

— Кому принадлежала идея «Аристократа»?

— Автором был Ринат, и он же ее реализовал. Он сразу понял, что в этом месте нужно строить только дома премиум-класса, по-настоящему аристократичные: это исторический центр города, улица Ленина, рядом парк, «Уфа-арена». Три-четыре месяца мы ломали голову над разработкой концепции, но в итоге пришли к тому, что комплекс должен исключать всякую суету и настраивать на неспешный размеренный ритм жизни, прогулки под ручку в шляпах и с тростью. Отсюда небольшая этажность, самые комфортные условия, применение только дорогих материалов. Все четыре дома связаны общей дворовой территорией — так называемыми сти-лобатами, которые соединены между собой мостиками. Благоустройство такое, что туда ездят фотографироваться свадебные кортежи. Скажу прямо: я с белой завистью смотрю на такую блестящую работу.

— Однако довелось слышать, что вы были недовольны первоначальным вариантом «Аристократа». Что именно вам не понравилось?

— У меня было только одно замечание — поменять материалы, когда уже приступили к укладке дорожек, на более дорогие. В частности, бордюры сняли и заменили на гранитные, положили качественную брусчатку разных расцветок, которую специально заказали в Санкт-Петербурге, не пожалели денег на хорошее озеленение. Вышло, конечно, дороже, но зато красиво, все восхищаются. Теперь вот появилась еще идея с установкой арт-объекта «Дары природы».

А в целом нужно сказать, что каждый наш проект — это всегда командная работа. У нас есть отдел продаж и маркетинга, который хорошо знает рынок, мы собираем воедино советы и рекомендации разных специалистов, собственные идеи и, рассмотрев все возможные варианты, говорим: будет так-то.

МЫ ОДНИ ТАКИЕ

— Ваш альянс опровергает многие стереотипы. Гораздо чаще бывает по-другому: отец создает империю, а сын разрушает, вынимая из нее по кирпичику. Да и всегда считалось, что строить бизнес с родней нельзя, проще и выгоднее работать с людьми посторонними.

— Что с чужими работать проще — это абсолютная истина. От родственных чувств никуда не деться: когда рядом близкий, ты волей-неволей на него оглядываешься — не обидел ли, не слишком ли трудное задание поручил, справится ли. Но наряду с подобными минусами есть в нашей ситуации и плюсы, и они, на мой взгляд, перевешивают. Мы с Ринатом ничего не держим за душой, между нами нет никаких секретов, и, что бы ни произошло, мы всегда честны и открытвенны друг с другом.

И все же 18 лет в одной упряжке — это, скажу откровенно, не так просто. Тут нужны терпение, мудрость, выдержка, такт — каждый день, с обеих сторон. Меня ведь тоже не так просто терпеть, я это про себя понимаю и до сих пор, несмотря на свои годы, занимаюсь самовоспитанием. Всякое бывало, и тем не менее вряд ли вы найдете в Уфе другой пример, чтобы отец с сыном так упорно, слаженно, плечом к плечу вели крупный публичный бизнес к общей цели, в равной мере за него переживали, выкладывались на все сто. Мы с ним одни такие. Все наше окружение этим гордится, и мы сами тоже.

— Какие у вас планы на будущее?

— Пока у нас ближайшая задача — сдача объектов в эксплуатацию. Веду строительство двух крупных комплексов в общей сложности на 100 тыс. кв. м — «Символа» и «Ботаники». Застройщик не может думать только о завтрашнем дне. Всегда горизонт планирования — минимум три, а то и пять лет. Мы постоянно изучаем возможности для возведения новых проектов, ведем поиск новых идей и новых площадок — это непрерывный процесс. Все вокруг меняется, и мы стараемся соответство-



вать новым тенденциям, новым технологиям и концепциям. Я считаю, что учиться новому полезно любому человеку в любом возрасте, а если речь идет о крупной компании, тогда это просто жизненно необходимо.

— Как будете обходиться без Рината Рабисовича? Кто его заменит в «Жилстройинвесте»?

— Вопрос некорректный — Рината Рабисовича не заменит никто. Что скрывать, его решение уйти далось мне нелегко, я много потерял с его уходом. Не в плане бизнеса: у нас отлажен прекрасно действующий механизм, каждая деталь на своем месте. Ринат собрал в компании много толковых молодых ребят с огоньком в глазах, сформировал отличную команду.

Разумеется, мы с ним по-прежнему всегда в контакте, советуемся, обсуждаем разные вопросы. Ментор в бизнесе — так он теперь себя называет. Иначе говоря, мой личный эксперт в тех случаях, когда мне требуются советы и поддержка.

— А что думаете по поводу дальнейшего? Есть беспокойство за судьбу компании?

— Есть, конечно. Я человек уже не молодой и не хочу, чтобы «Жилстройинвест» когда-ни-

будь прекратил свое существование. Жилищное строительство всегда будет востребовано, у нас это хорошо получается, мы лидеры на этом рынке, поэтому компания может еще работать и работать. Кому достанется этот могучий корабль — понятное дело, детям и внукам. Но внуки маленькие, дочь скажет — я не в бизнесе, и, значит, что остается? Рано или поздно, быть может, вторым или третьим бизнесом, но «Жилстройинвест» все равно вернется к Ринату. И на вопрос, кто заменит Рината Рабисовича, я вам отвечу так: его заменит только сам Ринат Рабисович. Дадим пока ему возможность создать что-то свое, применить все знания и навыки, которые он приобрел за 18 лет, — пусть дерзает. Силы и желание работать у меня есть, я еще постою у штурвала, а там опять уступлю капитанский мостик ему. В любом случае продолжать то, что мы поднимали вместе, ему. И я знаю, что на него можно положиться, — мы же оба Салиховы.

ТАК ЧТО ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

— Год был непростой. Пандемия выбила почву из-под ног у многих. Разрушены дол-

говременные планы многих компаний. Как это все сказалось на «Жилстройинвесте»?

— За 22 года работы нашей компании мы уже сталкивались с различными кризисами. Для нас любой кризис — это новый вызов и новые возможности для движения вперед. Пандемия не стала исключением. Ни один человек у нас не уволен, объемы строительства полностью сохранены, с начала пандемии мы не работали только одну неделю. Мы быстро смогли перевести все продажи в онлайн, а договоры — на электронную регистрацию, так как работали в этом направлении уже больше года. Для нас безопасность наших клиентов и уверенность в своих инвестициях всегда в приоритете, и мы постарались максимально их обеспечить клиентам.

В этом году мы воспользовались прекрасной возможностью разработать новый стратегический план развития компании. В разработке находится много интересных проектов, которые обеспечат загруженность сегодняшнего коллектива вплоть до 2025 года. И потому мы с уверенностью смотрим на завтрашний день.

