

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ТРАДИЦИОННО УЯЗВИ-
МЫ НА РЫНКЕ ТРУДА: УРОВЕНЬ МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ, ВЫСОКИЙ И В ОБЫЧНЫЕ
ГОДЫ, ВО ВРЕМЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ КРИЗИСОВ ВОЗРАСТАЕТ В РАЗЫ. ЧТО ПРЕДПРИНИМА-
ЮТ СЕГОДНЯ НИЖЕГОРОДСКИЕ ВУЗЫ ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ ВЫПУСКНИКОВ И КАК СВОЮ КА-
ДРОВУЮ ПОЛИТИКУ С ЭТОЙ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ СТРОЯТ РАБОТОДАТЕЛИ, РАЗБИРАЛСЯ «ВГ.
ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ».

ТАТЬЯНА САЛАХЕТДИНОВА



Крупные компании начинают готовить кадры со школьной скамьи

По данным управления по труду и занятости населения Нижегородской области, уровень безработицы среди молодежи в возрасте 20–24 лет в 2019 году составлял 4,5% при общем показателе меньше единицы (еще в первом квартале 2020 года общий уровень безработицы был 0,4%). В июне этого года, по информации Росстата, уровень молодежной безработицы достиг 16,7%, в то время как общий — 6,2%. «Кризис затронул молодежный рынок труда еще до начала эпидемии, — поясняет руководитель пресс-службы hh.ru по Поволжью Анна Буслова. — Количество вакансий для начинающих соискателей по сравнению с аналогичным периодом 2019 года стремительно уменьшалось на протяжении всего первого полугодия 2020 года. В острых кризисных условиях компании не пытались оптимизировать расходы путем найма молодежи, которая пока не претендует на высокие зарплаты, а смещали акцент на наем опытных сотрудников, которые смогут быстро дать результат».

ОНЛАЙН-ПОИСКИ «Безусловно, ситуация стала сложнее, — комментирует проректор по учебной работе Нижегородского госуниверситета имени Н. И. Лобачевского (ННГУ) Ольга Петрова. — Именно поэтому мы настоятельно рекомендовали выпускникам бакалавриата поступать на программы магистратуры, которые по своей структуре допускают работу на условиях неполной занятости. Работодателю это проще. И у студента-магистра есть шанс проявить себя, доказать, что именно он достоин этого места работы».

Многие карьерные мероприятия, которые традиционно инициируют вузы, были переведены в онлайн и собрали даже большую аудиторию, чем обычно привлекали очно. «В сентябре мы провели „Карьерный навигатор“ — форум, на платформе которого в течение четырех дней собралось около 90 тыс.

участников. Более того, мы разработали онлайн-биржу вакансий, которые предоставили наши работодатели — участники форума», — рассказывает Ольга Петрова. В онлайн-режиме в вузах проходят и традиционные ярмарки вакансий по конкретным направлениям: например, Нижегородский государственный технический университет (НГТУ) таким образом сейчас принимает заявки на Дни карьеры Росатома, а Нижегородский филиал Высшей школы экономики

анонсировал интерактивные Дни карьеры ВШЭ для экономистов и менеджеров и для IT-специалистов. В формат зоом-конференций переведено и общение студентов с работодателями.

Последние тоже ищут преимущества в онлайн-не. «Переход в онлайн позволил расширить круг вузов, „заглянуть“ в регионы, в которых нет предприятий компании, и познакомиться со студентами по всей России, — рассказывает директор по персоналу холдинга „Группа ГАЗ“ Елена Марштупа об опыте компании по проведению онлайн-мастер-классов для школ и вузов. — Есть немало студентов, которые достаточно мобильны для того, чтобы свободно перемещаться по стране, выбирать место для работы, не опираясь на город, в котором они родились или учатся. В этом году ГАЗ принял на стажировку и работу выпускников из других регионов, а также получил заявки на программу стажировок в 2021 году. Таким образом, благодаря развитию онлайн-взаимодействия, к которому подтолкнула пандемическая ситуация, возможности привлечения молодых специалистов расширились».

