

ВРЕМЯ ДЛЯ РОСТА

В 2019 ГОДУ УЧАСТНИКАМИ ПРОГРАММЫ «ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ В ПЕРМСКОМ КРАЕ» ДОЛЖНЫ СТАТЬ УЖЕ 69 ПРЕДПРИЯТИЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ. СЕГОДНЯ ЭТА ПРОГРАММА ПРЕДСТАВЛЯЕТ КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ. ПРОГРАММА ДЕЙСТВУЕТ НА ТЕРРИТОРИИ РЕГИОНА С 2017 ГОДА. ОЖИДАЕТСЯ, ЧТО К 2025 ГОДУ ПРИРОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА СОСТАВИТ 30%. ИРИНА ПЕЛЯВИНА

Приоритетная федеральная программа «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Пермском крае» реализуется на территории региона с 2017 года. В прошлом году программа получила статус Национального проекта. Программа осуществляется при поддержке Министерства экономического развития РФ, правительства Пермского края, Федерального центра компетенций, Регионального центра компетенций и групп, сформированных на предприятиях-пилотах. Ожидаемые результаты: прирост производительности труда на 30% к 2025 году на предприятиях-участниках региональной программы; организация опережающего обучения работников, находящихся под риском высвобождения, высвобождаемых работников, а также повышение квалификации работников предприятий-участников программы, в том числе за счет субсидий; привлечение займов ФРП на реализацию корпоративных программ.

Участие в программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Пермском крае» приняли уже 30 предприятий, среди которых ООО «Инкаб», АО «Пермский мукомольный завод», ООО «Уралбумага», ООО «Свеза Уральский», ПАО «Метафракс», АО «Сорбент», АО «Сибур-Химпром», ЗАО «Лысьвенский металлургический завод», АО «Редуктор-ПМ», АО «ОДК — Пермские моторы», ООО «Пермская химическая компания», филиал АО «Газпром бытовые системы», ПАО «Пермская научно-производственная приборостроительная компания», ПАО «Протон-ПМ», ПАО «Научно-производственное объединение „Искра“», АО «ОДК-Стар», ОАО «Суксунский оптико-механический завод», ООО «Сода-Хлорат», АО «Медисорб», ООО «Навигатор — Новое машиностроение», ООО «Краснокамский ремонтно-механический завод», ОАО «Краснокамский завод металлических сеток», ООО «Краснокамская фабрика деревянной игрушки», ООО «ЗНГА Анодь», ООО «Инверсия-Сенсор».



ПРОЕКТ «ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА» ОБСУДИЛИ В РАМКАХ БИЗНЕС-ЗАВТРАКА

Результаты и перспективы работы программы представители власти, участники и эксперты обсудили в рамках бизнес-завтрака «Комплексный подход к внедрению бережливого производства на предприятиях Пермского края», организованного газетой «Коммерсантъ-Прикамье».

Как рассказала первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края Елена Дегтярева, в этом году количество участников программы должно увеличиться до 69 предприятий региона. К началу осени подписано уже 55 соглашений. Участниками программы могут стать только предприятия с годовой выручкой не менее 400 млн руб., но

и не более 30 млрд руб. Однако в министерстве подчеркивают, что готовы помогать и малому, и среднему бизнесу, проводя обучение вне программы. «Мы реально оцениваем картинку наших пермских предприятий, и что мы видим: рост объемов производства не соответствует тем мощностям, которые сегодня есть на предприятии. Запрос был именно такой: как сделать больше на тех мощностях, которые есть. У нас сегодня в копилке 72 инвестиционных проекта на объем инвестиций примерно 1,5 трлн руб. И большая часть этих проектов направлена на модернизацию и наращивание технологических мощностей. Но именно сейчас проблема следующая: заказы

есть, а технологические мощности не позволяют. Поэтому роль программы повышения производительности труда — прежде всего помочь предприятиям всех уровней бизнеса: малого, среднего и крупного. Выстроить таким образом производственные цепочки, чтобы выполнять действующие заказы», — говорит Елена Дегтярева. Кроме того, одна из задач программы — работать над качеством той продукции, которую они выпускают. Госпожа Дегтярева отметила, что программа производительности нацелена на увеличение выручки самого предприятия, наращивание его компетенций, его мощностей и потенциала компании для наращивания рынка, выхода на экспорт. Она подчеркнула, что власти готовы помогать с выстраиванием логистических связей, содействием в обновлении производственных мощностей, снижением административных барьеров при выходе на экспортные рынки.

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД Одна из ключевых сложностей в работе программы, озвученная специалистами, — вовлечение персонала. «Люди — это самое главное. Если вы будете работать с персоналом, который не соответствует, у вас ничего не получится», — считает Елена Дегтярева. Сегодня предприятия сталкиваются с проблемой поиска высококвалифицированных кадров. Сегодня наблюдается серьезный дефицит специалистов, владеющих компетенциями по бережливому производству. В прошлом году край получил федеральную субсидию на обучение специалистов. Совместно с учебными заведениями региона было обучено 5,5 тыс. человек. 99% всех участников проекта обучаются на территории Пермского края.

Проблема с кадрами есть и на самих предприятиях. Помимо этого, предприятия-участники сталкиваются с отторжением нововведений со стороны своих сотрудников. Поэтому важным вопросом при внедрении программ повышения

ПЕРМСКИЙ ЗАВОД «УРАЛХИМА» ПРОВЕЛ РЕМОНТ

В первой декаде сентября в филиале «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» прошел остановочный ремонт, он продлился 10 суток. Это одно из важнейших мероприятий, позволяющее заводу бесперебойно работать в течение года, обеспечивая клиентам поставку качественной продукции в срок.

За 10 дней было отремонтировано 1335 позиций оборудования. Многие работы велись круглосуточно. Произведен ремонт динамического и теплообменного оборудования, емкостей, печи риформинга, котлов, трубопроводов, запорной арматуры и предохранительных клапанов, а также электрооборудования и контрольно-измерительных приборов и автоматики. Параллельно были отремонтированы некоторые здания и сооружения предприятия.

Почти половина от всего объема работ — 590 позиций — прошла

в цехе карбамида. Это связано со спецификой производства. На цех аммиака пришлось 463 работы, в цехе погрузки продукции — 184, в цехе химподготовки сырья — 98.

В остановочном ремонте были заняты все ремонтные подразделения предприятия и производственный персонал основных цехов. Им помогали около 280 сотрудников подрядных организаций. В ремонте компрессорного оборудования и запорной арматуры на «ПМУ» участвовали шесть сотрудников филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» из Березников и десять работников филиала

«КЧХК» АО «ОХК «УРАЛХИМ» из Кирова-Чепецка. На помощь пришли и специалисты «ПМУ», недавно вышедшие на заслуженный отдых. Ветераны передавали молодежи свой ценный опыт работы во время остановки производства.

Алексей Аверьянов, директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми:

— Благодаря качественно организованной работе персонала предприятия и подрядчиков ремонт был выполнен в поставленные сроки. На очереди — подготовка к остановочному ремонту 2020 года. Это будет самый крупный ремонт за последние несколько лет. Он продлится дольше месяца. Работ в нем предстоит выполнить гораздо больше, поэтому мы готовимся к нему уже сейчас.

