огромным количеством сложностей в реализации инвестиционных проектов. В этой ситуации ФРП взаимодействовал с нами действительно в антикризисном режиме». При этом в холдинге отмечают необходимость увеличения предельной суммы льготного займа для автопрома до 2 млрд руб. — такого же лимита, который действует сейчас в ФРП для нефтегазового сектора. «Сейчас в автопроме начинается очень важный инвестиционный этап, который обеспечил бы устойчивость отрасли и создал бы источник дохода для всей экономики страны — это развитие современной компонентной базы. Для этого в стране должны быть построены десятки новых производств. Создание одного такого производства стоит от 1,5 млрд руб. Но из-за высокой стоимости кредитных ресурсов и падения авторынка, в автопроме наблюдается острый дефицит инвестиционных средств, поэтому такие проекты невозможно реализовать при существующих лимитах. Увеличение лимитов позволило бы начать масштабные изменения в отрасли», — отмечает представитель холдинга «Группа ГАЗ».

## РЕГИОНАЛЬНОЕ ПЛЕЧО

По мнению Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей, получателей средств ФРП могло бы быть больше — необходима докапитализация регионального ФРП. Он создавался в 2017 году с капиталом 95 млн руб., который с тех пор не увеличивался. Сейчас, по информации областного правительства, предприятиям выдано 90% средств РФРП: «За время существования регионального фонда профинансировано пять заявок совместно с федеральным фондом на общую сумму 285,2 млн руб., из которых 199,6 млн руб. составили федеральные средства в рамках софинансирования». Из-за недостаточности собственных средств основные усилия региональный фонд пока направляет на сопровождение нижегородских заявок для подачи в ФРП.

В июле НАПП в очередной раз обратилась в законодательное собрание Нижегородской области с предложением инициировать докапитализацию РФРП минимум на 500 млн руб. Депутаты поддержали обращение промышленников. «Чем больше возможностей у регионального фонда, тем больше средств можно привлечь в федеральном, — поясняет заместитель генерального директора НАПП Александр Аносов. — ФРП — это востребованный промышленниками механизм, самый эффективный из всех, существующих на данный момент по линии разных федеральных ведомств. Очень важно, что средства ФРП не рассчитаны на конкретную категорию бизнеса — их могут получить как крупные, так и малые и средние предприятия». По словам господина Аносова, докапитализация РФРП принципиально важна для малого и среднего бизнеса — именно такие предприятия могут претендовать на займы от 5 млн до 100 млн руб., даже в сегодняшних сложных экономических условиях: «Да, времена непростые, но, чтобы выйти на новый уровень, малому бизнесу приходится идти на риски, осваивать новые ниши, закупать современное оборудование, чтобы встроиться в сложные механизмы госкорпораций. А для этого нужны дешевые деньги, под 1–3%».

В областном правительстве поясняют, что вопрос с докапитализацией РФРП не решен, но может быть рассмотрен, как только будет выбрано 100% средств фонда: «Остаток средств зарезервирован для выдачи по подписанному договору займа. Выдача должна состояться в ближайшее время». При этом в региональном кабмине подчеркивают, что в условиях пандемии на федеральном и областном уровнях был запущен ряд других программ льготного кредитования (займы под 2%, программа «1764», финансовые инструменты, микрокредиты от Агентства по развитию системы гарантий и т. д.) и предприятия могли выбирать, по какой линии получить поддержку.

Что касается претендентов на получение средств РФРП, то, по данным правительства, в работе фонда сейчас находятся 12 проектов, претендующих на совместную поддержку федерального и регионального фондов. При этом заявки на финансирование подают представители не только традиционных для региона отраслей (автопром, металлургия, приборостроение, химпром): «Поступают заявки от предприятий пищевой промышленности, также занимающих большой объем в товарообороте области, компаний, осуществляющих деятельность по переработке отходов с целью получения вторичного сырья, добычу общераспространенных полезных ископаемых. Оказание поддержки проектам подобных компаний имеет потенциал для развития региона». ■

# «НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ТРЕБУЮТ НОВЫХ ЗНАНИЙ»

## РУКОВОДИТЕЛИ ЗАВОДА ИМЕНИ Г. И. ПЕТРОВСКОГО — О КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

НИЖЕГОРОДСКИЙ ЗАВОД ИМЕНИ Г. И. ПЕТРОВСКОГО ОКАЗАЛСЯ СРЕДИ ТЕХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ, ДЛЯ КОТОРЫХ СЕГОДНЯШНИЕ ВРЕМЕНА ОТКРЫЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ: ЗАВОД АКТИВНО РАЗВИВАЕТ НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО МЕДТЕХНИКИ И ВЕДЕТ РАЗРАБОТКИ ИННОВАЦИОННОГО ВООРУЖЕНИЯ ДЛЯ МИНОБОРОНЫ, ОСТАВАЯСЬ ОДНИМ ИЗ САМЫХ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РЕГИОНАЛЬНОЙ РАДИОЭЛЕКТРОНИКЕ. О КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ЭТИ ДОСТИЖЕНИЯ, РАССКАЗЫВАЮТ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПРЕДПРИЯТИЯ НИКОЛАЙ УПИРВИЦКИЙ И ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР ЮРИЙ ЕРШКОВ.

**— Как пандемия повлияла на кадровую политику предприятия?**

**Николай Упирвицкий:** Мы не проводили и не планируем сокращения. Но в соответствии с указом губернатора все сотрудники старше 65 лет, а также те, у кого хронические заболевания, не привлекаются к работе, и получается, что значительная группа ценных кадров пока остается в изоляции. Без них, конечно, тяжело… Дистанционная работа в нашем деле представляется сложной. Но стараемся держаться в тонусе, работаем над повышением производительности труда.

**Юрий Ершков:** В какой-то степени пандемия нас даже выручила: многие гражданские предприятия оказались в худшем состоянии, чем наше, оборонное. Людей увольняют или они сами уходят из-за того, что финансовое состояние работодателя ухудшилось, начались проблемы с размером и сроками выплаты зарплат. Наш отдел кадров мониторит все эти ситуации и оперативно закрывает вакансии по нашим рекомендациям. Таким образом, мы недавно приняли несколько человек, которые раньше в ОПК не работали, но готовы проявить себя у нас в ОКБ.

**— Если говорить о ситуации последних лет, есть ли в региональной радиоэлектронике дефицит кадров?**

**Н. У.:** По рабочим специальностям острого дефицита нет, есть отдельные незакрытые вакансии, с которыми мы работаем. Сложности есть с квалифицированными инженерными кадрами. Здесь действительно ощущается дефицит, это последствия “эпохи юристов-экономистов”, от которой мы, к счастью, уходим. Инженеры на рынке есть, но грамотных специалистов, тех, кто сразу может быть привлечен к новым разработкам, — единицы.

**Ю. Е.:** Хорошие кадры — всегда дефицит, вне зависимости от экономической ситуации в стране и трендов в образовании. У нас есть собственное опытное конструкторское бюро (ОКБ) — это интеллектуальная элита завода, люди, которые разрабатывают новые изделия. И очень радует, что у руководства предприятия есть четкое понимание: без новых разработок не будет завода. Учитывая существующую на сегодняшний день репутацию нашего завода как надежного предприятия в части разработки новых изделий, мы получаем от Минобороны России новые опытно-конструкторские, научно-исследовательские работы и, соответственно, усиливаем ОКБ кадрами.

**— По каким направлениям ведутся новые разработки?**

**Ю. Е.:** Завод специализируется на четырех направлениях. Первое, наше традиционное, — разработка и производство электронного оборудования для подводного флота России. Второе — это так называемые «черные ящики», бортовые самописцы для авиации, которые мы поставляем на военные и гражданские воздушные суда. Третье — инженерные боеприпасы, этим направлением мы начали заниматься относительно недавно и сейчас его активно развиваем: за последние годы уже три наших инновационных изделия приняты на вооружение российской армией. За одну из последних разработок 24 сотрудника предприятия, в основном молодые специалисты, в январе 2020 года были удостоены почетных наград Министерства обороны РФ — медалей «За укрепление боевого содружества». Четвертое направление — товары народного потребления, включая и изделия для медицинских нужд (бактерицидные рециркуляторы, кислородные концентраторы, аппараты искусственной вентиляции легких), актуальные в условиях пандемии.

**— Награды Минобороны инициированы руководством завода?**

**Н. У.:** В этом конкретном случае — нет, это инициатива Министерства обороны, которое оценило усилия наших конструкторов, технологов — всех, кто занимался разработкой и запуском изделия в серию. Но вообще мы ведем такую работу, проявляем собственные инициативы о поощрении сотрудников, хотя заводу как частному предприятию это зачастую и сложнее, чем компаниям, интегрированным в большой холдинг или госкорпорацию. Но такие награды, такое внимание со стороны государства для сотрудников порой оказывается важнее денег. Это причастность к большому великому делу. Ощущение своей нужности, важности, востребованности.

**— На каком этапе сейчас проект по производству бактерицидных рециркуляторов?**

**Н. У.:** Своей инициативой мы откликнулись на потребность, поэтому спрос хороший как со стороны госзаказчиков, так и коммерческих предприятий. Есть постоянные покупатели. Надеюсь, скоро их будет еще больше: мы получаем регистрационное удостоверение Росздравнадзора, а это значит, что наши рециркуляторы будут официально признаны медицинской техникой.

**Ю. Е.:** Параллельно мы расширяем линейку модификаций. Появились автомобильные версии рециркуляторов, есть и подарочный вариант, оформленный под хохлому. Мы всю жизнь работали на «оборонку» и не умеем делать кое-как, поэтому к каждому изделию — подход такой же, как и к высокотехнологичной продукции военного назначения.

По тому же принципу работаем и над новой продукцией, ориентированной на поддержку медицины, — кислородными концентраторами и аппаратами искусственной вентиляции легких. Помните тот случай в Омске, когда в баллонах скорой помощи закончился кислород и нечем было подпитать пациента? А нашему концентратору не нужен баллон — он берет кислород из воздуха. Это непростое изделие, но, я надеюсь, уже в конце декабря у нас появятся опытные образцы для проведения медицинских испытаний.

**— Соответствует ли технический уровень завода поставленным задачам?**

**Н. У.:** Завод занимается техперевооружением не первый год, и даже в этом году мы не останавливаемся. Приобретаются и станки, и контрольно-измерительное оборудование. Сейчас мы активно занимаемся цифровизацией деятельности: обновляем вычислительную технику, инфраструктуру. Новые технологии требуют новых знаний, поэтому переподготовка, повышение квалификации работников тоже ведется постоянно.

**Ю. Е.:** За период 2015–2018 гг. мы практически полностью переоснастили завод. И, как показали события этого года, все было сделано очень своевременно. И особенно радует, что модернизация оборудования продолжается: если необходимость станка обоснована — мы его получим. В этом наше большое преимущество как частного предприятия: все решения принимаются очень оперативно.

**— Насколько завод конкурентоспособен на рынке труда в регионе?**

**Н. У.:** Один из главных факторов — конечно, зарплата, и здесь мы выглядим достойно. Средняя зарплата на предприятии к концу года будет более 65 тыс. руб. Другой важный показатель того, что предприятие конкурентоспособно, — а хотят ли на нем работать? У нас доля молодых специалистов в возрасте до 30 лет составляет 16% от общей численности. Это хорошая цифра. Приоритетное для нас направление поддержки молодежи — помощь в решении квартирного вопроса. Молодым специалистам мы компенсируем процентные выплаты по ипотечным кредитам, то есть квартира, по сути, покупается в рассрочку по текущей стоимости.

**Ю. Е.:** Наш соцпакет выше среднего по отрасли. Например, мы оплачиваем спортивные занятия — арендуем спортзалы, бассейны для сотрудников, проводим соревнования, ребята занимаются футболом и настольным теннисом даже в перерывах между работой. И конечно, на предприятии есть все для того, чтобы адаптация на новом рабочем месте прошла комфортно: программы закрепления, наставничества, персональные надбавки и премии, ежегодная матпомощь, возможность получить беспроцентный заем и так далее.

**— Как построена работа предприятия с профильными вузами?**

**Н. У.:** Мы стараемся подбирать кадры еще в процессе обучения, приглашаем студентов на прохождение практики, причем не столько для того, чтобы дать им оценку, а чтобы была возможность погрузиться в наши темы, начать думать в унисон с коллективом.

