

ный в регионе учебный центр. «Здесь проводится предаттестационная подготовка, осуществляется повышение квалификации специалистов, проходят подготовку руководители, специалисты и рабочие по 84 позициям», — рассказали в газовой компании.

В основу процесса интеграции студентов в производственный процесс положен принцип дуального обучения. Такой подход предполагает изучение теоретических основ специальности, закрепление пройденного материала и получение практических навыков с помощью наставников. В краевом министерстве образования и науки заявили, что работодатель в первую очередь заинтересован в сокращении времени адаптации выпускников на производстве и ожидает от вчерашних студентов умения работать в команде, в условиях ограниченных ресурсов и сжатых сроков. «Реализуемая в регионе дуальная система и целевое обучение способствуют сближению ожиданий», — резюмируют в министерстве.

Один из примеров таких проектов — краевой политехнический колледж в Чернушке, где расположено одно из крупнейших на юге региона нефтяное месторождение. Здесь с 2014 года работает учебный полигон. Создание обучающей площадки — часть трехстороннего соглашения предприятия, краевых властей и образовательного учреждения по организации дуального обучения, сообщил ВГ замгендиректора по управлению персоналом ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь». Студенты, обучающиеся по данной системе, сразу закрепили на практике полученные знания и быстрее интегрировались в рабочую среду по сравнению с теми, кто проходил практику ранее, после года только теоретического обучения, объясняет господин Плотников.

Полигон состоит из двух компонентов: программное обеспечение и оборудование, используемые при добыче нефти и газа. В ходе обучения в реальном времени моделируются рабочие ситуации, что позволяет студентам узнать азы специальности.

АО «Газпром газораспределение Пермь» тесно сотрудничает и с Пермским национальным исследовательским политехническим университетом. В 2019 году производственную практику на предприятии проходили более 30 студентов по специальности «Теплогасоснабжение и вентиляция». Студенты 4–5-го курсов проходили производственную практику во всех филиалах АО «Газпром газораспределение Пермь» с дальнейшей перспективой трудоустройства, отмечают в пресс-службе газораспределительной организации.



В ПЕРМСКИЙ ПОЛИТЕХ НА СПЕЦИАЛЬНОСТИ ПО НЕФТЕГАЗОВОМУ ПРОФИЛЮ ЕЖЕГОДНО ПОСТУПАЕТ БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ШКОЛЬНИКОВ

Как считают в региональном минобре, в нефтегазовой отрасли Прикамья сформировался устойчивый уровень запроса на квалифицированные рабочие кадры. «Системная работа с бизнесом помогает включать интересы работодателя в задачи регионального развития и готовить кадры на опережение», — комментируют в ведомстве. Между тем, как сообщили ВГ в пресс-службе АО «Газпром газораспределение Пермь», в последнее время ощущается нехватка квалифицированного рабочего персонала. В компании связывают это с «непрестижностью профессии рабочего, невысокой заработной платой и отсутствием хорошей школы подготовки этой категории персонала».

КАДРОВЫЙ ГОЛОД По данным портала HeadHunter, за 2018–2019 годы для компаний отрасли «Нефть и газ» в Пермском крае стали наиболее актуальными такие теги, как «бурение», «инженер», «геологоразведка», «машиностроение», «электроэнергетика», «нефтепереработка», «слесарь», «строительство», «управление проектами/предприятием», «электромонтер». В целом компании данного профиля чаще всего размещают вакансии в профессиональных сферах: «Производство», «Добыча сырья», «Строительство», «Рабочий персонал» и «Продажи». В 2018 году количество вакансий, размещенных на hh.ru прикамскими нефтегазовыми компаниями, выросло на 28,6% по сравнению с 2017 годом, рассказала ВГ руководитель пресс-службы «HeadHunter Урал» Анна Осипова.

Для молодежи одним из ключевых стимулов при выборе профессии остается высокий уровень дохода. Как полагает Ольга Зенина, руководитель группы консультантов по подбору персонала компании Ancor Industry, размер зарплаты работников нефтегазовой отрасли зависит от многих факторов: масштаба компании, статуса проекта, на котором задействован работник, продолжительности опыта, круга задач и востребованности конкретных специалистов. На уровень зарплаты влияет и дефицит кадров в регионах. Так, специалист отдела геологического моделирования, работающий в западной или центральной части страны, как правило, получает доход в размере 100 тыс. руб. в месяц. Его коллега, проживающий, например, в Новом Уренгое (Уральский федеральный округ), может зарабатывать в два раза больше, подчеркивают в Ancor Industry.

По данным «HeadHunter Урал», в 2017 году средняя предлагаемая заработная плата, которую компании нефтегазовой отрасли Пермского края указывали в вакансиях, составила 38 тыс. руб., в 2018 году — 46 тыс. руб., с начала 2019 года — 43 тыс. руб. В сфере «Добыча сырья» средняя предлагаемая зарплата в регионе росла в такой динамике: 2017 год — 57 тыс. руб., 2018 год — 60 тыс. руб., с начала 2019 года — 62 тыс. руб.

