

# Review



## «Жизнь и здоровье людей — наш приоритет»

Генеральный директор Афипского НПЗ Александр Грибок рассказал о том, как предприятие реализует крупные проекты в условиях пандемии

— нефтпереработка —

**— У вас большой опыт работы в отрасли — на предприятиях в России и за рубежом. Почему этой весной вы решили продолжить карьеру именно в Афипском НПЗ?**

— Действительно, за годы профессиональной деятельности мне довелось трудиться на многих предприятиях отрасли, работая в Ангарске, Сызрани, Уфе. И на каждом месте шло накопление опыта. В этом смысле самыми, пожалуй, яркими и полезными были годы в Боснии.

Получив в 2009 году приглашение от компании «Зарубежнефтестрой-монтаж», я работал в должности заместителя технического директора НПЗ «Босанский Брод». Помогал восстанавливать производство после тяжелых для завода времен. В войну 1992–1995 годов предприятие попало в зону боевых действий. Установки сильно пострадали при детонации от взрывов, в колоннах были дыры от снарядов. Перед приходом в 2007-м российской компании завод не работал два года, и нам приходилось укомплектовывать предприятие кадрами, восстанавливать и пускать установки, объекты. Я участвовал в оптимизации производственных процессов. При мне запустили одну технологическую установку, затем еще две. Это позволило предприятию перейти к выпуску бензина и дизеля стандарта «Евро-5».

Четырехлетний опыт работы в Боснии помог глубже вникнуть в процесс строительства новых технологических объектов.

Я в индустрии уже четверть века, но хочется профессионально расти и дальше. Поэтому, когда поступило предложение возглавить Афипский НПЗ, сразу его принял. Для меня интересно заниматься таким крупным проектом, выстраивать работу по всем направлениям, внедрять наработки, которые я освоил на других предприятиях отрасли. Я здесь уже без малого полгода и вижу, что это хорошо развитый завод, он в отличном состоянии, здесь сложилась своя производственная культура. И сейчас нужно заниматься его дальнейшим технологическим развитием. Пока имеется только первичная переработка, и тем важнее максимально быстро реализовать проекты по строительству комплекса гидрокрекинга и установки по производству кокса. С вводом этих объектов мы кардинально преобразим завод: увеличим глубину переработки и выход светлых продуктов, получим дизель стандарта «Евро-5».

Каких-либо сложностей в этом не вижу, все задачи ясны, нужно только работать.

**— В чем заключаются основные принципы стратегии развития предприятия?**

— Как я уже упомянул, в ближайшие годы стратегия развития будет неразрывно связана с комплексом гидрокрекинга мощностью от 3 млн тонн сырья в год, с последующим увеличением. Это масштабный проект, фактически речь идет о создании нового производства.

Активная фаза работ стартовала в ноябре прошлого года. В ходе первого этапа будут построены основные объекты, входящие в комплекс: сама установка гидрокрекинга и объекты заводского хозяйства, установка производства водорода, установка производства серы.

На втором этапе программой модернизации предусматривается строительство установки замедленного коксования. Это позволит нам обеспечить максимально глубокую переработку тяжелых фракций.

Запуск этих объектов позволит нам исключить из продуктовой линейки вакуумный газойль, который сейчас составляет значительную долю продукции. Впоследствии вакуумный газойль будет использоваться лишь как сырье — для дальнейшей переработки на гидрокрекинге и производства высококачественных и востребованных рынком светлых нефтепродуктов.

По итогам ввода в работу комплекса гидрокрекинга существенно изменятся производственные показатели завода. Выход светлых нефтепродуктов возрастет с 54,2% до 87,7%. А глубина переработки нефти — с 76,7% до 98,1%. Как вы понимаете, показатель «глубина переработки» больше 100% быть не может, поэтому 98,1% — это очень хорошая цифра.

Иначе говоря, модернизация позволит заводу стать одним из самых современных перерабатывающих предприятий Юга России. Здесь будет установлено современное надежное оборудование, соответствующее, в том числе, самым строгим экологическим нормам.

**— Какие строительные работы ведутся на предприятии в данный момент?**

— Активно стройка сейчас ведется на двух ключевых объектах комплекса: установке гидрокрекинга и установке производства серы. Когда я приехал сюда 3 марта, работа шла на этапе фундаментов. В июне были установлены отпарная колонна высотой 33,7 метра и массой 190,1 тонны, а также колонна фракционирования высотой 56 метров и массой 492 тонны, реакторы массой более 700 тонн. То есть мы уже приступили непосредственно к монтажу крупногабаритного оборудования. В работе задействованы два крана: грузоподъемностью 1350 тонн (основной) и 750 тонн (вспомогательный).

