

«Это наш вклад в развитие общей культуры предпринимательства»

НБД-БАНК ПОЗНАКОМИЛ БИЗНЕС С НОВЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Александр Шаронов,
Председатель
Правления НБД-Банка



Более 150 региональных предпринимателей, руководителей и собственников бизнеса собрались на организованный НБД-Банком семинар, в рамках которого бизнес-тренер Борис Жалило познакомил их с новыми методиками, позволяющими повысить качество и эффективность работы компаний. В основу тренинга легли авторские методики по организации дифференцированного управления персоналом, позволяющие формировать задачи под каждого конкретного сотрудника. В НБД-Банке считают организацию таких тренингов своим вкладом в развитие общей культуры предпринимательства в регионах присутствия банка.

Качество и эффективность работы каждой компании, вне зависимости от ее размеров, во многом зависит от того, как выстроен процесс управления и мотивации сотрудников, и от того, насколько правильно руководитель или собственник бизнеса ставит задачи своим

подчиненным. А от того, насколько хорошо у них это получается, в итоге зависит все, что происходит в городе, стране и мире. Об этом бизнес-тренер Борис Жалило заявил в ходе семинара «Дифференцированное управление сотрудниками. Добейся результата от каждого», организованного ПАО «НБД-Банк» в рамках собственного проекта «Лидер года. Малый и средний бизнес».

По его словам, все руководители хотят добиться максимально возможного результата от своих сотрудников, а для этого необходимы какие-то инструменты. «Большинство из руководителей четко понимают, что все сотрудники разные, все они живые люди. А это значит, что один и тот же инструмент не может одинаково эффективно работать со всеми. Именно тому, как их дифференцировать, как считать особенности каждого сотрудника и выбирать подходящий способ постановки задач и методы мотивации, и посвящен наш семинар», — отметил господин Жалило. В ходе семинара он на конкретных примерах показал, насколько сильно может отличаться восприятие разных людей при постановке одной и той же задачи, объяснил причины этих различий и познакомил участников с различными способами и особенностями постановки задач сотрудникам в зависимости от особенностей их характера, опыта работы и желаемого результата.

По словам Бориса Жалило, при подготовке тренинга использовались как собственные авторские методики и наработки, так и уже имеющийся опыт российских и зарубежных коллег.

Причем зарубежный опыт был не просто «переведен на русский язык», а специально адаптирован под особенности российского менталитета. «Адаптация методики, из которой в дальнейшем была выстроена система дифференцированного управления, заняла три года. Какие-то другие инструменты требуют не менее полугода на доработку. Зачастую взятый за основу инструмент на выходе более чем на 50% отличается от оригинала. Но такая адаптация необходима, так как позволяет снизить затраты и риски и на 50% увеличить КПД при его использовании», — уверен бизнес-тренер.

Борис Жалило также рассказал, что тренинг по внедрению дифференцированного управления

