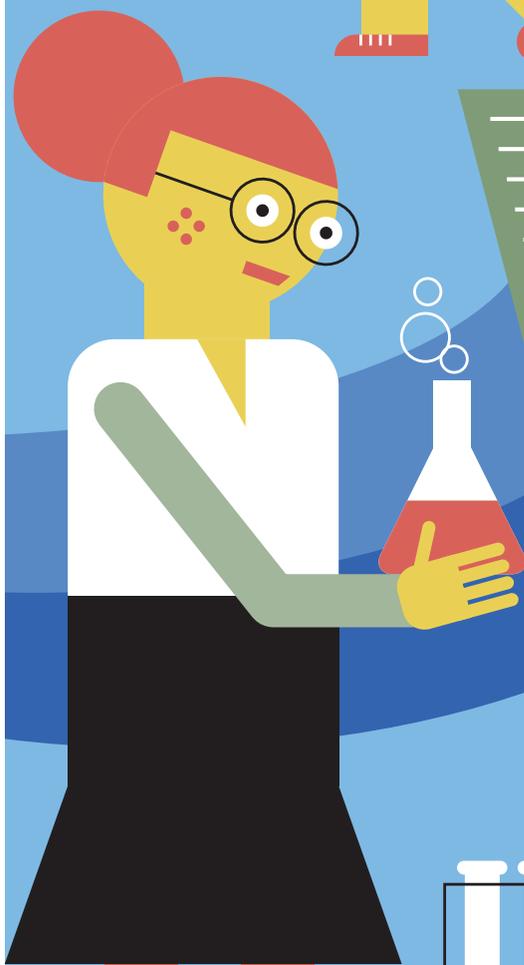
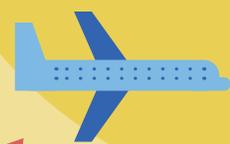
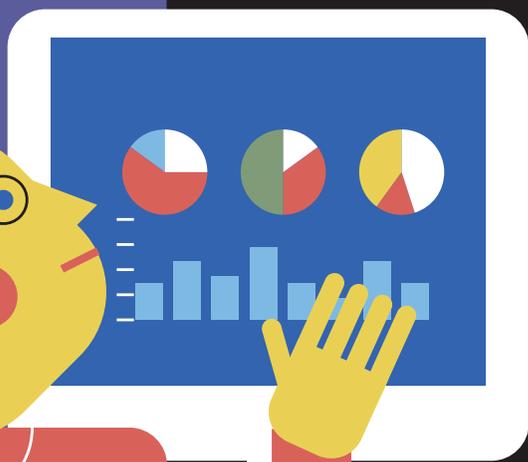
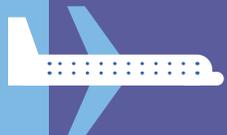


РОССИЯ —  
СТРАНА  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ



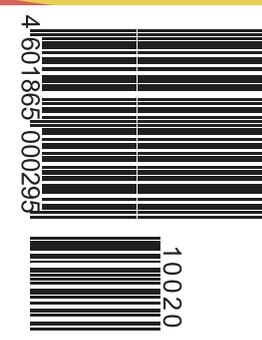
Понедельник, 7 сентября 2020  
Тематическое приложение  
к газете «Коммерсантъ» №20

**Коммерсантъ**

**BUSINESS  
GUIDE**

РОССИЯ -  
СТРАНА  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР ВЫПУСКА

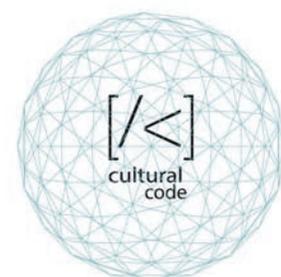




РОССИЯ –  
СТРАНА



ВОЗМОЖНОСТЕЙ



# ПЛЮС САМОРЕАЛИЗАЦИЯ ДЛЯ ВСЕЙ СТРАНЫ

**ЗА ПОСЛЕДНИЕ ДВА ГОДА, СОГЛАСНО ДАННЫМ ФОНДА «ОБЩЕСТВЕННОЕ МНЕНИЕ» (ФОМ) И ВСЕРОССИЙСКОГО ЦЕНТРА ИЗУЧЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ (ВЦИОМ), ВЫРОСЛО ЧИСЛО РОССИЯН, КОТОРЫЕ ВИДЯТ ВОЗМОЖНОСТИ РЕАЛИЗОВАТЬ СЕБЯ КАК В РОССИИ В ЦЕЛОМ, ТАК И НЕПОСРЕДСТВЕННО В РЕГИОНЕ ПРОЖИВАНИЯ. УВЕЛИЧЕНИЕ ЧИСЛА УВЕРЕННЫХ В СВОИХ ПЕРСПЕКТИВАХ ЖИТЕЛЕЙ СТРАНЫ МОЖЕТ, В ЧАСТНОСТИ, СВИДЕТЕЛЬСТВОВАТЬ О ВОСТРЕБОВАННОСТИ РАБОТЫ ПЛАТФОРМЫ «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ». ЕЕ ПРОЕКТЫ СТАЛИ ДОСТУПНЫ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ СТРАНЫ КАК РАЗ С ОСЕНИ 2017 ГОДА, В НИХ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ УЖЕ БОЛЕЕ 4 МЛН ЧЕЛОВЕК.**

По данным ряда опросов ФОМ и ВЦИОМа, в России растет число жителей, уверенных в наличии возможностей для собственной самореализации. Это следует из данных, которые организация предоставила по запросу „Ъ“. Такие опросы ФОМ и ВЦИОМ проводит с осени 2018 года по всей России.

В ходе первого из них россиянам задавался вопрос о том, есть ли у молодых людей в их области проживания возможность реализовать себя, найти применение своим способностям, добиться успеха в жизни. В ноябре 2018 года большинство (51%) опрошенных ответили на этот вопрос отрицательно. Положительно оценили свои перспективы только 40%, еще 8% не смогли дать уверенный ответ. В течение следующих полутора лет этот вопрос задавался респондентам еще несколько раз, и в каждом последующем случае доля не видевших перспектив сокращалась, а доля считавших, что они есть, росла. Так, в октябре 2019 года доля первых снизилась до 48%, а доля вторых увеличилась до 44,8%. В результате к июню 2020 года (на данный момент это последние доступные данные) доля считающих, что перспективы для саморазвития существуют, выросла до 49%, а доля думающих противоположное упала до 45%.

В ходе второго опроса ВЦИОМа респондентам задавался аналогичный вопрос, но в качестве площадки для самореализации рассматривалась уже вся Россия. Как показывают ответы населения, в этом случае россияне были настроены более позитивно, чем негативно, с самого начала, однако даже при этом за время опросов доля первых значительно возросла. Так, осенью 2018 года о наличии возможностей для себя заявляли 58% респондентов, об их отсутствии — 29%, еще 13% не могли определиться с ответом. В октябре 2019 года доля первых составляла уже 61,3% при неизменной доле вторых, а вот доля неопределившихся уменьшилась до 10,2%. К июню 2020 года (последние доступные данные) доля уверенных в возможности реализовать себя в РФ увеличилась до 67% — этот рост произошёл за счет сокращения числа не определившихся с ответом до 5%.

Хотя результаты опросов общественного мнения, которые позволяют оценивать настроение респондентов в целом, сложно связать с конкретными событиями, необходимо отметить, что в последние годы вопросы самореализации россиян вышли на первый план в правительственных стратегиях развития страны. Так, расширение для



РОССИЯНЕ ВИДЯТ ВСЕ БОЛЬШЕ ПЕРСПЕКТИВ ДЛЯ РАСКРЫТИЯ СОБСТВЕННЫХ ТАЛАНТОВ НА РОДИНЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ, ПОКОРЯЯ НОВЫЕ ВЕРШИНЫ С АНО «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

россиян возможностей применения своих талантов является одной из главных целей «Указа о национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года», подписанного президентом 7 мая 2018 года.

В соответствии с ним правительство разработало национальный проект «Образование». Все федеральные проекты, которые входят в его состав, так или иначе работают на расширение возможностей самореализации россиян, но по числу посвященных этой цели мероприятий лидирует федеральный проект под названием «Социальные лифты для каждого». Его задача — сформировать систему профессиональных конкурсов, чтобы предоставить гражданам возможности для профессионального и карьерного роста. Ответственными исполнителями проекта являются Министерство просвещения, Министерство науки и высшего образования и автономная некоммерческая организация «Россия — страна возможностей». Именно на базе последней с 2018 года проходят профессиональные конкурсы, в которых приняли участие до 4 млн человек, что является существенным показателем даже для совокупности всего населе-

ния РФ, а уж тем более для молодежи. Этот показатель также в несколько раз превосходит тот, который является целевым для этого года реализации соответствующего федерального проекта (500 тыс. человек).

С учетом такого большого числа участников можно предположить, что изменение мнения россиян о перспективах самореализации в России является косвенным свидетельством эффективности работы платформы. В перспективе ее влияние должно только возрастать — Владимир Путин уже заявил о том, что при продлении сроков реализации нацпроектов с 2024 до 2030 года самореализация жителей страны по-прежнему будет сверхактуальной задачей. «Россия должна войти в число мировых лидеров по качеству общего образования, по объемам научных исследований и разработок. Ключевое условие для этого — сделать все, чтобы каждый молодой человек независимо от того, где он родился, какой уровень дохода у его семьи, мог получить качественное образование, раскрыть свой дар, заложенный природой талант», — отметил он в ходе заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам 13 июля. ■

сти более высокого уровня, при этом для перехода на следующую ступень достаточно даже частичного удовлетворения потребности предыдущего уровня. Базовыми потребностями, согласно теории Маслоу, являются физиологические, в число которых входит, например, утоление голода и жажды. На следующем уровне располагается потребность в безопасности, то есть в чувстве защищенности от несчастий и неудач. Ступенью выше размещается потребность в привязан-

ности и любви, а также в принадлежности какой-либо социальной группе. Следующая ступень — потребность в уважении и одобрении, над ней — потребность в познании нового и получении достаточного объема информации. Далее следует потребность в эстетике. Стремление к раскрытию внутреннего потенциала или к самореализации, таким образом, оказывается на вершине пирамиды, поскольку Маслоу относил его к высшим потребностям человека.



**ВЛАДИМИР ПУТИН, ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ:**

«Особо подчеркну: мы сформировали целую платформу «Россия — страна возможностей», направленную на личный, профессиональный рост. Проходящие в ее рамках конкурсы, соревнования, олимпиады открыты для школьников, молодежи, людей разных возрастов, для участников не только из России, но и из других стран. Подобный кадровый проект по своему масштабу не имеет аналогов... Обязательно будем развивать эту систему, делать ее более эффективной и прозрачной, потому что чем больше смелых, талантливых людей будет приходить в бизнес и науку, госуправление, социальную сферу, тем успешнее мы сможем решать задачи развития, тем выше будет и глобальная конкурентоспособность нашей страны».

(Пленарное заседание Петербургского международного экономического форума, 2019 год)



**СЕРГЕЙ КИРИЕНКО, ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ:**

«Создание организации «Россия — страна возможностей» — это решение президента, и оно нацелено на то, чтобы создать для каждого человека в нашей стране возможность для самореализации. Реализоваться человек сможет только сам, но ответственность государства — создать для этого условия. Вот этому и посвящены все проекты АНО «Россия — страна возможностей», и в первую очередь флагманский конкурс «Лидеры России».

(Пресс-конференция, посвященная нововведениям третьего сезона конкурса «Лидеры России», 2019 год)



**ТАТЬЯНА ГОЛКОВА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИИ:**

«Россия — страна возможностей» — масштабная и стратегически важная для нашей страны платформа. Благодаря ей всего за два года были открыты двери в будущее для сотен тысяч профессионалов из самых разных уголков нашей родины. Каждый проект платформы уникален, но объединяет их то, что все они являются трамплином для заинтересованных в своем развитии, смелых и целеустремленных людей.

Особенно хочется отметить проекты «Лидеры России» и «Учитель будущего». Победители «Лидеров России» уже пополнили ряды талантливых управленцев в самых разных областях, особенно таких важных, как наука и здравоохранение. Это служит серьезным подспорьем для успешной реализации одноименных национальных проектов.

Проект «Учитель будущего», старт которому мы дали только в ноябре 2019 года, позволит аккумулировать все успешные и инновационные модели образования и внедрить их в широкую практику.

# «СТРАНЕ НУЖНЫ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ, А ЛЮДЯМ НУЖНА САМОРЕАЛИЗАЦИЯ»

**В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ ДЛЯ КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА РАСТЕТ ВАЖНОСТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ. В РФ ДЛЯ РАСКРЫТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ЕЕ ЖИТЕЛЕЙ С 2017 ГОДА СУЩЕСТВУЕТ ПЛАТФОРМА «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ». ВГ ПОГОВОРИЛ С ГЛAVОЙ ОДНОИМЕННОЙ АНО АЛЕКСЕЕМ КОМИССАРОВЫМ О НЫНЕШНИХ ПРОЕКТАХ ПЛАТФОРМЫ И ИХ УЧАСТНИКАХ, ФЛАГМАНСКОМ КОНКУРСЕ «ЛИДЕРЫ РОССИИ» И ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ.**

## ОБ ОСНОВАНИИ ПЛАТФОРМЫ «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» И ОДНОИМЕННОЙ АНО

**BUSINESS GUIDE:** Расскажите, как появилась идея создать платформу «Россия — страна возможностей» и от какой даты вы отсчитываете старт проекта?

**АЛЕКСЕЙ КОМИССАРОВ:** Идея создания платформы «Россия — страна возможностей» принадлежит лично нашему президенту. Владимир Путин неоднократно говорил, что главное богатство России — это люди. Каждый человек талантлив, и задача государства — создать возможности для раскрытия этого таланта. В наше время рост благосостояния любого государства напрямую зависит от человеческого капитала, от возможностей для самореализации человека внутри страны. Стране нужны высококвалифицированные кадры, а людям нужна самореализация в профессиональном и личностном плане. Это дорога с двусторонним движением, и дивиденды получают обе стороны.

Впервые о запуске платформы в 2017 году на Всемирном фестивале молодежи и студентов в Сочи заявил первый заместитель главы администрации президента Сергей Кириенко. Тогда же было объявлено о запуске ее флагманских проектов, которыми стали «Лидеры России», «Мой первый бизнес», «Я — профессионал». Автономная некоммерческая организация с одноименным названием появилась позднее на основании указа президента в мае 2018 года. Сейчас мы часть большой системы, которая выстраивалась на протяжении нескольких лет усилиями самых разных институтов, организаций и ведомств.

**BG:** В чем суть основной работы АНО?

**А. К.:** Наша миссия проста: мы должны работать так, чтобы у любого человека в нашей стране, который готов трудиться, была возможность реализовать свой потенциал. В том числе через программы и конкурсы, входящие в состав платформы. Мы разработали определенные требования, которые стандартны для всех проектов: доступность, безвозмездность, конкурсный механизм, система сопровождения участников, возможности для самореализации. Последнее особенно важно. Это именно возможности: для получения образования, запуска и развития своего проекта или дела, повышения квалификации и так далее. Все эти возможности постоянно совершенствуются и дополняются — этим и занимается команда АНО.

**BG:** Расскажите о ней побольше. Что опыт каждого из членов команды дал этому проекту?

**А. К.:** Было бы странно, если бы мы не использовали для формирования нашей команды те конкурсы, которые сами проводим. Я очень рад, что мне повезло работать с яркими, талантливыми людьми, многие из которых пришли из «Лидеров России», «Российской студенческой весны», «Моего первого бизнеса» и других наших проектов.

Для меня важно то, что кроме знаний, опыта и таланта у каждого сотрудника есть понимание наших общих целей и желание сделать мир вокруг лучше. Мы также активно привлекаем стажеров, наши более опытные коллеги выступают наставниками, а сама платформа становится стартовой площадкой для начала карьеры некоторых ребят.

