

20 → Директор Института проблем предпринимательства Владимир Романовский с недоверием относится к любым классификациям психотипов. «Среди успешных руководителей мне встречались люди, которые не разбирались в своем бизнесе, или просто ограниченные, а также лентяи, психопаты, безвольные тряпки, адепты ручного управления, утреннего алкоголизма и носители других качеств, которые традиционная школа менеджмента вряд ли признала бы совместимыми с лидерством в какой-либо сфере человеческой активности,— говорит он.— Единственная черта, присутствующая у большинства успешных бизнесменов и лидеров,— это воля к победе. Качество, которое, в свою очередь, делится на два компонента: умение поставить перед собой высокую задачу и навык идти к цели, не слишком отвлекаясь на всякую ерунду».



ГЛАВНОЕ ДЛЯ МЕНЕДЖЕРА ПРИ ЛЮБОМ НАБОРЕ КАЧЕСТВ — ПОСТАВИТЬ ВЫСОКУЮ ЗАДАЧУ И ИДТИ К ЦЕЛИ, НЕ ОТВЛЕКАЯСЬ НА ЕРУНДУ

По мнению психолога и коуча Ирины Масловой-Семенович, хороший руководитель — это тот, кто в условиях стресса активируется, лучше соображает и включается. «Стресс для него — мотивация и топливо. Поэтому обойти конкурента на повороте, выиграть, подавить, «отжать» территорию и захватить власть для него — часть жизни и особый интерес. Базовая потребность психики такого сильного психотипа в этом и заключается», — считает психолог.

Генеральному директору компании Forward Telecom Сергею Сапрыкину среди руководителей компаний-клиентов попадает больше экстравертов, а именно — администраторов и полководцев. «Помимо экстравертности их общие черты — рациональное взвешивание альтернатив, а не эмоциональное принятие решений, и предпочтение планировать и заранее упорядочивать информацию, а не склонность к ситуативным действиям по обстоятельствам», — делится опытом господин Сапрыкин.

ЭФФЕКТ СИНЕРГИИ Успешных руководителей определяют по наличию дополняющих друг друга компетенций. Лидер ком-

пании должен уметь правильно и вовремя сочетать авторитарность и лояльность, требовательность и эмпатию. «Если руководитель управляет компанией в каком-то одном строго заданном направлении, опираясь на преобладающее качество своего характера, то краткосрочно это может быть вполне работоспособным. Однако в долгосрочной перспективе работать перестает», — считает председатель правления СДМ-банка Максим Солнцев. — При этом все нужные качества в человеке уже есть изначально, важно только их постоянно развивать. Сформируйте свое рабочее окружение таким образом, чтобы оно вас уравновешивало. Постоянно совершенствуйтесь, ведь руководитель должен обладать широким кругозором: читайте тематическую литературу, привлекайте по необходимости профессиональных консультантов, развивайте в себе эмоциональный интеллект».

А по мнению руководителя Института психодинамического коучинга Екатерины Белокоосковой-Михайловой, наиболее интересное определение лидера — это человек, сформировавший команду еди-

номышленников так, что после его ухода она сможет эффективно выполнять задачу и организация не развалится. «Кроме того, он должен выдерживать критику в свой адрес, принимать обратную связь от коллег в живом споре и обсуждении. Если критические голоса молчат, значит, лидер окружил себя людьми, которые защищают его от неприятных известий и в конечном счете от реальности», — уверена госпожа Белокооскова-Михайлова.

Опираясь на работы Рады Грановской, генеральный директор представительства компании Maniewicz в России и странах СНГ Владимир Трофименко проводит базовое разделение по психотипам: «Образно: есть люди креативные, созидающие, а есть больше формалисты. Принимая во внимание такую градацию, можно избежать огромного количества ошибок, когда в команде не оказывается людей, которые могут оформить креативные идеи «созидателей» и дать движение проекту в бюрократической среде», — рассуждает господин Трофименко. — И это самая главная задача руководителя — признать, что люди разные и требуют внимательного

отношения к своим особенностям и помощи в правильном их использовании».

ГЕННАЯ ПРЕДРАСПОЛОЖЕННОСТЬ

Врожденный темперамент определяется чистой физиологией — скоростью процессов в нервной системе, соотношением возбуждения и торможения в ней и тому подобным. Все остальное приобретается при жизни, в основном — в первые годы.

Исследования показывают, что по самой простой классификации темпераментов большинство лидеров — сангвиники. Такой тип темперамента более всего подходит для этой роли, исходя из его характеристик: устойчивая нервная система, механизмы возбуждения и торможения равнозначны. Основные качества таких людей — мобильность, стрессоустойчивость, гибкость восприятия, экстравертированный настрой. Вторыми на эффективное лидерство претендуют два типа — холерики и флегматики. Первых отличает подвижная нервная система, высокая мобильность, максимальная экстравертированность, но при этом снижены качества структурирования и системности. Флегматиков отличает устойчивая нервная система, но при этом повышенная ригидность — сложность переключения с одного вида деятельности на другой, преобладание интровертированных черт. Наименее вероятный психотип на роль лидера — это меланхолики.

Современный мир максимально транслирует идею лидерства и развития тех качеств, которые приведут на вершину успеха. «Это простая логическая цепочка: лидер — власть — деньги — уверенность. Иными словами, уверенность в себе помогает обрести деньги, которые в большинстве своем сосредоточены в руках властных имущих, а именно в руках лидеров», — объясняет психолог Татьяна Воргуль. — Но шарм цепочки в том, что она по иронии

ЭНЕРГЕТИКА



1. АЛЕКСАНДР БОРОШНИН,
генеральный директор
ООО «РКС-Энерго»;



СЕРГЕЙ КРОПАЧЕВ,
генеральный директор
АО «Петербургская сбытовая компания»;



ДМИТРИЙ СИМОНОВ,
генеральный директор
АО «ЛОЗСК»

В ГОЛОСОВАНИИ ТАКЖЕ УЧАСТВОВАЛИ

ИГОРЬ ЖЕЖЕЛЬ,
генеральный директор АО «Ленгидропроект»

КИРИЛЛ КЕЙСЕРМАН,
директор Октябрьского филиала ООО «Русэнергосбыт»

ВЛАДИМИР ПЕРЕГУДА,
заместитель генерального директора — директор филиала
«Ленинградская атомная станция» АО «Концерн „Росэнергоатом“»

СЕРГЕЙ САДОВСКИЙ,
генеральный директор АО «Норд Гидро»

2. **АНДРЕЙ РЮМИН,** генеральный директор ПАО «Ленэнерго»