



сти и профессиональной реализованности. Мне нужен был разговор на равных, без манипуляции зрителем через героизирование или мотивацию. Это как разговор с ментором или коучем.

Большинство моих гостей я знаю лично. Евгения Воскобойникова была лицом проекта Bezgranz Couture, Роман Аранин — соратник по социальному предпринимательству, Кристиану Тифферту я помогала организовывать путешествия по России, Дёрте Маак — коллега в проекте Dialogue in the Dark («Диалог в темноте»). Наталья Каптелинина была гостем модных показов и слушательницей моих лекций о ребрендинге. С другими я познакомилась во время съемок: Айслу Асан — соосновательница партнера «Мокасин» проекта «Эверлэнд», а с Билли Тангом мы вместе участвовали в онлайн-конференции New Norm. Disability in Time of the COVID-19.

Будет ли проект продолжен? Появятся ли новые видеостории?

Проект предполагает десять интервью. Есть продолжение в рамках социальной франшизы, когда все желающие могут попробовать себя в роли видеоблогера и сделать собственные интервью с друзьями и знакомыми, прошедшими через жизненные кризисы — и это не обязательно должны быть люди с инвалидностью, — а мы разместим их на YouTube-канале проекта. Я сейчас готовлю кооперацию между российскими и немецкими вузами для реализации этого проекта студентами-журналистами и медийщиками. Буду очень рада, если к нам присоединятся другие вузы, НКО, сотрудники компаний и все желающие.

И кроме того, все герои готовы подарить час коучинга тому зрителю, который интереснее всех ответит в комментариях к видео на вопрос: в какой компании, на какой должности, с каким кругом обязанностей может работать сегодняшний гость?

Какие проблемы в вопросе людей с инвалидностью вам сейчас представляют главными? Что требует самого немедленного решения?

«Ничего о нас — без нас» — говорит Конвенция ООН о правах инвалидов. Мы стали свидетелями важного движения, когда молодые люди с инвалидностью идут в политику и муниципальное управление с целью профессиональной реализации и улучшения положения людей с инвалидностью и их семей. Сейчас важно, чтобы бизнес перестал бояться сотрудников с инвалидностью. Потому что тогда произойдет улучшение климата в коллективе, появятся не только лояльные сотрудники, но и онлайн-решения для организации бизнес-процессов внутри компании, которые обеспечат гибкость и устойчивость в кризисных ситуациях (смотрите интервью Аранина), будут создаваться удобные товары и сервисы, которые привлекут новых покупателей, будут развиваться новые бизнес-направления, которые позволят вырасти социальным стартапам.

На запрос «трудоустройство инвалидов» мне выпало более 6 млн ссылок на русском языке. В 2009 году их было шесть. Процесс идет в правильном направлении.

Какие фразы героев «Двух лун» вам врезались в память?

«Работать на износ очень характерно для людей с инвалидностью. Потому что это такое замещение. Когда тебе кажется, что общество тебя воспринимает как иждивенца, как человека, может быть, недостаточно квалифицированного, недостаточно хорошо умеющего работать, постоять за себя. Может быть, в каких-то моментах ссылающегося на состояние своего здоровья и говорящего о том, что нет, я не могу этим заняться или не могу это сделать, потому что я инвалид. И вот это сидит так глубоко внутри. Даже у меня. Даже у человека, который, как мне кажется, вполне уверен в себе и прорабатывает все эти вопросы», — Евгения Воскобойникова, Москва, Россия.

«Границы существуют только в голове. Остальное — это способность терпеть боль и хорошая организация», — Кристиан Тифферт, Росток, Германия.

«Я заметила, что чем больше я злюсь, чем больше сетую на ситуацию, тем хуже становится. Когда в такой ситуации начинаешь мыслить позитивно — каким бы безумием это ни казалось, но чем больше у меня позитивных мыслей, тем больше я привлекаю позитивных вещей», — Нина Вортманн, Анрехте, Германия.

Еще из интервью Нины Вортманн: «Я просто прочувствовала на собственной шкуре и поняла, что нужно просто освободить голову и начинать действовать. Иначе ничего не произойдет. Так что, когда закрывается одна дверь, открывается другая — неважно, войдешь ли ты в нее на своих ногах или проедешь на коляске. Но какая-то дверь есть, и всегда можно просто не сдаваться. Нельзя делать одного: нельзя перекладывать ответственность за свое положение на других людей».

«Когда мы начинаем смотреть внутрь себя и искать причину, для чего это нужно, что мне это дает, какое новое знание, какой новый опыт — в принципе вот это и есть тот самый выход из кризисной ситуации», — Айслу Асан, Караганда, Казахстан.

«Инвалидность не влияет на профессионализм человека. Если я эффективна, если я хорошо и качественно делаю свою работу, какая разница, как я ее делаю: руками, или ногами, или лежа». Это тоже слова Айслу Асан.

«Не цепляйся за успехи прошлого, за славу и достижения. Попрощайся с ними и доверься Господу, ибо есть причина, и есть возможности в твоём сегодняшнем состоянии. И спустя годы ты сможешь оглянуться и сказать, что прожил такую жизнь, и на этой земле ты побывал и здоровым, и немощным. Скольким дается такая возможность?» — Билли Танг, Куала-Лумпур, Малайзия.

Беседовала Анна Минакова