

Р: Как проходит подготовка к освоению Собственно-Качканарского месторождения?

Д.Н.: В Качканаре полным ходом идут работы на Собственно-Качканарском месторождении (СКМ). Это стратегический проект, он нам очень важен. Уже построена технологическая дорога. Проложены железнодорожные пути к перегрузочным пунктам. Выполняется монтаж контактной сети. Идут работы по техперевооружению подстанции, строительству системы водоотведения. Мы намерены добыть первые тонны руды в 2021 году. К 2024 году мы планируем добывать из СКМ около 13 млн т руды. Все работы идут в графике.

Мы продолжаем проект реконструкции хвостохранилища. Приостанавливать или отказываться от него точно не будем. Это проект, который связан с безопасной работой всего комбината, и он нам очень важен.

Мы обновляем технику в карьере «Евраз Качканарского ГОКа». В середине июня запустили первый 20-кубовый экскаватор P&H группы Komatsu, который сейчас работает в связке с тремя 240-тонными БелАЗами. Планируем покупку еще одного подобного экскаватора и четырех 240-тонных БелАЗов в 2021 году. В 2019–2020 годах мы купили четыре локомотива НР-1, еще два планируем купить в 2021 году.

У нас в планах модернизация коксохимического производства в Нижнем Тагиле. Сейчас обсуждаем проект строительства новой коксовой батареи, установки по химбиоочистке воды. Это очень важно и для производства, и для снижения нагрузки на окружающую среду.

Р: Из-за сложной экономической ситуации будут пересмотрены социальные обязательства в регионах присутствия?

Д.Н.: Мы не отказываемся от своих социальных обязательств в городах присутствия. Недавно мы подписали дополнительные соглашения о социальном партнерстве в Качканаре и Нижнем Тагиле. В Тагиле это, прежде всего, строительство моста через Тагильский пруд, строительство Дворца детского творчества на Гальянке, легкоатлетического манежа на Вагонке, реставрация и создание музейного комплекса ансамбля заводоуправления Демидовых и музея завода. В Качканаре сейчас при нашей поддержке полным ходом идет строительство Дворца единоборств «Атлант», также будет восстановлена детская спортивная школа «Ритм». Мы поддержали города в борьбе с коронавирусной инфекцией: закупили средства индивидуальной защиты более чем на 30 млн руб. для медицинских и социальных учреждений Нижнего Тагила и Качканара.

Что касается нашей корпоративной социальной программы, то мы вынуждены отказаться или переформатировать массовые социальные и спортивные мероприятия в целях профилактики распространения коронавируса. Зато активно используем новые актуальные форматы. Например, наш традиционный забег «Дай пять!» и празднование Дня металлурга пройдут в онлайн-режиме. Многие обучающие корпоративные программы также проводим в режиме видеоконференций.

Мы постепенно переходим на новую систему начисления заработной платы. Вводим более прозрачную для сотрудников систему грейдирования, которая к тому же дает возможность им дополнительно зарабатывать деньги. Зарплата будет более четко зависеть от вклада работника в достижение целей подразделения. При выполнении наиболее сложной работы, повышении собственной квалификации и расширении круга обязанностей сотрудникам может повышаться оклад внутри грейда.

Р: На каких направлениях «Евраз» планирует сосредоточиться в ближайшее время?

Д.Н.: Задачи и приоритеты в текущей ситуации остаются прежними: разумные и взвешенные инвестиции в развитие производства, поддержание стабильного и гибкого бизнеса, в итоге — лидерство на рынке стального проката для инфраструктурных проектов.

Мы сохраняем фокус на производственной безопасности. Параллельно со всеми актуальными мероприятиями по профилактике коронавируса контролируем соблюдение правил и инструкций на производстве и совершенствуем наши подходы. Например, сейчас у нас идет серьезный проект по выявлению



НТМК ОСВАИВАЕТ НОВЫЕ ВИДЫ МЕТАЛЛОПРОКАТА

опасных мест на производстве — «Риск-управление». Наши работники используют различные инструменты для обнаружения и устранения рисков в цехах. Это настоящая «Охота на риски». К примеру, мы запустили специальное одноименное приложение, которое позволяет сфотографировать какое-то небезопасное место и мгновенно отправить фото в службу охраны труда. К тому же, мы регулярно напоминаем нашим сотрудникам о том, что если в силу сложившихся обстоятельств они не могут сделать работу безопасно, то имеют право отказаться от нее.

