

«ЛИДЕРЫ КУБАНИ» НАЧАЛИ ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ

В регионе стартовал краевой конкурс по выявлению талантливых управленцев

В Краснодаре прошла пресс-конференция, посвященная старту очередного конкурса «Лидеры Кубани — движение вверх!». Это мероприятие второе по счету — впервые конкурс был проведен в 2018-м. Тогда в конкурсе приняло участие более 4000 жителей не только Краснодарского края, но и всей нашей страны. Порядка 60% из них работали в различных структурах, 40% — в частных компаниях.

Прием заявок на конкурс 2019 года начался 1 сентября. Сегодня, на «экваторе» сбора заявок, уже ясно, что конкурс не просто состоялся, но его популярность только растет.

ЭКВАТОР ОБНАДЕЖИЛ

На пресс-конференции под председательством начальника Управления кадровой политики администрации Краснодарского края Геннадия Стрюка также присутствовали исполнительный директор Координационного совета РСПП ЮФО Эдуард Кузнецов, генеральный директор краснодарского завода CLAAS Ральф Бендиш, владелец сети спортивных магазинов «Высшая лига» Алексей Пшеничный и другие бизнесмены и руководители различных подразделений органов власти Краснодарского края.

Они рассказали журналистам, а также пришедшим на встречу студентам краснодарских вузов о том, почему стоит участвовать в конкурсе, что это может дать молодым людям и уже состоявшимся профессионалам своего дела.

Если для органов власти и партнеров конкурса из бизнеса это возможность найти для себя перспективные кадры, то для участников помимо перечисленного — еще и площадка для нетворкинга, приобретения новых компетенций, общения с состоявшимися руководителями.

Как сообщил Геннадий Стрюк, динамика, с которой регистрируются участники, позволяет с уверенностью говорить о том, что планка по количеству участников в 4000 человек, установленная в прошлом году, может быть преодолена.

— На сегодняшний день на сайте уже зарегистрировано 2000 заявок, а это всего лишь «экватор» регистрации, — сказал Геннадий Стрюк. — Мы отмечаем повышенный интерес к конкурсу, зарегистрировано много желающих из других регионов.

«ЛИФТ» ПРОВЕРЕН — РАБОТАЕТ

Напомним: конкурс стартовал в минувшем году по инициативе губернатора Краснодарского края Вениамина Кондратьева, который поручил разработать дополнительные форматы «социальных лифтов», позволяющих умным, активным, компетентным, талантливым россиянам сделать карьеру в бизнесе и на государственной службе.

Чтобы получить такую возможность, любой россиянин может зарегистрироваться на сайте лидерыкубани.рф, заполнить свой профиль, пройти анкетирование, записать видеоролик о себе и пройти тесты, которые позволят определить его интеллектуаль-



ФОТО ПРЕСССЛУЖБЫ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ные способности, потенциал и то, насколько успешно этот базис может применяться для решения управленческих задач.

К слову, в прошлом году, помимо Краснодарского края, в региональном конкурсе участвовали жители еще 14 территорий России. В частности, заявки подали россияне, проживающие в Астрахани, Волгограде, Воронеже, Перми, Ставрополе, Челябинске, Крыму и даже Москве. К слову, один из победителей сезона-2018 Юрий Зобов — москвич. После того, как он вышел в число лидеров на Кубани, Юрий также выиграл и всероссийский конкурс «Лидеры России. Движение вверх». В ближайшее время Юрий выйдет на управленческую должность в одной из федеральных структур в Москве, сообщили на пресс-конференции.

Более чем эффективным способом заявить о себе новый социальный проект стал и для других его участников. Так, по информации администрации края, два финалиста прошлого года сегодня руководят районами края, другие занимают хорошие должности в коммерческих компаниях, в администрации региона.

СКУЧАТЬ НЕ ПРИДЕТСЯ

Тем же, кто в число лучших не вошел, проект помог определиться со стратегией своего

личностного развития в качестве управленца и лидера: все участники, прошедшие тестирование, получают письмо с личными результатами, на основании которых они могут сделать вывод о целесообразности развития в том или ином направлении.