**Ю. Е.:** Завод поддерживает тесные связи с Нижегородским радиотехническим колледжем, с радиофаками в ННГУ, НГТУ. Есть и целевое обучение: мы направляем выпускников школ на целевое обучение по профильным специальностям в НГТУ. Им гарантированы прохождение практики, помощь в написании диплома, трудоустройство.

НАГРАЖДЕНИЕ СОТРУДНИКА ОКБ ЗАВОДА ИМЕНИ Г. И. ПЕТРОВСКОГО МЕДАЛЬЮ «ЗА УКРЕПЛЕНИЕ БОЕВОГО СОДРУЖЕСТВА»

реклама

# ВСЕ В ЦИФРУ

**ПАНДЕМИЯ КОРОНАВИРУСА И КАРАНТИННЫЕ МЕРЫ, КОТОРЫЕ ГОСУДАРСТВО ПРИНИМАЕТ ДЛЯ ЕЕ ОГРАНИЧЕНИЯ, ЗАМЕТНО ПЕРЕСТРОИЛИ ФОРМАТ РАБОТЫ МНОГИХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ, МОЖНО СКАЗАТЬ, ЧТО ВСЯ ЖИЗНЬ СОЦИУМА ТЕПЕРЬ СТРОИТСЯ ПО-НОВОМУ. ВО МНОГОМ ЭТО КАСАЕТСЯ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ И КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ — ТАК, ПАНДЕМИЯ СТАЛА МОЩНЫМ ИМПУЛЬСОМ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ВСЕГО EDUTECH-РЫНКА.** КИРА ВАСИЛЬЕВА

GETTY IMAGES

**ЛОЯЛЬНЕЕ К ДИСТАНЦИОННОМУ ОБУЧЕНИЮ ОТНОСЯТСЯ ПОКОЛЕНИЯ Z И Y**

Мировой рынок EduTech в 2019 году занимал 2,7% мирового рынка образования, а его объем к 2025 году оценивался в $241 млрд (среднегодовой рост — 13,1%). Но из-за пандемии коронавируса он может увеличиться в 2,5 раза (среднегодовой рост составит 16,3%), в результате чего он достигнет $404 млрд в общих мировых расходах к 2025 году, говорится в аналитическом отчете СберУниверситета «Обучение в новой нормальности: вопросы и ответы». Объем российского рынка образовательных технологий в 2019 году оценивался в 45–50 млрд руб. До пандемии ожидалось, что к 2020 году он преодолеет отметку 55–60 млрд руб. Однако по новым оценкам вполне возможен рост до 70 млрд руб. (по данным «Исследования рынка цифровых образовательных технологий в сегменте взрослой аудитории», «Интерфакс», 2020 год).

**ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ БАРЬЕР** Приятие новых реалий и перестройка процессов проходят непросто. «Среди ограничений онлайн-обучения можно выделить организационные, технические и психологические аспекты. Мы столкнулись с увеличением психологических нагрузок при длительной работе в онлайне и преподавателей, и слушателей. Она забирает больше энергии, чем классическая аудитория»,— рассказал директор Корпоративного университета РЖД Роман Баскин.

Опрос преподавателей вузов о развитии онлайн-среды, который в мае провели Минобрнауки России и РАНХиГС, показал: почти 88% преподавателей считают, что занятия по их курсам лучше проводить в очном формате. Организационно преподаватели готовы к переходу на дистанционное обучение, однако психологически не принимают столь резкий разрыв с традиционным форматом, отмечают в министерстве. В исследовании участвовали 33 987 человек (около 15% всего профессорско-преподавательского состава страны). Опросы студентов также показывают, что им не хватает традиционного посещения университетов: онлайн-формат ограничивает живое взаимодействие между студентами и живое участие в спортивной, культурной и социальной жизни университета, отмечается в аналитическом отчете СберУниверситета.

Особенность корпоративного обучения крупных компаний — рассредоточенность сотрудников по регионам России. При переходе в онлайн-формат на первых порах это вызывало затруднения: как организовать обучение центра России и Дальнего Востока с разницей во времени в семь часов? «Весной мы не только адаптировали существующие программы под „цифру“ и создали новые проекты, но и сохранили очное обучение для руководителей и специалистов Дальневосточной, Забайкальской, Восточно-Сибирской и Красноярской железных дорог — восточного полигона РЖД,— перечисляет господин Баскин.— Когда остро встал вопрос разницы во времени с учебными группами Сибири и Дальнего Востока в четыре-семь часов, мы скорректировали график так, что обучение начиналось в пять-семь утра по московскому времени. В утренние смены работали не только бизнес-тренеры, но и сотрудники отдела организации обучения, IT-специалисты».

**ТРУДНОСТИ ПЕРЕВОДА** С позиции теории поколений лояльнее к дистанционному обучению относятся поколения Z (родившиеся в период с 2002 по 2005 год) и Y (миллениалы, родившиеся с 1981 по 1996 год), считает директор дистанционного отделения ВШКУ, старший преподаватель кафедры корпоративного управления ВШКУ РАНХиГС Ирина Неверова.

Однако многое зависит и от индивидуальных особенностей человека, от его типа (аудиал, визуал или кинестетик), говорит руководитель Академии PwC Энди Тайлер. «При этом лояльность к формату не гарантирует результата. Среднее и зрелое поколение с сильной мотивацией показывает очень хорошие результаты. В долгосрочной перспективе мотивация — это более значимый фактор. Учитывая это, онлайн-обучение для взрослых и зрелых весьма перспективно и привлекательно»,— отмечает госпожа Неверова. На данный момент нет никакой разницы между возрастом человека и желанием учиться онлайн — готовы все, уверен Игорь Баранов.

Если сравнивать специализации, то «возможно, у технарей есть некоторое преимущество при онлайн-обучении, так как для них это привычная среда»: «Тем более что показать красивые схемы, чертежи и иллюстрации с использованием 3D-форматов в онлайне гораздо легче»,— считает госпожа Неверова. По ее словам, в онлайн-режим можно переводить все материалы, которые дают теоретические основы знаний и, по сути, являются учебниками, их гораздо удобнее изучать индивидуально, в своем ритме.

За время пандемии мы перевели более 100 программ в онлайн, рассказала генеральный директор Корпоративной академии Росатома Юлия Ужакина. «Особенно сложно и трудоемко в онлайн переводятся форматы, которые требуют командной работы, социализации, эмоционального вовлечения в процесс и тренировки сложных навыков, как, например, выступление на публику или проведение переговоров. Вхождение нового сотрудника в компанию и ее корпоративную культуру требует его физического присутствия, полного погружения в новые ситуации и активной поддержки тренеров и коллег в процессе обучения»,— отмечает она.

«Рефлексия, анализ, опыт использования на практике, обмен мнениями и дискуссия в онлайн-формате крайне нежелательны. Все формы взаимодействия и сотрудничества, умение аргументировать и отстаивать свою точку зрения, слышать, понимать и учитывать иные взгляды — это навыки живого общения»,— добавляет госпожа Неверова.

В то же время приобретение некоторых знаний и навыков идеально подходит для онлайн-обучения. Например, освоение фундаментальных теоретических правил и стандартов (в здравоохранении, безопасности, законодательстве, финансах), говорит Энди Тайлер. Однако, по его словам, чем сложнее навык и чем сильнее он завязан на практическом применении, тем сложнее изучить его и начать использовать без практики и обратной связи. Например, развитие физических или коммуникативных навыков (где активно используется язык тела), лидерство или управление командой.

В свою очередь, Александр Вальцев, руководитель SF Education отмечает, что все компании, заинтересованные в качественном развитии своих сотрудников, сейчас приходят к пониманию необходимости корпоративного обучения посредством открытия отделов Learn & Development, которые отвечают за программы обучения. Отличительной чертой таких компаний является подход доступности образования, где сотрудники решают, что им интересно, какие новые курсы и программы им необходимы для развития профессиональных навыков. По его мнению, онлайн-формат корпоративного обучения позволяет снизить затраты на обучение. « К тому же нет необходимости менять рабочий график сотрудников или тратить время на дорогу»,— отметил господин Вальцев.

По мнению Александра Зоричева, директора ГК «Нефтегазинжиниринг», повсеместная цифровизация привела к необходимости поиска идей и стартапов, связанных с цифровым обустройством месторождений, а также диджитализации всего нефтегазового процесса и привлечения талантливой молодежи: «Стартаперы обычно испытывают сложности с доступом к технологиям из-за недостаточного финансирования. Наша программа OilGas-digital нацелена на профессиональное обучение практическим навыкам и получение прикладного опыта работы с реальной моделью месторождения, что повышает уровень корпоративного обучения».

«Кроме того, онлайн-обучение требует специализированного образовательного продукта, и прежде всего подготовки качественного видеоконтента. Также важно сделать обучение эмоционально насыщенным и живым, сохранить нетворкинг. Наши тренеры и преподаватели общались со слушателями в разных мессенджерах и просто созванивались — так мы избежали „одиночества в сети“»,— говорит господин Баскин.

**БУДУЩЕЕ ОНЛАЙН-ОБРАЗОВАНИЯ** Пандемия и связанный с ней карантин заставили всех игроков образовательной сферы детально погрузиться в освоение и применение современных подходов и технологий, ощутить, как можно предложить совершенно другой образовательный опыт онлайн, при этом сохранив качество обучения, говорит Игорь Баранов.

Онлайн-образование плотно вошло в нашу жизнь и будет развиваться, констатирует Роман Баскин: «Опыт Корпоративного университета РЖД показал, что можно проводить очное онлайн-обучение интенсивно, динамично и эффективно, но это требует времени и высокопрофессиональной команды методистов и преподавателей для адаптации учебных материалов под цифровое восприятие. Тем не менее при всех плюсах онлайн-форматов существует ряд технических, организационных и психологических ограничений». По его словам, цифровые платформы следует использовать как дополнение к очному обучению в кампусах университета. Это прежде всего связано с тем, что ключевой элемент эффективного бизнес-образования — коммуникации и межличностное общение.

Формату онлайн-обучения уже более 20 лет, и с каждым годом оно становится все более эффективным, считает Энди Тайлер. «Современные технологии позволяют получать своевременную обратную связь от участников тренингов, что расширяет спектр знаний, которые можно осваивать дистанционно. Например, это может быть развитие навыка публичных выступлений с использованием технологии дополненной реальности (AR), которая позволит получить обратную связь прямо во время презентации. Очевидно, что перечень тем, которые могут быть перенесены в онлайн-формат, растет и будет расти в дальнейшем»,— уверен он. Массовое онлайн-обучение ускорило процесс смены традиционной модели обучения, когда преподаватель передает знания, а слушатель их получает, онлайн-образование помогло повысить роль обучающегося в процессе обучения, отмечается в аналитическом отчете СберУниверситета. Грамотный и взвешенный подход к этому формату поможет сделать обучение доступным в течение всей жизни, реализует потребность в развитии и определит смысл каждого жизненного этапа, заключает Ирина Неверова. ■

# ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

УЧЕНЫЕ НИЖЕГОРОДСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. Р. АЛЕКСЕЕВА В 2020 ГОДУ ДВАЖДЫ СТАЛИ ЛАУРЕАТАМИ ПРЕМИИ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ. О ТОМ, ЗА КАКИЕ ЗАСЛУГИ ИМ БЫЛИ ВРУЧЕНЫ ЭТИ НАГРАДЫ, КАК ВУЗ ВЫСТРАИВАЕТ ПРОЦЕСС ОБУЧЕНИЯ И РАБОТУ С ПАРТНЕРАМИ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ И КАКИМИ РАЗРАБОТКАМИ БУДЕТ ЗАНИМАТЬСЯ СОЗДАВАЕМЫЙ В УНИВЕРСИТЕТЕ ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ЦЕНТР, РАССКАЗЫВАЕТ РЕКТОР НГТУ СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ.

**— Сергей Михайлович, в октябре вам была вручена премия правительства РФ за создание комплекта высококачественных учебных изданий для системы российского образования. Какие именно издания входят в этот комплект и на кого они рассчитаны?**

— Это комплект учебников и справочной литературы для подготовки специалистов в учреждениях высшего образования по направлению «Техносферная безопасность». Это направление включает в себя много разных аспектов, касающихся экологической безопасности, в том числе радиационной безопасности и работы атомных электростанций.

