

В ОДИН КЛИК HUAWEI HONOR CUP



ПРЕДОСТАВЛЕНО HUAWEI

«Российские программисты очень талантливы»
У Сай, вице-президент Huawei в регионе Евразия

Работая в России уже более 20 лет, какие вызовы компания Huawei как ведущий глобальный поставщик ИКТ-решений видит в настоящее время в российской IT-сфере?

Цифровая трансформация шагает семимильными шагами. Но стремительное развитие ИКТ одновременно создает и некоторые барьеры в социальной сфере. По статистике, только каждый четвертый россиянин обладает достаточно высоким уровнем цифровой грамотности. Недостаточный уровень цифровых навыков понижает конкурентоспособность на рынке труда, создает сложности при поиске работы. В частности, во время пандемии стало очевидно, что не все оказались готовы к дистанционным форматам работы из-за нехватки знаний в области технологий.

При этом сегодня цифровая грамотность нужна не только сотрудникам компаний, занятых в сфере высоких технологий. Мы наблюдаем, как цифровизация стремительно захватывает традиционные отрасли, рабочие профессии, которые раньше были связаны исключительно с ручным трудом. Яркий пример тому — недавний совместный проект Huawei с «Билайном». На территории угольного разреза СУЭК развернули пилотную 5G-зону и тестируют беспилотные дистанционно управляемые самосвалы. Если раньше операторы находились за рулем самосвала, то сейчас могут управлять техникой, сидя за компьютером за много километров от карьера. Но для этого нужно понимать и уметь использовать новейшие технологические решения. Это просто, например, для 13–14-летних детей, но для поколения их родителей может стать серьезной проблемой в трудоустройстве. Вспомните, какой сложной задачей было научиться пользоваться персональным компьютером, когда они только появились. Для поколения 50–60 лет выйти в интернет или подготовить презентацию в PowerPoint казалось невыполнимой миссией, некоторые из-за этого даже потеряли работу.

Сегодня мы стоим на пороге нового мира более сложных интеллектуальных технологий. По данным исследования Ассоциации предприятий компьютерных и информационных технологий, проведенного по заказу Минкомсвязи России и при поддержке АНО «Цифровая экономика», численность ИКТ-специалистов в России составляет порядка 1,8 млн человек, а к 2024 году общая годовая потребность в высококвалифицированных кадрах составит до 300 тыс. человек в год.

В России порядка 200 технических вузов, но далеко не во всех учебная программа соответствует самым актуальным направлениям ИКТ. Для родителей сегодняшних школьников встает серьезный выбор: куда ребенок пойдет учиться и какая профессия в будущем обеспечит ему стабильную работу?

Какие основные программы компании Huawei нацелены на образование молодежи и подготовку кадров?

Подготовка кадров — неотъемлемая часть бизнеса Huawei как на глобальном уровне, так на российском рынке. Мы привносим новые технологии и понимаем свою ответственность, стараясь помогать людям разных возрастов и профессий адаптироваться к стремительно меняющемуся миру технологий.

Компания Huawei предлагает стратегию взаимодействия с локальными игроками российского рынка, чтобы совместными усилиями способствовать достижению национальных целей развития России, в том числе цифровой трансформации и подготовке кадров. Сотрудничество — основная идея нашей стратегии построения Сообщества единого цифрового будущего. Вместе с более чем 60 российскими вузами мы создали ИКТ Академии Huawei. Более десяти лет работает международная программа стажировок Seeds for the Future, а с 2012 года она стала доступна и в России. В рамках программы Huawei приглашает студентов пройти обучение в штаб-квартире Huawei в Шэньчжэне, научиться работать на инновационном оборудовании в наших лабораториях. За время действия программы ее участниками стали более 100 российских студентов из 12 вузов. Кроме того, компания поддерживает научные проекты российских студентов и аспирантов, дает возможность стипендий и стажировок. В 2015 году российский офис компании специально для российских студентов организовал соревнования по ИКТ Huawei Honor Cup.

Благодаря этим проектам мы совместно с партнерами подготовили порядка 18 тыс. специалистов в сфере ИКТ. В ближайшие пять лет мы планируем продолжать сотрудничество в этой сфере, наша цель — подготовить свыше 130 тыс. российских кадров в области цифровых технологий.

Какую динамику в России вы прослеживаете за пять лет проведения Huawei Honor Cup — интерес общества и участников, достижения лауреатов предыдущих конкурсов?

В этом году соревнования Huawei Honor Cup проходят в шестой раз, и за эти годы мероприятие стало очень масштабным. Количество участников выросло более чем в десять раз: в 2015 году всего было 1,5 тыс. участников из 70 учебных заведений, а в этом году мы получили уже более 18 тыс. заявок от студентов и выпускников более 1 тыс. вузов. Кроме того, расширилась и география проведения соревнований: с прошлого года Huawei Honor Cup стали евразийскими соревнованиями, в которых могут принять участие студенты и выпускники из России, Белоруссии, Казахстана, Узбекистана и других стран.

Huawei Honor Cup — это не просто олимпиада или соревнования, это образовательный проект, он дает участникам возможность получать новые знания и компетенции, которые затем они смогут применить в новых исследованиях и дальнейшей работе. Для участников на протяжении всего времени проведения соревнований доступны бесплатные вебинары, онлайн-школы по актуальным направлениям ИКТ: 5G, облачные технологии, искусственный интеллект, разработка мобильных приложений. В этом году видео-курс по искусственному интеллекту изучили 1,3 тыс. человек, по облачным вычислениям и большим данным — более 2 тыс. Идея Huawei Honor Cup состоит в том, чтобы мотивировать студентов учиться самостоятельно, и мы рады видеть, что количество участников растет из года в год.

Как меняются сами Huawei Honor Cup?

Технологии меняются очень быстро, вместе с ними меняются и Huawei Honor Cup. С первого года проведения соревнований мы ежегодно меняем список номинаций, чтобы задания охватывали наиболее актуальные вопросы.

Я очень рад, что в этом году мы открыли участникам новую возможность попробовать себя в роли разработчиков. Российские программисты очень талантливы и обладают огромным потенциалом к разработке приложений. Поэтому мы представляем им новую свободную платформу для создания приложений, отличную от App Store и Google Play, — экосистему HMS (Huawei Mobile Service). Среди работ участников номинации App мы видим разработки высокого уровня, и не исключено, что некоторые из них смогут пополнить ряды приложений в галерее приложений APP Gallery для мобильных телефонов Huawei и Honor.

Каков шанс победителей Huawei Honor Cup начать работать и сделать карьеру в Huawei в России и в мире?

За годы проведения соревнований более 15 победителей после финала получили приглашения на работу в различные подразделения Huawei в России. Однако Huawei Honor Cup не нацелены в первую очередь на поиск новых сотрудников для нашей компании. В рамках образовательных проектов компания Huawei предлагает студентам и молодым специалистам разностороннее образование в области ИКТ и готовит кадры для всей отрасли в целом.

Как я уже говорил, в любом деле важную роль играет сотрудничество. Мы рады, что наши партнеры из числа российских компаний разделяют видение Huawei в деле подготовки кадров и поддерживают соревнования Huawei Honor Cup. В рамках финала прошлого года наши партнеры из «Сбера», «Лаборатории Касперского» вместе с экспертами Huawei провели для участников