Отмечу, что в ходе подготовки к работам мы учли характеристики грунта и ориентировались на повышенные требования к сейсмостойчивости.

Сегодня на площадке установки гидрокрекинга земляные и бетонные работы, необходимые для дальнейшего ведения работ по монтажу металлоконструкций, оборудования, близки к завершению.

Численность специалистов на двух объектах постоянно растет. Если в конце марта, по состоянию на начало карантина, на площадках строящегося комплекса гидрокрекинга трудилось немногим более 400 человек, то сейчас этот показатель достиг 820 человек. Позже, в пиковые моменты работ, численность специалистов составит до 4 тыс. человек.

**— Осложнили ли связанные с пандемией коронавируса ограничения реализацию этих и других планов?**

— Когда в марте были объявлены первые нерабочие дни, мы тоже перевели предприятия в нерабочий режим. Сотрудники отдыхали, работали только технологи и немного управленческого персонала. При этом мы не снизили людям зарплату и премии ни на копейку, все выплачивали и выплачиваем в полном объеме. Затем, как и все, мы адаптировались, был разработан перечень мероприятий и создан штаб



для противодействия распространению коронавируса. Сумели обеспечить своих сотрудников пропусками на автомобили, когда это было необходимо, чтобы работники добирались до завода на личных авто, а не в общественном транспорте — это минимизировало риск заболевания. Также выполняли все предписания Роспотребнадзора.

Если говорить о комплексе гидрокрекинга, то, конечно, ограничительные меры повлекли сложности с привлечением к работам специалистов из других регионов. Поэтому мы обратились к внутренним, крайним кадровым ресурсам. Так нам удалось найти сотрудников, которым не нужно было находиться в двухнедельной самоизоляции, а могли сразу приступить к работе. Поэтому в условиях ограниченных механизмов удаленной работы аппараты управления и администрирования.

Слаженно действовали и специалисты технологических установок. Благодаря их готовности работать в непростой ситуации мы не выбились из производственного бизнес-плана.

Так что хочу сказать добрые слова в адрес всего коллектива. Подразделение в самый критический период карантина отлично справились со своими функциональными обязанностями даже в условиях, которые я бы назвал экстремальными.

**— Любое нефтеперерабатывающее предприятие находится под особым контролем государственных надзорных органов, прежде всего — природоохранных. Какие инструменты вы задействуете в этом направлении работы?**

— Природоохранное законодательство постоянно ужесточается, и мы должны соответствовать его требованиям. Минимальное воздействие нефтеперерабатывающего производства на природу возможно лишь при тщательном наблюдении имеющихся на вооружении технологий и внедрении новых.

Собственно, комплекс гидрокрекинга — это, помимо всего прочего,

еще и очередной наш шаг в этом направлении. Если же оценивать нынешнюю ситуацию, то предприятие из года в год постоянно увеличивает финансовые вложения в природоохранные мероприятия. По сравнению с 2018 годом, в 2019-м сумма средств, направленных на реализацию проектов по охране окружающей среды, увеличилась на 12% и составила порядка 337 млн руб.

Сегодня существует достаточно различных технологий, и мы выбираем те, которые уже опробованы и действительно позволяют свести к минимуму воздействие производственных процессов на окружающую среду. Я сейчас говорю о наилучших доступных технологиях (НДТ). Один из примеров — понтоны, которыми оборудованы 12 резервуаров для хранения нефти, 6 резервуаров для хранения бензина и 1 резервуар для хранения ловушечного продукта. Оснащение понтонами позволяет сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух до 99,5%.

Также в этом контексте можно упомянуть техническое перевооружение эстакады налива бензина и керосина для отгрузки продуктов переработки КУВПМ и ВГ. Работы уже вышли на заключительный этап, и в скором времени в эксплуатацию будет введена установка рекуперации паров, что, согласно проектной документации, позволит снизить выбросы углеводородов при наливке бензина на данной эстакаде в сотни раз.

**— Завод расположен в непосредственной близости от населенного пункта. Какие дополнительные обязательства это накладывает на предприятие?**

— Жизнь, здоровье людей и экологическая обстановка вокруг предприятия — это наш приоритет. 611 работников завода (около 40% от штатной численности) живут в Афипском. Добавляем к ним их семьи, родных и получаем практически 2,5–3 тысячи человек, непосредственно связанных с заводом. Мы прекрасно понимаем, что сильно зависим от общественного мнения, и всегда готовы к диалогу.

