

60% Газпромбанк финансирует проектов возобновляемой энергетики в России, а это более 1 ГВт и в денежном выражении более 100 млрд руб.

Газпромбанк совместно с ассоциацией «Финтех» и Центральным банком одним из первых в стране запустил безбумажную децентрализованную депозитарную систему для учета ипотечных закладных с использованием технологии блокчейн. Также в банке осуществлен переход на виртуальные рабочие места для существенной части сотрудников и внедрена система, позволяющая доводить материалы до коллег, в том числе к заседаниям коллегиальных органов, в электронном виде. Все перечисленное позволяет существенно снизить не только бумажный оборот, но и использование всех сопутствующих, практически одноразовых товаров: ручек, папок, скрепок и т. д., в масштабах банка это очень существенно.

Сейчас у нас большинство сотрудников, для кого это возможно, работают удаленно, что также позволяет сохранить большой объем ресурсов, которые тратятся на материалы для удовлетворения ежедневных нужд офисных работников. Еще до пандемии в нескольких офисах мы запустили пилотные проекты по разделному сбору вторсырья и передаче его на переработку, они показывали хорошие результаты. После возвращения офисной жизни в привычное русло мы планируем развивать и тиражировать проект зеленого офиса для достижения максимально эффективного потребления природных ресурсов внутри Газпромбанка.

— Как обстоят дела банка в социальной сфере?

— Это направление у нас сейчас наиболее развито: строго соблюдается режим труда и отдыха, в период пандемии мы перевели на удаленку более 70% сотрудников головного офиса и почти половину от всего банка, а тех, чью работу невозможно выполнять удаленно, мы с первых дней обеспечили необходимыми средствами защиты, организовали новый график и безопасные способы добираться до рабочего места и домой, в том числе с помощью оплачиваемого каршеринга и такси.

Но если говорить и о допандемийном периоде, то в 2019 году Газпромбанк занял третье место в рейтинге лучших работодателей России по версии Forbes и первое среди банков, а также в рейтинге Forbes Газпромбанк вошел в тройку лучших работодателей для женщин за 2019 год среди финансовых организаций, и это еще

не все полностью заслуженные признания банка в кадровой сфере.

Помимо графика и рыночной заработной платы, мы предлагаем множество образовательных программ для сотрудников. Ежегодно каждый у нас может выбрать несколько таких программ и пройти обучение. Также у нас поощряется стремление сотрудников получать дополнительное внешнее образование.

Банк конкурирует за людей, способных генерить и воплощать в жизнь новые идеи, независимо от пола и возраста: руководящие посты занимают как мужчины, так и женщины. Например, у нас женщин-руководителей 55% от общего числа управленцев.

— Вы говорите о ситуации внутри банка, а есть ли внешние социально значимые проекты? Занимается ли банк благотворительностью? Какие направления вы поддерживаете и почему?

— Газпромбанк участвует в благотворительности и ежегодно реализует сотни проектов поддержки в самых различных областях. Например, в области экологии — это увеличение популяции дальневосточных леопардов и амурских тигров, очистка арктических земель и тому подобные проекты. В рамках сферы культуры и искусства у нас есть ряд проектов с Третьяковкой, Пушкинским музеем, Большим театром, мы спонсируем выставки и крупные культурные события. Также у банка есть проекты с российскими вузами, стипендиальные программы, программы трудоустройства, кафедра в МГИМО. Вообще молодежь и студенчество нуждаются в поддержке, и мы, например, предлагаем молодежную карту с бесплатным выпуском. По кар-

те можно получить хорошие скидки, в частности, на перелеты по России, на продукты и услуги, которыми мы все пользуемся. Карта работает в разных регионах, и по ней есть кешбэк до 10%.

Газпромбанк также адресно помогает людям, в том числе сотрудникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, оказывает помощь в лечении тяжелых заболеваний.

Очень большое внимание уделяется здоровью и спорту. По этому направлению мы сотрудничаем с Российским футбольным союзом, рядом футбольных и хоккейных клубов и детско-юношеских школ. Команда банка принимает участие и занимает призовые места в проекте «Гонка героев».

Весной, когда была особенная необходимость, банк направил в больницы, клиники и экстренные службы партии медицинских масок, одноразовых перчаток и защитных костюмов, а также перечислил медучреждениям и волонтерским организациям около 350 млн руб. для поддержки медиков в борьбе с COVID-19.

— Согласны ли вы с тем, что этика и добросовестное деловое поведение становятся важнейшими факторами для инвесторов? По каким критериям банк оценивает потенциальные инвестиции? Какие темы, услуги и направления вы не хотите развивать по этой причине?

— Безусловно, мы всегда придерживались данных принципов в своей деятельности, даже до того, как понятие «добросовестное деловое поведение» вошло в широкое употребление.

Вопрос определения критериев для оценки проектов с точки зрения ESG-факторов на данный момент на-

ходится в разработке. До сих пор ни в России, ни в мире нет единой системы для такой оценки, поэтому каждая организация прорабатывает собственные подходы. Сейчас каждый проект проходит индивидуальную проверку, поэтому иногда финальное решение может быть субъективным. После принятия единой системы критериев процесс отбора будет более беспристрастным и быстрым.

— Что вы думаете о дальнейшем развитии, каковы, на ваш взгляд, у ESG перспективы на ближайшее десятилетие?

— Мы уверены, что устойчивое развитие будет и дальше стремительно развиваться во всем мире. Об этом говорят и одиннадцать нацпроектов, которые направлены на улучшение в нашей стране экологии, медицины, образования и т. д. Президент Владимир Путин в своем недавнем выступлении поручил обеспечить снижение выбросов CO₂ к 2030 году на 70% и создать общегосударственную стратегию с низким уровнем карбонового следа до 2050 года. Также Япония заявила, что к 2050 году планирует снизить выбросы углеродов до нуля и полностью перейти на зеленую энергетику. У нас в России «Газпром нефть», «Роснефть», «Росатом» и другие крупные российские компании являются участниками глобального договора ООН.

Bloomberg посчитал, что в 2020 году инвестиции в ESG-фонды уже в три раза превысили объемы 2019 года, каждый день все больше людей и компаний по всему миру присоединяются к этим инициативам.

Ситуация меняется и в плане отношения к людям с ограниченными возможностями. Все больше компаний готовы брать на работу людей с инвалидностью, а вузы создают условия для получения образования. Газпромбанк начал сотрудничать с РГСУ в области трудоустройства лиц с инвалидностью, мы выплачиваем именные стипендии победителям чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

В общем и целом забота об окружающей среде и о людях априори не может быть без перспектив, это в любом случае приведет к росту уровня доверия и, как следствие, к прогрессу и благополучию, потому что именно доверие — самый мощный социальный фактор для развития экономики. ●