КАРЬЕРА СО ШКОЛЫ Если взять за скобки пандемию, представители крупных промышленных предприятий сегодня говорят об эффективности многоступенчатой подготовки кадров, начинающейся даже не со студенческой скамьи, а со школьной. Например, в рамках системы отбора и поддержки талантливой молодежи, созданной по инициативе акционера Олега Дерипаски, действуют робототехнические кружки в подшефных школах, техникумах и вузах ГАЗа, а в этом году на ГАЗе начинает работу Центр изучения цифровых технологий «Техноспейс», где школьники смогут освоить 3D-моделирование, прототипирование, мобильную робототехнику, электронику и т. д. Кроме того, ГАЗ ежегодно проводит со-

ревнования автомобилей-роботов «Робокросс» и поддерживает фестивали в рамках программы «Робототехника: инженерно-технические кадры инновационной России» фонда «Вольное дело» Олега Дерипаски. «В числе сотрудников Горьковского автозавода — порядка 80 выпускников программы „Робототехника“, — отмечают в холдинге. А в прошлом году совместно с министерством образования Нижегородской области ГАЗ открыл детский технопарк «Кванториум», в котором занимаются ребята от 7 до 18 лет. СИБУР популяризирует в школах естественнонаучное образование: холдинг выделяет гранты талантливым ученикам и педагогам, проводит олимпиады по химии, учредил программу «Кстовская химическая школа», в рамках которой дети из Кстова и Кстовского района, интересующиеся химией, углубленно занимаются под руководством профессоров и преподавателей ННГУ.

Сотрудничая с вузами, наряду с традиционными стажировками и производственными практиками крупные компании постоянно ищут новые возможности для привлечения студентов и повышения их мотивации. У ГАЗа в НГТУ кроме базовой кафедры есть студенческое конструкторское бюро «Роботизированные транспортные средства», которое разрабатывает автомобили будущего — беспилотники. Кроме того, в этом году в НГТУ начал работу региональный научно-образовательный центр транспортного машиностроения, созданный при поддержке холдинга «Группа ГАЗ». Сотрудники центра участвуют в работе над концепцией нового модельного ряда техники ГАЗ с ADAS-системами (системы помощи водителю).

СИБУР в прошлом году запустил программу по поиску молодых талантов на начальные позиции своих предприятий «Первый элемент». В ее рамках прошел конкурс и два десятка очных мероприятий

БЕЗРАБОТИЦА ОТСТУПАЕТ



Ситуация на рынке труда — пожалуй, самая красноречивая иллюстрация происходящего в экономике. В Нижегородской области пик уровня безработицы пришелся на третий квартал — на фоне пандемии нового коронавируса численность безработных выросла в шесть раз. Сейчас, по данным региональной службы занятости, ситуация стабилизируется, и ко второму кварталу 2021 года, можно будет надеяться на положительную динамику.

По информации управления по труду и занятости населения Нижегородской области, последние 10 лет уровень безработицы в регионе из года в год только уменьшался. На протяжении последних пяти лет численность безработных колебалась в пределах 7–10 тыс. человек.

И в первом квартале 2020 года ситуация на рынке труда еще оставалась стабильной: уровень безработицы составлял 0,4%.

В начале второго квартала после карантинных мер начался резкий рост числа безработных. Уровень регистрируемой безработицы в регионе на пике пандемии был 3,6%. Сегодня он составляет 3,5%. Численность зарегистрированных безработных — 61 тыс. человек. «Исходя из количества незанятых граждан, обратившихся в службу занятости, к количеству заявленных работодателями вакансий, коэффициент напряженности вырос в разы и сейчас составляет 1,2, тогда как год назад он был 0,2», — поясняют в областном управлении по труду и занятости населения.

Снижение количества вакансий, заявленных работодателями, ор-

ганы власти зафиксировали уже в марте: если в январе 2020 года работодатели заявили в областную базу данных 18,6 тыс. вакансий, то в марте — 14,8 тыс. В апреле работодатели подтвердили потребность только в 4,7 тыс. вакансий, в мае — 4,9 тыс.

Сейчас, как отмечают в управлении, рынок труда начал «оживать» и восстанавливаться после кризиса: «С середины июня мы наблюдаем замедление темпов роста регистрируемой безработицы. Так, если в мае еженедельные темпы прироста численности безработных составляли около 4,5 тыс. человек (в середине мая было зарегистрировано рекордное количество человек за неделю — 8,7 тыс.), то с середины июня на учет в качестве безработных вставали в среднем по 2 тыс. человек в неделю, в августе числен-

ность безработных еженедельно увеличивалась в среднем на 1 тыс., в сентябре — на 300 человек. С начала октября динамика изменений численности безработных граждан стала отрицательной (–777 человек за первую неделю октября, — 423 человек за вторую, –295 человек за третью)».

На сегодня режим неполной занятости введен на 507 предприятиях в отношении более 8,4 тыс. работников. По данным на 5 ноября 2020 года, о предстоящих увольнениях 1278 человек в органы службы занятости сообщили 82 организации.

По оценкам чиновников, пик по количеству безработных пришелся на третий квартал и он пройден. Положительную динамику, по прогнозам управления по труду и занятости, можно будет увидеть в первом-втором кварталах 2021 года.