ПОИСК РАБОТЫ — В НОВОМ ФОРМАТЕ

В Краснодарском крае планируется реорганизовать деятельность государственных центров занятости

Прогресс невозможно повернуть назад, новые технологии диктуют новый подход к ведению бизнеса, сокращаю издержки и нередко приводят к тому, что предприниматели уменьшают количество штатных сотрудников. На снижение трудозатрат при одновременном повышении эффективности направлен и национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», к которому подключаются все больше предприятий Краснодарского края. Как отмечают в администрации региона, сегодня стоит уже целая очередь из предпринимателей, желающих стать участниками этого проекта.

И хотя повышение производительности влечет за собой высвобождение работников, это далеко не всегда означает их увольнение. Как правило, в результате подобной модернизации расширяется производство, ассортимент, растут объемы продукции, что, опять же, требует большего количества компетентных специалиство, хорошо знакомых с нюанасами деятельности того или иного предприятия.

Однако в том случае, когда работнику все-таки приходится выходить на рынок труда. Задача государственной власти помочь ему в поиске работы по профессии с достойным уровнем заработной платы. А если рыночная коньюктура складывается иначе — приобретение новых компетенций в востребованной области.

Кубань опять в «пилотах»

Важная часть этой работы — переформатирование кубанских центров занятости населения. Как отмечают в администрации Краснодарского края, необходимо сделать так, чтобы, придя туда, человек не просто получил статус безработного, а приобрел новую специальность или повысил квалификацию. Критерием оценки таких обновленных учреждений станут отзывы людей и процент трудоустроенных.

Цель модернизации краевой службы занятости, которая началась в текущем году,— довести к 2024 году удовлетворенность от сотрудничества с ней работодателей и соискателей до 90 % и исключить лишнюю работу.

Напомним, Краснодарский край вошел в число 16 пилотных регионов, где «обкатываются» программы нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости». В его рамках реализуется региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Одна из его задач — модернизация городских и районных центров занятости с тем, чтобы они не только сменили свой внешний облик, но и стали более клиентоориентированными.

Необходимо, чтобы центры начали более тесно сотрудничать с работодателями и соискателями. Об этом на круглом столе с представителями служб занятости муниципалитетов края и представителями бизнеса рассказала заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края Ирина Чаркова.

Она привела пример из своей практики.

ФОТО: ПРЕСС-СЛУЖБА АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Еще одно мероприятие, с помощью которого жители края могут решить проблему с трудоустройством,— регулярные ярмарки вакансий

Как-то вместе с коллегами она без предупреждения приехала в один из районных центров занятости, где ее встретили руководитель с потухшим взглядом, такие же унылые сотрудники и серые стены центра. При этом посетителей практически не было.

«Понятно, что в такой центр занятости никто идти не захочет, и какой поддержки или помощи ждать от его специалистов? — задает риторический вопрос Ирина Чаркова. — Меня удивило, что молодые специалисты, вчерашние выпускники вузов, сидят в кабинетах вместо того, чтобы идти на предприятия, разговаривать с руководством, предлагать свои услуги. Сидя на месте ровно, базу не наработаешь, опыта не получишь, карьеры не сделаешь!».

Инвентаризация времени

Первый центр занятости, организованный в новом формате, в скором времени появится в кубанской столице. Краснодарский городской центр занятости населения станет пилотным проектом для всего края.

На видео, которое презентовали участникам круглого стола, понятно, каким он должен стать в скором времени. Стены, мебель и стенды будут оформлены в белых, синих и красных тонах, в коридорах появятся удобные банкетки и понятная навигация, предусмотрена комната ребенка. Сотрудников оденут в униформу и «научат» улыбаться: с людьми должны работать приветливые специалисты.

«До конца текущего года в Краснодарском центре занятости пройдет «инвентаризация» рабочего времени: мы посмотрим, на что больше всего времени тратят специалисты, какие их действия вообще не нужны или дублируют друг друга, какие функции можно безболезненно упразднить,— продолжает замминистра. — После исследования мы исключим лишнюю работу, оставим больше времени на общение непосредственно с работодателями и соискателями.