**BG:** Как вы видите свою роль в развитии платформы «Россия — страна возможностей»?



ПРЕСС-СПУЖКА АНО «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

**А. К.:** Помогать совместно формулировать долгосрочные цели, выстраивать процессы так, чтобы вся команда работала как единый, отлаженный механизм. И, надеюсь, вдохновлять — так как сам я полностью уверен в важности наших больших задач.

**BG:** Почему, на ваш взгляд, для задач по развитию человеческого потенциала в России был выбран проект на основе именно платформы?

**А. К.:** Ни одна организация или ведомство не может в одиночку решить такую задачу. Но в этом и суть, что платформа — одна из составляющих комплексного подхода, один из инструментов большой системы. Есть «Сириус» для детей, есть АСИ для профессионалов, есть программа кадрового резерва ВШГУ РАНХиГС для руководителей самого высокого уровня. Вместе с этими и другими партнерами, работодателями, ведомствами, организациями, центрами мы и создаем возможности для человеческого развития, предоставляем их тем, кто действительно в них нуждается и готов за них побороться. Например, старшеклассник хочет стать специалистом по кибербезопасности. Для начала он может попробовать себя в конкурсе «Цифровой прорыв», срав-

нить себя с другими, получить обратную связь от экспертов, убедиться в правильности выбора профессии. Потом ему нужно поступить в хороший вуз на профильную специальность. Нужно выйти на работодателя, познакомиться с ним, встать на начальную ступень, стажироваться или заинтересовать своим проектом. Какие возможности ему нужны? И содействие в поступлении, стажировке или трудоустройстве, и дополнительные знания, и помощь в реализации своего проекта и многое другое. Вот эти необходимые потребности на пути к цели мы и стремимся удовлетворять.

Особенность нашей платформы в том, что она выступает своеобразным агрегатором возможностей, проектов на любой вкус. Объединяет разные карьерные направления и, что очень важно, работает сообща с профильными ведомствами и различными организациями, у которых есть необходимые ресурсы и механизмы.

**BG:** Вы сказали, что максимальное раскрытие потенциала населения — вызов для многих стран. Был ли использован какой-то зарубежный опыт при создании платформы?

**А. К.:** Сегодня тема управления талантами актуальна во всем мире как никогда. Ежегодно авторитетнейшие и ува-

жаемые во всем мире организации проводят исследования, публикуют доклады о самых востребованных компетенциях и навыках будущего. О том, насколько успешно государства развивают их в своих странах. Конечно, мы изучаем эти материалы. Но модель, которую предложил президент России, выступая с инициативой создания платформы, уникальна.

Когда мы запускали наш флагманский конкурс «Лидеры России», мы пытались найти аналогичные проекты в других странах. Но не нашли. Зато очень скоро получили запросы от коллег из-за рубежа. Им был интересен наш опыт. Обращались Финляндия, Германия, Китай. А Казахстан и Азербайджан даже попросили помочь выстроить подобную систему социальных лифтов в их странах. Мы готовы делиться опытом, и сегодня не только в некоторых российских регионах (в Санкт-Петербурге, Сахалинской области, Дагестане, Кабардино-Балкарии и других), но и в Азербайджане реализуются свои, аналогичные «Лидерам России» проекты.

Конечно, мы применяем передовые методологические и образовательные наработки при реализации конкурсов, в том числе зарубежные. Но сама система, которую мы выстраиваем, — это полностью отечественная разработка.

## О ПРОЕКТАХ ПЛАТФОРМЫ И ИХ УЧАСТНИКАХ

**BG:** Сейчас платформа «Россия — страна возможностей» параллельно развивает множество проектов, и их число растет ежегодно. Расскажите, какие проекты у вас есть для школьников, студентов и взрослых россиян?

**А. К.:** Большинство проектов ориентированы на молодую аудиторию — до 35 лет. Это не удивительно — молодежь более активна, на поиски себя выделяет заметно больше времени, чем люди, которые уже имеют твердую почву под ногами и сформированную карьерную траекторию.

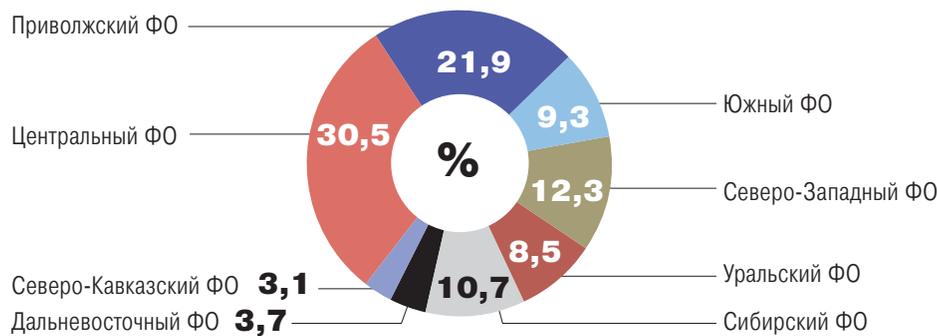
Одних только школьников, которые уже попробовали свои силы в конкурсах платформы за последний год, у нас больше 1,7 млн. А число участников всех проектов нашей платформы за год перевалило за 4 млн. По статистике наших конкурсов можно говорить и о некоторых предпочтениях молодежи в профессиональном развитии.

Получить или продолжить хорошее образование — и здесь у нас студенческая олимпиада «Я — профессионал», которая третий сезон подряд привлекает сотни тысяч молодых людей. В завершившемся сезоне мы получили 675 тыс. заявок на олимпиаду.

Протестировать свои способности и найти потенциальную успешную нишу для себя — конкурс для школьников «Большая перемена». Мы запустили его вместе с Российским движением школьников, проектом «ПроеКТОрия» и «Роспатриотцентром» этой весной, и он сразу объединил больше миллиона ребят. Добавить в конкурс творческую и игровую составляющие, тестирование на определение своих талантов, как мы видим, было верной стратегией.

Третий сезон подряд к нам приходит много ребят, которые хотят вести свое дело. «Мой первый бизнес», как и «Лидеры России», одним из первых присоединился к платформе и каждый год вызывает небывалый ажиотаж. В этом году в нем участвовали свыше 705 тыс. ребят. И в новом сезоне помимо конкурсной составляющей добави-

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТОВ ПЛАТФОРМЫ ПО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ОКРУГАМ



лась образовательная часть. Раз уж так много школьников, которые хотят стать предпринимателями, то можно и нужно им помогать подходить к делу с умом, реализовать первые бизнес-идеи уже во время конкурса. А для этого нужны знания.

Я думаю, такая популярность школьного предпринимательского конкурса объясняется не просто традиционными представлениями о бизнесе как зарабатывании денег, а дальнейшими перспективами. Скорее мы имеем дело здесь со стремлением к самостоятельности и независимости во всех смыслах слова, в том числе финансовом. И это хорошо.

**ВГ:** В чем для вас специфика работы с представителями каждой возрастной группы? Как вы представляете себе пользователей платформы разных возрастов? Чего они хотели бы добиться с ее помощью?

**А. К.:** Можно сказать, что взрослых мы больше именно испытываем, а молодежь больше раскрываем. У взрослого человека за плечами уже образование, опыт работы, жизненный опыт. В школьных и студенческих конкурсах больше элементов геймификации, большое значение имеют творческий подход и оригинальность решений, есть совместная с экспертами, учителями и вузовскими преподавателями работа.

Единогласного портрета участника даже внутри возрастных групп нет. Конечно, каждый проект ведет свою статистику. Но что я точно объединяющее могу отметить, так это амбициозность молодежи. У нас есть проекты, аудитория которых в плане возраста смешанная. Участвовать может и школьник, и студент, и взрослый человек. И даже в тех конкурсах, где на более опытных конкурсантов приходится больший процент участия и побед, молодежь очень активно рвется в бой.

Вот в проекте «Моя страна — моя Россия» у нас возрастная планка до 35 лет, и школьники есть, но немного. Потенциально конкурировать с более опытными участниками детям сложнее, но вот в этом сезоне до этапа защиты проектов у нас дошла десятилетняя Милана Корнишина. У нее свой, авторский проект в номинации «Моя педагогическая инициатива». В августе девочка представила свой проект жюри. Конкурс «Доброволец России» каждый год открывает нам совсем юных добровольцев. В этом году, например, в составе команд участвовали 12 школьников 8 лет и 54—9

лет. Так что конкурировать с более опытными конкурсантами молодежь точно не боится, и это, конечно, радует.

**ВГ:** А как бы вы охарактеризовали проекты платформы с учетом их тематики?

**А. К.:** У нас есть единые правила, в соответствии с которыми мы определяем проекты по направлениям. Учитываются потенциальная аудитория проекта, его механика и призы, партнеры и, конечно, главная цель. В соответствии с этими параметрами проектная команда АНО составила список тематических направлений, которые развивает платформа.

Их семь — это «Профессиональный рост и карьера», «Управление и лидерство», «Предпринимательство», «Наука и новые технологии», «Социальные инициативы», «Добровольчество», «Культура и творчество». Соответственно, каждый проект, который входит в платформу, развивает свои механизмы и возможности по этим направлениям. Есть проекты, которые по своим целям и задачам попадают в несколько категорий.

Например, те же «Лидеры России» входят в категории «Профессиональный рост и карьера», «Управление и лидерство» и «Социальные инициативы». В последнюю конкурс попал во втором сезоне, когда мы ввели обязательное для участников задание «Сердце Лидера», предполагающее реализацию социально значимого проекта.

В конкурсе «Мой первый бизнес» есть несколько направлений, по которым могут участвовать школьники. Отсюда и тематические определения конкурса — те же профессиональный рост, лидерство и социальные инициативы, а также «Наука и технологии» и, конечно, «Предпринимательство». Тот же набор, за исключением социальных инициатив, у «Цифрового прорыва».

Конечно, по мере развития каждого проекта этот список для него может корректироваться: как расширяться, так и сокращаться. Сами направления у нас более стабильны, потому что они отражают те сферы развития страны, которые наиболее актуальны сейчас.

**ВГ:** Вы говорили, что платформа «Россия — страна возможностей» — часть большой системы. Кто ваши партнеры среди государственных организаций? Какую помощь вы от них получаете?

**А. К.:** Как мы уже обсуждали в начале нашей беседы, работа с партнерами и расширение сотрудничества для нас очень важны. Невозможно обеспечить широ-

кий спектр возможностей для людей разных предпочтений усилиями одной лишь организации.

Поэтому пул наших партнеров постоянно расширяется. Это и министерства и ведомства — например, с Минобрнауки мы реализуем многие наши студенческие конкурсы, с Минпросвещения — проект для школьников «Большая перемена» и конкурс для педагогов «Учитель будущего», с Советом федерации — конкурс «Моя страна — моя Россия», а с Росмолодежью — Грантовый конкурс молодежных инициатив и многие другие проекты. Некоторые министерства и ведомства являются партнерами профильных для них проектов или отдельных номинаций конкурсов: Минздрав — партнер специализации «Здравоохранение» конкурса «Лидеры России», Минкомсвязь — конкурса «Цифровой прорыв», Минэнерго — инженерного чемпионата «CASE-IN», Ростуризм — конкурса «Мастера гостеприимства» и так далее. Много профильных партнеров у номинаций конкурса «Моя страна — моя Россия».

**ВГ:** А с кем вы работаете из числа госкорпораций и частных компаний?

**А. К.:** Нашими партнерами являются практически все крупные корпорации: «Росатом», «Газпром нефть», Сбербанк, РЖД, «Россети», «Ростелеком», «Почта России», «Сибур», Mail.ru Group, «Яндекс», «МегаФон», «Россети», «РусГидро», «Техснабэкспорт», банк ВТБ, «Транснефть — Балтика» и другие.

Партнеры предлагают лауреатам конкурсов места для практик и стажировок, наставников из числа своих ведущих специалистов, предоставляют кейсы в качестве заданий для проектов. А некоторые выступают полноценными соорганизаторами. Например, оператором конкурса «Цифровой прорыв» в этом году стала Российская ассоциация электронных коммуникаций (РАЭК).

**ВГ:** Как сотрудничество с вами выгодно для них?

**А. К.:** В первую очередь — кадры. Молодые или опытные, но самое главное — перспективные и доказавшие свой профессионализм конкурсанты. Компании могут получить на стажировку или в штат самых способных участников еще на полуфиналах проектов. Нередко компании делают предложения о работе еще до финальной стадии конкурса. Кроме кадров партнеры черпают в наших проектах идеи или готовые к реализации решения, как это происходит с конкурсами «Цифровой прорыв», «Мастера гостеприимства», «Моя страна — моя Россия», «Профстажировки 2.0».

**ВГ:** У проектов платформы широкая география участия: к вам приходят заявки от жителей большинства регионов РФ. Расскажите, как вы этого добились?

**А. К.:** Взаимодействие с регионами для нас важно не менее, чем помощь партнеров. Мы плотно работаем с региональными органами власти, университетами, участвуем в местных молодежных мероприятиях, проводим презентации платформы.

Конкурсная механика всех наших проектов такова, что поучаствовать в них может человек хоть из самого отдаленного уголка страны или мира — лишь бы был интернет. Так проекты выполняют одно из требований — широкая география участия, доступность. А вот последующие этапы проводятся очно. Конечно, в этом году из-за пандемии мы перестроились и перевели многие конкурсные мероприятия на дистант, но мы не откажемся от очных форматов. Это живое общение участников.

И как раз здесь очень важна поддержка регионов как принимающей стороны. Некоторые сами выходят с инициативой провести у себя разные этапы конкурсов. Например, Татарстан был соорганизатором прошлогоднего финала конкурса «Цифровой прорыв», который поставил мировой рекорд Гиннеса. Соорганизаторами конкурса «Мастера гостеприимства» выступили сразу девять регионов: Краснодарский и Ставропольский края, Самарская, Калининградская, Иркутская области, Крым и Башкортостан, а также Ямало-Ненецкий автономный округ. Их заинтересованность легко объясняется — подобрать для своей туристической отрасли лучшие кадры. А еще четыре региона принимают у себя наш спецпроект «Культурный код», который мы проводим совместно с ОНФ. Первый фестиваль уличного искусства состоялся в августе этого года в Челябинске: 11 фасадов многоэтажек превратились в настоящие произведения искусства под открытым небом. В 2021 году фестивали граффити пройдут еще в Нижнем Новгороде, Казани и поселке городского типа Солнечнодольск Ставропольского края. Причем места проведения фестивалей были выбраны по итогам всенародного голосования. →



**СЕРГЕЙ КРАВЦОВ,**  
**МИНИСТР ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ:**

— Президент обозначил глобальные задачи для российского образования: войти в десятку лучших в мире по уровню качества, развить систему воспитания, реализовать национальный проект «Образование», охватывающий все образовательные ступени. И важно, что при работе над этими важнейшими для государства задачами вместе с педагогическим и экспертным сообществом мы всегда можем опираться на президентскую платформу «Россия — страна возможностей». Платформа уже открыла многие двери для талантов со всей страны, продолжает это делать и сейчас, постоянно расширяя возможности конкурсов и инструменты взаимодействия со всеми, кто хочет проложить свою дорогу в успешное будущее. «Россия — страна возможностей» — яркий пример по работе с поддержкой и развитием способностей.



**ЯРОСЛАВ КУЗЬМИНОВ,**  
**РЕКТОР НАЦИОНАЛЬНОГО**  
**ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО УНИВЕРСИТЕТА**  
**«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»:**

— Старт платформы «Россия — страна возможностей» состоялся чуть больше двух лет назад, но уже можно говорить о результатах ее работы. В нашей стране, очевидно, не хватало механизмов поиска талантливых и неравнодушных людей. И благодаря платформе эту задачу удалось не ликвидировать, то в значительной степени заполнить. Важно, что у платформы портфель проектов, рассчитанных на различные возрастные группы, сферы деятельности и потребности людей.

