КРЫЛЬЯ ПОБЕДЫ НАШЕЙ

В МОСКВЕ ПРОШЕЛ V НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЧЕМПИОНАТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА СРЕДИ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ «АБИЛИМПИКС-2019», НА КОТОРОМ МОСКОВСКАЯ КОМАНДА ЗАНЯЛА ПЕРВОЕ МЕСТО ПО КОЛИЧЕСТВУ НАГРАД, ЗАВОЕВАВ 182 МЕДАЛИ. В КРУПНЕЙШЕМ ПАВИЛЬОНЕ ВДНХ СОСТОЯЛСЯ ТАКЖЕ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ЧЕМПИОНАТА, ГДЕ НА НЕСКОЛЬКИХ ДЕСЯТКАХ ПЛОЩАДОК УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАЛИСЬ В 65 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЯХ. СВЕТЛАНА БЕЛОСТОЦКАЯ

ИВАН ВОДОПЬЯНОВ

ОРГАНИЗАТОРЫ ЧЕМПИОНАТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА СРЕДИ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ «АБИЛИМПИКС-2019» СДЕЛАЛИ ВСЕ, ЧТОБЫ ЕГО УЧАСТНИКИ СМОГЛИ В ПРОЦЕССЕ СОРЕВНОВАНИЙ ПОЛУЧИТЬ ИНФОРМАЦИЮ, ПОЛЕЗНУЮ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО ТРУДОУСТРОЙСТВА

С ЛЮБОВЬЮ К ЛЮДЯМ В соревнованиях принимали участие одновременно три категории: школьники, студенты и специалисты. Для каждой из них сложность заданий была разной. Взрослые участники чаще выбирали традиционные профессии: повар, парикмахер, массажист, флорист. Школьники и студенты — компетенции будущего: интернет вещей, изготовление прототипов, робототехника, разработка виртуальной и дополненной реальности.

«На чемпионате „Абилимпикс“ мы с особой любовью относимся к людям, которые, несмотря на жизненные трудности, смогли найти себя в этом огромном мегаполисе, обрести профессию и стать сильнее,— отметил Роман Шкут, директор Центра занятости населения города Москвы „Моя работа“.— Эта площадка не только соревнования, но и место встречи в большом городе, где можно найти работу, друзей, партнеров и единомышленников».

ИСТОРИИ УСПЕХА Поддержать конкурсантов пришли победители «Абилимпикса» прошлых лет, которые, несмотря на особенности здоровья, смогли преодолеть себя и состояться в профессии. Лауреат многочисленных музыкальных конкурсов Елена Мартиросова (28 лет) исполнила оперную арию. Артист театра неслышащих актеров «Недослов» Олег Рокк (27 лет) рассказал о своем пути в профессию. Владимир Сапожников (30 лет) нашел себя в социальной работе и теперь с радостью помогает людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Массажист Исломиддин Баротов (27 лет) счастлив, когда удается помочь людям избавиться от усталости или недуга.

Однако не всем ребятам с инвалидностью удается сразу найти интересную работу. Мешает не только отсутствие опыта, но и неуверенность в себе.

Организаторы «Абилимпикса» делают все, чтобы участники чемпионата нашли работу по душе. На чемпионате работали различные зоны, в каждой из которых можно найти что-то полезное для себя и дальнейшего трудоустройства. В зоне «Тестирование» — оценить свои личные качества, выявить склонности к той или иной работе. В зонах «Резюме» и «Портфолио» — создать профессиональное резюме и портфолио.

«МЫ ВСЕ ЛЮДИ»

Интеграция в общество людей с инвалидностью невозможна без трудоустройства. Большинство из них хотят и могут работать. Есть компании, готовые им эту работу предложить. Для того чтобы их интересы встретились, необходима поддержка государства, убеждена АЛЕКСАНДРА АЛЕКСАНДРОВА, первый заместитель руководителя Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы.

ПРЕДОСТАВЛЕНО ДСЗН ГОРОДА МОСКВЫ

BUSINESS GUIDE: Где больше всего востребованы люди с инвалидностью?

АЛЕКСАНДРА АЛЕКСАНДРОВА: Люди с инвалидностью могут быть востребованными везде, ведь среди них много настоящих профессионалов. Разные люди выбирают разные компетенции. Люди старшего возраста — традиционные профессии, а школьники и студенты — компетенции будущего. Это логично. Нет никакого ограничения с выбором профессии. Это могут быть абсолютно разные сферы. Мы уверены, что нельзя говорить, что есть сфера, которая подходит для людей с инвалидностью, а есть, которая не подходит. У любого человека есть свои таланты и его предпочтения. Мы все люди. У одного одни способности, у другого — другие. Человек может быть в коляске, но при этом быть блестящим инженером, талантливым программистом, изумительным блогером, у него будет бесконечное количество подписчиков.

