

КОНКУРС НА ДОЛЖНОСТЬ ЛИДЕРА

7 СЕНТЯБРЯ СТАНУТ ИЗВЕСТНЫ ПОБЕДИТЕЛИ ТРЕТЬЕГО СЕЗОНА ФЛАГМАНСКОГО ПРОЕКТА ПЛАТФОРМЫ «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» КОНКУРСА «ЛИДЕРЫ РОССИИ». ЗА ТРИ ГОДА ЕГО СУЩЕСТВОВАНИЯ ЭТОТ СЕЗОН ОКАЗАЛСЯ ОДНИМ ИЗ НАИБОЛЕЕ МАССОВЫХ И ЯРКИХ СОРЕВНОВАНИЙ ПЛАТФОРМЫ. В ПРЕДДВЕРИИ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СУПЕРФИНАЛА КОНКУРСА BG РАССКАЗЫВАЕТ ИСТОРИЮ ПРОЕКТА С МОМЕНТА ЕГО СТАРТА В 2017 ГОДУ.



УЧАСТНИКИ «ЛИДЕРОВ РОССИИ» НЕ ТОЛЬКО КОНКУРИРУЮТ, НО И СОТРУДНИЧАЮТ ДРУГ С ДРУГОМ В ХОДЕ ИСПЫТАНИЙ

Точкой отсчета существования «Лидеров России» принято считать 11 октября 2017 года. В этот день первый заместитель руководителя администрации президента России Сергей Кириенко сообщил о старте первого сезона проекта.

«Запуск конкурса — прямое выполнение поручения президента РФ и продолжение его последовательной политики на развитие и поддержку наиболее перспективных и талантливых граждан страны — в данном случае мы говорим об управлении», — отмечал Сергей Кириенко. Он уточнил, что в конкурсе могут принять участие не только государственные служащие, но и управленцы из частного бизнеса, госкомпаний, социальной сферы, в частности директора школ, главврачи. Комментируя задачи конкурса, господин Кириенко отметил, что государство должно обеспечить поддержку людям, которые отличаются не богатыми родственниками или связями, а профессиональными и личностными качествами.

Цель проекта — выявление, развитие и поддержка наиболее перспективных руководителей-лидеров со всей страны, обладающих высоким уровнем развития управленческих компетенций.

«ЛИДЕР РОССИИ — ЭТО НЕ ТОЛЬКО ХОРОШИЙ УПРАВЛЕНЕЦ, НО И ЧЕЛОВЕК, ОСОЗНАЮЩИЙ СОЦИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И СПОСОБНЫЙ ДЕЙСТВОВАТЬ»

Сергей Кириенко, первый заместитель руководителя администрации президента России

РЕЧЬ НА БРИФИНГЕ, ПОСВЯЩЕННОМ ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ ДИСТАНЦИОННОГО ЭТАПА ОТБОРА НА КОНКУРСЕ «ЛИДЕРЫ РОССИИ» 24 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА

В первом же сезоне конкурса «Лидеры России» для участия в нем зарегистрировались 199 тыс. человек из всех регионов России. Во втором и третьем сезонах их число продолжило расти: в 2018–2019 годах на соревнование поступило 227 тыс. заявок из всех регионов России и 68 стран мира, в 2019–2020-м — 233,8 тыс. заявок из всех регионов России и 68 стран мира. Такой большой интерес к проекту был вызван тем, что «Лидеры России» — концептуальная новинка, единственный кадровый конкурс такого масштаба и значимости, который не имеет аналогов за рубежом.

Конкурсный отбор участников проекта «Лидеры России» проводится на основе многоступенчатой системы мероприятий, с помощью которых оценивается уровень развития управленческих компетенций. Участие в разработке тестов и системы оценки принимают ведущие эксперты и тестологи России, система испытаний ежегодно совершенствуется, чтобы сделать отбор еще более точным и прозрачным. К примеру, в третьем сезоне проекта участникам для выхода в полуфиналы предстояло пройти целую серию испытаний в рамках дистанционного этапа. На первом этапе они должны были пройти регистрацию и загрузить видеointервью на сайте проекта. Это задание проверяет в первую очередь мотивацию участников. На втором этапе проходило онлайн-тестирование, в ходе которого проверялись различные способности конкурсан-