Вышка активно вовлечена в проекты платформы: наши преподаватели выступают авторами заданий для участников олимпиад и конкурсов, экспертами и членами жюри. Победители этих проектов становятся нашими студентами, получают преференции при поступлении.



**ДМИТРИЙ АЗАРОВ,**  
**ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ:**

— Проекты открытой платформы «Россия — страна возможностей», созданной по инициативе президента Владимира Путина, — мощный драйвер, объединяющий многие направления поддержки молодежи и способствующий опережающему развитию страны.

За относительно небольшое время платформа открыла двери и социальные лифты для сотен и тысяч молодых, активных людей, помогла им проявить себя, реализовать свой талант и профессиональный потенциал, воплотить в жизнь бизнес-идеи или общественные инициативы. Я искренне рад тому, что молодежь Самарской области показывает достойные результаты в конкурсе «Лидеры России», олимпиаде «Я — профессионал», движении WorldSkills и других значимых проектах.

САМЫЕ МАССОВЫЕ ПРОЕКТЫ ПЛАТФОРМЫ (КОЛИЧЕСТВО РЕГИСТРАЦИЙ)

■ 2017–2018 ■ 2018–2019 ■ 2019–2020 \*Новый конкурс, проводится первый раз.





ФОТО: АНО «РОССИЯ – СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

→ Практически все наши конкурсы проводят региональные и окружные полуфиналы, соревнования, защиты проектов. Поэтому без региональной поддержки невозможно представить реализацию наших конкурсов.

### О «ЛИДЕРАХ РОССИИ»

**ВГ:** Расскажите о главном проекте платформы «Лидеры России».

**А. К.:** «Лидеры России» — наш флагманский, стартовый проект, к которому очень быстро присоединились и другие. Но я бы не назвал его главным. Все проекты для нас важны. Мы не выстраиваем иерархию среди конкурсов. Они все слишком разные, и у каждого своя аудитория, а значит, и цели, задачи, механика и возможности.

О «Лидерах» сказано и написано уже много, но что нас радует, так это его востребованность среди действительно перспективных управленцев. Это, пожалуй, самое важное для нас. Сама идея конкурса, его тематическая направленность, призы, конечно, выглядят привлекательно для многих. Управление, руководство, лидерство ценились во все времена. Однако за внешней привлекательностью этих терминов стоят более сложные понятия. И прежде всего это ответственность — за себя, свои решения, результаты и последствия, если таковые есть.

И вот здесь уже сложнее. Мы ищем и находим таких управленцев, которые не боятся отвечать за свои поступки, ошибки и действия, за поступки своих подчиненных. И нам важно понять, кто он, наш участник. Конкурсная механика еще до старта очных мероприятий предполагает предварительные тестирования и задания, которые помогают понять, что за человек к нам пришел, насколько он разносторонний, креативный, мотивированный.

**ВГ:** Что для вас является показателем того, что отбор победителей в «Лидерах России» выстроен верно?

**А. К.:** То, что «Лидерам» после конкурса, а иногда и во время него доверяют самые ответственные участки работы. Все же более 200 назначений за два с лишним года — это уже система. Я знаю, что многие работодатели присматривают себе сотрудников из числа наших участников, не дожидаясь итогов конкурса. Представителей наших партнеров можно увидеть и на региональных, и на федеральных конкурсных мероприятиях. Для самих конкурсантов это отличная возможность завести новые знакомства, навести мосты и заявить о себе. При этом мы понимаем, что не все 100% победителей являются идеальными руководителями — многим нужно еще научиться раскрывать свой потенциал.

**ВГ:** «Лидеры России» существуют с 2017 года. Расскажите, как конкурс менялся от сезона к сезону и планируете ли вы вносить в него изменения и дальше?

**А. К.:** С момента запуска конкурс «Лидеры России» ежегодно трансформируется. При подготовке к новому сезону мы тщательно анализируем обратную связь от самих участников конкурса и пожелания тех, кто хотел бы подать заявку, но не мог это сделать по условиям конкурса. Так, со второго сезона принять участие в «Лидерах России» смогли не только граждане России, но и наши соотечественники за рубежом. Главное условие — чтобы они владели русским языком на достаточном для выполнения тестов и заданий уровне. И эта инициатива себя оправдала. Мы получили заявки из 68 стран мира. Помимо этого в 2018 году мы повысили верхнюю возрастную планку для участия в проекте до 55 лет, понимая, что это достаточно активный возраст для продолжения карьерного развития. Во втором сезоне мы также запустили обязательное задание по реализации социальных проектов «Сердце лидера». Мы считаем, что социальная ответственность и готовность помогать людям — неотъемлемая часть лидерства. По итогам сезона 2018–2019 годов более 1 тыс. участников выполнили это задание и сделали в своих регионах много добрых дел, а некоторые из них продолжают свои проекты и после конкурса. В третьем сезоне мы немного изменили это задание, дав конкурсантам возможность реализовывать проект самостоятельно или совместно с другими участниками. Такой новый формат формирует опыт командной работы и позволяет масштабировать хорошие проекты. Мы также постоянно совершенствуем методику тестирования, взаимодействуя с лучшими российскими тестологами и экспертами в области оценки. В этом году на дистанционном этапе отбора появился новый тест «Умственная работоспособность и стрессоустойчивость» — проверка навыков быстрого счета и поиска ошибок в тексте в условиях стресса и сжатых сроков. Кроме того, видеоизменился тест общих знаний, мы сделали его обучающим, предоставив участникам возможность сделать три попытки — в зачет шел лучший результат. В третьем сезоне произошли изменения и в принципе отбора участников. В отличие от прошлых лет, в этот раз отсев происходил после каждого блока тестирования. И главное новшество конкурса 2020 года — запуск треков. В дополнение к общему конкурсу мы ввели отбор по отдельным специализациям: «Наука», «Здравоохранение», «Финансы и технологии». Это нововведение позволило отобрать успешных управленцев для данных сфер. В четвертом сезоне конкурса «Лидеры России» мы обяза-

тельно продолжим опыт со специализациями, который, на наш взгляд, получился очень удачным. Раскрывать все секреты нового сезона до его старта пока рано. Но скажу одно: конкурс «Лидеры России» продолжит развиваться, масштабироваться и удивлять новыми возможностями.

### О НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ И ПЛАНАХ НА БУДУЩЕЕ

**ВГ:** Как платформа сейчас встроена в реализацию национальных проектов?

**А. К.:** АНО «Россия — страна возможностей» — ключевой оператор федерального проекта «Социальные лифты для каждого» национального проекта «Образование». Также мы являемся соисполнителем по федеральному проекту «Социальная активность» того же нацпроекта.

Многие проекты платформы встроены и в другие нацпроекты и решают задачи в других сферах. Например, «Портал Бизнес-Навигатора МСП» интегрирован также в нацпроект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». «Ворлдскиллс Россия» также является частью нацпроекта «Демография».

Большинство наших конкурсов реализуются в рамках федерального проекта «Социальные лифты для каждого» национального проекта «Образование». В нем четко прописаны цели, которые необходимо достичь, и сроки, когда это нужно сделать. Платформа, ее проекты и программы — это инструменты достижения этих целей.

**ВГ:** Как будет меняться стратегия реализации проектов платформы при удлинении сроков реализации национальных проектов до 2030 года?

**А. К.:** Мы участвуем в обсуждении конкретных задач и сроков. Но мы не планируем кардинально менять свою стратегию. Тактические шаги могут корректироваться, но не главные цели, которые поставил перед нами президент России. У нас стоит задача настроить систему социальных лифтов, которая дает возможность реализовываться вне зависимости от региона проживания, возраста, профессиональных и личных предпочтений. Миссия АНО «Россия — страна возможностей» звучит как «Создаем будущее России, открывая равные возможности для каждого».

**ВГ:** Как выглядят цели развития платформы на ближайшее будущее?

**А. К.:** Каждый год мы открываем для себя новые целевые аудитории: в прошлом году мы приросли ИТ-специалистами, учителями и работниками сферы туризма и гостеприимства. На 2021 год планируем расширение профессиональ-

### ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА АНО «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» 4 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА

ных областей, в которых будем проводить конкурсы или их отдельные треки. Активное внимание будем уделять поддержке и трудоустройству студентов и выпускников, которым сейчас особенно непросто найти первую работу. Специально для них мы запустили в мае проект «Время карьеры». Не так давно в рамках него стартовал конкурс «Золотая стажировка»: студенты смогут побороться за конкретные стажировки в крупнейших компаниях страны. А в перспективе, возможно, и получить место работы в них.

Я делаю большую ставку на развитие нашего образовательного центра — Мастерской управления «Сенеж». У нас масштабные планы и по развитию инфраструктуры центра, и по новым образовательным программам для участников. Уже сейчас здесь проходят форумы, образовательные модули, офлайн- и онлайн-встречи слушателей с ведущими экспертами, федеральными и региональными управленцами и политиками.

Например, в октябре на площадке Мастерской пройдет Молодежный педагогический форум «Линейка». Название, кстати, предложили молодые педагоги на образовательной смене форума «Территории смыслов», который уже второй год проходил на площадке «Сенежа».

Отдельное направление работы — развитие нашей одноименной цифровой платформы «Россия — страна возможностей». Мы добавим многоуровневые образовательные программы и расширим методики тестирования и обработки результатов пользователей платформы.

В сентябре начнет работать модуль «Трек развития». Это автоматизированная многоуровневая система оценки, диагностики и профориентации пользователей. Она позволяет строить индивидуальную карту развития и трудоустройства по подходящей специальности. К модулю мы планируем подключить образовательных партнеров и компании, которые предоставляют вакансии.

И еще хочу отметить очень важную для нас цель — развитие методологии и системы оценки участников. Вместе с ведущими экспертами и вузами будем разрабатывать собственные оценочные процедуры. Курировать это направление будет победитель конкурса «Лидеры России» Дмитрий Гужеля. Ведь наша задача — находить лучших из лучших и давать им возможности для дальнейшего развития. ■

Интервью взяла АНАСТАСИЯ МАНУЙЛОВА

## «РОССИЯ – СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

5000

человек победили  
в конкурсах

8654

проекта получили гранты  
на общую сумму  
7,3 млрд руб.

12 425

человек получили льготы  
или финансовую поддержку  
при поступлении в вузыболее  
3500студентов прошли/  
проходят стажировки  
в крупных компанияхИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТАХ  
ПЛАТФОРМЫ «РОССИЯ – СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

## ПРИЗЫ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ  
БАЛЛЫ И ЛЬГОТЫ  
ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ  
В ВУЗ

При победе в проектах:

«Управляй!»

«Моя страна — Моя Россия»

«Я — профессионал»

«Мой первый бизнес»

CASE-IN

УЧАСТИЕ В ОБРАЗОВАТЕЛЬ-  
НЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ  
МАСТЕРСКОЙ  
УПРАВЛЕНИЯ «СЕНЕЖ»При победе во всех проектах  
платформы, в том числе:

«Учитель будущего»

CASE-IN

«Доброволец России»

«Лидеры России»

«Моя страна — моя Россия»

Кубок «Управляй!»

СТАЖИРОВКИ  
В КРУПНЫХ  
КОМПАНИЯХ  
И ГОСКОРПОРАЦИЯХ

При победе в проектах:

Кубок «Управляй!»

«Время карьеры»

«Я — профессионал»

«Профстажировки 2.0»

CASE-IN



## ГРАНТ ДО 3 МЛН РУБ.

НА РЕАЛИЗАЦИЮ СОБСТВЕННОГО  
ДЕЛА, СОЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТА,  
ОБРАЗОВАНИЕ ИЛИ ДРУГИЕ ЦЕЛИ

При победе в проектах:

«Лидеры России»

«Я — профессионал»

«Моя страна — моя Россия»

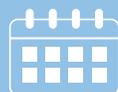
«Цифровой прорыв»

«Мастера гостеприимства»

«Лучший социальный проект года»

«Большая перемена»

«Доброволец России»

ОТКРЫТЬ  
СВОЕ  
ДЕЛОс помощью портала  
Бизнес-навигатора  
МСППОЛУЧИТЬ  
НАСТАВНИКАЛУЧШИЕ УПРАВЛЕНЦЫ СТРАНЫ,  
ИЗВЕСТНЫЕ ЭКСПЕРТЫ,  
ПРЕДСТАВИТЕЛИ БИЗНЕСА,  
ОРГАНОВ ВЛАСТИ И БЛОГЕРЫ

При победе в проектах:

ВНЕДРИТЬ  
СВОЮ  
РАЗРАБОТКУ«Цифровой прорыв»  
«Профстажировки 2.0»

«Лидеры России»

«Мой первый бизнес»

«Управляй!»

WorldSkills («Молодые профессионалы»)

«Большая перемена»

«Мастера гостеприимства»

«Доброволец России»

«Учитель будущего»



**МИХАИЛ КОТЮКОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
МИНИСТРА ФИНАНСОВ РФ, НАСТАВНИК  
КОНКУРСА «ЛИДЕРЫ РОССИИ»,  
ЧЛЕН НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА АНО  
«РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ»:**

— Платформа «Россия — страна возможностей» — это действительно уникальный проект. Универсальное пространство развития, действующее как в онлайн-режиме, так и на традиционных площадках, нацеленное на раскрытие личностного потенциала и приобретение необходимых в современном мире навыков коммуникации, управления проектами, стратегического планирования и реализации инициатив. Причем платформа дает возможность раскрытия и роста не только для участников-курсантов, но и для самих организаторов, кураторов, наставников. В проектах платформы мы вместе продолжаем развиваться и повышать наши управленческие навыки.

На мой взгляд, платформа «Россия — страна возможностей» очень четко определяет драйверы развития современного общества и создает возможности для реализации актуальных индивидуальных и общегосударственных запросов. В нашей большой стране, чтобы обеспечить максимум возможностей для граждан из разных регионов, сфер профессиональной деятельности, возрастных групп, нужен именно такой масштабный и системный подход. Сегодня возможности создаются для формирования лидера, завтра он уже сам выступает драйвером для развития общества. Бизнес, наука, образование, культура и другие сферы — у нас есть целая страна возможностей. Удачи всем, кто уже в этом процессе, а также смелости всем, кто только обдумывает шаг навстречу своему успеху.



**ВЛАДИМИР МАУ, РЕКТОР РОССИЙСКОЙ  
АКАДЕМИИ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ:**

— Президентская академия и АНО «Россия — страна возможностей» сотрудничают еще с этапом замысла этого проекта.

Нас объединяет общность принципов и убеждений. Ведь активная жизненная позиция и постоянное стремление к самосовершенствованию являются ключевыми условиями для достижения поставленных целей. Сегодня в России у каждого активного человека есть возможность проявить себя, получив поддержку единомышленников и государства. И задача платформы — показать уже созданные в стране возможности и стать надежным навигатором и ориентиром.

Флагманским проектом платформы «Россия — страна возможностей» стал конкурс «Лидеры России», в котором я выступаю в роли наставника и каждый раз радуюсь, знакомясь с идеями и инициативами участников. Это не конкурс для чиновников. Его главная задача — поддерживать активных людей, способных вести нашу страну в будущее, применяя по делу свои умения, знания и энергию. В проекте встретились государственный запрос на настоящих лидеров и общественный запрос на поощрение стоящих инициатив со стороны государства.