Зачастую люди с инвалидностью достаточно компетентны и вполне соответствуют квалификациям сотрудников, которые необходимы работодателям. И наша миссия — познакомить соискателя и работодателя, помочь работодателю в части понимания, какие требования они должны соблюсти, какие условия предоставить сотруднику с ограничениями по здоровью.

BG: Есть ли в Москве вакансии для людей с инвалидностью?

А. А: Безусловно, есть. В Москве действует закон о квотировании рабочих мест, который предполагает, что любая организация, в которой работают больше 100 человек, обязана предоставлять рабочие места для людей с инвалидностью — 2% от численности сотрудников компании. Поэтому разные компании всегда будут искать людей с ограниченными возможностями здоровья. Уникальной площадкой, где могут встретиться интересы компаний и людей, являются наши центры «Моя карьера» и «Моя работа». Но здесь есть еще одна проблема, которую необходимо преодолеть,— это мотивация людей. Для того чтобы принять решение о трудоустройстве, человеку с инвалидностью нужно преодолеть себя. Найти работу бывает трудно всем: и людям с инвалидностью, и людям без инвалидности. Просто у людей с инвалидностью этот процесс занимает несколько больше времени. Часть компаний может отказывать — у человека падает самооценка… Мы создали специализированный центр «Моя карьера» по поиску работы именно для людей с инвалидностью. У нас есть программы, помогающие людям вернуть уверенность в себе, уметь рассказать о себе, уметь гордиться собой и тем, что ты умеешь делать. Более того, мы готовы помочь людям доучиться до того уровня, который необходим компаниям.

BG: Где могут приложить свои силы люди с ментальными нарушениями?

А. А: Мы понимаем, что для людей с ментальными заболеваниями открытый рынок — это очень сложный вариант для трудоустройства. В этом году правительство Москвы запустило большой конкурс, который называется «Москва — добрый город». 400 млн руб. предоставлено 150 благотворительным фондам и волонтерским организациям, которые подали свои заявки на реализацию социальных проектов. В этих заявках есть проекты, которые будут поддерживать трудоустройство людей с ментальными особенностями и заболеваниями. Понятно, что трудоустройство людей с такими особенностями нуждается в особой поддержке государства.

BG: В какой сфере они могут быть задействованы?

А. А: Здесь все зависит от особенностей здоровья. Люди с расстройством аутистического спектра могут работать в IT-компаниях, потому что у них есть определенные способности: они хорошо тестируют, хорошо проверяют, быстро замечают ошибки и не боятся рутинной работы, тогда как для обыкновенного человека это бывает сложно. У нас есть много компаний из IT-сферы: SAP, «Яндекс», «Лаборатория Касперского», которые рассматривают этих людей как кандидатов и очень их ценят. При этом компании понимают, что для этих людей нужно создавать специальные условия.

Люди с синдромом Дауна очень светлые и добрые. И их таланты с успехом используются сегодня, например, в индустрии гостеприимства. Многие гостиницы предпочитают нанимать таких людей для работы на ресепшене, в welcome-зоне, потому что у них редко бывает плохое настроение и их природная доброта и лучезарная улыбка помогают людям чувствовать себя комфортно в непривычной для себя обстановке.

Но в тех случаях, когда человеку тяжело адаптироваться в обычном коллективе, выход тоже есть. Это специальные мастерские, куда человек приходит, чтобы в кругу единомышленников в атмосфере доброты создавать что-то своими руками. Это может быть чашечка, кружечка, куклы, мишки, поделки, вышивка, бисероплетение… Эти произведения могут быть несовершенны, но они очень милые и сделаны с большой душой и любовью. А мы как государство можем закупать эти поделки. Это благотворительность, которая помогает людям держаться на плаву. Поэтому сейчас мы рассматривает возможность увеличить количество таких мастерских.

BG: Какие работодатели приветствуют у себя людей с инвалидностью?

А. А: Прежде всего это компании, которые работают в индустрии гостеприимства. Компания Hilton постоянно проводит отборы. Это крупные розничные сети, которые ориентируются на международные стандарты и у которых есть хорошие традиции трудоустройства таких сотрудников. В компании IKEA есть даже специальная должность — менеджер по инклюзии. Эти люди отвечают за то, чтобы в компании были люди с разными возможностями здоровья, в том числе люди с инвалидностью. И их задача — сделать так, чтобы каждый сотрудник чувствовал себя в этой компании комфортно. Ведь присутствие других людей, может быть, с проблемами со здоровьем, дает возможность и обычным сотрудникам раскрыться, проявить свои лучшие качества, поддержку и взаимопонимание. Сегодня в России есть масса компаний, которые очень ответственно относятся к найму людей с ограниченными возможностями здоровья. Помимо IKEA и Hilton это Philip Morris, SAP, «Почта России», «Норильский никель»... Более того, у них есть ряд программ, которые помогают людям с инвалидностью адаптироваться в коллективе и чувствовать себя уверенно.

Записала СВЕТЛАНА БЕЛОСТОЦКАЯ