

ГРАД ПРОЕКТОВ ПАРУ ЛЕТ НАЗАД КРАЙ И ГОРОД ТОЛЬКО АНОНСИРОВАЛИ ПЛАНЫ ПРЕОБРАЗОВАТЬ ЗНАКОВЫЕ ПЛОЩАДКИ В РАМКАХ ПОДГОТОВКИ К 300-ЛЕТИЮ ПЕРМИ, А В ЭТОМ ГОДУ БЛАГОУСТРОЙСТВО ОБЩЕСТВЕННЫХ ПРОСТРАНСТВ ЗАМЕТНО НАБРАЛО ОБОРОТЫ. УЖЕ ИДЕТ КАПРЕМОНТ КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОСПЕКТА, РЕНОВАЦИЯ ЗАВОДА ШПАГИНА И РЕКОНСТРУКЦИЯ ЭСПЛАНАДЫ. ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ ТОЖЕ ПОСЧИТАН: НА ОБУСТРОЙСТВО ВСЕХ ЗАЯВЛЕННЫХ ПАРКОВ, СКВЕРОВ И ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРНО-РЕКРЕАЦИОННОГО КЛАСТЕРА В РАЗГУЛЯЕ ПОТРЕБУЕТСЯ ПРИМЕРНО 25 МЛРД РУБ. СВЕТЛАНА БЫКОВА

Пермь отметит свое 300-летие в 2023 году, но о подготовке к юбилею краевые и городские власти объявили несколько лет назад. Был создан оргкомитет, а также межведомственная рабочая группа. Оргкомитет возглавил вице-премьер правительства РФ по вопросам строительства и регионального развития, бывший министр спорта Виталий Мутко, а рабочую группу — вице-премьер краевого правительства Антон Клепиков. В ноябре господин Мутко посетил Пермь, где ему представили стратегию развития города до 2023 года и показали ключевые объекты, которые планируется преобразовать.

Конкретный перечень основных инфраструктурных проектов к 300-летию будет готов к концу текущего года. Об этом сообщил глава Перми Дмитрий Самойлов на одном из осенних заседаний Пермской городской думы. Он добавил, что «некоторые объекты уже делаются и не являются секретом для думы». «Это Комсомольский проспект, набережная, эспланада», — перечислил господин Самойлов.

Еще минувшей зимой чиновники сформировали «дорожную карту» строительства и реконструкции скверов и площадей и оценили объ-

емы финансирования (из разных источников) на ближайшие пять лет — с 2019 по 2023 год. В мэрии посчитали, что на капитальный ремонт, реконструкцию и строительство 24 объектов озеленения к 300-летию Перми потребуется 5,2 млрд руб. Самые дорогие проекты — капремонт Комсомольского проспекта от Монастырской улицы до улицы Чкалова (1,4 млрд руб.), сквер в нижней части набережной Камы (925,3 млн руб.), капремонт парка культуры и отдыха Балатово (596,4 млн руб.). Проекты по благоустройству городской эспланады тогда были оценены в 727,8 млн руб.: сквер в квартале №66 (407,7 млн руб.) и сквер в квартале №68 (320,1 млн руб.).

Однако основной финансовый ресурс потребует на создание культурно-рекреационного кластера на заводе Шпагина, который также позиционируется как проект к 300-летию Перми. Последний по объемам затрат и масштабу работ превышает все остальные «благоустроительные» планы края и города. Оценочная стоимость всех объектов — 9,5 млрд руб.

ЗАВОДСКАЯ ПРОХОДНАЯ Площадку вагоноремонтного завода в Разгуляе (ул. Советская, 1)



ЗАВОД ШПАГИНА ДОЛЖЕН СТАТЬ КУЛЬТУРНО-РЕКРЕАЦИОННЫМ КЛАСТЕРОМ

«ЗА РЕБЯТАМИ ИЗ КОМАНДЫ НАШЕГО ОФИСА — БУДУЩЕЕ»

За восемь лет деятельности на рынке Пермского края филиал международной компании «КПМГ» сформировал сильную команду профессионалов из выпускников местных вузов. О том, как удается находить, возвращать и удерживать специалистов высокого уровня в Перми, — Елена Аверина, директор Пермского филиала АО «КПМГ».

— Обычно в конце года все говорят о достигнутых результатах. Почему вы выбрали кадровую тематику?