# КОНКУРС НА ДОЛЖНОСТЬ ЛИДЕРА

7 СЕНТЯБРЯ СТАНУТ ИЗВЕСТНЫ ПОБЕДИТЕЛИ ТРЕТЬЕГО СЕЗОНА ФЛАГМАНСКОГО ПРОЕКТА ПЛАТФОРМЫ «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» КОНКУРСА «ЛИДЕРЫ РОССИИ». ЗА ТРИ ГОДА ЕГО СУЩЕСТВОВАНИЯ ЭТОТ СЕЗОН ОКАЗАЛСЯ ОДНИМ ИЗ НАИБОЛЕЕ МАССОВЫХ И ЯРКИХ СОРЕВНОВАНИЙ ПЛАТФОРМЫ. В ПРЕДДВЕРИИ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СУПЕРФИНАЛА КОНКУРСА ВВГ РАССКАЗЫВАЕТ ИСТОРИЮ ПРОЕКТА С МОМЕНТА ЕГО СТАРТА В 2017 ГОДУ.



ПРЕС-СЛУЖБА КИРИЕНКО, ЛИДЕРЫ РОССИИ

**УЧАСТНИКИ «ЛИДЕРЫ РОССИИ» НЕ ТОЛЬКО КОНКУРИРУЮТ, НО И СОТРУДНИЧАЮТ ДРУГ С ДРУГОМ В ХОДЕ ИСПЫТАНИЙ**

Точкой отсчета существования «Лидеры России» принято считать 11 октября 2017 года. В этот день первый заместитель руководителя администрации президента России Сергей Кириенко сообщил о старте первого сезона проекта.

«Запуск конкурса — прямое выполнение поручения президента РФ и продолжение его последовательной политики на развитие и поддержку наиболее перспективных и талантливых граждан страны — в данном случае мы говорим об управлении», — отмечал Сергей Кириенко. Он уточнил, что в конкурсе могут принять участие не только государственные служащие, но и управленцы из частного бизнеса, госкомпаний, социальной сферы, в частности директора школ, главврачи. Комментируя задачи конкурса, господин Кириенко отметил, что государство должно обеспечить поддержку людям, которые отличаются не богатыми родственниками или связями, а профессиональными и личностными качествами.

Цель проекта — выявление, развитие и поддержка наиболее перспективных руководителей-лидеров со всей страны, обладающих высоким уровнем развития управленческих компетенций.

**«ЛИДЕР РОССИИ — ЭТО НЕ ТОЛЬКО ХОРОШИЙ УПРАВЛЕНЕЦ, НО И ЧЕЛОВЕК, ОСОЗНАЮЩИЙ СОЦИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И СПОСОБНЫЙ ДЕЙСТВОВАТЬ»**

**Сергей Кириенко, первый заместитель руководителя администрации президента России**

РЕЧЬ НА БРИФИНГЕ, ПОСВЯЩЕННОМ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ДИСТАНЦИОННОГО ЭТАПА ОТБОРА НА КОНКУРСЕ «ЛИДЕРЫ РОССИИ» 24 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА

В первом же сезоне конкурса «Лидеры России» для участия в нем зарегистрировались 199 тыс. человек из всех регионов России. Во втором и третьем сезонах их число продолжило расти: в 2018–2019 годах на соревнование поступило 227 тыс. заявок из всех регионов России и 68 стран мира, в 2019–2020-м — 233,8 тыс. заявок из всех регионов России и 68 стран мира. Такой большой интерес к проекту был вызван тем, что «Лидеры России» — концептуальная новинка, единственный кадровый конкурс такого масштаба и значимости, который не имеет аналогов за рубежом.

Конкурсный отбор участников проекта «Лидеры России» проводится на основе многоступенчатой системы мероприятий, с помощью которых оценивается уровень развития управленческих компетенций. Участие в разработке тестов и системы оценки принимают ведущие эксперты и тестологи России, система испытаний ежегодно совершенствуется, чтобы сделать отбор еще более точным и прозрачным. К примеру, в третьем сезоне проекта участникам для выхода в полуфиналы предстояло пройти целую серию испытаний в рамках дистанционного этапа. На первом этапе они должны были пройти регистрацию и загрузить видеопортрет на сайте проекта. Это задание проверяет в первую очередь мотивацию участников. На втором этапе проходило онлайн-тестирование, в ходе которого проверялись различные способности конкурсан-

тов. Первым они проходили тест интеллектуальных способностей, который состоит из трех блоков, проверяющих вербальный, числовой и пространственный интеллект. Далее выполняли тест общих знаний: он состоял из вопросов по истории, географии, культуре, праву и экономике. Третья составляющая этапа — тест умственной работоспособности и стрессоустойчивости. Во втором блоке конкурсанты должны были выполнить тесты управленческого потенциала, управленческой готовности, а участники специализаций «Наука», «Здравоохранение» и «Финансы и технологии» — пройти отдельные тестирования по этим направлениям. Уже на этом этапе они получили от организаторов конкурса обратную связь о своих компетенциях и рекомендации, таким образом смогли понять, даже если не попали в следующий тур, какие способности стоит усилить в будущем. Следующий этап соревнования — очный, он проходит в каждом из федеральных округов РФ и длится несколько дней. В программе полуфиналов — решение управленческих кейсов разной степени сложности, проблемно-аналитические деловые игры, нетворкинг и мастер-классы экспертов. В суперфинал конкурса были приглашены 300 участников: 270 конкурсантов по итогам региональных полуфиналов и 30 человек по итогам полуфиналов специализаций — по 10 человек от треков «Здравоохранение», «Наука» и «Финансы и технологии». Сотня победителей определяется по итогам конкурсных испытаний, решения кейсов от наставников конкурса и деловых игр.

Победителями первого сезона «Лидеры России» стали 103 человека, второго — 104. Победа дала им возможность получить в наставники ведущих управленцев страны, а некоторым принесла новые кадровые назначения (подробнее см. стр. 10–11). Так, например, Дмитрий Волков, победитель конкурса «Лидеры России» 2017–2018 годов, стал заместителем министра строительства и жи-

лищно-коммунального хозяйства России. «Без конкурса не было бы этой работы, такого количества более чем полезных связей и одной из новых граней понимания набора моделей управления», — уверен он.

Немаловажную роль в дальнейшей жизни победителей играет и институт наставничества, который дает им возможность в течение года получать персональные рекомендации от лучших управленцев страны. Так, рассказывает Вячеслав Берзин, победитель конкурса «Лидеры России» 2018–2019 годов, заместитель губернатора Курской области, его назначение на эту должность состоялось

благодаря участию в конкурсе «Лидеры России» и последующему взаимодействию с его наставником Михаилом Осеевским, главой «Ростелекома». Всего же в списке наставников «Лидеры России» уже 96 человек, среди которых есть представители администрации президента и двух палат парламента, вице-премьеры и главы министерств, губернаторы, руководители крупных компаний и общественных организаций.

**«ПРИ ПРАВИЛЬНОМ ОТНОШЕНИИ И ПРАВИЛЬНОМ ПОДХОДЕ ПРОИГРАВШИХ В ЭТОМ ПРОЕКТЕ НЕ СУЩЕСТВУЕТ. ПОТОМУ ЧТО КАЖДЫЙ ДЕЛАЕТ ВАЖНЫЙ ШАГ В РАЗВИТИИ. ЭТО КОНКУРС ПРО РАЗВИТИЕ, ПРО ЛИЧНОЕ РАЗВИТИЕ, У КОТОРОГО НЕТ ОГРАНИЧЕНИЙ, ВОЗРАСТА, ВООБЩЕ НЕТ НИКАКИХ ОГРАНИЧЕНИЙ. ЛЮБЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ МОГУТ БЫТЬ ТОЛЬКО ВНУТРЕННИЕ»**

**Сергей Кириенко, первый заместитель руководителя администрации президента России**

РЕЧЬ НА ЦЕРЕМОНИИ ОТКРЫТИЯ ПОЛУФИНАЛА КОНКУРСА «ЛИДЕРЫ РОССИИ» ПО ЦФО, 16 ФЕВРАЛЯ 2019 ГОДА

Однако итогом конкурса для его победителей становятся не только новые посты, которые позволяют работать на благо общества. «Конкурс для меня — это люди: участники, наставники, организаторы... Все они дают нескончаемый поток мотивации и энергии, который позволяет двигаться вперед», — говорит Светлана Костикова, победитель конкурса «Лидеры России» 2018–2019 годов, эксперт инвестиционного департамента Российского фонда прямых инвестиций. «Конкурс создал экосистему единомышленников, которые работают в одной системе координат, помогая и усиливая друг друга», — считает Олег Жданев, победитель конкурса «Лидеры России» 2017–2018 годов, впоследствии занявший пост руководителя Центра компетенций технологического развития ТЭКа Минэнерго России.

Чтобы победители «Лидеры России» получили возможность не только поддерживать связь друг с другом, но и создавать совместные проекты, был основан клуб «Эльбрус». Участники клуба реализовывают социальные проекты по всей стране, обмениваются идеями и ресурсами, делятся своими знаниями, опытом и экспертизой.

«В 2019 году клуб реализовал три социальных проекта: «Уроки Лидерства», «Моя родная школа» и «Финансовая грамотность». Самым масштабным проектом являются «Уроки Лидерства». Проект охватил более 19 тыс. молодых людей в 60 регионах России. Площадкой для проведения мастер-классов в 2019 году были детские лагеря, школы и вузы, а в 2020 году многие проекты перешли в онлайн, — поделилась победитель первого сезона конкурса «Лидеры России», председатель клуба «Эльбрус», директор Департамента кадровой политики и развития персонала Министерства экономического развития РФ Татьяна Дьяконова. — В 2020 году портфель пополнился еще тремя социальными проектами: «Боевая слава», «Доступный театр» и «Делай чудо». «Доступный театр» — проект, где лидеры посещают детские лагеря и дома пре-

старелых с записью постановки «Женитьба» театра Олега Табакова с дальнейшим разбором спектакля с участниками. В проекте «Делай чудо» лидеры проводят обучающие занятия, арт-терапию, мастер-классы и праздники для онкобольных детей в отделениях химиотерапии и реабилитации. А в рамках проекта «Боевая слава» проводятся уроки «Памяти и Славы», на которых дети узнают, как они могут воссоздать историю своих родственников, прини-

мавших участие в Великой Отечественной войне, а также почему важно сохранить историю своей семьи».

Отдельное место занимает программа «Наставничество», которая позволяет членам клуба консультировать лауреатов других конкурсов и проектов платформы. Таким образом обеспечивается многоступенчатая система наставничества: от ведущих управленцев страны к «Лидерам России» и далее к студентам и специалистам, а от них — к школьникам.

Одна из традиций клуба — ежегодное восхождение его участников на гору Эльбрус, высочайшую вершину в Европе. «Я горжусь, что был на этой вершине именно с этими ребятами! Настоящие Лидеры — никто не сдался, дошли все. Я до сих пор не могу понять, откуда лично у меня брались силы на каждый следующий шаг к вершине. И теперь я понимаю на своем примере, что у нас гораздо больше сил, чем мы думаем о себе, а это значит, что нужно и можно ставить перед собой более амбициозные цели и не сдаваться на пути их реализации», — рассказывает Максим Скворцов, победитель конкурса «Лидеры России» 2017–2018 годов, генеральный директор АО «Тюменская агропромышленная лизинговая компания». В этом году в начале сентября достижение победителей прошлых сезонов повторили участники суперфинала конкурса. «Проект «Восхождение на Эльбрус», на мой взгляд, уникальное командообразующее мероприятие. У участников проекта есть возможность проверить себя, свои силы. Я рад, что стал частью этой истории. Поднявшись на вершину горы, можно увидеть завтрашний день», — рассказывает один из принявших участие в восхождении, Ильяс Калмыков.

При этом участники не только совершили восхождение на Эльбрус, но и водрузили на вершине «Знамя Победы» в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, а также провели уроки «Памяти и Славы» в школах Приэльбрусья и открыли Парк Побед в поселке Терскол. ■

## ЛИДЕРЫ РОССИИ. ПОЛИТИКА



25 февраля по поручению президента России Владимира Путина был дан старт новому конкурсу под названием «Лидеры России. Политика». На пресс-брифинге первый заместитель руководителя администрации президента Сергей Кириенко отметил, что это отдельное направление в проекте «Лидеры России», которое «связано с общественно-политической деятельностью». По его словам, если отбор и обучение кадрового резерва для исполнительной власти в конечном итоге приводят к назначениям на определенные должности, то «с представительной властью все гораздо сложнее, поскольку назначить нельзя — только люди могут избираться». «Окончательное решение — за людьми. Поэтому все, что мы можем сделать в рамках такого проекта, — это отобрать лучших. Провести открытый отбор, абсолютно прозрачный, для того чтобы было понятно, что в представительных органах власти тоже работают абсолютно открытые социальные лифты, в которых нет преимуществ для каких-то людей» — так Сергей Кириенко сформулировал один из принципов нового конкурса.

Для участия в первом сезоне конкурса зарегистрировались 33,9 тыс. человек. К дистанционному этапу отбора были допущены 9,1 тыс. участников, тестирование (тест по обществознанию и тест лидерского потенциала) прошли 8,7 тыс. конкурсантов. Ожидается, что победителями станут около 70 человек — они будут определены до конца 2020 года. Победители получат возможность участия в образовательной программе развития общественно-политических лидеров на базе Мастерской управления «Сенеж» совместно с Высшей школой государственного управления РАНХиГС. Также у каждого из них появится наставник из числа наиболее влиятельных представителей политических институтов России. Сейчас в программе наставничества 12 руководителей — это в том числе первый заместитель председателя Госдумы Александр Жуков, вице-спикеры Алексей Гордеев, Петр Толстой и Ирина Яровая, главы различных комитетов Совета федерации и нижней палаты парламента.