Среди учебных пособий — трехтомник инженерно-экологического справочника, предназначенный не только для студентов, но для инженерно-технического персонала. Кроме того, в комплекте учебников — материалы, связанные с конструированием АЭС с корпусными реакторами. Этот учебник уже переиздан в Сычуаньском университете, а также в Белоруссии издательством «Вышэйшая школа». Готовится переиздание на английском языке — по заданию госкорпорации «Росатом» — для распространения в странах ее присутствия.

**— Как часто сотрудники НГТУ принимают участие в создании каких-либо учебников, которые потом распространяются по России и за рубежом?**

— Это общепринятая практика для преподавателей нашего университета. В НГТУ при избрании или переизбрании на должность в обязательном порядке принимается во внимание участие кандидата на этот пост в написании учебных пособий. У наших сотрудников есть учебники, которые прошли экспертизу учебно-методических объединений и некоторые из них также издаются за рубежом.

**— Группа ученых НГТУ получила премию правительства РФ за разработку и внедрение инновационных технологий и оборудования для управления и повышения надежности цифровых электрических сетей. О каких работах идет речь?**

— Две премии правительства РФ — это заслуженная оценка работы наших ученых. Вторую премию получил коллектив сотрудников кафедры «Электроэнергетика, электроснабжение и силовая электроника»: Валерий Ильин, Владимир Вуколов, Александр Куликов, Михаил Шарыгин и Алексей Лоскутов.

Работы по цифровой электроэнергетике идут в НГТУ уже давно. Наши технологии существенно повышают качество и надежность электросетей. Они уже внедрены в Нижегородской области, начинают внедряться по всей стране. А самая первая в России цифровая трансформаторная подстанция была создана непосредственно на территории нашего университета. Сейчас она обеспечивает стабильное электропитание больших стендов Института ядерной энергетики и технической физики.

**— Идет вторая волна пандемии нового коронавируса. Как вы оцениваете уже полученный опыт, как он помогает адаптироваться к сегодняшним условиям?**

— К первой волне у нас уже были определенные возможности для удаленной работы, а сейчас мы их еще нарастили. Повсеместно переучиваем преподавателей на работу с дистанционными системами обучения. С лекциями все проще, но весной у нас уже был и первый положительный опыт проведения лабораторных работ удаленно. Сейчас кафедры наработали материалы для проведения интерактивных лабораторных занятий. Закуплено необходимое программное обеспечение, позволяющее не прерывать занятия, которые идут на платформах видеоконференцсвязи. Также мы вошли в сеть нескольких электронных библиотек, которые позволяют нашим студентам активно использовать электронные библиотечные ресурсы других вузов.

Если говорить о работе с предприятиями-партнерами, то в наших взаимоотношениях ничего существенно не изменилось. Мы наращиваем объем научных исследований. В рамках нашего инжинирингового центра провели большую работу с «Группой ГАЗ» по созданию центра компетенций на базе университета. Открыли центр квантовых технологий совместно с Институтом физики микроструктур. С Институтом проблем машиностроения РАН заключено соглашение о создании лаборатории по управляемым виброопорам. Работа продвигается, пандемия нам не помешала. Мы, наоборот, только активизировались.

**— Недавно в Нижнем Новгороде прошел российский форум «Университеты 2030: наука — компетенции — молодежь». На форуме было обозначено несколько приоритетов, среди которых увеличение исследовательского потенциала, объединение усилий РАН и университетов, а также создание консорциумов. Какое из этих направлений представляется вам наиболее перспективным для НГТУ?**

— На этом форуме отмечали еще один очень важный аспект — когда вуз становится центром социокультурной жизни. Все перечисленные направления важны, по всем мы работаем. Прошедший форум дал нам возможность еще раз убедиться в том, что НГТУ находится в тренде задач, поставленных Министерством образования и науки РФ. Это и программа стратегического и академического лидерства, основным направлением которой является объединение университетов с академическими институтами, и создание консорциумов с промышленными предприятиями.

Важно, чтобы консорциум не носил формального характера. У меня в кабинете сейчас есть три папки соглашений о сотрудничестве с различными организациями и предприятиями. Но это не означает, что консорциум создан. Мы должны доказать, что мы этот консорциум создаем для достижения конкретных прорывных технологий, решения важных вопросов в какой-то конкретной области.

**— Министерство образования и науки РФ объявило конкурс на предоставление господдержки пилотных проектов по созданию и развитию инжиниринговых центров. Планирует ли НГТУ принять участие в этом конкурсе? Какие предприятия могут стать индустриальными партнерами вуза?**

— Не просто планируем, а уже отправили заявку на участие. Итоги этого конкурса должны быть подведены в конце ноября. Инжиниринговый центр у нас уже есть. Он появился в результате реорганизации различных исследовательских лабораторий и центров. В свое время у нас было много научных подразделений с различными названиями, создававшихся

**НОВЫЙ ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ЦЕНТР НГТУ ПРИЗВАН СОДЕЙСТВОВАТЬ РАЗВИТИЮ НИЖЕГОРОДСКИХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ , ВЫПОЛНЯТЬ СОВМЕСТНЫЕ ПРОЕКТЫ С РЕАЛЬНЫМ СЕКТОРОМ ЭКОНОМИКИ. СОЗДАНИЕ ЦЕНТРА УЖЕ ПОДДЕРЖАЛИ «ГРУППА ГАЗ», ОКБМ «АФРИКАНТОВ» И ДРУГИЕ КРУПНЫЕ ПРОИЗВОДСТВА**

под решение каких-то конкретных задач. Новый центр аккумулировал их компетенции. Эту инициативу поддержали «Группа ГАЗ», АО «Миландр», НПП «Салют», завод «Либхерр-Нижний Новгород», ОКБМ «Африкантов» и многие другие. Эти предприятия, каждое в своей области, станут индустриальными партнерами центра. Работа центра будет выстраиваться с учетом приоритетов развития нижегородских промышленных предприятий для выполнения совместных проектов с реальным сектором экономики. Одной из его задач будет содействие этим предприятиям в подготовке высококвалифицированных кадров. Объем необходимого финансирования из федерального бюджета в заявке указан в размере 300 млн руб. на три года. Еще 150 млн руб. за этот же период составит софинансирование со стороны университета.

**— Осенью 2020 года на одном из месторождений «Газпром нефти» в Ханты-Мансийске начались испытания беспилотного электромобиля на базе «ГАЗели». НГТУ принимает активное участие в реализации этого проекта. Каковы его первые результаты?**

— Важно отметить, что это не полигонные испытания — это работа в тяжелых условиях, на маршрутах общего пользования. Автомобиль-беспилотник движется в реальных условиях транспортного потока, причем по дорогам, на которых уже лежит снег. Машина перевозит грузы по территории предприятия и может работать круглые сутки, останавливаясь только на полтора часа на подзарядку.

Отзывы об автомобиле только положительные. Оператор автомобиля, который следит за ним удаленно, в работу не вмешивается, а только обслуживает все системы. Фактически это первая промышленная эксплуатация беспилотного транспорта в России.

В случае успешного завершения испытаний можно будет задуматься о том, чтобы поставить производство таких автомобилей на поток. Правда, для начала их широкой эксплуатации необходимо решить много вопросов, связанных с совершенствованием соответствующей законодательной базы. Пока не решен вопрос по допуску таких автомобилей без водителя на дороги общего пользования, их можно использовать для перевозок внутри предприятий. Собственно, это сейчас и происходит в ХМАО.

реклама

# ТЕХНОЛОГИЯМ НЕ ХВАТАЕТ УМЕЛЫХ РУК

**КРИЗИС, НАСТУПИВШИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА ИЗ-ЗА ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА, СДЕЛАЛ КОМПАНИИ БОЛЕЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ ВО ВНЕДРЕНИИ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ. ОДНАКО ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ ОГРАНИЧЕНЫ НЕДОСТАТКОМ ПОДХОДЯЩИХ НАВЫКОВ У БОЛЬШИНСТВА РАБОТНИКОВ. ЭТО ПОТРЕБУЕТ ОТ КОМПАНИЙ НАРАСТАЮЩИХ ВЛОЖЕНИЙ В ПОВЫШЕНИЕ ИХ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕОБУЧЕНИЕ.** ЕЛЕНА КОНОРИНА

REUTERS

Пандемия коронавируса изменила мировой рынок труда, сделав более востребованными инновации, связанные с цифровизацией и компьютеризацией рабочих мест. В свою очередь, это приведет как к разрушению, так и к созданию новых позиций для найма, хотя процесс появления последних начал замедляться. Такой вывод можно сделать из доклада Всемирного экономического форума (ВЭФ) «The Future of Jobs 2020», который прогнозирует развитие рынка труда до 2025 года. Он основан на результатах опроса бизнес-лидеров: генеральных директоров, главных стратегов и руководителей кадровых служб из 300 крупных и средних по размеру компаний в 15 отраслях экономики, общее число сотрудников которых составляет 8 млн человек.

«Пандемия COVID-19 ускорила появление того, что считалось будущим рынка труда,— заявил, представляя доклад, управляющий директор ВЭФ Саадия Захиди.— Растущая автоматизация операций и последствия рецессии, вызванные пандемией коронавируса, усилили неравенство на рынке труда и свели на нет прирост занятости, отмеченный после глобального финансового кризиса 2007–2008 годов. Окно возможностей, которое создают эти изменения для бизнеса, быстро закрывается».

На сегодняшний день пандемия коронавируса привела к введению противоэпидемических мер в 55% стран мира, что в большинстве случаев включало в себя приостановку или ограничение работы ряда предприятий. В краткосрочной перспективе это вызвало всплеск безработицы, сопоставимой по масштабу с ее приростом после мирового финансового кризиса в 2008 году. Так, к 2010 году безработица достигла пика в 8,5%, после чего начала снижаться и к концу 2019 года сократилась до 5% в среднем по странам ОЭСР. Но уже в первой половине 2020 года показатель безработицы в мире, по данным Международной организации труда, подскочил в среднем до 6,6%. Согласно прогнозу ОЭСР, эта цифра может продолжить расти, достигнет пика на уровне 12,6% к концу 2020 года и к концу 2021 года снизится только до 8,9%.

В то же время пандемия привела не только к сокращению числа рабочих мест, но и ускорила их трансформацию. Так, среди опрошенных в ходе исследования бизнес-лидеров свыше 80% сообщили, что их компании ускоряют автоматизацию своих рабочих процессов и будут расширять использование удаленной работы. Половина респондентов указали на то, что они намерены ускорить автоматизацию рабочих мест в своих компаниях, еще 42% заявили о цифровизации процессов, связанных с обучением сотрудников. Также опрошенные компании указывают, что они стремятся изменить структуру своей цепочки создания добавленной стоимости (55%). В результате этих процессов, по оценке работодателей, к 2025 году число рабочих мест для выполнения рутинных обязанностей сократится с 15,4% до 9%, а доля рабочих мест, требующих инновационных навыков, увеличится с 7,8% до 13,5% от общей численности сотрудников. Основываясь на этих цифрах, аналитики ВЭФ прогнозируют, что к 2025 году 85 млн рабочих мест могут быть вытеснены из-за сдвига в разделении труда между людьми и машинами, в то же время может появиться 97 млн новых ролей, которые более адаптированы к новому разделению труда между людьми, машинами и алгоритмами. Люди будут востребованы на постах, где необходимы навыки управления, консультирования, принятия решений, общения и взаимодействия. К основным навыкам, востребованность которых, по мнению работодателей, будет расти к 2025 году, относятся критическое мышление и анализ, а также решение проблем — из года в год они остаются на первом месте в повестке дня. В то же время в текущем году впервые респонденты заговорили о важности навыков самоуправления, таких как активное обучение, устойчивость, стрессоустойчивость и гибкость. Среди специализированных навыков наиболее востребованными окажутся навыки в области продуктового маркетинга, цифрового маркетинга и взаимодействия человека с компьютером.