тов. Первым они проходили тест интеллектуальных способностей, который состоит из трех блоков, проверяющих вербальный, числовой и пространственный интеллект. Далее выполняли тест общих знаний: он состоял из вопросов по истории, географии, культуре, праву и экономике. Третья составляющая этапа — тест умственной работоспособности и стрессоустойчивости. Во втором блоке конкурсанты должны были выполнить тесты управленческого потенциала, управленческой готовности, а участники специализаций «Наука», «Здравоохранение» и «Финансы и технологии» — пройти отдельные тестирования по этим направлениям. Уже на этом этапе они получили от организаторов конкурса обратную связь о своих компетенциях и рекомендации, таким образом смогли понять, даже если не попали в следующий тур, какие способности стоит усилить в будущем. Следующий этап соревнования — очный, он проходит в каждом из федеральных округов РФ и длится несколько дней. В программе полуфиналов — решение управленческих кейсов разной степени сложности, проблемно-аналитические деловые игры, нетворкинг и мастер-классы экспертов. В суперфинал конкурса были приглашены 300 участников: 270 конкурсантов по итогам региональных полуфиналов и 30 человек по итогам полуфиналов специализаций — по 10 человек от треков «Здравоохранение», «Наука» и «Финансы и технологии». Сотня победителей определяется по итогам конкурсных испытаний, решения кейсов от наставников конкурса и деловых игр.

Победителями первого сезона «Лидеров России» стали 103 человека, второго — 104. Победа дала им возможность получить в наставники ведущих управленцев страны, а некоторым принесла новые кадровые назначения (подробнее см. стр. 10–11). Так, например, Дмитрий Волков, победитель конкурса «Лидеры России» 2017–2018 годов, стал заместителем министра строительства и жи-

благодаря участию в конкурсе «Лидеры России» и последующему взаимодействию с его наставником Михаилом Осеевским, главой «Ростелекома». Всего же в списке наставников «Лидеров России» уже 96 человек, среди которых есть представители администрации президента и двух палат парламента, вице-премьеры и главы министерств, губернаторы, руководители крупных компаний и общественных организаций.

«ПРИ ПРАВИЛЬНОМ ОТНОШЕНИИ И ПРАВИЛЬНОМ ПОДХОДЕ ПРОИГРАВШИХ В ЭТОМ ПРОЕКТЕ НЕ СУЩЕСТВУЕТ. ПОТОМУ ЧТО КАЖДЫЙ ДЕЛАЕТ ВАЖНЫЙ ШАГ В РАЗВИТИИ. ЭТО КОНКУРС ПРО РАЗВИТИЕ, ПРО ЛИЧНОЕ РАЗВИТИЕ, У КОТОРОГО НЕТ ОГРАНИЧЕНИЙ, ВОЗРАСТА, ВООБЩЕ НЕТ НИКАКИХ ОГРАНИЧЕНИЙ. ЛЮБЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ МОГУТ БЫТЬ ТОЛЬКО ВНУТРЕННИЕ»

Сергей Кириенко, первый заместитель руководителя администрации президента России

РЕЧЬ НА ЦЕРЕМОНИИ ОТКРЫТИЯ ПОЛУФИНАЛА КОНКУРСА «ЛИДЕРЫ РОССИИ» ПО ЦФО, 16 ФЕВРАЛЯ 2019 ГОДА

Однако итогом конкурса для его победителей становятся не только новые посты, которые позволяют работать на благо общества. «Конкурс для меня — это люди: участники, наставники, организаторы... Все они дают нескончаемый поток мотивации и энергии, который позволяет двигаться вперед», — говорит Светлана Костикова, победитель конкурса «Лидеры России» 2018–2019 годов, эксперт инвестиционного департамента Российского фонда прямых инвестиций. «Конкурс создал экосистему единомышленников, которые работают в одной системе координат, помогая и усиливая друг друга», — считает Олег Жданев, победитель конкурса «Лидеры России» 2017–2018 годов, впоследствии занявший пост руководителя Центра компетенций технологического развития ТЭК Минэнерго России.

Чтобы победители «Лидеров России» получили возможность не только поддерживать связь друг с другом, но и создавать совместные проекты, был основан клуб «Эльбрус». Участники клуба реализовывают социальные проекты по всей стране, обмениваются идеями и ресурсами, делятся своими знаниями, опытом и экспертизой.