**660 106**

число регистраций на участие в «Лидерах России» за 2017–2020 годов

**210**

лидеров заняли высокие посты в государственных и частных структурах в РФ

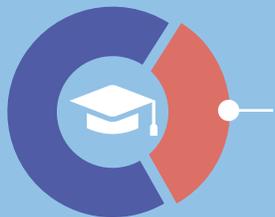
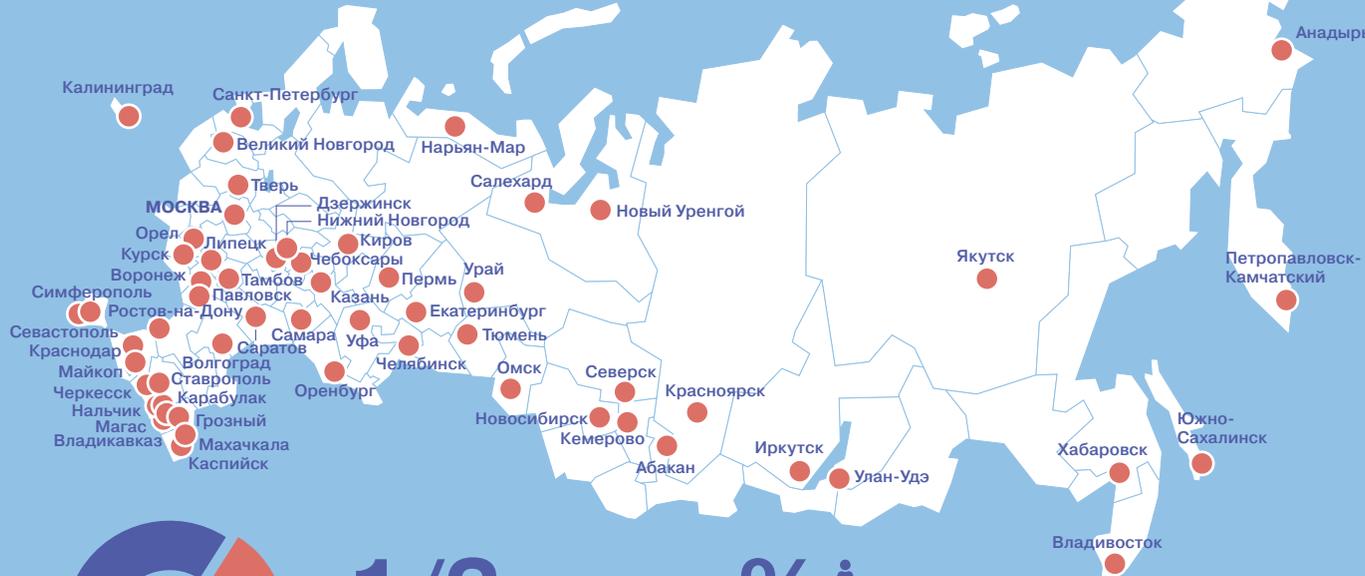
**6**

стали заместителями федеральных министров

**2**

стали губернаторами

**КАРТА НАЗНАЧЕНИЙ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА «ЛИДЕРЫ РОССИИ»**



**1/3**

суперфиналистов имеют два и более высших образования (в среднем за 3 сезона)



**%**  
ДОЛЯ ЖЕНЩИН СРЕДИ СУПЕРФИНАЛИСТОВ



**ТОП-10 РЕГИОНОВ ПО ЧИСЛУ СУПЕРФИНАЛИСТОВ «ЛИДЕРОВ РОССИИ»**

2017–2018



2018–2019

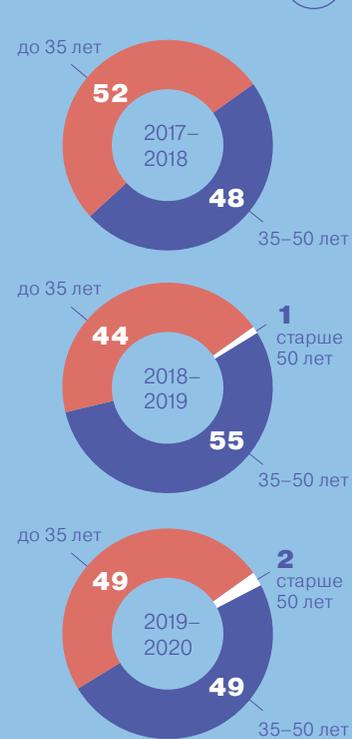


2019–2020



\*Челябинская обл., Республика Дагестан, Республика Татарстан. \*\* Амурская обл., Томская обл., Красноярский край, Тюменская обл., Республика Башкортостан.

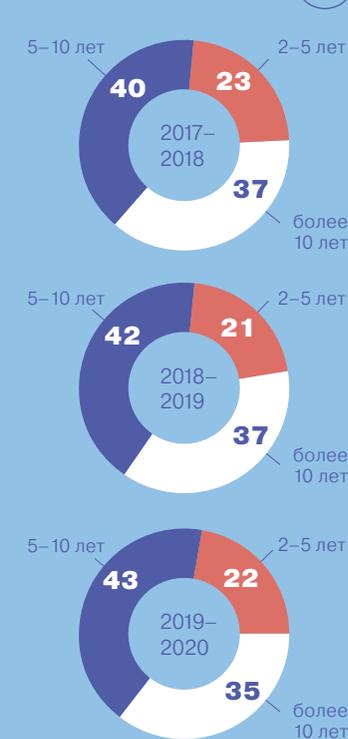
**ВОЗРАСТ СУПЕРФИНАЛИСТОВ**



**РЕЙТИНГ ОБЛАСТЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУПЕРФИНАЛИСТОВ**



**ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ У СУПЕРФИНАЛИСТОВ**



**ВАЛЕРИЙ ФАЛЬКОВ, МИНИСТР НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ:**

— Платформа «Россия — страна возможностей» выступает социальным лифтом — надежным, проверенным и доступным абсолютно каждому. Данный подход соотносится с одной из стратегических целей Минобрнауки России — готовить кадры для развития страны. Сегодня перед нами стоит множество вызовов, и именно поэтому важно поддерживать и развивать такие проекты.

Для Минобрнауки стратегически важен конкурс «Лидеры России», в частности специализация «Наука». Мероприятие позволяет выявить будущих лидеров, тех, кто уже завтра будет решать актуальные вопросы научно-технологического развития страны. Важно, что в нем могут принять участие и научные управленцы, и ведущие исследователи, и специалисты-международники, и популяризаторы науки. В дальнейшем они смогут применить полученные знания в рамках своей профессиональной деятельности.



**СЕРГЕЙ СОБЯНИН, МЭР МОСКВЫ:**

— Я общался с «Лидерами России» на разных этапах этого проекта, видел, насколько они погружены в кропотливую, серьезную и вдумчивую работу. На встрече с победителями конкурса мы вместе обсуждали их проекты, связанные с созданием технологий «умного города», формированием качественного общественного пространства, развитием транспорта, здравоохранения, образования.

Сегодня «Лидеры России» работают в руководстве департаментов и префектур Москвы, делают карьеру в бизнесе и других сферах. Конкурс дал им толчок и дополнительную уверенность в своих силах, помог расширить горизонты возможностей, реализация которых принесет пользу не только самим управленцам, но и обществу, городу, стране.



**ГЛЕБ НИКИТИН, ГУБЕРНАТОР НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ:**

— Считаю, что платформа «Россия — страна возможностей» стала одним из наиболее успешных управленческих проектов в новейшей истории. Нижегородцы — одни из самых активных участников всех начинаний платформы. Я лично участвую в событиях, связанных с проектом «Лидеры России». Зимой у нас прошел полуфинал конкурса. Для победителей он стал новым этапом развития карьеры. Например, Юрий Шалабаев, ранее занимавший пост заместителя министра финансов региона, сейчас является исполняющим полномочия главы Нижнего Новгорода. Сам я с удовольствием попробовал себя в роли наставника. С победителем конкурса Владимиром Туровцевым уже разработали несколько совместных и успешно действующих проектов.

# «„ЛИДЕРЫ РОССИИ“ — ЭТО ВЫХОД ИЗ ЗОНЫ КОМФОРТА»

**КАРЬЕРНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ, НОВЫЕ ДРУЗЬЯ, УНИКАЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ, ВЕРА В СЕБЯ — ВОТ НЕПОЛНЫЙ СПИСОК ТОГО, ЧТО КОНКУРС «ЛИДЕРЫ РОССИИ» ПРИНЕС СВОИМ УЧАСТНИКАМ И ПОБЕДИТЕЛЯМ. ПО ПРОСЬБЕ ВС ОНИ ПОДЕЛИЛИСЬ СВОИМ ОПЫТОМ УЧАСТИЯ В ЭТОМ ПРОЕКТЕ В ПРЕДДВЕРИИ ИТОГОВ СУПЕРФИНАЛА ЕГО ТРЕТЬЕГО СЕЗОНА.**



**Юрий Шалабаев, победитель конкурса «ЛИДЕРЫ РОССИИ» 2018–2019 годов, исполняющий полномочия главы Нижнего Новгорода:**

— Конкурс «Лидеры России» учит мыслить стратегически и дает понимание, что нельзя останавливаться перед трудностями. В управлении городским хозяйством этот опыт пригодился мне в первый же день. Для меня исполнение полномочий главы Нижнего Новгорода началось с ливня, который буквально затопил центр города и размыл несколько склонов. Нам удалось не только оперативно ликвидировать последствия, но и приступить совместно с правительством Нижегородской области к разработке программы по модернизации ливневой канализации. Этот частный пример наглядно показывает: конкурс «Лидеры России» помогает быть готовым к любым вызовам, с которыми может столкнуться современный управленец, учит эффективно и системно решать вполне реальные, часто застарелые проблемы территорий.

Если говорить о внутренних переменах, «Лидеры России» дают возможность оценить себя, провести некий внутренний аудит и начать меняться. Будучи заместителем министра финансов Нижегородской области, я шел на этот конкурс с конкретной целью — наладить контакты с людьми с лидерским типом мышления, которые готовы реализовывать крупные проекты. Уже участвуя в конкурсе, я открыл еще одну важную составляющую — личностное развитие. На испытаниях мы рассматривали реальные кейсы из опыта крупных компаний и экономики России в целом. Сильное впечатление произвело одно из заданий конкурса — «Сердце лидера», когда каждый из участников должен был презентовать свой социальный проект. В Нижнем Новгороде начали реализовывать социальный проект по инициативному бюджетированию, чтобы не только расходы муниципалитета стали более открытыми, но и нижегородцы были еще больше вовлечены в то, что меняется в нашем городе. Ежегодно будем распределять таким образом не менее 10% собственных доходов. Депутаты городской думы поддержали идею, внесены необходимые изменения в положение о бюджетном процессе Нижнего Новгорода.



**Евгений Грабчак, победитель конкурса «ЛИДЕРЫ РОССИИ» 2018–2019 годов, заместитель министра энергетики России:**

— Когда долго работаешь на одном месте, выполняешь одни и те же функции, а система, которую тебе вверили, работает без сбоев, то глаз замыливается. В какой-то степени пропадает азарт к тому, что ты делаешь на автомате. Я шел на конкурс «Лидеры России», понимая, что хочу расти дальше. И, как мне кажется, так и происходит — и в профессиональном, и в личностном плане. После моего назначения прошло меньше года, а я поставил перед собой новые задачи, цели, горизонты.

Сейчас я сфокусировался на вопросах цифровой трансформации. Считаю, что это наше общее будущее. Не идти в ногу с современными реалиями — значит топтаться на месте. Причем речь об изменениях и развитии не только в такой, казалось бы, консервативной сфере, как электроэнергетика. Развитие в отношении к госслужащим в принципе. Яркий пример — проект, в создании которого я участвовал в рамках конкурса «Лидеры России», направленный на поиски неординарных людей, которых хотелось бы привлечь на работу в госорганах. Не обязательно людей с уже состоявшимся набором компетенций. Это должны быть специалисты, которые могут внести свежую струю, новое видение, уйти от устоявшегося образа бюрократии. Рассказать, что наша миссия — это не прозябание в кабинетах и бюрократизация, как многие думают, а самая настоящая работа на развитие нашей страны. Если кто-то из слушателей, с которыми мы общались, хотел себя попробовать — мы были готовы с ними работать и их обучать.

Также, заручившись поддержкой министра энергетики Александра Новака, мы начали серьезную трансформацию отрасли, ввели риск-ориентированный подход к оперативному контролю, наладив постоянный мониторинг состояния энергообъектов. Например, теперь в случае нарушения электроснабжения его восстанавливают не четыре часа, как раньше, а максимум полтора часа. Многие потребители и вовсе не ощущают, что у них произошел сбой: энергоснабжение дома с одной подстанции можно оперативно переключилось на другую. Чтобы потребители этого не заметили, и есть наша работа и цель, к которой мы стремимся.



**Юлия Аблец, победитель конкурса «ЛИДЕРЫ РОССИИ» 2017–2018 годов, председатель комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Санкт-Петербурга:**

— Если бы не конкурс «Лидеры России», то не было бы моего назначения на должность председателя комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями в правительстве Санкт-Петербурга. Не представляю, что могло случиться, что привело бы меня к госслужбе кроме него, ведь все мое карьерное развитие раньше было связано с работой в бизнес-структурах на позициях в юридическом и HR-направлениях. А тут государственный сектор, да еще и сразу с управленческой позиции «регионального министра» со всей полнотой полномочий и ответственности и бюджетом в 1 млрд руб. в год. Предложение это я приняла, и само по себе это стало главным вызовом и достижением для меня за последние два года.

Один из первых проектов на этой должности — запуск программы «35 на 35» для того, чтобы не менее 35% должностей в государственной системе Санкт-Петербурга занимали молодые люди до 35 лет. В рамках программы есть много совершенно разных активностей, но, наверное, наиболее масштабный проект — это конкурс «Мой город — мои возможности», кадровый конкурс, аналог «Лидеров России» на региональном уровне. В целом многие молодежные программы в Санкт-Петербурге мы реализуем в партнерстве с АНО «Россия — страна возможностей».

Но «Лидеры России» открыли для меня не только новые карьерные возможности, конкурс также подарил мне огромное количество друзей и партнеров, а самое важное — наставников и старших товарищей, которые всегда готовы прийти на помощь, дать ценные советы, оказать помощь и поддержку. А это, поверьте мне, бесценно.



**Олег Салагай, победитель конкурса «ЛИДЕРЫ РОССИИ» 2017–2018 годов, заместитель министра здравоохранения России:**

— Конкурс «Лидеры России» — это вдохновение и новые горизонты. Когда ты в команде решаешь задачи вместе с участниками из совершенно разных сфер деятельности, это заставляет думать нестандартно, разрушать шаблоны, которые невольно налагает обычная рабочая жизнь. Это серьезный стимул для саморазвития: задаешь себе вопросы, которые без этого просто не могли бы возникнуть. Но главное, как мне кажется, это дружба, добрые отношения и сотрудничество со многими участниками «Лидеров» уже после проекта.

За время после конкурса произошло очень многое. Мне было доверено заниматься вопросами общественно-го здоровья в Минздраве в должности заместителя министра. Вместе с коллегами мы разработали ряд конкретных решений по наиболее проблематичным направлениям: на-

чиная от разработки и внедрения в каждом регионе и муниципалитете программ общественного здоровья, заканчивая такими специфическими вопросами, как здоровье работников атомной отрасли и шахтеров. Некоторые из проблем, по которым мы разработали решения, оставались нерешенными с 1990-х годов.

Мы занимаемся тем, что формируем экосистему общественного здоровья на всех уровнях. Это многоаспектная работа. Вместе с Минспортом мы формируем инфраструктуру для занятий физической культурой во дворах, привлекаем активное сообщество на местном уровне. Вместе с МВД занимаемся сокращением преступности, связанной с потреблением алкоголя. Вместе с парламентариями и общественниками разрабатываем законодательство, защищающее от табачного дыма и новых форм потребления никотина.

В конечном итоге это приводит к главному — сокращению смертности и увеличению продолжительности здоровой жизни. Но наша миссия не только в том, чтобы изменить пусть и важные, но все же цифры. Нам важно сделать так, чтобы перемены почувствовал каждый.



**Василий Орлов, участник конкурса «ЛИДЕРЫ РОССИИ» 2017–2018 годов, губернатор Амурской области:**

— Надо сказать, что участие в проекте «Лидеры России» стало, по сути, бесценным опытом. Это уникальные новые знания и компетенции, которые оказались очень полезными в моей карьере. Я имею в виду и возможности для саморазвития, и навыки эффективной работы в команде, повышение лидерских качеств и умений в части управления коллективом. Конкурс позволил познакомиться с новыми яркими людьми, получить советы от опытейших наставников, которые делились своим богатым опытом.

Конечно, среди личных достижений самым ярким стал тот факт, что я возглавил родную Амурскую область, что, как я считаю, в правительстве удалось собрать хорошую, перспективную команду, которая сейчас уверенно работает, и все мы видим плоды этой работы. Очень важно, что эта команда продолжает развиваться: мы регулярно участвуем в программах обучения и тренингах. И я уверен, что многие амурчане могут высоко оценить работы наших руководителей.

Могу точно сказать, что семья разделяет мое мнение, что «Лидеры России» могут стать хорошим стартом для личного и профессионального развития. Моя жена Анна тоже принимала участие в отборочных этапах и, честно признаюсь, удивила меня своими хорошими результатами.

Я хочу отметить, что лично призывал всех амурчан, чувствующих в себе силы, принять участие в конкурсе. Мы проводили встречу, где я делился своим опытом и рассказывал об открывающихся перспективах. И многие меня услышали. Так, в 2020 году шестеро амурчан прошли в финал конкурса. Хорошие результаты жители Приамурья демонстрировали и раньше. У нас в регионе участники конкурса могут рассчитывать на хорошие возможности в части трудоустройства. Так, достойно выступившие амурчане могут рассчитывать на включение в кадровый резерв регионального правительства.