Реализуется программа освоения новых видов металлопроката. С 2016 года у нас освоено более 80 новых видов.

В 2019 году на комбинате мы освоили новые виды грузовых железнодорожных колес, разработали, сертифицировали и запатентовали собственную конструкцию колеса с условным обозначением EV001. Это колесо низконапряженное, может использоваться в составах с увеличенной нагрузкой на ось. При этом масса колеса меньше, что позволяет перевозить больше груза. В 2020 году запатентовали конструкцию

колеса для рынка России и стран СНГ с условным обозначением EV002, сейчас готовим сертификацию.

Р: Кризис отразится на экологических проектах?

Д.Н.: Мы ежегодно направляем на природоохранные проекты на Урале около 1 млрд руб. и продолжим работу по снижению нагрузки на окружающую среду. Благодаря природоохранным проектам и постоянной модернизации производства «Евраз НТМК», мы снизили выбросы за 30 лет в 4,4 раза. Было закрыто 22 вредных производства.

Сейчас, в первую очередь, занимаемся проектами по программе «Чистый воздух», на которые будет затрачено 3,4 млрд руб. Благодаря перевооружению доменной печи №6 и установке на ней пылегазоочистной установки снизим выбросы на 235 т в год. В 2022 году планируем вывести из эксплуатации градирую конечного охлаждения коксового газа комбинате, что даст возможность снизить выбросы на 175 т. Мы планируем провести техническое перевооружение биохимической установки коксохимического производства и реализовать проект перевода прямого коксового газа для очистки в цеха улавливания №3. Это меро-

приятия достаточно затратные, но они позволяют избавиться от выбросов на КХП. А модернизация аспирационных систем миксерного отделения конвертерного цеха снизит выбросы пыли на 32 т в год.

Мы многое делаем для охраны водных объектов. Сейчас начато техническое перевооружение оборотных циклов прокатных цехов комбината. Это позволит использовать воду в полностью замкнутом цикле.

Помимо этого, мы модернизировали аспирационные системы на фабриках «Евраз Качканарского ГОКа», что позволило улучшить условия труда и снизить выбросы в Качканаре.

Р: Какие цифровые технологии внедряются на уральских предприятиях «Евраз»?

Д.Н.: Мы занимаемся цифровизацией производственного учета на коксохимическом производстве. У нас завершается строительство «умного» склада в цехе прокатки широкополочных балок. Мы создаем цифровые модели запасных частей.

Передовые IT-технологии применены в нашем доменном и конвертерном цехах, где мы используем экспертные аналитические системы для сбора, обработки данных и подсказок при принятии решений операторами.

Мы ожидаем эффекта в несколько сотен миллионов рублей от реализации проектов продвинутой аналитики в коксохимическом производстве «Евраз НТМК» и в цехе обогащения «Евраз КГОКа». Внедрение экспертной системы на конвертерах принесет около 100 млн руб. эффекта.

Мы используем дроны для проведения маркшейдерской съемки в карьерах Качканара. На Качканарском ГОКе успешно действует проект оперативного учета добычи и транспортировки горной массы.

Мы переводим весь документооборот в электронный вид, у нас сейчас единый СЭД и SAP на уральских предприятиях. Это значительно облегчает работу служб.

Мне кажется, что с ростом базовой автоматизации и цифровизации процессов появляется больше возможностей: работа для людей становится более интересной. Машинное зрение, дополненная реальность, мобильные устройства — это вещи, которые становятся все дешевле, все эффективнее, и мы постепенно добавляем их к производственному процессу. Например, наши ремонтники используют мобильные устройства при обслуживании агрегатов. Они просто подносят прибор к датчику, и у них на экране отображаются все предыдущие проверки.



КАЧКАНАРСКИЙ ГОК НАЧИНАЕТ РАБОТАТЬ С 20-КУБОВЫМИ ЭКСКАВАТОРАМИ И 240-ТОННЫМИ БЕЛАЗАМИ