Полуфиналисты, а их по условиям конкурса четыреста человек, проходят в так называемый очный этап. Для них проводятся зональные полуфиналы — практические испытания на выявление и оценку управленческого потенциала и лидерских способностей. Кроме того, в полуфиналах в формате конференций и деловых игр проходит обсуждение российских и мировых трендов управления.

Наконец, сто самых перспективных соискателей в финале станут участниками интенсивного нетворкинга, комплексной проверки знаний и навыков управления. Также они получают возможность сотрудничать с наставниками: государственными деятелями, топ-менеджерами крупнейших частных и государственных российских компаний, выдающимися представителями бизнеса, науки, культуры, спорта.

Кроме того, сотня финалистов автоматически зачисляется в резерв управленческих кадров Краснодарского края. Из них в том числе будут формироваться штаты

краевых государственных и муниципальных органов власти.

Лауреатами конкурса станут 22 человека, они получат возможность пройти обучение по специальным управленческим программам.

Лучшие же из лучших — тройка победителей — станут обладателями сертификатов на 500 тысяч рублей каждый для прохождения государственной власти. Также им окажут поддержку в реализации собственных социально значимых проектов.

Тех, кто займет призовые места, пригласят в экспертные группы по экономике и социальной сфере — у них будет возможность пройти стажировку в органах государственной власти. Также им окажут поддержку в реализации собственных социально значимых проектов.

На пресс-конференции отметили, что поиск управленцев ведется по четырем основным типам. «Сити-менеджер» — организатор, способный сплотить вокруг себя команду, ставить ей задачи и добиваться достижения намеченных целей. «Агент изменений», нацеленный на внедрение в производственный и управленческий процесс инноваций. «Управленец-аналитик», умеющий работать с большими объемами данных, на основании которых делаются стратегические выводы о целесообразности тех или иных действий на длительную перспективу. «Предприниматель XXI века», в основу компетенций которого входит понимание не только современных бизнес-процессов, но и возможностей интеграции управляемого им бизнеса с потребностями и задачами органов государственной власти.

ВСЕМ ПО КОНКУРСУ!

Как рассказал на пресс-конференции Геннадий Стрюк, в этом году конкурс ожидают некоторые изменения в связи с замечаниями и пожеланиями участников «Лидеров Кубани» прошлого года. Например, изменится система наставничества. Если в прошлом году наставники подключались на последних этапах конкурса, то в этот раз они приступят к обучению конкурсантов практически в самом начале. В их числе будет больше представителей бизнеса, крупных предпринимателей.

Кроме того, ряд предложений был сделан прямо в ходе пресс-конференции. Так, исполнительный директор Координационного совета РСПП ЮФО Эдуард Кузнецов отметил, что, хотя конкурс, по сути, открыт для широкого спектра возрастов, для представителей разных поколений вопрос реализации своего управленческого, лидерского потенциала стоит по-разному. Было бы правильно в будущем в рамках общего конкурса разработать отдельные направления для студентов, «взрослых» людей и даже школьников старших классов, ведь именно в это время молодой человек должен определиться со своей дальнейшей профессиональной судьбой и от этого выбора безо всяких преувеличений зависит его взрослая жизнь.

ВАЖНО

Что требуется для участия в конкурсе

- Наличие гражданства Российской Федерации
- Возраст до 55 лет включительно
- Отсутствие неснятой или непогашенной судимости
- Высшее образование и опыт работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года для участников в возрасте до 30 лет включительно
- Высшее образование и опыт управления не менее двух лет для участников в возрасте от 31 года до 55 лет включительно

Какие компетенции проявляются

- Лидерство
- Нацеленность на результат
- Стратегическое мышление
- Умение работать в команде
- Коммуникация и влияние
- Внедрение изменений
- Инновационность
- Социальная ответственность
- Аналитический склад ума
- Системность
- Бизнес-мышление