Кроме того, мы ввели систему обучения и повышение компетенций для управленцев. Ведь только постоянно получая новые знания, можно быть современным и нужным специалистом.

Я уверен: конкурс и в дальнейшем сыграет важную роль в жизни талантливых людей, будущих лидеров. У нас очень много талантов, которые способны приложить свои способности на благо региона и всей России!



**Евгения Дмитриева, победитель конкурса «Лидеры России» 2017–2018 годов, руководитель проектного офиса клуба лидеров России «Эльбрус», член общественной палаты России:**

— Конкурс «Лидеры России» дал мне возможность масштабировать желание отдавать и заражать этим других. Дал наставника, чтобы делать это грамотнее. Дал нетворкинг, чтобы запускать инициативы гораздо быстрее. Вот, например, в самом начале пандемии коронавируса мы создали площадку, где малый бизнес помогает малому бизнесу, по чатам кинули предложение — и заявки пошли по всей стране, причем, что меня удивило, предложений на помощь было больше, чем запросов. Большая часть поддержки это были консультации, например юридические — здесь помог Саша Маслов (Нижний Новгород), Ильнар Гирфанов (Казань) и Олег Матвеев (Владивосток), по трудовому праву — Алена Гейдт (Москва), кто-то помогал делать сайты, боты, диджитал-маркетинг, чтобы помочь бизнесу выйти в интернет, консультации по выводу продуктов на экспорт. Мы на площадке информировали МСП, какие есть меры господдержки и мероприятия: вебинары, региональные конференции. Мы мониторили и это выкладывали, чтобы все знали, где эту помощь найти. Мы проверили гипотезу о потребности и желании оказывать поддержку друг другу. И это для меня хороший опыт перед вхождением в состав Общественной палаты России.

Многие со стороны видят так: ты победил в конкурсе и скакнул выше. Но, на самом деле, ты просто получаешь возможность. А дальше все зависит исключительно от тебя. К примеру, вот я после конкурса много работала с социальными проектами, и, возможно, поэтому я сейчас в Общественной палате и могу делать дело уже на другом федеральном уровне — это важно. Наш конкурс не чудо, не надо ждать чудес. Он не про должности. Он про жизнь и про людей, и поэтому для меня так важно рассказать регионам о том, чем сейчас живет «Россия — страна возможностей» и о самих возможностях.



**Илья Торосов, победитель конкурса «Лидеры России» 2017–2018 годов, заместитель министра экономического развития России:**

— Ключевое достижение, связанное с участием в конкурсе «Лидеры России» лично для меня, — это выход из зоны комфорта. До назначения на эту должность я никогда не представлял себя в роли чиновника, сотрудника госструктуры. У меня была хорошая карьера в банковской сфере. Когда я согласился стать замминистра, то в первую очередь думал о том, что это вызов самому себе: «А я смогу? Буду ли я так же полезен на этом месте?»

Конечно, уже в процессе я осознал, что теперь у меня есть уникальная возможность — участвовать в развитии российского предпринимательства. Я могу при-

нимать решения, которые, как бы пафосно это звучало, изменят жизни людей к лучшему.

Если говорить в целом, то при моем непосредственном участии был сделан шаг по возврату нашего и привлечению зарубежного бизнеса. В российской юрисдикции были созданы САР на острове Русский, это Приморский край, и острове Октябрьский в Калининградской области. На сегодняшний день на территории САР уже зарегистрировано 33 резидента, в том числе 32 международные компании и один международный фонд. Мне приятно думать, что в этом есть моя заслуга.

Кроме того, были внесены изменения в законодательство о банкротстве. Самое важное — это бесплатная процедура внесудебного банкротства. Эта норма вводится в поддержку россиянам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Они смогут быстро и беззатратно освободиться от своих долгов, просто обратившись в МФЦ.

Я также связан с работой Фабрики проектного финансирования — это результат совместного труда Минэкономразвития, ВЭБ.РФ и Минфина. На данный момент уже финансируются семь проектов в химической и металлургической промышленности, портовой, дорожной инфраструктуре и цифровой экономике на общую сумму более 450 млрд руб.

И я даже не упоминаю, какая работа была проделана в рамках антикризисных программ и подготовки Общенационального плана по восстановлению экономики.

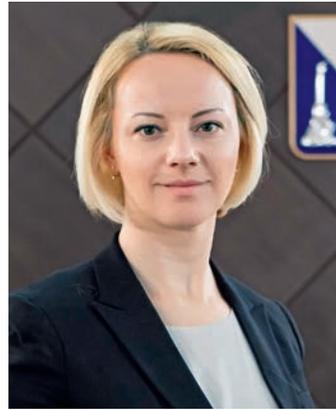


**Игорь Корытко, победитель конкурса «Лидеры России» 2017–2018 годов, генеральный директор трубной металлургической компании:**

— Конкурс стал для меня отличной возможностью проверить себя, испытать свои силы, приобрести новые навыки и по-другому на себя взглянуть. И все это в максимально сжатые сроки, когда буквально за считанные дни успеваешь прожить то, что в иных условиях сложно прожить и за несколько лет. И самое главное — это понимание эффективности командной работы и возможности получать результат за счет взаимодействия с другими людьми. Это, пожалуй, самое ценное, что осталось у меня по итогам конкурса и что повлияло на мое видение работы в дальнейшем, а именно: делая ставку на командную работу, взаимодействие, вовлечение максимального количества сотрудников и их обучение, можно достигать значимых успехов и результатов.

Считаю, самым главным для меня достижением с момента победы в конкурсе «Лидеры России» стало назначение на должность генерального директора Трубной металлургической компании (ТМК) по решению ее совета директоров. ТМК — один из крупнейших мировых производителей трубной продукции. Предприятия компании выпускают не просто стальные трубы, а предлагают уже более комплексный продукт — трубные решения. Ведь сегодня трубы — это высокотехнологичная продукция, которая отвечает множеству самых строгих требований потребителя в части прочности, гибкости, износостойкости, наличия специальных покрытий, способности работать в агрессивных средах, на больших глубинах и в условиях Крайнего Севера. Это трубный хайтек, характерный для металлургии высоких переделов.

В предыдущие годы ТМК уже вложила значительные средства в техническое перевооружение предприятий, и ключевой задачей сейчас является дальнейшая трансформация бизнеса на основе инновационных решений и цифровых технологий. Совместно с коллективом компании мы успешно запустили этот процесс и сейчас продвигаемся сразу по нескольким направлениям, делая наш бизнес более эффективным и устойчивым.



**Мария Литовко, победитель конкурса «Лидеры России» 2018–2019 годов, вице-губернатор Севастополя:**

— Конкурс «Лидеры России» — это прекрасная возможность проверить себя и свои силы. Я, например, смогла доказать себе, что могу войти в тридцатку лучших управленцев России. Мне удалось сформировать сплоченную команду, в которую входят в том числе финалисты и победители «Лидеров России». Конкурс дал мне широкий круг друзей, а также соратников со всей России.

После победы мне была предложена должность заместителя губернатора города Севастополя. В моей зоне ответственности — экономическое развитие региона, при этом я непосредственно курирую базовые отрасли, такие как промышленность, сельское хозяйство, туризм.

Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьезным испытанием. Необходимо было в кратчайшие сроки помочь людям, чтобы они могли сохранить свою работу и накормить свои семьи. С самого начала мы нацелились на оказание всесторонней поддержки предпринимательскому сообществу, которое приостановило свою деятельность в связи с коронавирусом. Мы первыми в стране приняли первый пакет мер поддержки бизнеса. На протяжении всех последующих месяцев мы увеличивали помощь предпринимателям. Как результат — бизнес в регионе не получил катастрофический ущерб и быстро восстанавливается.



**Дмитрий Артюхов, участник конкурса «Лидеры России» 2017–2018 годов, губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа:**

— «Лидеры России» — это многоуровневый конкурс, который раскрывает потенциал. Он стал полноценным социальным лифтом для сотен финалистов и доказал многим, что Россия — действительно страна возможностей. Несколько участников стали заместителями министров, мой коллега Василий Орлов и я — главами субъектов Российской Федерации. А что это, если не социальный лифт? Это самый настоящий механизм, который позволяет расти. В бизнесе некоторые ребята также получили серьезное продвижение. Часто руководители могут и не подозревать, что на уровень или два ниже есть хорошие ребята: им трудно пересечься в силу определенной иерархии. Конкурс «Лидеры России» дает любому возможность проявить себя наилучшим образом. Благодаря этому руководители узнают, что в их департаменте есть яркий парень, который дошел до финала, из 230 тыс. участников попал в сотню. Мне кажется, для любого управленца это настоящий подарок — за него сделали отбор и подсказали перспективного сотрудника.

Кроме этого конкурс дал мне невероятно ценное — три сотни знакомств, три сотни удивительных людей, со многими из которых я нахожусь в тесном контакте, мы встречаемся, общаемся. Кого-то из участников я пригласил из другого региона к себе в команду.



**Андрей Фурсенко, помощник президента России:**

— С «Лидерами России» мы сотрудничаем с самого начала конкурса. В 2017 году мне предложили стать одним из наставников конкурса. Это был новый опыт, но интересный: моими подопечными стали двое победителей первого сезона. Сейчас завершается уже третий сезон конкурса — он вышел на новый уровень, так же, как и наше сотрудничество: была запущена специализация «Наука». В число наставников новой специализации вошли состоявшиеся ученые с мировым именем, настоящие лидеры науки, создавшие новые научные направления, ведущие за собой большие исследовательские коллективы. Она вызвала живой интерес с самого начала. Сегодня участники и победители специализации активно работают над своими проектами, многие уже получили серьезные предложения по работе, а ряд победителей уже заняли высокие посты в университетах и Минобрнауки.



**Андрей Воробьев, губернатор Московской области:**

— Лидерами не рождаются — это верно. И в классической системе образования — в школе, вузе — к этому тоже не готовят. Каждый сам, дойдя до определенной ступени в профессии, понимает, что управлению нужно серьезно учиться. И лучше всего у опытных наставников, потому что лидерство — это особая философия и идеология, а не только желание и талант.

Появление платформы «Россия — страна возможностей» и конкурса «Лидеры России» — большой прорыв в подготовке управленческих кадров под новые вызовы и задачи. Это система, в которой каждый может заявить о себе, получить бесценный опыт и даже пообщаться с президентом.



**Олег Белозеров, генеральный директор — председатель правления ОАО «Российские железные дороги»:**

— За два года работы платформа «Россия — страна возможностей» выросла в один из самых заметных социальных проектов страны. Безусловно, проекты, связанные с передачей знаний от поколения к поколению, обменом опытом, поиском новых векторов развития, — это одна из важнейших государственных задач.

Мы в РЖД активно поддерживаем платформу «Россия — страна возможностей» и сотрудничаем с ней по двум направлениям. Это в первую очередь поиск и развитие лидеров изменений. Для нас участие в конкурсе «Лидеры России» в качестве партнера — дополнительная возможность выявить активных лидеров во внешней среде, а также дать возможность сотрудникам компании проявить свои компетенции для решения нестандартных задач.

# ПРОЕКТНОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

С 2017 ГОДА ПЛАТФОРМА «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» ПРЕДОСТАВИЛА РОССИЯНАМ БОЛЕЕ ДВУХ ДЕСЯТКОВ РАЗЛИЧНЫХ ПРОЕКТОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ. ОНИ ПОСВЯЩЕНЫ ШИРОКОМУ КРУГУ ВОПРОСОВ: ОТ РАЗВИТИЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ И ПОДДЕРЖКИ ТАЛАНТЛИВЫХ СТУДЕНТОВ ДО СОЗДАНИЯ IT-ПРОЕКТОВ И СТАРТАПОВ В ОБЛАСТИ ТУРИЗМА. В ПРОЕКТАХ ПЛАТФОРМЫ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ 4 МЛН ЧЕЛОВЕК, ЧТО В НЕСКОЛЬКО РАЗ ПРЕВЫШАЕТ ЦЕЛЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ, УСТАНОВЛЕННЫЙ НАЦПРОЕКТОМ «ОБРАЗОВАНИЕ».



АНО «Россия — страна возможностей», которая выступает ключевым оператором федерального проекта «Социальные лифты для каждого», уже второй год демонстрирует результаты, превосходящие заложенные нацпроектом «Образование» целевые показатели в несколько раз. Такой вывод можно сделать из статистики, которую организация ведет по своим проектам.

Поскольку расширение возможностей для самореализации россиян было упомянуто президентом как одна из целей развития страны в майском указе от 2018 года, в рамках национального проекта «Образование» этому вопросу посвящен отдельный федеральный проект. В то время как, согласно паспорту федерального проекта «Социальные лифты для каждого», к 31 декабря 2020 года число участников проектов платформы должно составлять не менее 500 тыс. человек, а число проведенных конкурсов — 15, в сезоне 2019–2020 годов число участников конкурсов составило более 4 млн человек, а число доступных проектов на платформе исчисляется несколькими десятками. Так, во вторую годовщину со дня своего основания

АНО запустила 25-й проект «Время карьеры», который призван помочь студентам найти работу. Новые сезоны конкурсов «Лидеры России», «Мой первый бизнес», «Учитель будущего», «Мастера гостеприимства», «Моя страна — моя Россия», олимпиады «Я — профессионал» и других проектов традиционно стартуют с сентября по декабрь, а число участников ежегодно возрастает. Соответственно, общая цифра регистраций по итогам 2020 года с высокой вероятностью превысит показатель 2019 года.

Самым массовым за время работы АНО оказался запущенный в этом году конкурс «Большая перемена»: число регистраций на него составило более 1 млн. Он создан для того, чтобы дать школьникам восьмых–десятых классов проявить себя, найти свои сильные стороны, которые часто непросто определить с помощью традиционных инструментов школьного отбора, таких как оценка успеваемости или олимпиады.

Всего с 20 июля по 14 сентября пройдет 18 очных испытаний, а финал, в который выйдут 300 учащихся восьмых–девятых классов и 300 десятиклассников, состоится в октябре текущего года. На втором месте еще один конкурс для школьников — «Мой первый бизнес» (705,5 тыс. регистраций в сезоне 2019–2020 годов), на третьем — студенческая олимпиада «Я — профессионал» (675,2 тыс. регистраций в сезоне 2019–2020 годов).

Все проекты АНО можно разделить на семь направлений, в число которых входят «Профессиональный рост и карьера», «Управление и лидерство», «Предпринимательство», «Наука и новые технологии», «Социальные инициативы», «Добровольчество», «Культура и творчество». Однако это разделение условное, так как многие проекты предоставляют своим участникам возможности

одновременно по нескольким направлениям. Так, например, кубок «Управляй!», где участники принимают управленческие решения в ходе учебной бизнес-игры, одновременно относится по крайней мере к двум направлениям, а «Учитель будущего» — к трем, так как дает возможность педагогам общеобразовательных школ развить свои компетенции и познакомиться с последними научными трендами в области образования.

Среди призов для победителей проектов платформы — дополнительные баллы и льготы при поступлении в ключевые вузы страны, стажировки в крупнейших компаниях, гранты на свое дело или социальный проект, возможность получить наставника из числа ведущих специалистов страны: известных управленцев, предпринима-

телей, государственных служащих. Помимо призов участники соревнований также получают опыт, и зачастую он становится для них опытом сотрудничества, а не жесткой конкуренции.