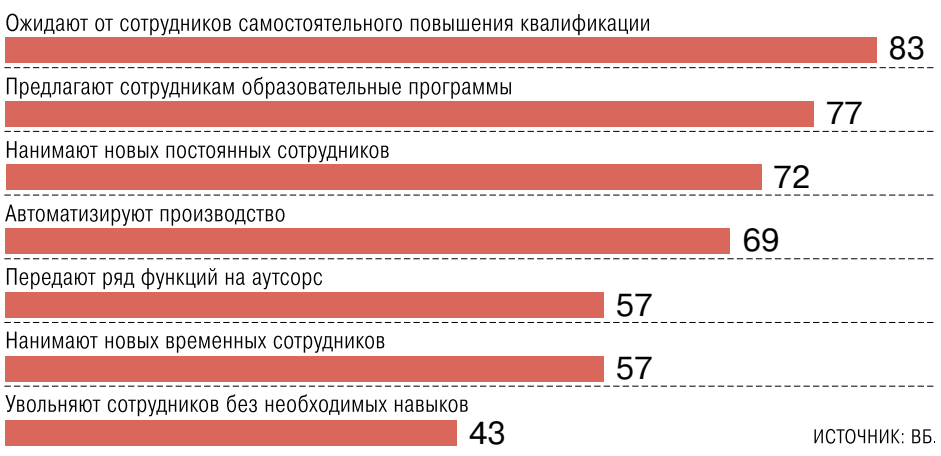
Впрочем, потенциал компаний в части трансформации производства с использованием новых технологий ограничен нехваткой навыков среди работников. Отсутствие готовых кадров вынудит работодателей расширять свои программы по переподготовке и повышению квалификации. Если сейчас, по словам компаний, они доступны для 62% сотрудников, то к 2025 году их охват вырастет еще на 11%. Ожидается, что учебные программы организаций будут сочетать различные подходы: с привлечением внутренней и внешней экспертизы, новых образовательных технологий и инструментов в рамках как формальных, так и неформальных путей приобретения новых навыков. В то же время расширение доступности корпоративного образования может быть нивелировано ограниченным спросом на него со стороны самих работников. Сейчас только 42% сотрудников используют возможности переподготовки и повышения квалификации при поддержке работодателя. Работодатели тем не менее считают, что приобретение новых навыков должно стать постоянной составляющей рабочего процесса — и число таковых выросло с 65% в 2018 году до 94%.

Согласно данным исследования, работодатели рассчитывают в первую очередь на внутренний потенциал для проведения обучения: они надеются предоставить до 39% учебных курсов своими отделениями. Однако это обучение будет дополняться платформами онлайн-обучения (16% объема обучения) и внешними консультантами (11% объема обучения). Тенденция к использованию цифровой онлайн-переподготовки усилилась из-за ограничений на личное обучение с начала пандемии COVID-19. Так, например, новые данные платформы онлайн-обучения Coursera за апрель, май и июнь 2020 года (второй квартал) сигнализируют о значительном расширении использования онлайн-обучения. Фактически число людей, ищущих возможности обучения в интернете по собственной инициативе, увеличилось в четыре раза, а количество предоставляемых работодателями услуг увеличилось в пять раз.

Особенно остро, по словам компаний, нехватка квалифицированных кадров ощущается при найме на инновационные позиции. Отвечая на вопрос, насколько легко найти квалифицированных сотрудников для выполнения ряда новых стратегических ролей, руководители предприятий постоянно отмечают трудности при приеме на работу аналитиков данных, специалистов в области искусственного интеллекта и машинного обучения, а также разработчиков программного обеспечения и приложений.

В среднем, по оценкам респондентов исследования, около 40% работников потребуют переподготовки в течение шести месяцев или меньше. Этот показатель выше для работников потребительской промышленности и индустрии здравоохранения, где работодатели, вероятно, будут полагаться на краткосрочный цикл переподготовки. Доля работников, которых можно перепрофилировать за шесть месяцев, меньше в секторах финансовых услуг и энергетики, где работодатели ожидают, что работникам потребуется более трудоемкая переподготовка. «Значительное число руководителей предприятий понимают, что переквалификация работников является эффективной с точки зрения затрат и дает высокую отдачу не только для предприятия, но и для общества в целом. Компании надеются, что таким образом удастся сохранить и перераспределить почти 50% работников в результате расширения технологий и автоматизации»,— следует из документа. В среднем большинство (66%) опрошенных работодателей ожидают окупаемости инвестиций в повышение квалификации и переподготовку сотрудников в течение одного года. Тем не менее почти 17% остаются неуверенными в получении какой-либо прибыли на свои инвестиции в принципе. ■

**ЧТО ДЕЛАЮТ КОМПАНИИ ПРИ НЕХВАТКЕ СОТРУДНИКОВ С НЕОБХОДИМЫМИ НАВЫКАМИ (%, ОПРОШЕННЫХ КОМПАНИЙ)**




ИСТОЧНИК: ВБ.

# «„РУСВИНИЛ“ ОСТАЕТСЯ ЖИЗНЕСТОЙКОЙ КОМПАНИЕЙ»

БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ, НЕОБХОДИМОСТЬ СРОЧНОЙ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ДЛЯ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ, ПОИСК НОВЫХ РЫНКОВ СБЫТА И ПРОЕКТОВ РАЗВИТИЯ — ВОТ ЛИШЬ НЕКОТОРЫЕ ИЗ ЗАДАЧ, С КОТОРЫМИ СТОЛКНУЛИСЬ ПРОМЫШЛЕННИКИ В ЭТОМ ГОДУ В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ КОРОНАВИРУСА. КАК ЭТИ ВЫЗОВЫ ПРИНЯЛ КРУПНЕЙШИЙ В РОССИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ПОЛИВИНИЛХЛОРИДА — ООО «РУСВИНИЛ», РАССКАЗЫВАЕТ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ ГЮНТЕР НАДОЛЬНЫ.

**— Какие меры по предотвращению заболеваемости предпринимает «РусВинил»?**

— Пандемия коронавируса стала серьезным испытанием для бизнеса, и в этих условиях мы действуем в соответствии с политикой и опытом наших акционеров — компаний СИБУР и Solvay. С первого дня введения ограничений был разработан план мероприятий по защите здоровья сотрудников и обеспечению безопасности предприятия.

Более 30% штата переведено на удаленный режим работы. На территории компании действует строгий масочный режим, созданы условия для соблюдения социальной дистанции, введены ограничения по посещению столовой, проводится санобработка всех помещений. Отменены гостевые визиты, командировки и очные корпоративные мероприятия, встречи с партнерами переведены в онлайн-режим. Также мы регулярно проводим выборочное тестирование 30% наших и 30% сотрудников подрядных организаций на наличие коронавирусной инфекции. Дополню, что в первую волну коронавируса производство временно переходило на режим внутренней вахты.

Я считаю, что основным методом преодоления угрозы распространения вируса остается строгое соблюдение мер профилактики: ношение масок, дистанцирование, минимизация контактов, соблюдение правил гигиены. Вместе с тем основной риск заражения мы видим за пределами периметра компании. Поэтому очень важна дисциплина коллег и подрядчиков в повседневной жизни.

Если говорить о влиянии ситуации на деятельность предприятия, то «РусВинил» остается жизнестойкой компанией, мы продолжаем выпускать необходимый объем продукции и сохраняем присутствие во всех своих сегментах рынка.

**— Как в новых условиях удалось выстроить работу внутри компании и с контрагентами?**

— Одной из мер защиты предприятия и сотрудников от распространения вируса стали улучшения в сфере цифровизации на рабочих местах. Мы обеспечили сотрудников необходимым оборудованием для удаленной работы и проведения совещаний в режиме онлайн на территории предприятии. Встречи с контрагентами, клиентами и поставщиками, также проходят в формате аудио- и телеконференций.

Конечно, не хватает живого общения и очных социальных контактов, которые важны и внутри коллектива, и для коммуникации с партнерами. Но в данной ситуации решение о переходе в онлайн является правильным с точки зрения безопасности.

Ограничения по командировкам после улучшения ситуации с коронавирусом будут сняты, однако я считаю, что поездок будет гораздо меньше, поскольку система онлайн-совещаний показывает достаточную эффективность.

Кроме того, мы активно развиваем электронный документооборот, обучаем сотрудников работе с электронными системами. Мы достигли неплохого уровня в этой области и будем стараться применять этот подход и в работе с госорганами.

**— Как повлияла ситуация на производственные показатели предприятия?**

— Карантинные меры весной 2020 года негативно сказались на основных сегментах продаж нашей продукции, поскольку мы в основном зависим от строительной отрасли и от доступности этого рынка. Однако, начиная с июля, рынки стали восстанавливаться и сейчас продажи находятся на уровне бизнес-плана. Думаю, к концу года «РусВинил» очень близко подойдет к первоначально запланированным показателям.

Кроме того, мы изначально развивали и продолжаем развивать цепочки экспортных поставок наших основных продуктов. Это дает нам возможность гибко реагировать на колебания спроса на внутреннем и внешних рынках и позволяет сохранять конкурентоспособность.

**— В поисках новых возможностей некоторые производители начали осваивать новые для себя ниши. Открыл ли «РусВинил» дополнительные направления?**

— Можно говорить, что «РусВинил» тоже отреагировал на ситуацию и косвенно поспособствовал борьбе с коронавирусной инфекцией. Производство нового продукта — раствора гипохлорита натрия — это наш ответ на возросший спрос на рынке дезинфицирующих средств. Будущее этого проекта зависит от развития рынка, в том числе от спроса на нашу основную продукцию.

**— Над какими проектами развития по организации производства в этом году работал «РусВинил»?**

— Сейчас мы возобновили работу по ряду проектов, которые были приостановлены из-за слабо прогнозируемой ситуации в экономике и на рынках сбыта. Это проекты по автоматизации и увеличению эффективности и надежности предприятия, которое, к слову, находится на уровне международных бенчмарков. Мы также вернулись к проектам, направленным на рост производительности и снижение затрат на техобслуживание.

Важным элементом увеличения эффективности выступает цифровизация рабочих мест. Проекты развития в этой сфере в этом году коснулись всей цепочки управления поставками, начиная с доставки сырья, самого процесса производства, заканчивая отгрузкой готовой продукции клиентам.

Непосредственно на производстве также используются цифровые инструменты: мобильные приложения для обходов, планирования работ по техобслуживанию, специальные приложения сферы производственной безопасности. Сейчас в стадии реализации находятся порядка 20 проектов цифровой трансформации предприятия.

**— «РусВинил» известен своей последовательной политикой в области экологии, безотходного производства. Какие проекты в этой сфере сегодня приоритетны?**

— Приоритетным и самым крупным остается проект по использованию минерального отхода производства электролиза при изготовлении строительных материалов. В 2020 году пройдены важные шаги по развитию сфер применения этого продукта. Произведена и проходит испытания партия тротуарного кирпича с добавлением минеральной смеси в качестве инертного наполнителя. Производство брусчатки мы считаем самой перспективной сферой применения. Вместе с тем минеральный отход может использоваться и в качестве филлера при изготовлении асфальта и газосиликатных блоков.

Первоочередной целью проекта является забота об экологии и сокращение образования отходов производства, которая соответствует целям устойчивого развития компании. С экономической точки зрения проект не несет в себе добавленную ценность в наших финансовых результатах.

**— Расскажите о кадровой политике предприятия в части приема на работу молодых специалистов. Как сегодня строится эта работа?**

— Молодые специалисты для «РусВинила» — это источник свежих и нестандартных мыслей, у них есть возможность изучить рабочий процесс с самых основ и гармонично расти в профессии, развиваться в корпоративной культуре без необходимости перестройки. Доля молодых специалистов у нас сохраняется в течение последних нескольких лет на уровне 3%. Причем в «РусВиниле» в целом сравнительно молодой коллектив: средний возраст сотрудников составляет 35-38 лет.

С молодыми людьми мы работаем пока они еще студенты вузов и техникумов и даже на еще более ранних стадиях — на этапе школы. Совместно с учебными заведениями организуем олимпиады, тематические мероприятия и соревнования, экскурсии на завод и лекции с участием наших экспертов. В прошлом году, например, провели химическую олимпиаду для школьников Кстовского района и запустили программу практических занятий по химии «RVLab» на базе нашей заводской лаборатории.

Конечно, большое значение мы уделяем стажировкам студентов на заводе. Пока из соображений безопасности они приостановлены, проекты переведены в онлайн. Но в целом принцип такой: важно, чтобы практика была для студента серьезным событием, приносящим пользу с точки зрения профессионального и личностного развития. Большой процент стажеров остается у нас в качестве постоянных сотрудников.