В частности, мы тесно сотрудничаем с Общественной палатой Краснодарского края. В конце прошлого года на заводе состоялось выездное заседание палаты, и центральной темой обсуждения как раз стала экологическая и природоохранная деятельность

### ДОСЬЕ

**Александр Сергеевич Грибок.** Родился 29 января 1971 года. В 2004 году окончил Иркутский государственный технический университет по специальности «химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов». В 2013–2016 годах учился в Российской академии народного хозяйства и государственной службы, получил диплом MBA с присвоением квалификации «Мастер делового администрирования». Карьеру в отрасли начал в мае 1991 года в ОАО «Ангарская нефтехимическая компания». Работал слесарем по обслуживанию тепловых сетей, машинистом технологических насосов, оператором технологических установок. Затем занимал руководящие должности: заместителя начальника установки ГК-3, начальника установки, заместителя начальника цеха, начальника цеха. Позже был назначен заместителем начальника производственного отдела АНХК. После 18 лет работы в Ангарске получил приглашение на НПЗ в Боснии и Герцеговине, где с 2009 по 2013 год прошел путь от заместителя технического директора по производству до технического директора НПЗ. В августе 2013 — марте 2015 года — заместитель технического директора по производству АО «Сызранский нефтеперерабатывающий завод». После этого более двух лет трудился заместителем технического директора ОАО «Ангарская нефтехимическая компания». С ноября 2017 года — директор по технологии, заместитель директора по развитию «Башнефть/Фанефтехим» — филиала ПАО «АНК «Башнефть». С марта 2020 года — генеральный директор ООО «Афипский НПЗ». В 2016 году награжден почетной грамотой Минэнерго РФ.

предприятия. Как было подчеркнуто на встрече, прошедшая незадолго до того комплексная проверка Роспотребнадзора и Росприроднадзора нарушений в деятельности Афипского НПЗ не выявила.

Кроме того, мы проводим встречи с инициативными гражданами и представителями общественных организаций.

В прошлом году была достигнута договоренность о проведении заводом дополнительного мониторинга и передаче в местную администрацию данных ежедневного аналитического контроля воздуха на содержание диоксида серы, сероводорода и предельных углеводородов C12-C19. Размещение такой важной информации на электронном табло, расположенном в поселке Афипском, позволило жителям непрерывно следить за состоянием атмосферного воздуха.

А совсем недавно было принято решение о замене существующего табло на табло большего размера. Включить в работу новый экран информирования мы планируем в конце августа — в середине сентября.

**— Какие еще задачи, кроме ввода в строй новых установок, вы будете ставить перед собой в ближайшее время?**

— Повторюсь: я очень хочу построить и ввести в эксплуатацию новые установки — в срок, максимально безопасно и эффективно. Но при этом я с первого дня на заводе говорю коллегам о том, что никакая производственная статистика не может быть более

значимой, нежели безопасность людей. Человек важнее всего, это основа благополучия всего предприятия.

Да, гонка за показателями — это не плохо. Но все должно быть в разумных пределах. Мы можем идти на рекорды, однако ни в коем случае не рискуя здоровьем людей. Любое оборудование можно восстановить, а вот здоровье и тем более жизнь — нет. Поэтому промышленной безопасности и охране труда сейчас уделяется самое пристальное внимание.

Должен сказать, что работа в данном направлении на Афипском НПЗ и прежде была достаточно качественной. Однако всегда можно сделать ее еще более эффективной.

Для этого мы меняем методы и подходы. Скажем, в расследовании происшествий крайне важно делать упор не на вину конкретного человека, а на выявление причин случая. Это позволяет установить корневые причины, повлекшие за собой происшествие. Назначить виновного — дело нехитрое. Куда важнее понять истоки ошибок и, приняв меры, предотвратить аналогичные случаи в будущем.

Иначе говоря, моей задачей, как менеджера, приглашенного основным акционером завода-компания «ФортИнвест», является обеспечить стабильное развитие завода, сделать его еще более финансово успешным. Не забывая о том, что предприятие неразрывно связано с жизнью поселка Афипский — а значит, мы будем уделять большое внимание социальной составляющей.

### СПРАВКА О КОМПАНИИ

**Афипский нефтеперерабатывающий завод.** В данный момент предприятие является лидером ТЭК Краснодарского края. Производственные мощности позволяют перерабатывать 6 млн тонн сырья. Основная продукция: бензин газовый стабильный, дизельное топливо, дистилляты газового конденсата, остатки нефтяные тяжелые, сера. На заводе работает более 1,5 тыс. человек. Около 70% из них живут в Северском районе (40% — в самом поселке Афипском). Средняя заработная плата на предприятии составляет 80 тыс. руб. Является крупнейшим налогоплательщиком района, в 2019 году НПЗ направил в бюджеты всех уровней около 2,5 млрд руб. налогов. Весной 2019 года после смены собственника (завод приобрела промышленно-финансовая группа «САФМАР» Михаила Гучериева) была изменена инвестиционная программа, объем планируемых в рамках технического перевооружения вложений превысил 100 млрд руб.