Мосты наведены

Для отработки регионального проекта, цель которого — свести к минимуму время поиска работы соискателем и скорейшее укомплектование квалифицированными кадрами штата работодателя, в качестве пилота выбран Центр занятости Тихорецкого района. На нем остановились не случайно, так как здесь имеется большая производственная база: в районе работают промышленные, сельскохозяйственные, транспортные и другие предприятия.

В соседних же районах — Белоглинском, Выселковском, Новопокровском и Павловском,— где работы немного, есть рабочая сила.

В рамках пилотного проекта Тихорецкий центр занятости будет обеспечивать обслуживание работодателей своего и этих районов по новой расширенной технологии подбора работников. О том, что уже сделано, коллегам рассказала руководитель ЦЗН Тихорецкого района Марина Демина. В частности, по заявке работодателей центр ведет отбор кандидатов, тестирование, собеседование с ними и профобучение. Это существенно облегчает жизнь работодателям. Кроме того, центр занятости вышел с вакансиями в соцсети, что повысило их просматриваемость и отклики соискателей места.

«Мы тесно сотрудничаем с нашим центром занятости и можем подтвердить, что их специалисты оперативно реагируют на наши просьбы,— говорит специалист по персоналу тихорецкого филиала АО «Газпром газораспределение Краснодар» Екатерина Зеликова. — Если нам срочно нужен сотрудник на подмену, заявку подаем утром, а вечером она уже закрывается. Мы совместно подбираем квалифицированные кадры, ведем обучение. А чтобы сократить текучесть кадров, еще на этапе подбора беседуем с человеком, рассказываем о своем предприятии, о преимуществах работы здесь, о социальном пакете».

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ

Подружиться с... деньгами

В Краснодаре прошла ярмарка финансовой грамотности, в которой приняли участие несколько сотен человек. Девизом этого образовательного события стал лозунг: «Дружите с финансами — и они всегда будут с вами!». Мероприятие проводилось в рамках федерального проекта «Содействие повышению уровня финансовой грамотности населения и развитию финансового образования в Российской Федерации». Площадкой для проведения стал один из крупных торговых центров Краснодара.

На ярмарку приходили целыми семьями, и пока родители постигали азы финансовой грамотности, дети веселились на развлекательных площадках, это тоже было частью программы. Главные вопросы, которые обсудили с посетителями ярмарки, касались планирования бюджета для совершения крупных покупок и управления семейным бюджетом в целом.

Кроме того, горожанам и гостям краевой столицы объяснили, как защитить свои права перед банком и страховой компанией.

Наряду с представителями банков в образовательном событии участвовали сотрудники Пенсионного фонда, налоговой службы, Фонда социального страхования РФ.

— Ярмарка финансовой грамотности — это возможность для жителей и гостей города не только ознакомиться с финансовыми услугами, которые представлены на рынке, но и пообщаться с представителями федеральных структур, такими как Налоговая инспекция, ПФР и т.д. Всех их мы собрали на одной площадке, чтобы дать возможность людям получить ответы на волнующие их вопросы. Финансовым организациям отвели несколько стендов.

В ярмарке приняли участие независимые эксперты. О нововведениях в законодательстве, а также подробно о формировании будущей пенсии и возможностях использования материнского капитала рассказывали представители Пенсионного фонда. Консультацию по задолженности по налогам и наличию судебной задолженности на месте проводили представители Федеральной налоговой службы и Службы судебных приставов.

Для участников ярмарки были подготовлены викторины и конкурсы по финансовой грамотности. Это уже не первое событие подобного формата — в марте этого года в Краснодаре проводилась ярмарка финуслуг, которую посетило много горожан и гостей столицы края, потому что тема очень актуальная. В нынешних экономических условиях, да еще при тотальной закредитованности населения, семьям приходится очень тщательно планировать свой бюджет. И хорошо, если такие навыки есть. А если нет, как нет и опыта общения с различными финансовыми организациями, то без консультаций специалистов не обойтись.

Департамент информационной политики Краснодарского края