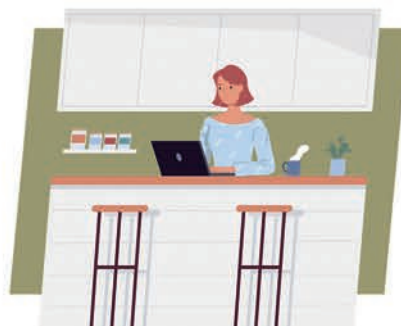
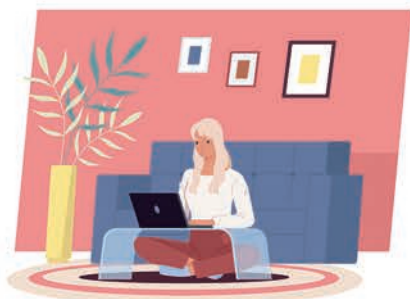
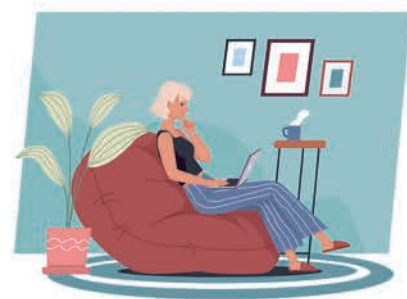


ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ МАКСИМУМ

ГРАНТЫ И СТИПЕНДИИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

ИВАН СБОРОВ



Как известно, получение диплома не гарантирует получение работы. Впрочем, это не новость, так было во все времена. В России советского периода существовала система распределения после вуза, гарантировавшая рабочие места свежеспеченным специалистам, однако распределить могли куда угодно, и далеко не все выпускники мечтали о карьере сельского учителя за сотни километров от дома или радиста в условиях вечной мерзлоты. У иностранных вузов с многовековой историей немного другой взгляд на будущее своих студентов. Старейшие и престижные университеты планеты разными способами готовят почву для своих будущих выпускников, прокачивая и собственные компетенции, и репутацию. К примеру, Кембридж (University of Cambridge, Великобритания), в котором учились Исаак Ньютон, Фрэнсис Бэкон, Оливер Кромвель и 15 британских премьер-министров, подарил миру самое большое количество нобелевских лауреатов. Более 80 выпускников и преподавателей Кембриджа получили эту престижную академическую награду: 29 — за достижения в физике, 25 — в медицине, 21 — в химии, 9 — в экономике, двое в литературе и один — премия мира. Безусловно, это повод для гордости. Но за ним стоит долгая и кропотливая работа и с преподавательским составом, и с компаниями, желающими заполучить в штат лучшего из студентов престижного вуза. Йельский университет (Yale University, США) вкладывает более \$500 млн в расширение и усовершенствование лабораторий и учебных помещений факультетов точных наук и инженерного профиля, а также финансирует развитие материальной базы для исследований в области медицины и биотехнологии. Всемирная стипендиальная программа университета ежегодно привлекает в Йель будущих выдающихся деятелей со всего мира, которым предстоит внести значительный вклад в развитие своих стран.

Гарвард (Harvard University, США), выпускники которого становятся представителями политической и научной элиты всего мира, в 2008 году запустил программу Common Spaces Programm, цель которой укрепление связей академического сообщества. Кроме того, в Гарварде можно получить материальную поддержку: 20% студентов не платят абсолютно ничего, а 55% студентов получают дополнительное финансирование на обучение. Университет учитывает финансовые возможности каждого учащегося вне зависимости от того, является ли он гражданином США или другой страны, и в случае необходимости готов частично или полностью покрыть расходы, касающиеся обучения и проживания студента. Для получения полного финансирования достаточно предоставить документы, подтверждающие, что годовой доход родителей составляет менее \$65 тыс. При Университете Либерти (Liberty University, США) открыт карьерный центр, где его сотрудники связывают работодателей со студентами. В центре знают, кто обычно интересуется их выпускниками, какие у работодателей требования, каков процесс трудоустройства, чего ожидают от кандидатов, как подготовиться к отбору и так далее. Выпускники Университета Экстера (University of Exeter, Великобритания) находят работу в течение полугода после окончания обучения. Все благодаря тому, что университет имеет связи более чем с 700 компаниями и проводит более 900 мероприятий в год, включая презентации, пробные интервью, ярмарки вакансий. В университете функционирует так называемая Graduate Business Partnership — 20-недельная стажировка для выпускников, в рамках которой молодой специалист попадает в компанию и выполняет проект в определенной области: это могут быть информационные технологии или онлайн-торговля, исследование рынка, развитие продукта или научные разработки.