— Любые результаты делают люди, поэтому, во-первых, хочу поблагодарить свою команду, которая умудряется из года в год сохранять высочайший уровень профессионализма и мотивации и добиваться реальных результатов для наших клиентов. Ребята, вы потрясающие!

А во-вторых, поднять такую важную для всего пермского бизнеса проблему, как отток кадров из регионов. Ни для кого не секрет, что многие наиболее перспективные выпускники вузов переезжают в другие города в поисках работы. Но наш опыт показывает, что если дать талантливой молодежи возможности для развития на уровне международной компании, комфортную среду и качественное наставничество, они с удовольствием остаются и работают на благо родного региона. Фактически сотрудники получают все лучшее, что было накоплено го-

дами работы КПМГ во всем мире, будучи у себя дома, не выезжая из Перми. И вот сегодня нас уже больше 70 человек, все выпускники пермских вузов.

— Как вы считаете, что привлекает потенциальных кандидатов в КПМГ как в работодателе и почему при прочих равных, к примеру, выпускники выберут КПМГ, вместо того чтобы уехать?

— Мне кажется, что если говорить о выпускниках, то точно важным аспектом является тот факт, что мы принимаем на работу ребят без опыта, для нас важны ум и личностные качества человека. Мы много работаем с вузами, читаем лекции и мастер-классы, и зачастую уже там видим своих потенциальных сотрудников. Основы, заложенные в вузе, конечно же, важны, но фактически все-таки тому, что нужно для работы, мы обучаем ребят сами, и основной опыт они, конечно же, получают на практике, работая бок о бок с опытными профессионалами, будучи частью междисциплинарных команд.



Важным аспектом является и возможность постоянного развития и профессионального роста. Все сотрудники компании каждый год проходят курсы повышения квалификации, а также получают возможность развития уже имеющихся навыков в рамках различных тренингов — таких же, как и в других офисах КПМГ. Сточки зрения карьерного роста, есть также понятная карьерная лестница, и с недавнего времени в Перми появилась опция горизонтальной ротации в отделе технической поддержки.

В декабре прошлого года мы открыли еще одно подразделение — офис технической поддержки аудита. Мы, как и все компании, которые думают о своем будущем развитии, стремимся к повышению эффективности в своей работе, поэтому логичным решением

было выделить часть рутинных и стандартных процедур. Несколько специалистов из аудита перешли в данный отдел, чтобы транслировать свой опыт проведения аудита и развивать и дальше новое подразделение. За год численность отдела выросла вдвое, и мы не планируем на этом останавливаться, так как эта команда обслуживает не только пермский офис КПМГ, но и другие офисы России и СНГ.

— Клиентами компании являются крупнейшие предприятия края. Что ваши клиенты говорят о специалистах офиса?

— Наши клиенты считают важным преимуществом КПМГ, что мы находимся рядом с ними и по любым вопросам мы всегда на связи. На сегодняшний день в офисе уже несколько сотрудников менеджерского уровня, которые отвечают за проведение аудиторских проверок, и мне, как руководителю офиса, очень приятно получать обратную связь от клиентов о высоком уровне профессиональных знаний моих коллег. Это показатель и качества наших команд, и качества наших внутренних систем контроля качества, которые одинаково работают по всему миру. Но, конечно, мне особенно приятно сознавать, что это местные ребята и они имеют возможность реали-

зовывать свой профессиональный потенциал наилучшим образом, работая в самой крупной аудиторской компании с клиентами — крупными холдингами и компаниями края, России и даже мировыми гигантами, которые являются глобальными клиентами КПМГ.

— Хотели бы что-то сказать в заключение?

— В заключение хочу сказать: я очень рада, что восемь лет назад было принято решение об открытии офиса в Перми, потому что Пермский край богат умными людьми и такие кадры нужно ценить. Думаю, что чем больше международных игроков будут заходить в регион, тем меньше молодых профессионалов будут уезжать, тем лучше это для бизнес-климата. Наши офисы часто становятся «кузницей кадров» для локальных предприятий: если вы посмотрите на управленцев финансово-экономического блока по всей стране, многие из них — наши бывшие коллеги, которые, пройдя школу КПМГ, сегодня стоят у руля своих предприятий. Уверена, что и за ребятами из команды нашего офиса — будущее. У них есть все, чтобы стать настоящими лидерами, экспертами мирового уровня в своем деле в Пермском крае, и я уверена, что они обязательно ими станут.