Вот как об этом феномене на примере конкурса «Мастера гостеприимства» рассказывает его руководитель Евгений Малыгин: «Это удивительно, но при всей соревновательности (мы ведь конкурс) наши участники настолько поддерживают друг друга и искренне радуются успехам каждого, что кажется: они — одна большая семья. Если у кого-то рождается идея проекта, они допиливают ее совместными усилиями. И это, пожалуй, одно из главных достижений проекта: если мы смогли объединить всех наших участников, значит, мы уже на полпути к цели». ■

## ФАКТ



Конкурс «Цифровой прорыв» в 2019 году вошел в Книгу рекордов Гиннесса. Как объявила в Казани на церемонии закрытия мероприятия судья Книги рекордов Гиннесса Шейда Субаси, АНО «Россия — страна возможностей» установила мировой рекорд по самому массовому хакатону в мире. Финальный хакатон «Цифрового прорыва» собрал 3,2 тыс. человек из 77 регионов страны, объединенных более чем в 600 команд. В течение 48 часов они выполняли задания в пяти номинациях: «Образование и наука», «Здравоохранение», «Государственное управление», «ЖКХ и городская среда», «Транспорт и логистика», а также в специальных номинациях от партнеров конкурса. В ходе хакатона с участниками работали свыше 165 отраслевых специалистов, а также 80 модераторов, каждый из которых был закреплен за командами и курировал разработку продукта. Наряду со «взрослым» хакатоном прошел школьный хакатон, в котором приняли участие 500 учащихся старших классов из Татарстана.

«Этот рекорд — гордость не только нашего конкурса, но и всей России. Наши IT-специалисты считаются одними из самых лучших в мире, ежегодно они проявляют себя на международных конкурсах и олимпиадах. Для нас большая честь, что мы стали площадкой, объединившей столько талантливых программистов, которые не равнодушны к задачам, стоящим перед государством», — отметил генеральный директор АНО «Россия — страна возможностей» Алексей Комиссаров.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Сергей Плуготаренко,**  
руководитель проекта «цифровой прорыв»:

«Цифровой прорыв» — это флагманский проект платформы «Россия — страна возможностей», но одновременно он и самый диджитальный среди них. Благодаря ему мы создаем экосистему, в которой талантливые специалисты со всей страны демонстрируют и развивают свои навыки, создают решения и инновации. Здесь формируются команды специалистов, которые будут напрямую влиять как на рынок IT, так и на офлайн, поскольку сегодня все связано с «цифрой»: бизнес, социальная сфера, госуправление. И таких специалистов с каждым годом требуется все больше, требования к ним все выше — это главная боль отрасли. Смело можно постулировать: идея проекта максимально своевременна.

Летом мы провели в онлайн большой IT-марафон, в ходе которого было создано более 4,7 тыс. цифровых решений. Все это не просто презентации и идеи, а рабочие прототипы, которые находятся на разных стадиях пилотирования. Например, недавно на молодежном форуме тестировали разработку победителей первого летнего онлайн-хакатона — инструмент для создания цифрового аватара для участия в конференции, а осенью состоится тест-драйв еще одной ее составляющей — синхронного переводчика.



**Валерия Касамара,**  
руководитель олимпиады «Я — профессионал»:

Уникальность олимпиады «Я — профессионал» в том, что впервые на студенческих соревнованиях мы стали проверять именно умение применять университетские знания на практике. Фактически олимпиада — это объективный способ оценить, как готовят будущих специалистов в вузах разных регионов России. В студенческой среде олимпиада «Я — профессионал» уже зарекомендовала себя как эффективный социальный лифт. Только вчера ты мог ходить на пары по химии, а уже зав-

тра, став дипломантом, ты попадаешь на стажировку, например, на металлургический завод. А еще у нас много историй, когда ребята принимают участие в состязаниях по интересному, но непрофильному для себя направлению, занимают призовые места и меняют свою будущую специальность.

Но участники регулярно удивляют нас не только этим. Кто-то завоевывает сразу несколько медалей по разным дисциплинам, а кто-то из года в год берет золото в своей профильной области, оставляя позади всех конкурентов. В этом году меня поразили две истории. Юлия Ламашева завоевала золото по востоковедению и бронзу по языкознанию и литературоведению в 43 года! А вот Мария Ольховникова своей креативностью впечатлила не только меня, но и жюри направления «Дизайн», которое присудило ей золото. Медалистка предложила использовать для грузоперевозок в отдаленные уголки Земли дирижабли, что полезно не только для транспортной системы, но и для экологии.



**Андрей Богданов,**  
руководитель проекта «учитель будущего»:

«Учитель будущего» — это не столько конкурс среди педагогов школ, сколько инструмент совершенствования профессионального мастерства. На наш взгляд, будущее за объединением и взаимопроникновением различных наук и технологий, а это возможно только при междисциплинарном подходе в образовании. Именно поэтому в конкурсе принимают участие учительские команды из одного образовательного учреждения. По итогам каждого этапа, а их в конкурсе три: дистанционное тестирование, окружные полуфиналы и финал, каждый участник получает развернутую обратную связь от экспертов и возможность восполнить дефицит знаний. Так, например, все участники, прошедшие тестирование, получили доступ к онлайн-библиотеке, а для полуфиналистов и финалистов в конце августа стартует дистанционная образовательная программа, разработанная специалистами Мастерской управления «Сенеж» в сотрудничестве с ведущими педагогическими вузами страны.



**Артём Королев,**  
основатель и сопредседатель международного инженерного чемпионата «CASE-IN»:

Международный инженерный чемпионат «CASE-IN» — это соревнования по решению инженерных кейсов для школьников, студентов и молодых специалистов топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов. В основе проекта практикоориентированное обучение: участники решают кейсы, которые даются самими предприятиями. На каждом отборочном этапе и на финале чемпионата участники оценивают эксперты из отраслевых компаний. Студенты могут на льготных условиях поступить в магистратуру и аспирантуру 6 вузов-партнеров чемпионата, а школьники — получить от 1 до 10 дополнительных баллов ЕГЭ при поступлении в 19 вузов. А самое главное, что у ребят-участников чемпионата есть возможность попасть на практики и стажировки в крупные отраслевые компании и впоследствии трудоустроиться и сделать карьеру. Самые яркие и опытные участники чемпионата становятся наставниками команд, а после трудоустройства сами выступают экспертами на отборочных этапах и финале. Вот, например, Никита Липницкий в Санкт-Петербурге — наш первый чемпион из Питерского горного, сейчас главный инженер проектов ООО «СПбГипрошахт», готовит команды к отборочным этапам и оценивает решения как эксперт. Энергетик Глеб Нестеренко из Новосибирска стал чемпионом от НГТУ, сейчас работает инженером в компании «Системы накопления энергии», передает опыт студентам и школьникам, приезжает на соревнования в качестве эксперта.

# «НЕ БОЙТЕСЬ УЧАСТВОВАТЬ В РАЗЛИЧНЫХ КОНКУРСАХ»

## УЧАСТНИКАМИ ПРОЕКТОВ ПЛАТФОРМЫ «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» СТАЛИ БОЛЕЕ 4 МЛН ЧЕЛОВЕК. ВГ ПОГОВОРИЛ С НЕКОТОРЫМИ ИЗ НИХ О ТОМ, ЧТО ИМ ДАЛО УЧАСТИЕ В СОРЕВНОВАНИЯХ, О СУТИ ИХ ПРОЕКТОВ И ПЕРСПЕКТИВАХ ИХ РАЗВИТИЯ.



**Николай Ярда,**  
ФИНАЛИСТ ОСНОВНОГО СЕЗОНА  
ЧЕМПИОНАТА «CASE-IN»  
В 2020 ГОДУ:

— Будучи студентом последнего курса магистратуры Института гидроэнергетики и возобновляемых источников энергии НИУ МЭИ, я с коллегами по факультету принял участие в Студенческой лиге инженерного чемпионата «CASE-IN 2020» по направлению «Электротехника и электротехника». Кейс, который мы выбрали для решения, предложили сотрудники ПАО «РусГидро» — компании, которая является основным партнером моего института и лично для меня наиболее предпочтительным вариантом для будущей профессиональной деятельности. Соответственно, кейс предлагал решение проблемы, актуальной для компании, — применение композитных материалов на ГЭС/ГАЭС.

Комиссия, включающая в своем составе в том числе руководителей структурных подразделений ПАО «РусГидро», высоко оценила наши старания, отметив как актуальность поднимаемых вопросов, неординарность предложенного решения проблемы, так и глубину проработки проекта; наша команда с существенным отрывом заняла первое место. После участия в конкурсе мне предложили пройти собеседование в Корпоративном университете гидроэнергетики (одном из филиалов ПАО «РусГидро»), в результате которого в рамках Программы молодых специалистов приняли в штат в качестве эксперта Центра дистанционного обучения и тренажерной подготовки, где я и работаю сегодня по направлениям, связанным с подготовкой оперативного персонала объектов гидроэнергетики. Таким образом, участие в «CASE-IN» способствовало реализации моих планов и помогло мне сразу после получения высшего образования устроиться работать по специальности в соответствии с тем, что мне интересно и чему я посвятил последние приблизительно десять лет своей жизни.



**Алексей Приходько,**  
ФИНАЛИСТ КОНКУРСА  
«ЦИФРОВОЙ ПРОРЫВ» 2019 ГОДА,  
В НОВОМ СЕЗОНЕ СТАЛ  
АМБАССАДОРОМ ПРОЕКТА:

— Когда я учился в магистратуре, мне нужно было выбрать тему магистерской диссертации. Мне захотелось попробовать сделать что-то с жестовым языком, потому что язык глухих является моим родным. Я решил попробовать сделать сначала только алфавит русского жестового языка, общался с коллегами, с научным руководителем в том числе. Эта идея пришла ко мне в 2013 году, в итоге стала темой моей магистерской диссертации. Позже я решил создать программу, которая через видеоканалы могла бы распознавать сообщения русского жестового языка и переводить его на русский письменный язык. С этим проектом я с командой единомышленников и участвовал в конкурсе «Цифровой прорыв». Правда, в нем я дошел только до финала, но зато благодаря конкурсу меня пригласили в Сочи, где проходил форум «Россия — страна возможностей», на котором присутствовал президент. Во время официальной встречи я презентовал свой проект и через некоторое время узнал, что мы получили президентский грант на сумму 10 млн руб. Мы планируем создать первый в

стране электронный словарь с русского жестового языка на русский письменный язык — сейчас есть словари только с обратным переводом.



**Екатерина Мокина,**  
СЕРЕБРЯНАЯ МЕДАЛИСТКА  
ОЛИМПИАДЫ «Я — ПРОФЕССИОНАЛ»  
ПО НАПРАВЛЕНИЮ  
«ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ»  
В 2019 И 2020 ГОДАХ:

— Я с детства мечтала стать учителем, играла «в школу» с куклами, рассказывая им о буквах русского алфавита и читая вместе с ними по слогам. Именно поэтому поступила в Институт психологии и педагогики Тюменского государственного университета на учителя начальных классов и английского языка. За время обучения я трижды приняла участие в олимпиаде «Я — профессионал», которая дала мне отличную возможность повысить уровень моих профессиональных компетенций. Олимпиада подарила мне бесценный опыт, знания и навыки, которые мне было бы сложно найти в традиционных форматах обучения. Но все же соревнование, несмотря на борьбу за победу, — это еще и среда единомышленников, людей со схожими взглядами на мир, среди которых можно найти друзей и знакомых, как это получилось и у меня — теперь я точно знаю, что, в какой бы город я ни приехала, там меня всегда встретит настоящий «Я — профи».



**Вероника Кривенко,**  
ПОБЕДИТЕЛЬНИЦА  
МЕЖДУНАРОДНОГО КОНКУРСА  
«МОЙ ПЕРВЫЙ БИЗНЕС»  
2018-2019 ГОДОВ:

— Я участвовала в конкурсе «Мой первый бизнес» с проектом, который создала в 15 лет — это была языковая школа NeoLang. За время участия в соревновании за счет полученных знаний и расширения команды единомышленников мне удалось масштабировать мой проект. Если на старте у меня было не более 4 преподавателей английского языка, то уже через некоторое время их число выросло до 31. Сейчас я активно развиваю и социальную составляющую проекта: работаю над распространением в общеобразовательных школах России современных технологий изучения английского и навыков будущего.



**Адам Калиматов,**  
ПОБЕДИТЕЛЬ ГРАНТОВОГО  
КОНКУРСА МОЛОДЕЖНЫХ  
ИНИЦИАТИВ В 2017 ГОДУ:

— Я увлекся защитой окружающей среды после того, как вступил в ряды созданной в республике общественной экологической организации. Мне стало интересно, как можно было бы эффективно перерабатывать пластик, кроме как на соответствующем заводе, и я нашел открытый патент на специальное оборудование для этого. Тогда и возникла идея проекта «Школа Ресайклинга» — запустить небольшие цеха, в которых собранный пластик второго типа, например крышки от бутылок, тара от некоторых напитков и бытовой химии, будет измельчаться, нагреваться и с помощью специ-

альных форм превращаться в простые, но необходимые вещи. В 2017 году я выиграл грант в размере 500 тыс. руб. на реализацию своего проекта в Грантовом конкурсе молодежных инициатив. Сейчас у нас в мастерской работает уже десять крупных станков для переработки пластика, на которых можно делать не только мелкие предметы (канцелярские принадлежности), но и мебель (лавочки, столешницы, контейнеры). Также мы установили 150 контейнеров для сбора пластика в школах Ингушетии, а также в зданиях министерств, в правительстве республики. А еще мы основали первую Общероссийскую общественную организацию в сфере экологии «Волонтеры-экологи».

Так что не бойтесь участвовать в различных конкурсах и подавать свои идеи на гранты, Россия — это действительно страна возможностей. Мы, молодежь, можем найти в лице государства партнера и строить вместе страну, которой мы будем гордиться.



**Елена Алиева,**  
ФИНАЛИСТКА КОНКУРСА  
«МАСТЕРА ГОСТЕПРИИМСТВА»  
В 2020 ГОДУ:

— Я участвовала в конкурсе «Мастера гостеприимства» с проектом «Заслуженный отдых». Мы организуем поездки, походы — в общем, это похоже на детский лагерь, но для людей серебряного возраста. Именно у них зачастую возникает дефицит общения, а этот проект как раз решает проблему социального одиночества. Благодаря обратной связи от экспертов и наставников, а также приобретенным контактам на конкурсе вместе с партнерами я сейчас развиваю новые форматы и маршруты путешествий для пенсионеров. В их числе и активные путешествия с использованием глэмпинга, и обучение пенсионеров блогингу, и проект с обменом домами, и подготовка аниматоров из числа людей старшего возраста.



**Антон Кумов,**  
ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА  
«МОЯ СТРАНА — МОЯ РОССИЯ»  
В 2017 ГОДУ:

— Благодаря платформе с 2018 года мне удалось запустить несколько благотворительных забегов под названием «Серия беговых событий IT-Run», которые объединяют любителей спорта и технологий. Цель проекта — привлечь жителей к систематическим занятиям спортом и развить спортивный туризм в городе. Его отличительной чертой является благотворительная составляющая: участники только первых трех забегов перечислили в Фонд целевого капитала Южного федерального университета более 280 тыс. руб. для учреждения именных стипендий. С 2020 года мы из-за угрозы распространения коронавируса проводим марафон онлайн: предлагаем участникам загрузить результаты с персональных трекеров, по которым в итоге и будет выбран победитель.

Участвуя в проекте платформы «Россия — страна возможностей», мы сделали уникальный проект для города и для его жителей, с помощью которого показали, что спорт можно связать с благотворительностью, а вырученные средства передавать на благо науки и поддержку студентов. Я верю, что с помощью платформы можно делать и другие невероятные вещи, это будет способствовать развитию не только больших, но и малых городов России.