реклама

# ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ

**МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ТРАДИЦИОННО УЯЗВИМЫ НА РЫНКЕ ТРУДА: УРОВЕНЬ МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ, ВЫСОКИЙ И В ОБЫЧНЫЕ ГОДЫ, ВО ВРЕМЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ КРИЗИСОВ ВОЗРАСТАЕТ В РАЗЫ. ЧТО ПРЕДПРИНИМАЮТ СЕГОДНЯ НИЖЕГОРОДСКИЕ ВУЗЫ ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ ВЫПУСКНИКОВ И КАК СВОЮ КАДРОВУЮ ПОЛИТИКУ С ЭТОЙ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ СТРОЯТ РАБОТОДАТЕЛИ, РАЗБИРАЛСЯ «BG. ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ».** ТАТЬЯНА САЛАХЕТДИНОВА

КРУПНЫЕ КОМПАНИИ НАЧИНАЮТ ГОТОВИТЬ КАДРЫ СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ

По данным управления по труду и занятости населения Нижегородской области, уровень безработицы среди молодежи в возрасте 20–24 лет в 2019 году составлял 4,5% при общем показателе меньше единицы (еще в первом квартале 2020 года общий уровень безработицы был 0,4%). В июне этого года, по информации Росстата, уровень молодежной безработицы достиг 16,7%, в то время как общий — 6,2%. «Кризис затронул молодежный рынок труда еще до начала эпидемии, — поясняет руководитель пресс-службы hh.ru по Поволжью Анна Буслова. — Количество вакансий для начинающих соискателей по сравнению с аналогичным периодом 2019 года стремительно уменьшалось на протяжении всего первого полугодия 2020 года. В острых кризисных условиях компании не пытались оптимизировать расходы путем найма молодежи, которая пока не претендует на высокие зарплаты, а смещали акцент на наем опытных сотрудников, которые смогут быстро дать результат».

**ОНЛАЙН-ПОИСКИ** «Безусловно, ситуация стала сложнее, — комментирует проректор по учебной работе Нижегородского госуниверситета имени Н. И. Лобачевского (ННГУ) Ольга Петрова. — Именно поэтому мы настоятельно рекомендовали выпускникам бакалавриата поступать на программы магистратуры, которые по своей структуре допускают работу на условиях неполной занятости. Работодателю это проще. И у студента-магистра есть шанс проявить себя, доказать, что именно он достоин этого места работы».

Многие карьерные мероприятия, которые традиционно инициируют вузы, были переведены в онлайн и собрали даже большую аудиторию, чем обычно привлекали очно. «В сентябре мы провели „Карьерный навигатор“ — форум, на платформе которого в течение четырех дней собралось около 90 тыс. участников. Более того, мы разработали онлайн-биржу вакансий, которые предоставили наши работодатели — участники форума», — рассказывает Ольга Петрова. В онлайн-режиме в вузах проходят и традиционные ярмарки вакансий по конкретным направлениям: например, Нижегородский государственный технический университет (НГТУ) таким образом сейчас принимает заявки на Дни карьеры Росатома, а Нижегородский филиал Высшей школы экономики анонсировал интерактивные Дни карьеры ВШЭ для экономистов и менеджеров и для IT-специалистов. В формат zoom-конференций переведено и общение студентов с работодателями.

Последние тоже ищут преимущества в онлайне. «Переход в онлайн позволил расширить круг вузов, „заглянуть“ в регионы, в которых нет предприятий компании, и познакомиться со студентами по всей России, — рассказывает директор по персоналу холдинга „Группа ГАЗ“ Елена Марштупа об опыте компании по проведению онлайн-мастер-классов для школ и вузов. — Есть немало студентов, которые достаточно мобильны для того, чтобы свободно перемещаться по стране, выбирать место для работы, не опираясь на город, в котором они родились или учатся. В этом году ГАЗ принял на стажировку и работу выпускников из других регионов, а также получил заявки на программу стажировок в 2021 году. Таким образом, благодаря развитию онлайн-взаимодействия, к которому подтолкнула пандемическая ситуация, возможности привлечения молодых специалистов расширились».

**КАРЬЕРА СО ШКОЛЫ** Если взять за скобки пандемию, представители крупных промышленных предприятий сегодня говорят об эффективности многоступенчатой подготовки кадров, начинающейся даже не со студенческой скамьи, а со школьной. Например, в рамках системы отбора и поддержки талантливой молодежи, созданной по инициативе акционера Олега Дерипаски, действуют робототехнические кружки в подшефных школах, техникумах и вузах ГАЗа, а в этом году на ГАЗе начинает работу Центр изучения цифровых технологий «Техноспейс», где школьники смогут освоить 3D-моделирование, прототипирование, мобильную робототехнику, электронику и т. д. Кроме того, ГАЗ ежегодно проводит соревнования автомобилей-роботов «Робокросс» и поддерживает фестивали в рамках программы «Робототехника: инженерно-технические кадры инновационной России» фонда «Вольное дело» Олега Дерипаски. «В числе сотрудников Горьковского автозавода — порядка 80 выпускников программы „Робототехника“», — отмечают в холдинге. А в прошлом году совместно с министерством образования Нижегородской области ГАЗ открыл детский технопарк «Кванториум», в котором занимаются ребята от 7 до 18 лет. СИБУР популяризует в школах естественно-научное образование: холдинг выделяет гранты талантливым ученикам и педагогам, проводит олимпиады по химии, учредил программу «Кстовская химическая школа», в рамках которой дети из Кстова и Кстовского района, интересующиеся химией, углубленно занимаются под руководством профессоров и преподавателей ННГУ.

Сотрудничая с вузами, наряду с традиционными стажировками и производственными практиками крупные компании постоянно ищут новые возможности для привлечения студентов и повышения их мотивации. У ГАЗа в НГТУ кроме базовой кафедры есть студенческое конструкторское бюро «Роботизированные транспортные средства», которое разрабатывает автомобили будущего — беспилотники. Кроме того, в этом году в НГТУ начал работу региональный научно-образовательный центр транспортного машиностроения, созданный при поддержке холдинга «Группа ГАЗ». Сотрудники центра участвуют в работе над концепцией нового модельного ряда техники ГАЗ с ADAS-системами (системы помощи водителю).

СИБУР в прошлом году запустил программу по поиску молодых талантов на начальные позиции своих предприятий «Первый элемент». В ее рамках прошел конкурс и два десятка очных мероприятий

## БЕЗРАБОТИЦА ОТСТУПАЕТ

**Ситуация на рынке труда — пожалуй, самая красноречивая иллюстрация происходящего в экономике. В Нижегородской области пик уровня безработицы пришелся на третий квартал — на фоне пандемии нового коронавируса численность безработных выросла в шесть раз. Сейчас, по данным региональной службы занятости, ситуация стабилизируется, и ко второму кварталу 2021 года, можно будет надеяться на положительную динамику.**

По информации управления по труду и занятости населения Нижегородской области, последние 10 лет уровень безработицы в регионе из года в год только уменьшался. На протяжении последних пяти лет численность безработных колебалась в пределах 7–10 тыс. человек. И в первом квартале 2020 года ситуация на рынке труда еще оставалась стабильной: уровень безработицы составлял 0,4%.

В начале второго квартала после карантинных мер начался резкий рост числа безработных. Уровень регистрируемой безработицы в регионе на пике пандемии был 3,6%. Сегодня он составляет 3,5%. Численность зарегистрированных безработных — 61 тыс. человек. «Исходя из количества незанятых граждан, обратившихся в службу занятости, к количеству заявленных работодателями вакансий, коэффициент напряженности вырос в разы и сейчас составляет 1,2, тогда как год назад он был 0,2», — поясняют в областном управлении по труду и занятости населения.

Снижение количества вакансий, заявленных работодателями, органы власти зафиксировали уже в марте: если в январе 2020 года работодатели заявили в областную базу данных 18,6 тыс. вакансий, то в марте — 14,8 тыс. В апреле работодатели подтвердили потребность только в 4,7 тыс. вакансий, в мае — 4,9 тыс.

Сейчас, как отмечают в управлении, рынок труда начал «оживать» и восстанавливаться после кризиса: «С середины июня мы наблюдаем замедление темпов роста регистрируемой безработицы. Так, если в мае еженедельные темпы прироста численности безработных составляли около 4,5 тыс. человек (в середине мая было зарегистрировано рекордное количество человек за неделю — 8,7 тыс.), то с середины июня на учет в качестве безработных вставали в среднем по 2 тыс. человек в неделю, в августе численность безработных еженедельно увеличивалась в среднем на 1 тыс., в сентябре — на 300 человек. С начала октября динамика изменений численности безработных граждан стала отрицательной (–777 человек за первую неделю октября, — 423 человек за вторую, –295 человек за третью)».

На сегодня режим неполной занятости введен на 507 предприятиях в отношении более 8,4 тыс. работников. По данным на 5 ноября 2020 года, о предстоящих увольнениях 1278 человек в органы службы занятости сообщили 82 организации.

По оценкам чиновников, пик по количеству безработных пришелся на третий квартал и он пройден. Положительную динамику, по прогнозам управления по труду и занятости, можно будет увидеть в первом-втором кварталах 2021 года.

под названием «Точка отсчета», охвативших более 1,2 тыс. старшекурсников и выпускников топ-50 российских вузов технического, физико-математического, инженерного, ИТ- и математического профилей. По результатам программы в 2019 году на предприятия холдинга, в том числе на нижегородские, было принято 417 человек из разных регионов.

На этапе начала карьеры у заинтересованных в перспективных кадрах работодателей тоже есть интересные проекты. Например, на Выксунском металлургическом заводе (входит в Объединенную металлургическую компанию, ОМК) молодым сотрудникам предоставляется возможность попробовать свои силы не только в управленческой вертикальной карьере, но еще и в трех карьерных направлениях — горизонтальном, экспертном, социальном: «Реализуются проекты „Лидеры ОМК“, нацеленный на карьерный рост, „Время менять“, позволяющий получить дополнительную специальность, конкурсы профессионального мастерства, ежегодно проводится Научно-практическая конференция молодых специалистов ОМК. Компания также дает возможности для самореализации сотрудников в творчестве и волонтерстве — в рамках фестиваля „Арт-Овраг“ и корпоративного волонтерства», — поясняют в компании.

Пандемия не остановила и вложения работодателей в повышение квалификации специалистов. В октябре СИБУР открыл в Тобольске инновационный Центр развития инженерно-технической экспертизы «Сибуринтех». «Сегодня в нефтехимии тысяча сотрудников управляет производством в пять раз большим, чем 15–20 лет назад управляли 5 тысяч специалистов. Это не только новое молодое поколение профессионалов, но и лучшие из тех, кто смог переучиться, перестроиться и раскрыть свой потенциал. Работник сегодня не только отрабатывать смену, но и видеть взаимосвязь своих действий с действиями своих коллег, понимать, как его работа встраивается в технологический процесс и как влияет на экономику предприятия в целом. Иметь предпринимательское мышление. Поэтому мы реализуем собственные образовательные программы», — поясняют в холдинге. Образовательные курсы центра планируется встроить в программы вузов-партнеров.

А в Выксе началось строительство собственного корпоративного университета ОМК. В проекте будущего образовательного центра, который появится через пять-шесть лет, предусмотрено 10 современных учебных лабораторий по таким направлениям, как автоматизация, мехатроника, оперирование промышленными линиями, информационные технологии, а также лаборатории по развитию инструментария бережливого производства и по промышленной безопасности. «ОМК — новаторская и интеллектуальная компания. Наши предприятия, сама компания совершенствуются, и мы со своей стороны предоставляем сотрудникам возможности для образования и карьерного роста на протяжении всей трудовой деятельности, потому что развитие — это взаимно. Корпоративный университет поможет получать прогрессивные сегодня и актуальные завтра компетенции. Университет ОМК станет частью экосистемы образовательных объектов Нижегородской области и поможет наладить более тесное сотрудничество с ведущими учебными заведениями страны», — отметила председатель правления ОМК Наталья Еремина.

**СТОЛИЧНЫЙ ОПЫТ** По оценке экспертов, структуры крупных холдингов или госкорпораций, а также компании ИТ-сектора традиционно активно сотрудничают с вузами. Но многие нижегородские работодатели по-прежнему не видят ценности молодого соискателя как специалиста, из которого можно «вырастить» именно для своего бизнеса идеального сотрудника, вложившись в его адаптацию и обучение. По данным hh.ru, среди других субъектов РФ Нижегородская область занимает седьмое место по количеству вакансий для молодых специалистов, а в лидерах, кроме Москвы, Московской области и Санкт-Петербурга, например Краснодарский край. «Понятно, что в Москве и Петербурге вакансий в принципе гораздо больше. Но столичные работодатели активнее принимают людей без опыта работы и вкладываются в их обучение», — отмечает Анна Буслова из hh.ru.