«В 2019 году клуб реализовал три социальных проекта: «Уроки Лидерства», «Моя родная школа» и «Финансовая грамотность». Самым масштабным проектом являются «Уроки Лидерства». Проект охватил более 19 тыс. молодых людей в 60 регионах России. Площадкой для проведения мастер-классов в 2019 году были детские лагеря, школы и вузы, а в 2020 году многие проекты перешли в онлайн, — поделилась победитель первого сезона конкурса «Лидеры России», председатель клуба «Эльбрус», директор Департамента кадровой политики и развития персонала Министерства экономического развития РФ Татьяна Дьяконова. — В 2020 году портфель пополнился еще тремя социальными проектами: «Боевая слава», «Доступный театр» и «Делай чудо». «Доступный театр» — проект, где лидеры посещают детские лагеря и дома пре-

старелых с записью постановки «Женитьба» театра Олега Табакова с дальнейшим разбором спектакля с участниками. В проекте «Делай чудо» лидеры проводят обучающие занятия, арт-терапию, мастер-классы и праздники для онкобольных детей в отделениях химиотерапии и реабилитации. А в рамках проекта «Боевая слава» проводятся уроки «Памяти и Славы», на которых дети узнают, как они могут воссоздать историю своих родственников, прини-

мавших участие в Великой Отечественной войне, а также почему важно сохранить историю своей семьи».

Отдельное место занимает программа «Наставничество», которая позволяет членам клуба консультировать лауреатов других конкурсов и проектов платформы. Таким образом обеспечивается многоступенчатая система наставничества: от ведущих управленцев страны к «Лидерам России» и далее к студентам и специалистам, а от них — к школьникам.

Одна из традиций клуба — ежегодное восхождение его участников на гору Эльбрус, высочайшую вершину в Европе. «Я горжусь, что был на этой вершине именно с этими ребятами! Настоящие Лидеры — никто не сдался, дошли все. Я до сих пор не могу понять, откуда лично у меня брались силы на каждый следующий шаг к вершине. И теперь я понимаю на своем примере, что у нас гораздо больше сил, чем мы думаем о себе, а это значит, что нужно и можно ставить перед собой более амбициозные цели и не сдаваться на пути их реализации», — рассказывает Максим Скворцов, победитель конкурса «Лидеры России» 2017–2018 годов, генеральный директор АО «Тюменская агропромышленная лизинговая компания». В этом году в начале сентября достижение победителей прошлых сезонов повторили участники суперфинала конкурса. «Проект «Восхождение на Эльбрус», на мой взгляд, уникальное командообразующее мероприятие. У участников проекта есть возможность проверить себя, свои силы. Я рад, что стал частью этой истории. Поднявшись на вершину горы, можно увидеть завтрашний день», — рассказывает один из принявших участие в восхождении, Ильяс Калмыков.

При этом участники не только совершили восхождение на Эльбрус, но и водрузили на вершине «Знамя Победы» в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, а также провели уроки «Памяти и Славы» в школах Приэльбрусья и открыли Парк Побед в поселке Терскол. ■

ЛИДЕРЫ РОССИИ. ПОЛИТИКА

25 февраля по поручению президента России Владимира Путина был дан старт новому конкурсу под названием «Лидеры России. Политика». На пресс-брифинге первый заместитель руководителя администрации президента Сергей Кириенко отметил, что это отдельное направление в проекте «Лидеры России», которое «связано с общественно-политической деятельностью». По его словам, если отбор и обучение кадрового резерва для исполнительной власти в конечном итоге приводят к назначениям на определенные должности, то «с представительной властью все гораздо сложнее, поскольку назначить нельзя — только люди могут избираться». «Окончательное решение — за людьми. Поэтому все, что мы можем сделать в рамках такого проекта, — это отобрать лучших. Провести открытый отбор, абсолютно прозрачный, для того чтобы было понятно, что в представительных органах власти тоже работают абсолютно открытые социальные лифты, в которых нет преимуществ для каких-то людей» — так Сергей Кириенко сформулировал один из принципов нового конкурса.

Для участия в первом сезоне конкурса зарегистрировались 33,9 тыс. человек. К дистанционному этапу отбора были допущены 9,1 тыс. участников, тестирование (тест по обществознанию и тест лидерского потенциала) прошли 8,7 тыс. конкурсантов. Ожидается, что победителями станут около 70 человек — они будут определены до конца 2020 года. Победители получат возможность участия в образовательной программе развития общественно-политических лидеров на базе Мастерской управления «Сенеж» совместно с Высшей школой государственного управления РАНХиГС. Также у каждого из них появится наставник из числа наиболее влиятельных представителей политических институтов России. Сейчас в программе наставничества 12 руководителей — это в том числе первый заместитель председателя Госдумы Александр Жуков, вице-спикеры Алексей Гордеев, Петр Толстой и Ирина Яровая, главы различных комитетов Совета федерации и нижней палаты парламента.