**МАКСИМ АКИМОВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ  
ДИРЕКТОР АО «ПОЧТА РОССИИ»:**

— «Почта России» вовлечена сразу в ряд проектов платформы «Россия — страна возможностей» — это и «Профстажировки 2.0», и «Лидеры России», и «Мастера гостеприимства», и «Цифровой прорыв». Как и другие компании-партнеры, мы прежде всего заинтересованы в поиске сотрудников, особенно сейчас, когда мы выходим на полноценную цифровую трансформацию. Стоит упомянуть кейс, который поднимает интерес к проекту и его качественный уровень. В прошлом туре «Профстажировки 2.0» у нас была девушка-победитель с проектом для «Почты», мы, конечно, пригласили ее продолжить сотрудничество. И ее у нас перехватили: пригласили в другую компанию, сразу в штат. Так что мой совет компаниям-партнерам: цените выпускников платформы и окружайте их вниманием, а то уведут.



**АЛЕКСАНДР ШОХИН, ПРЕЗИДЕНТ  
РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ  
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ:**

— РСПП поддерживает и высоко оценивает работу платформы «Россия — страна возможностей» и те достижения, которые показывает платформа в рамках своих 25 проектов. РСПП является одним из организаторов олимпиады «Я — профессионал» флагманского проекта открытой платформы. «Я — профессионал» — социальный лифт для талантливых молодых людей. Цель олимпиады — предоставить студентам из регионов возможность продолжить образование в ведущих российских вузах и начать карьеру в компаниях — лидерах российской экономики. РСПП активно поддерживает и Международное движение «Абилимпикс», которое дает возможность повысить конкурентоспособность на рынке труда гражданам с ограниченными возможностями.



**АЛЕКСАНДР ДЮКОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»:**

— Как наставник конкурса «Лидеры России» еще на первом потоке я обратил внимание, что одно из главных пожеланий участников — как можно больше реальных ситуаций из бизнеса в качестве тестовых заданий. Отвечая на этот запрос, в партнерстве с АНО «Россия — страна возможностей» компания «Газпром нефть» развивает платформу «Профессионалы 4.0». Ее основная идея — дать возможность талантливым специалистам включиться в работу над реальными задачами, которые стоят перед бизнесом и государством. На платформе успешно реализовано уже более 150 проектов, поступивших от крупных российских компаний и региональных администраций. А количество пользователей платформы — профессионалов, которые готовы работать в проектном формате и в гибких командах, — уже превысило 10 тыс. человек.

# «НАША ЦЕЛЬ — ДАТЬ КАЧЕСТВЕННЫЕ И АКТУАЛЬНЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ»

ОСОБОЕ МЕСТО В СИСТЕМЕ ПРОЕКТОВ ПЛАТФОРМЫ «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» ЗАНИМАЕТ МАСТЕРСКАЯ УПРАВЛЕНИЯ «СЕНЕЖ»: НА ЕЕ БАЗЕ ПРОХОДЯТ ОБУЧАЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ПЛАТФОРМЫ. VG ПОГОВОРИЛ С ПРОРЕКТОРОМ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «СЕНЕЖА» МАРИЕЙ АФОНИНОЙ О ПРОГРАММАХ МАСТЕРСКОЙ, ЕЕ УЧЕНИКАХ И ИХ НАСТАВНИКАХ, ОБ ОБУЧЕНИИ ВО ВРЕМЯ КАРАНТИНА И О ПЛАНАХ НА БУДУЩЕЕ.

**BUSINESS GUIDE:** Расскажите, как создавалась мастерская? В чем заключается ее роль в работе платформы «Россия — страна возможностей»?

**МАРИЯ АФОНИНА:** Мастерская управления «Сенеж» — это современный, открытый к сотрудничеству с ведущими вузами и лучшими экспертами всероссийский образовательный центр. Это, можно сказать, своеобразный образовательный хаб, точка сборки лучших образовательных практик. Мы анализируем и создаем актуальные программные и индивидуальные траектории развития.

Наша главная цель — дать качественные и актуальные практические знания, как сейчас говорят, прокачать определенные навыки и компетенции, которые помогут кому-то продвинуться по службе, кому-то создать свою команду, найти свое место в жизни или придумать новый интересный, важный социальный проект. Проще говоря, ты можешь быть волонтером, учителем, госслужащим, добровольцем, молодым изобретателем-новатором, инженером. Ты профессионал в своей отрасли и прекрасный специалист, но повышение по должности и высокую зарплату предлагают другому человеку, и, может быть, даже не такому, как ты, хорошему специалисту в своей сфере. Почему? Потому, что у него есть необходимые навыки и компетенции — способности, а у тебя их нет. Современный мир требует от активных людей не только профессиональных знаний и опыта. Нужно уметь управлять конфликтами, быть креативным, принимать решения и брать на себя ответственность за результат, обладать навыками планирования своего времени и уметь распределять работу в команде.

Если молодой человек активен, амбициозен, если ему интересна жизнь, он будет нацелен на развитие. И это развитие не заканчивается вузом, тренингом или вебинаром. Это развитие, которое человек себе выстраивает осознанно в течение всей жизни — принцип lifelong development.

Помните фразу Михаила Булгакова в произведении «Жизнь господина де Мольера»: «Я полагаю, что ни в каком учебном заведении образованным человеком стать нельзя. Но во всяком хорошо поставленном учебном заведении можно стать дисциплинированным человеком и приобрести навык, который пригодится в будущем, когда человек вне стен учебного заведения станет образовывать сам себя». Мы говорим применительно к «Сенежу» о тех молодых людях, которые хотят образовывать сами себя. Именно для их поддержки и была создана Мастерская управления.

**BG:** Как можно охарактеризовать мероприятия, которые вы проводите?

**М. А.:** Наши короткие модули или длительные программы формируются под задачи каждой конкретной группы слушателей из числа участников проектов платформы «Россия — страна возможностей» или для развития актуальных на сегодняшний день компетенций и навыков. Они нужны и управленцам — госслужащим и руководителям предприятий страны, общественным лидерам и активистам. К примеру, наша новая образовательная онлайн-программа «Право знать: инструменты распознавания достоверной информации» направлена на развитие критического мышления у слушателей. Мы привлекли сильных экспертов в этой области, чтобы рассказать, как наш мозг реагирует на фейки, что нужно делать, чтобы отличать правду от вымысла в интернете, как оценивать риски, связанные с манипуляциями информацией.

В последнее время продолжают возрастать запросы на программы, связанные с цифровой трансформацией. В июле совместно с РАНХиГС мы запустили цикл практических видеолекций по цифровой педагогике в рамках про-



граммы для руководителей общеобразовательных учреждений «Цифровая трансформация школы». Мы проводили и сейчас планируем постепенно возобновлять уже в сентябре, если позволит эпидемиологическая ситуация в стране, очные образовательные программы, все они для наших слушателей бесплатные. Это главное!

**BG:** Какую из программ мастерской вы бы отметили особо?

**М. А.:** Одним из знаковых этапов в развитии Мастерской стала программа «Наставничество». Программа уникальна тем, что ее участники получают возможность развиваться с поддержкой опытного и зрелого управленца — наставника. Более того, наставник часто становится старшим товарищем и другом молодому коллеге: дает советы и помогает реализовать задуманное. Наставниками выступают опытные профессионалы из конкурса «Лидеры России». В этом году наставниками также станут победители конкурсов «Учитель Будущего» и «Цифровой прорыв». Их подопечными являются победители и финалисты других конкурсов президентской платформы. Очередной отбор участников программы «Наставничество» проходит в сентябре текущего года.

**BG:** Можно ли сказать, что целью программ Мастерской является обязательное трудоустройство?

**М. А.:** Я бы не сказала, что это наш главный приоритет, хотя такие случаи не редкость. Вот пример: Никос Топузидис из Ставропольского края, выпускник Пятигорского государственного университета и победитель Всероссийского молодежного кубка по менеджменту «Управляй!» на Кавказе, после знакомства со своим наставником Сергеем Алексеевым переехал в Елабугу в Татарстан и сейчас работает рядом с ним в ОЭЗ «Алабуга».

**BG:** Сколько человек прошли через мастерскую с момента ее основания? Среднестатистический ученик мастерской — кто он?

**М. А.:** В прошлом, 2019 году, через программы Мастерской управления «Сенеж» прошли обучение 12 тыс. человек. Весной в период самоизоляции из-за коронавируса мы не оставили образовательные процессы: оперативно все перевели в онлайн-формат. И сейчас количество слушателей, которые прошли через наши программы, уже достигло показателей прошлого года.

В основном это молодые, активные, увлеченные люди, им хочется меняться самим и менять мир, помогать людям, они хотят учиться и с готовностью передают свой опыт другим. У нас представлены все профессии: врачи, инженеры, предприниматели, учителя. У нас проходит обучение и управленцев: государственных и муниципальных служащих. В современных реалиях всем необходимы лидерские и управленческие навыки.

**BG:** Как мастерская работала в период эпидемии?

**М. А.:** Еще задолго до пандемии мы начали использовать онлайн-обучение и дистанционное обучение. У нас был запрос от регионов на обучение без выезда, что называется, «на месте». Порой у людей нет возможности вылететь на несколько дней в Москву — много работы и плотный график, да и, согласитесь, не все могут прилететь на несколько дней в столицу из дальних регионов.

В период самоизоляции мы одни из первых запустили образовательный онлайн-проект «Полный вперед» в рамках акции взаимопомощи #МыВместе. Нам важно было поддержать людей во время неопределенности, успокоить, сказать и показать, что в любой ситуации важно развиваться, искать полезное, творить добро. И главное, что мы хотели сказать, #МыВместе: каждый может найти поддержку у тех, кто рядом, кто мыслит так же, как

мы, и разделяет наши ценности. Эта программа была открытой, слушателями могли стать не только участники наших проектов президентской платформы, к ней подключались все желающие. В рамках программы «Полный вперед» мы провели 27 вебинаров, в них приняли участие более 7 тыс. участников.

**BG:** То есть вы перевели в онлайн все свои программы?

**М. А.:** Большинство программ, как я и сказала, сейчас пока проходит в онлайн, но если бы вы летом приехали в «Сенеж», увидели бы на территории много людей. Это участники Всероссийского молодежного форума «Территория смыслов». Он начался в июле и завершился в начале сентября. Для офлайн-участников построен целый городок недалеко от набережной озера Сенеж — это комфортабельные корпуса, лектории, яркие беседки и спортивные площадки. На территории мероприятия царил удивительная атмосфера: здесь молодость, эмоции, творчество и встречи с интересными спикерами. Конечно, форум в этом году немного изменился: меньше людей находились на площадке, были строгие правила по соблюдению мер безопасности из-за пандемии. Но новый смешанный формат — офлайн и онлайн, новые статусы участников — Мастер-участник и цифровой Аватар — дали возможность тысячам молодых людей в буквальном смысле побывать на «Территории смыслов». Причем они оказались очень активными в дискуссиях — не просто слушали онлайн-трансляции, но на равных с офлайн-коллегам представляли проекты и получали тысячные гранты по результатам конкурса Росмолодежи.

**BG:** Какие новые проекты вы планируете начать этой осенью?

**М. А.:** Недавно на форуме «Территория смыслов», в числе организаторов которого платформа «Россия — страна возможностей». Мы отобрали лучших участников в нашу новую программу «Школа тренеров и модераторов». Цель школы — научить слушателей правилам работы с аудиторией, навыкам самопрезентации и эффективного общения. Школа изначально задумывалась как площадка для обучения тренерским навыкам исключительно победителей и финалистов конкурса управленцев «Лидеры России». Сейчас принято решение в качестве пилотного направления включить в программу подготовки модераторов форума «Территория смыслов».

Мы уже сейчас с коллегами из конкурса «Учитель будущего» готовим Молодежный педагогический форум «Линейка». Он пройдет в начале октября, мы пригласим лучших педагогов из российских регионов.

Осенью мы планируем еще одну уникальную программу — «Женщина-лидер». Это программа для молодых активных женщин, которые стремятся к развитию. Она для тех, кто говорит: «Я — женщина, меняющая мир». Мы хотим собрать на программу людей, которые находятся в поиске своего предназначения, и тех, кто уже реализовал интересные и успешные проекты, или открыл собственный бизнес, или добился успеха в карьере.

Одна из наших программ пройдет на театральной сцене. Тема звучит непривычно: «Развитие аутентичного лидерства через театр компетенций». В программе будут применены методы известной системы актерского мастерства русского режиссера Константина Станиславского. Слушатели на время станут актерами, и по итогам обучения им будет предложено реализовать свой замысел — социальный проект на театральной сцене. ■

Интервью взяла МАРИЯ КОЖЕВНИКОВА



УЧАСТНИКИ ПРОГРАММ МАСТЕРСКОЙ УПРАВЛЕНИЯ «СЕНЕЖ» ПРИОБРЕТАЮТ НЕ ТОЛЬКО НОВЫЕ НАВЫКИ, НО И ОПЫТ РАБОТЫ В КОМАНДЕ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

## СЕНТЯБРЬ

-  Конкурс «Лидеры России» суперфинал
-  Клуб Лидеров России «Эльбрус» посвящение новых членов сообщества
-  Фестиваль «Российская студенческая весна» финал
-  Проект «Профстажировки 2.0» старт новой волны конкурса студенческих работ
-  Конкурс «Моя страна — моя Россия» старт всероссийской просветительской онлайн-экспедиции Всероссийский форум «Моя страна. Моя история. Моя Победа»
-  Международный инженерный чемпионат «CASE-IN» финал основного сезона специальная лига «ЭКО-CASE»
-  Проект «Время карьеры» старт отборочного этапа
-  Олимпиада Кружкового движения НТИ.Junior старт
-  Мастерская управления «Сенеж» модульная программа по развитию женщин-лидеров школа тренеров и модераторов образовательная программа «Развитие аутентичного лидерства через театр компетенций»
-  Движение «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) финал VIII Национального чемпионата фестиваль профессий «Билет в будущее» 2020

## ОКТАБРЬ

-  Олимпиада «Я — профессионал» старт нового сезона
-  Мастерская управления «Сенеж» молодежный педагогический форум «Линейка»

 Конкурс «Мастера гостеприимства» финал

 Грантовый конкурс молодежных инициатив Росмолодежи подведение итогов конкурсов в рамках форумной кампании

 Международный инженерный чемпионат «CASE-IN» старт Осеннего кубка Кубок РЭН

 Конкурс «Моя страна — моя Россия» Всероссийская педагогическая конференция «Проектные практики в гражданском образовании» очный этап для участников от 14 до 17 лет

 Конкурс «Учитель будущего» финал

 РДШ — Территория самоуправления старт нового сезона тематическая смена для участников конкурса

 Конкурс «Мой первый бизнес» старт нового сезона

 Движение «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) отраслевой чемпионат по стандартам WorldSkills в сфере градостроительства и урбанистики Urban Skills 2020 финал VII Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2020

## НОЯБРЬ

 Конкурс «Лидеры России» старт нового сезона

 Клуб Лидеров России «Эльбрус» общее собрание сообщества

 Конкурс «Большая перемена» финал

 Конкурс «Мастера гостеприимства» старт нового сезона

 Премия «Студент года» финал

 Грантовый конкурс молодежных инициатив Росмолодежи подведение итогов конкурсов в рамках форумной кампании

 Конкурс «Учитель будущего» старт нового сезона

 Конкурс «Моя страна — моя Россия» церемония награждения победителей в Москве

 Проект «Мечтай со мной» акция «Елка желаний» финал акции «Мечты победителей»

## ДЕКАБРЬ

 Конкурс «Моя страна — моя Россия» старт нового сезона

 Олимпиада Кружкового движения НТИ.Junior финал

 Грантовый конкурс молодежных инициатив Росмолодежи подведение итогов конкурсов в рамках форумной кампании

 Всероссийский конкурс «Лига вожатых» финал

 Национальный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»

 Международный инженерный чемпионат «CASE-IN» финал Осеннего кубка

 Всероссийский молодежный кубок по менеджменту «Управляй!» финал

 Конкурс «Цифровой прорыв» финал

 Движение «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) финал IV Национального межвузовского чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) 2020

РОССИЯ –  
СТРАНА  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