«Спецификой Нижегородской области является преобладание обрабатывающих отраслей промышленности, а это, как правило, отрасли со стабильными технологическими процессами и относительно невысокой текучестью кадров. Аналогичные метрики имеют и другие регионы с подобной структурой экономики», — комментируют в СИБУРе. «Все больше и больше работодателей ищут специалистов среди студентов старших курсов, предлагают участвовать в хакатонах, конкурсах, кейс-поединках и трудоустраивают ребят сразу после окончания вуза. Таким образом, лучшие выпускники становятся уже трудоустроенными», — добавляет проректор ННГУ Ольга Петрова. По ее мнению, чуть более оживленным должен быть не сегмент «начало карьеры», а рынок «стаж два-три года» — когда молодые специалисты уже имеют опыт и понимают, в той ли сфере деятельности они оказались, комфортно ли они себя чувствуют или нужно пробовать что-то еще. ■

В СТРУКТУРАХ ХОЛДИНГОВ ПРЕДУСМОТРЕНЫ ПРОГРАММЫ АДАПТАЦИИ И ОБУЧЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

## «МИР ИСПЫТЫВАЕТ ОГРОМНЫЙ ДЕФИЦИТ ЛЮДЕЙ С ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИМ МЫШЛЕНИЕМ»

**Профессор бизнес-практики «Сколково» Павел Лукша — о том, как трансформационное образование помогает человеку раскрыть в себе предпринимателя.**

Мир стал сложным и непредсказуемым. Темп изменений нарастает, и человеку необходимо учиться эффективно действовать в ситуации тотальной неопределенности. Но мало кто умеет это делать. Традиционная система образования работает против «навыков будущего», с раннего детства вытравливая спонтанность, креативность и независимое мышление.

Система, распространенная сегодня в России и по всему миру, возникла около 200 лет назад. В начале XIX века началось активное развитие индустриальной экономики. Главная задача образования в тот момент состояла в воспитании умения подчиняться, выполняя три основные роли: солдата, рабочего и лояльного гражданина. Поэтому образование должно было строиться на дисциплине, правилах и жестком контексте.

В постиндустриальной экономике к людям предъявляются совсем другие требования. На первом плане стоят креативность, способность создать новацию, умение решать нестандартные задачи, в том числе в командной работе, решительность и быстрота действия. Раньше таких людей в обществе было порядка 2%, и этого было достаточно. Сейчас не менее половины взрослого населения должно обладать этими навыками.

Рынки труда меняются: в ближайшее десятилетие около половины населения в развитых странах будут работать на гибких контрактах, фактически в режиме самозанятых. Такая роскошь, как одна профессия на всю жизнь или стабильная карьера, исчезнут на наших глазах. В 1980-е годы весь мир завидовал японским корпорациям, способным предложить человеку пожизненный контракт — в 2019 году Японская федерация бизнеса публично признала, что такая практика найма прекращается, ни одна корпорация не может гарантировать выпускникам университетов надежное будущее. Мир быстро меняется: самые востребованные профессии прошлого десятилетия не существовали в начале века, а самые перспективные карьеры 2030 года еще не изобретены. Нынешним студентам,— да и большинству действующих профессионалов, придется в течение жизни много раз менять сферу деятельности, иногда начиная с нуля.

Путь в экономику знания лежит через перестройку системы образования. Она должна формировать сложную самостоятельную личность. Необходимо сменить акцент с изучения предметов на формирование так называемых экзистенциальных навыков, позволяющих нам качественно жить. Это, например, способность быстро учиться и переучиваться: человек должен за короткий период осваивать совершенно новую для себя сферу, скажем, Data Science, пользоваться знаниями, пока они актуальны, и без сожаления оставить их, когда они станут не нужны.

Крайне важны социально-эмоциональные навыки, из которых на первое место я бы поставил эмпатию, умение сочувствовать и сопереживать. Южноафриканская культура зулу подарила миру принцип убунту: «я есть, потому что ты есть», мой успех невозможен без сообщества и людей, которые меня поддержат. В условиях сложного, неопределенного мира успеха будут достигать в первую очередь те, кто умеет выстроить свою «сеть доверия». Все масштабные проблемы, которые стоят перед человечеством,— от климатического кризиса до растущего неравенства и угрозы мировых войн — можно решить только в том случае, если мы научимся сопереживать и заботиться друг о друге.

Преобразование образования — одна из самых важных задач ближайших десятилетий, и вероятно, поколение учащихся 2020-х годов начнет учиться по новым принципам. Но «навыки будущего» нужны не только юным — это залог успеха в любом возрасте. Нас приучили думать, что образование — удел детей и молодежи, и это ошибка. Когда формировалась нынешняя система образования, средняя продолжительность жизни в России была чуть выше 30 лет. Нужны форматы, формирующие «навыки будущего» у взрослых — и это трансформационное образование.

Трансформационное образование, по сути, помогает нам преодолеть ограничения и внутренние барьеры, сформированные в нас индустриальной системой подготовки. Человеку предлагается понять: кто я на самом деле? Чего я на самом деле хочу? Как я могу этого достичь? Как я могу создать для этого ресурс, в первую очередь внутренний? Через общение с наставниками и менторами, прохождение испытаний, психологические практики, работу с вниманием к себе каждый из нас может вернуть качества, утраченные в детстве.

Все дети обладают предпринимательскими навыками. Любой ребенок в возрасте 5 лет способен придумать интересную игру, вовлечь в нее других и поддерживать этот процесс ровно столько, сколько ему интересно. Очень упрощенно, но придумать продукт, собрать команду, запустить движуху и потом жить этим делом — не в этом ли заключается самая суть предпринимательской деятельности?

# В ПОЛЕ КОРОНАВИРУСА НЕТ

**СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО — ОДНА ИЗ НЕМНОГИХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ, ДЕМОНСТРИРУЮЩИХ ПОЗИТИВНУЮ ДИНАМИКУ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА. ПО ИТОГАМ ДЕВЯТИ МЕСЯЦЕВ 2020 ГОДА АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ УВЕЛИЧИЛ ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ НА 5%. ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ СЕКТОРА ВО МНОГОМ СВЯЗАНО С РАЗВИТИЕМ ФЕРМЕРСТВА: ЭТОТ СЕГМЕНТ ПРИЗВАНЫ ПОДДЕРЖАТЬ ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ГРАНТЫ.** АНДРЕЙ РЕПИН

По итогам девяти месяцев 2020 года в Нижегородской области объем производства в сельском хозяйстве (крестьянские, фермерские хозяйства, население и индивидуальные предприниматели) составил 61,3 млрд руб. По подсчетам Росстата, это почти на 5% больше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. К началу ноября в хозяйствах всех категорий намолочено почти 1,7 млн т зерна, что на 30,7% больше по сравнению с предыдущим годом. Собрано 184,5 тыс. т овощей, что соответствует уровню 2019 года. Производство мяса выросло на 23%, яйца — на 3,3%. При этом растет доля фермеров в общем объеме сельхозпроизводства. Так, в этом году фермеры собрали 18,4% от общего сбора зерна (в 2019 году — 16,4%), сахарной свеклы — 10,4% (9,1%), картофеля — 16% (12,7%).

ВИКТОР ДРАЧЕВ

НИЖЕГОРОДСКИЕ АГРАРИИ СОБРАЛИ В ЭТОМ ГОДУ РЕКОРДНЫЙ УРОЖАЙ ЗЕРНА

**НАДЕЖДЫ НА ФЕРМЕРОВ** По данным регионального минсельхоза, на сегодня в регионе насчитывается более 1,5 тыс. фермерских и крестьянских хозяйств, и их количество продолжает увеличиваться. Несмотря на непростые экономические условия 2020 года, многие из них демонстрируют положительную динамику как по объемам производства, так и по увеличению поголовья.

«Прирост показателей идет практически по всем направлениям — мясу, молоку, зерну, овощам, — комментирует руководитель нижегородского отделения Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (АККОР) Александр Зайцев. — Появилась тенденция, когда хозяйства стараются не просто выпускать какой-то один вид продукции, а создавать производства полного цикла. Например, не просто производить молоко и сбывать его перекупщикам, а выпускать сыр и другую продукцию».

По словам эксперта, в первую волну пандемии фермеры не ощутили серьезного влияния коронавируса: «Фермеру пандемиями болеть некогда, да и нет в поле вируса. Были весной какие-то перебои с поставками удобрений, но они прошли практически незаметно. Сейчас начинается вторая волна. Она пострашней, заболевших больше. Но самое опасное в этом деле — страх, нагнетание обстановки и паника».

В минсельхозе довольны показателями фермерских хозяйств, но отмечают и некоторые проблемы. «В ряде случаев по независящим от фермеров обстоятельствам они теряют в продуктивности, — поясняет глава министерства Николай Денисов. — Кроме того, у некоторых фермерских хозяйств нет необходимого уровня производительности труда. Они постепенно скатываются и уходят с рынка. Над этим нужно работать».

По словам министра, необходим целый комплекс мероприятий: «Это и обучение новым технологиям, и предоставление фермерам инструментария, дающего понимание, как сделать продукцию более качественной, как повысить производительность труда и увеличить урожайность».

Александр Зайцев главными препятствиями в развитии сегмента называет дефицит кадров и высокую закредитованность фермерских хозяйств: «Залогового имущества у фермера либо уже нет, либо это старая техника, которую в качестве залога не берут. В период, когда хозяйствам активно предоставляли кредитные ресурсы, кто-то не рассчитал своих сил, и сейчас его эти кредиты просто душат». Также, по словам руководителя нижегородского отделения АККОР, в Нижегородской области до сих пор встречаются факты захвата земель. Особенно актуально это для хозяйств, работающих на арендованных участках и вместо 7–10 лет заключающих договоры аренды на 5–10 месяцев: «В любой момент к владельцу такой земли может прийти крупный холдинг и сделать предложение о его продаже. Владелец не обязан подписывать новый договор с фермером. Он продает землю, а фермер остается ни с чем».

**ГРАНТЫ ФЕРМЕРОВ ПИТАЮТ** С поддержкой фермеров регион во многом связывает дальнейшее развитие агропромышленного комплекса. В 2020 году на поддержку фермерства региональный минсельхоз направил 294,5 млн руб. грантов, что на 8,5% больше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. По итогам конкурсов гранты получили пять семейных ферм, два сельскохозяйственных потребительских кооператива по переработке молока и 47 фермерских хозяйств, занимающихся производством зерна, молока и мяса. Полученные субсидии направляются на приобретение сельхозтехники, покупку крупного рогатого скота, а также на строительство, реконструкцию и ремонт животноводческих помещений. В министерстве говорят, что некоторые из фермерских хозяйств, начав с нуля, по своим объемам производства и наличию техники земель сравнимы с сельхозпредприятиями.

А в 2021 году Нижегородская область рассчитывает привлечь в два раза больше федеральных субсидий на развитие фермерства в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». В 2020 году по итогам конкурсных отборов гранты «Агростартап» в рамках нацпроекта получили 16 фермерских хозяйств на общую сумму 55,5 млн руб., из которых 53,3 млн руб. — из федерального бюджета. Ожидается, что в будущем году в рамках нацпроекта в регион из федерального бюджета поступит более 100 млн руб.

Согласно федеральному законодательству, гранты «Агростартапа» для крестьянских и фермерских хозяйств, занимающихся разведением крупного рогатого скота мясного или молочного направлений, составляют 5 млн руб., по другим направлениям — 3 млн руб. Гранты на формирование неделимого фонда сельхозкооператива, членом которого является фермерское хозяйство, могут составлять 4–6 млн руб. Гранты на возмещение части затрат при приобретении имущества, техники и оборудования составляют до 10 млн руб. Размеры грантов на покупку здорового скота вместо умершего или больного могут составить до 30% от общей стоимости приобретаемого поголовья.

«Привлечение дополнительных субсидий даст нам возможность увеличить число грантополучателей по программе „Агростартап“, а значит, реализовать еще больше новых бизнес-проектов в разных направлениях — животноводстве, растениеводстве, переработке сельхозпродукции. Это в свою очередь приведет к росту объемов производства продуктов питания и созданию новых рабочих мест в районах области», — комментирует губернатор Нижегородской области Глеб Никитин.

По мнению Александра Зайцева, меры господдержки дают существенный толчок для развития фермерских хозяйств в регионе: «Особенно это заметно в северных районах Нижегородской области, где раньше таких хозяйств были единицы. В этом году их число заметно выросло». Но параллельно, по словам эксперта, нужно прорабатывать вопрос с банками, чтобы они отказались от практики одобрения кредитов крестьянским и фермерским хозяйствам в автоматическом режиме. «Необходимо отказаться от роботов и вернуть кредитные комитеты, которые будут индивидуально рассматривать каждую заявку. Например, у начинающего фермера, может быть, уже есть и скот, и техника, и земля. Но он на этой земле еще не отработал и года, а значит, возникают сложности с получением кредита. Или банки дают деньги, но только на несколько месяцев, а это несерьезно. Фермер еще только вырастил зерно, не успел его продать, а ему уже нужно возвращать деньги. Крупные агрохолдинги могут позволить себе придержать урожай до нового года и продать его по более выгодной цене. У мелких хозяйств таких возможностей нет», — поясняет глава нижегородского отделения АККОР. ■

**ПО ИТОГАМ ДЕВЯТИ МЕСЯЦЕВ 2020 ГОДА В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ СОСТАВИЛ 61,3 МЛРД РУБ. ЭТО ПОЧТИ НА 5% БОЛЬШЕ ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА. ПРИ ЭТОМ РАСТЕТ ДОЛЯ ФЕРМЕРОВ В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДСТВА**

# «ТАКОГО УРОЖАЯ ЗЕРНОВЫХ НЕ БЫЛО С 1992 ГОДА»

**СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ НЕ ВОШЛО В СПИСОК ПОСТРАДАВШИХ ОТРАСЛЕЙ, ПОЭТОМУ АГРАРИИ НЕ ПОЛУЧИЛИ ПОЛОЖЕННЫХ ПРИ ЭТОМ МЕР ГОСПОДДЕРЖКИ. НЕСМОТРЯ НА ЭТО, ОНИ СМОГЛИ ПОСТАВИТЬ РЕКОРД ПО СБОРУ ЗЕРНА И НАРАСТИТЬ ПРОИЗВОДСТВО ПО ДРУГИМ НАПРАВЛЕНИЯМ. О РАЗВИТИИ РЕГИОНАЛЬНОГО АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РАССКАЗЫВАЕТ ГЛАВА НИЖЕГОРОДСКОГО МИНСЕЛЬХОЗА НИКОЛАЙ ДЕНИСОВ.**

РОМАН ЯРОВИЦЫН

**BUSINESS GUIDE:** Николай Константинович, 2020 год из-за пандемии коронавируса стал сложным для всех отраслей экономики. Как чувствовало себя сельское хозяйство в этот период?

**НИКОЛАЙ ДЕНИСОВ:** Наша отрасль не попала в утвержденный список пострадавших от пандемии, поэтому никаких дополнительных мер господдержки ни сельхозпроизводителям, ни предприятиям переработки не предоставлялось. В большей степени на работе аграриев сказались погодные условия. В апреле, когда долгое время шли проливные дожди, было опасение, что посевные работы могут просто встать, и поставленные задачи не будут выполнены. Однако потом погода нормализовалась, и все работы удалось провести без срывов.

Большую угрозу пандемия представляет для предприятий переработки. Сложно представить, что бы случилось, если бы вдруг возникло массовое заражение на каком-то хлебозаводе. Образовался бы пробел в снабжении населения продовольствием, который пришлось срочно восполнять. Благодаря грамотному подходу руководителей работа на предприятиях была быстро выстроена с учетом требований Роспотребнадзора, ни одного срыва производства не произошло ни на мясокомбинатах, ни на молокозаводах, ни на хлебозаводах.

**BG:** Какие направления показали самый серьезный рост?

**Н.Д.:** Сейчас часто говорят, что выпуск какой-то продукции регулирует рынок. В сельском хозяйстве это не совсем так. По каждому из направлений у региона есть государственное задание на производство определенного количества мяса, овощей, зерна, молока. Под эти планы мы получаем соответствующее государственное финансирование, они служат нам своеобразным ориентиром. В 2020 году плановые показатели по всем видам продукции мы выполнили. Особенно радует урожай зерновых. Такого не было с 1992 года — намолочено 1,6 млн тонн зерна. Конечно, до советских показателей мы пока не дотягиваем, но нужно понимать, что и производственная база с того времени очень сильно сократилась. Мы постепенно приближаемся к тем цифрам за счет увеличения производительности труда, использования новых технологий и более производительной техники. Людей в сельском хозяйстве стало меньше, но выпуск продукции растет за счет механизации производств, использования более современного семенного фонда и методов защиты растений. В молочном производстве прирост идет за счет выращивания более продуктивных пород скота. В этом году мы выходим на показатель в 7 тыс. кг молока с одной фуражной коровы.

**ВОСТРЕБОВАНО АБСОЛЮТНО ВСЕ, ЧТО ПРОИЗВОДИТСЯ НА ЗЕМЛЕ. ПРИ ЭТОМ ГОСУДАРСТВО ГОТОВО ПОМОГАТЬ: ПО ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ НА ВВОД В ОБОРОТ ЗАБРОШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ ВЫПЛАТЫ ДОХОДЯТ ДО 15 ТЫС. РУБ. ЗА ГЕКТАР**

**BG:** В последние два года в Нижегородской области фиксировались случаи гибели озимых на больших площадях. В связи с этим поднимался вопрос о том, чтобы сместить акцент на яровые культуры. Как вы оцениваете эти перспективы?

**Н.Д.:** В этом году мы увеличили площади под озимыми на 10%. Засеяно 218 тыс. га. Дело в том, что с озимых культур получают больший урожай по сравнению с яровыми. И именно они дают продовольственное зерно, цены на которое гораздо выше, чем на фураж. Также работа с озимыми позволяет растянуть по времени посев и обработку пашни, сглаживая пики нагрузок на людей и технику.

Гибель озимых мы действительно фиксировали. Здесь в первую очередь важно отладить производственный процесс и все-таки не забывать про страхование посевов. Тогда в случае их гибели предприятия смогут рассчитывать на компенсацию убытков из государственного резервного фонда. А если озимые не гибнут весной, если их вовремя подкормить удобрениями, — это гарантия хорошего урожая. Для Нижегородской области самый подходящий баланс — одна треть озимых посевов, две трети яровых.

**BG:** Сколько сегодня в общем объеме составляет продовольственное зерно и сколько его уходит на экспорт?

**Н.Д.:** Из собранного урожая примерно 48% пшеницы и почти 100% ржи пришлось на продовольственное зерно. Немалые объемы зерна уходят на экспорт. При этом мы полностью обеспечиваем потребности региона в фуражном, семенном и продовольственном зерне. Точный подсчет затрудняет тот факт, что почти все зерно на экспорт из Нижегородской области уходит через компании-посредники, зарегистрированные в других регионах. Наши местные компании только осваивают этот бизнес. Сейчас в законодательство вносятся изменения и делается территориальная привязка к каждой экспортной партии зерна. Уже в 2021 году можно будет через таможенные данные отследить, сколько именно нижегородского зерна ушло на экспорт.

**BG:** Одна из проблем в сфере АПК сегодня — большое количество брошенных земель. Сколько из них можно вернуть в оборот и под какие проекты?

**Н.Д.:** Сейчас у нас насчитывается порядка 540 тыс. га заброшенных земель. Из них 200 тыс. га можно восстановить без значительных затрат. Эти земли являются резервом для производства самой разной сельхозпродукции. Какой именно — время покажет. Это будет определять та организация, которая будет их возделывать. Сейчас конъюнктура складывается очень интересно. Востребовано абсолютно все, что производится на земле. И продается за хорошие деньги. При этом государство готово помогать: по федеральной программе возмещения затрат на ввод в оборот заброшенных земель выплаты доходят до 15 тыс. руб. за гектар. В свою очередь региональная программа предусматривает компенсацию до 50% стоимости сельхозтехники — энергонасыщенных тракторов, комбайнов.

**BG:** В последние несколько лет в Нижегородской области реализуются проекты, достаточно рискованные с точки зрения местного климата: выращивание ягод, спаржи... Как вы относитесь к таким инициативам?

**Н.Д.:** Очень хотелось бы, чтобы аграрии занимались производством продукта, напрямую влияющего на продовольственную безопасность региона. Но мы не можем навязывать фермерам, что выращивать. Они сами выбирают, ориентируясь на спрос со стороны населения. Другое дело, что нужно соблюдать технологии возделывания, особенно в нашем климате. Мы прекрасно помним, как во времена СССР в тогда еще Горьковской области были замечательные яблоневые сады. И сейчас уже идет работа по возрождению этого направления. Я никогда не поверил бы, что в Шаранге, на севере области, можно создать хороший яблоневый сад. Но проект удался. В Гагинском районе один из местных фермеров активно занимается выращиванием и испытанием саженцев груш, отбирая сорта, которые наиболее комфортно чувствуют себя в нашей климатической зоне. Он же разводит ягоды, малину, ежевику. Саженцы продаются как в нашей области, так и за ее пределами. Пока основными покупателями являются садоводы-частники, но в скором времени этим продуктом обязательно заинтересуются и сельхозпредприятия.

**BG:** В сельское хозяйство сегодня активно проникают современные цифровые технологии. У сельхозпредприятий возникает потребность в кадрах по профессиям, которых раньше не селе не было. Какие специальности сегодня больше всего востребованы в нижегородском АПК и как выстраивается работа с учебными заведениями по их подготовке?

**Н.Д.:** Очень большой дефицит специалистов по информатизации и цифровизации. Сложно закрепить их на селе, так как эти профессии не попадают в перечень профильных сельскохозяйственных специальностей и не могут рассчитывать на меры господдержки. Необходимо менять законодательство, и первые шаги в этом направлении уже делаются. Есть дефицит и по профильным специальностям. Очень не хватает агрономов, зоотехников, инженеров. Решать эту проблему планируем за счет тесного взаимодействия профильных учебных заведений и сельхозорганизаций. В подготовке кадров ориентируемся на практический подход, когда студенты имеют возможность погрузиться в производственные процессы. Приятно видеть серьезные сдвиги в подготовке ветеринаров. Их стали больше выпускать техникумы и вузы. В этом году в профильном техникуме в Работках конкурс на ветеринара был три человека на место. И это при том, что общее количество мест для обучения по этой специальности было увеличено на треть. Да, есть те, кто останется в городе, чтобы лечить кошек и собак, что тоже необходимо. Но большая часть специалистов вернется на село.

**Беседовал Андрей Репин**

# ЛЮБЫЕ ДОРОГИ ДОРОГИ

**ПАНДЕМИЯ COVID-19 НЕ ОСТАНОВИЛА РЕАЛИЗАЦИЮ В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ КРУПНЫХ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТОВ: В НИЖНЕМ И КЛЮЧЕВЫХ РАЙОНАХ ОБЛАСТИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ МАСШТАБНОЕ ДОРОЖНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, ПРИЗВАННОЕ РАЗГРУЗИТЬ ТРАДИЦИОННО ТЯЖЕЛЫЕ В ПЛАНЕ ТРАФИКА НАПРАВЛЕНИЯ. ПАРАЛЛЕЛЬНО НАЧАЛИСЬ РАБОТЫ ПО СОЗДАНИЮ ПАССАЖИРСКОЙ АГЛОМЕРАЦИИ: КРУПНЕЙШИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПЕРЕВОЗЧИКИ НИЖНЕГО ПЕРЕШЛИ В ОБЛАСТНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ, А В 2021 ГОДУ ДОЛЖНА БЫТЬ ГОТОВА НОВАЯ ТРАНСПОРТНАЯ СИСТЕМА, КОТОРАЯ СВЯЖЕТ ВОСЕМЬ МУНИЦИПАЛИТЕТОВ В ЕДИНУЮ СЕТЬ.** РОМАН РЫСКАЛЬ

РОМАН ЯРОВИЦЫН

ПРОЕКТЫ СТРОИТЕЛЬСТВА НОВЫХ ДОРОГ ПРИЗВАНЫ РАЗГРУЗИТЬ ГОРОД ОТ ПРОБОК

**МАРШРУТАМ ГОТОВЯТ СЕТЬ** Постоянная критика населения по поводу обслуживания общественного транспорта и ветхого подвижного состава подтолкнула нижегородские власти к масштабной транспортной реформе. В областном правительстве решили взять на себя управление транспортными предприятиями и объединить в единую маршрутную сеть восемь крупнейших городов области.

В Нижнем Новгороде транспортная схема была принята несколько лет назад, но требует доработок. Новую схему за 74,2 млн руб. разрабатывает петербургское АО «Институт „Стройпроект“», которому предстоит на основе анализа текущего состояния транспортной системы сверстать модель, определить необходимое количество подвижного состава на маршрутах, скорректировать протяженность и интервалы движения. Министерство транспорта планирует перейти на брутто-контракты с перевозчиками, когда региональный бюджет покупает у них определенное количество часов с возвратом части денег в бюджет с выручки от оплаты проезда. Окончательный вариант новой транспортной системы «Стройпроект» обещает представить летом 2021 года. При этом реформа затронет не только муниципальных или областных перевозчиков, но и частных. Ее конечным итогом должен стать массовый отказ жителей от личного транспорта в пользу общественного. К 2030 году опорная маршрутная сеть на три четверти будет состоять из поездок на электротранспорте или больших автобусов, а маршрутки возьмут на себя функцию подвоза пассажиров к основным магистралям.

Другой составляющей перестройки пассажирской транспортной системы стала передача крупнейших муниципальных перевозчиков «Нижегортранс» и «Нижегородпассажиравтотранс» (НПАТ) в областную собственность. Ежегодно региональный бюджет субсидирует предприятиям выпадающие доходы от перевозки льготников, однако почти миллиардной дотации им все равно не хватает, и обновление подвижного состава при плановых убытках невозможно. Основной целью смены собственника НПАТ глава Нижнего Новгорода Юрий Шалабаев называл «качественное обслуживание населения»: «Мое мнение и большинства экспертов — где полномочия, там должно быть и предприятие. Тем более что у области есть значительные ресурсы для развития, в том числе с привлечением федеральных институтов». По словам министра транспорта Нижегородской области Павла Савателева, убытки НПАТ стали следствием «бесконтрольного и беспринципного отношения к формированию маршрутной сети в Нижнем Новгороде», когда на одном маршруте число частных автобусов в разы превышало количество муниципального подвижного, при этом качество услуг частных перевозчиков зачастую сомнительно. По словам заместителя губернатора Сергея Морозова, в рамках создания нижегородской агломерации уже формируются программы по обновлению подвижного состава городских транспортных предприятий в крупных муниципалитетах и перехода их за счет этого на операционную безубыточность. В рамках нацпроекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» для НПАТ уже приобрели 51 новый автобус на газомоторном топливе, еще 33 машины предприятие получит до конца года. Все транспортные предприятия будут объединены в сеть с созданием единой компании-оператора.

Как ожидается, реорганизация муниципальных перевозчиков завершится до конца года, параллельно власти подумывают о судьбе «Нижегородэлектротранса» и готовят технический аудит метрополитена, чьи убытки при растущих нуждах в ремонте приблизились к 1,5 млрд руб. Электропарк пока пополняется списанными троллейбусами и трамваями Мосгортранса, которые обходятся городу гораздо дешевле новых, поскольку бюджет оплачивает лишь перевозку из столицы.

**НЕ ПОСЛЕДНЯЯ ЭЛЕКТРИЧКА** Параллельно в Нижнем развиваются маршруты городских электричек. На Сормовском направлении работают 33 пары поездов на участке Починки — Варя. На Приокской линии у поселка Ольгино появилась остановка «Окский берег», в Автозаводском районе открыта станция «Стригино», обслуживающая аэропорт бесплатными шаттлами. Не исключено, что железная дорога свяжет воздушную гавань с новым транспортно-пересадочным узлом в Щербинках. В будущем ГЖД планирует организовать городские электрички в Кстово и построить новые платформы станции «Мещерская».

По предложению главы региона Глеба Никитина, новые автовокзалы, станции и пересадочные узлы будут приравнены к масштабным инвестиционным проектам и смогут претендовать на земельные участки без торгов. Как отмечает зампред комитета заксобрания по вопросам градостроительной деятельности Андрей Тарасов, половина площадей зданий будет использоваться по прямому назначению для организации пассажирских перевозок, а половину получит инвестор под коммерческое использование.

**ДОРОГИ РАЗВЯЗЫВАЮТСЯ** К 800-летию Нижнего Новгорода в регионе реализуется пять масштабных проектов дорожного строительства. Один из них — транспортная развязка на улице Циолковского в Сормовском районе, которая также должна разгрузить балахнинское направление. Суточная интенсивность движения транспорта там достигает 25 тыс. машин, и развязка поможет увеличить пропускную способность участка до 50 тыс. единиц транспорта. Строительство ведет тверская ООО «Дорожная строительная компания», проект оценен в 4,5 млрд руб. По условиям госконтракта объект должен быть готов к маю 2022 года, однако губернатор Глеб Никитин попросил подрядчика ускорить темпы и пустить движение в конце 2021 года.

Еще одну развязку в рамках нацпроекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» строит в районе деревни Ольгино ООО «Жилстрой-НН». Объект протяженностью 1,5 км включает двухуровневый трех— и четырехполосный путепровод, скорость движения по новой дороге составит 80 км/ч. Проект стоимостью 1,9 млрд руб. должен разгрузить выезд из Нижнего в направлении Арзамаса и важную транспортную артерию города — проспект Гагарина. Подрядчику предстоит завершить строительство в августе 2021 года.

Еще три дорожных проекта реализуются в рамках развития паломническо-туристического кластера «Арзамас — Дивеево –Саров» в 2019–2022 годах. В 2021 году должно завершиться строительство северо-восточного обхода Дивеева протяженностью 4,9 км с новым мостом, призванным вывести транзитный транспорт за территорию поселка и повысить его туристическую привлекательность. Параллельно подрядчики возведут Южный обход Арзамаса и реконструируют участок автодороги Владимир — Муром — Арзамас со строительством нового путепровода.

Одновременно в кремле готовятся к строительству первой в Нижегородской области платной дороги, которой станет обход Балахны на участке трассы Шопша — Иваново — Нижний Новгород. Предполагается, что дорога протяженностью 24,6 км свяжет Нижегородскую, Ивановскую, Костромскую и Ярославскую области и получит сразу три транспортные развязки разных уровней в районе поселка Гидроторф. Для этой дороги в правительстве уже сформировали тариф, варьирующийся от 4 до 24 руб. за километр пути. Построить обход Балахны планируется с привлечением средств Евразийского банка развития, концессионером может выступить петербургская Первая концессионная компания, связанная с СК «Орион плюс» — крупным подрядчиком Смольного с 2000-х годов. Как рассказали BG в минтрансе, проект одобрен Главгосэкспертизой, строительство ориентировочно начнется в 2021-м и завершится в 2024 году: «Рассматривается два варианта финансирования: как за счет средств консолидированного бюджета, так и по концессионному соглашению. В качестве инвесторов рассматриваются предложения нескольких банков. Основной критерий выбора — минимальная нагрузка на регион в части инвестиционного платежа».

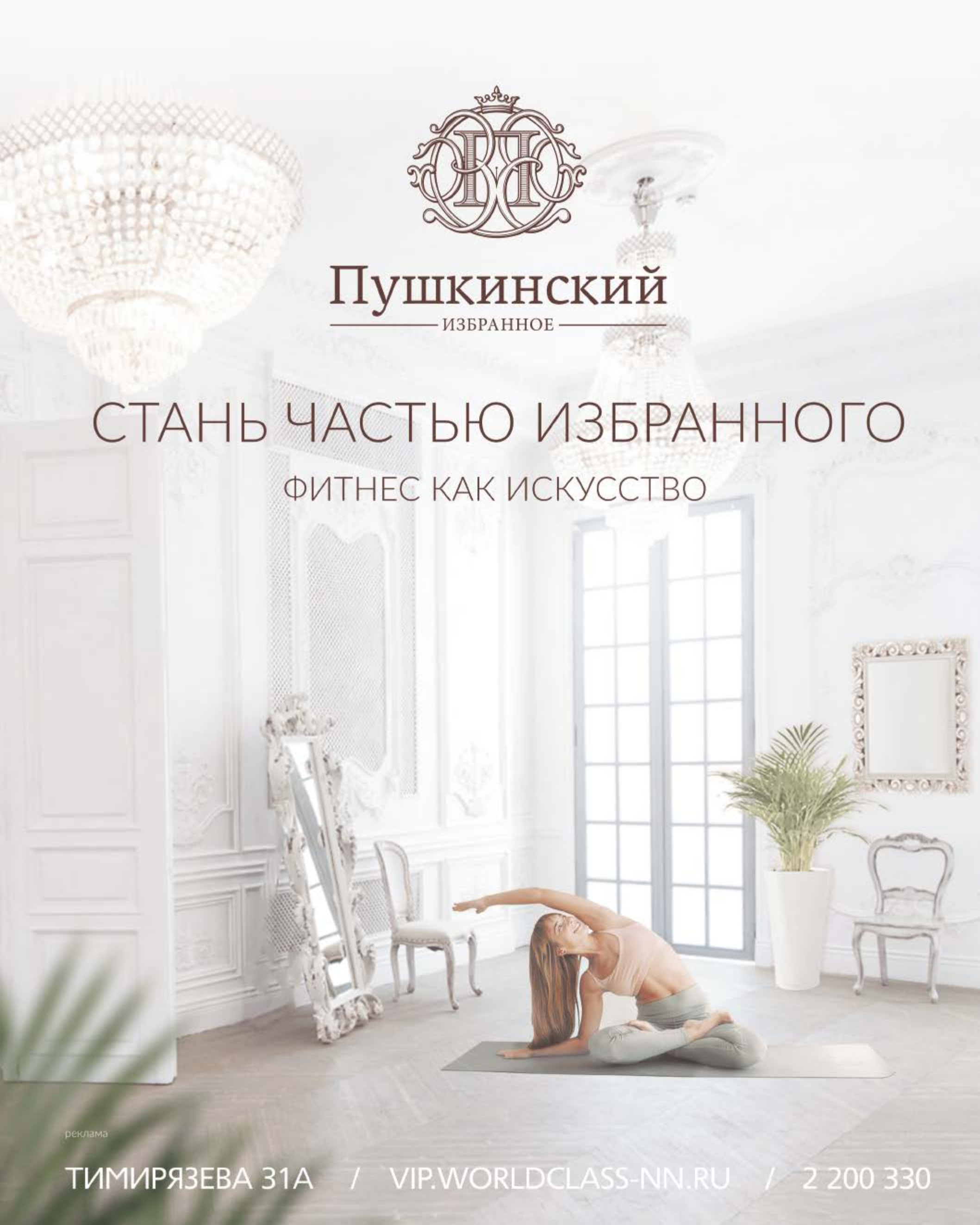
Независимый автоэксперт Александр Дейч отмечает устойчивый тренд создания альтернативных вариантов пассажирского и автомобильного движения в Нижегородской области и новой дорожной инфраструктуры, например развязок на проспекте Циолковского и в Ольгино. «Это однозначно правильный тренд, однако он порождает ряд противоречий: страдающее в угоду сжатым срокам качество работ и автомобильные пробки на весь период строительства. При этом всегда есть альтернативные решения. Например, пока строится развязка на Циолковского, решено было открыть движение по новой, параллельной, дороге, которая почти наполовину разгрузила трафик. Ее стоимость в сравнении с эстакадой была невелика, и построить ее удалось довольно быстро. Альтернативный вариант можно было придумать и в Ольгино», — рассуждает эксперт. По его мнению, вместо сложных и дорогостоящих дорожных проектов властям стоит поискать более дешевые, простые и порой неожиданные варианты новых трасс, которые можно построить в сжатые сроки. ■

Пушкинский

ИЗБРАННОЕ

# СТАНЬ ЧАСТЬЮ ИЗБРАННОГО

## ФИТНЕС КАК ИСКУССТВО



реклама

ТИМИРЯЗЕВА 31А / VIP.WORLDCLASS-NN.RU / 2 200 330

Реклама ПАО „НБД-Банк"
Генеральная лицензия № 1966

**Акционная программа**

# «Вклад НОВОГОДНИЙ»

## Все сбудется!

НБД Банк www.nbdbank.ru

(831) 22-000-22 (831) 44-000-44