«В 44% вакансий, размещенных на hh.ru региональными компаниями нефтегазового профиля в 2018–2019 годах, указан опыт работы от трех до шести лет, в 42% — от одного года до трех лет, в 4% — более шести лет. Еще 10% вакансий подходят для соискателей без опыта ра-

боты. В 20% случаев необходимо профильное высшее образование. Примерно в 2% вакансий указано знание иностранных языков (чаще всего английский). В 5% — знание профильного законодательства», — комментирует Анна Осипова.

Для геологов зачастую необходимо владение специализированным программным обеспечением (Surpac, Micromine, AutoCAD). Для электромонтажников приветствуются навыки кабельщика/стропальщика. В целом в данной отрасли работодатели чаще указывают в вакансиях hardskills, то есть сугубо профессиональные навыки, которые необходимы для трудоустройства. Softskills (личные качества) указываются реже, отмечают в «HeadHunter Урал».

В Ancor Industry обращают внимание, что соискателям нужно быть готовыми к релокации. «Если речь идет о переезде в удаленный и малопривлекательный с точки зрения инфраструктуры город, то, помимо релокационного пакета, который может включать компенсацию затрат на переезд работника и его семьи, оплату жилья, транспорт до места работы, специалист может рассчитывать на 40–50%-ное увеличение дохода. Кроме того, на релокацию мотивирует возможность получить новый профессиональный опыт, особенно это актуально для начинающих специалистов, которые только окончили вуз. Они охотно соглашаются на переезд, но со временем, получив необходимые знания, рассчитывают вернуться в родной город», — поясняет Ольга Зенина.

По данным базы резюме «HeadHunterУрал», за минувшие 12 месяцев 72% всех выпускников пермских вузов, разместивших или активировавших резюме в указанный период, проживают в Пермском крае, 10% переехали в Москву, 5% — в Санкт-Петербург, по 2% — в Свердловскую область и Краснодарский край.

Анна Осипова считает, что, судя по оценке HR-менеджеров, сегодня в нефтегазовой отрасли Прикамья сохраняется разрыв между тем, что требуется работодателю, и тем, что дает образование. Именно поэтому в крупных компаниях все больше внимания уделяют системам внутреннего обучения и наставничеству, уточняет представитель рекрутинговой компании. В Ancor Industry убеждены, что ожидания молодых нефтяников и газовиков соответствуют действительности. «Непростые условия работы и необходимость релокации компенсируются высоким (в сравнении с другими отраслями) доходом: к 25 годам они могут зарабатывать более 100 тыс. руб. в месяц. Такие перспективы положительно влияют на мотивацию соискателей», — уверена Ольга Зенина. ■

Уважаемый Олег Владимирович, уважаемые сотрудники ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»!

Компания ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» является одним из наших ключевых стратегических партнеров. Наше сотрудничество началось в 1994 году (спустя год с даты основания «ЭЛКАМ») и длится по настоящее время.

За 25 лет эффективного взаимодействия мы вывели на рынок более 20 совместно разработанных продуктов, среди которых оборудование для одновременно-раздельной эксплуатации двух и более пластов (на сегодняшний день поставлено и работает уже более 300 компоновок), оборудование для малодебитных скважин, а также комплекс с гибкой канатной штангой для эксплуатации наклонно-направленных скважин и боковых стволов, система очистки воды для поддержания пластового давления, струйный насос (совместные разработки с РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина).

Помимо реализации совместных проектов, направленных на создание новых решений для добычи нефти, мы регулярно проводим обучение для руководителей, ведущих специалистов и инженерно-технических работников ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» в рамках курсов повышения квалификации, организуемых Институтом нефти и газа ПНИПУ, по тематике, связанной с нефтедобывающим оборудованием, а также молодежным составом наших предприятий реализуем благотворительные проекты.

Среди совместно реализованных благотворительных проектов стоит отметить благоустройство территории детского дома-интерната «Солнышко» в Осе, в результате чего дети получили возможность наслаждаться природой и участвовать в мероприятиях на свежем воздухе. Мы искренне верим в то, что данный проект вдохновит наших коллег из других компаний на хорошие поступки и добрые деяния.

Благодарю вас за доверие, открытость к новым идеям, конструктивный диалог и совместные проекты, сложившиеся партнерские отношения и годы плодотворного взаимовыгодного сотрудничества.

От себя лично и от всего коллектива компании «ЭЛКАМ» поздравляю вас с **Днем работников нефтяной и газовой промышленности и с 90-летним юбилеем пермской нефти!**

Ваш вклад в развитие нефтяной отрасли Пермского края и России неоценим. Ваш труд способствует созданию надежной платформы для развития экономики страны, социальной стабильности и благосостояния общества. Пусть приложенные вами усилия всегда приносят достойные плоды для сохранности настоящего и во благо будущего.

Желаю компании «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» стабильного роста и динамичного развития, а ее сотрудникам – неиссякаемых запасов энергии, успешного осуществления всех производственных задач, новых достижений, ярких побед и заслуженных наград.

Надеемся быть для вас полезными в ежедневном труде. Вместе мы найдем эффективные решения для реализации ваших задач!



Анатолий ГАЛКИН,
управляющий ООО «ЭЛКАМ»



614064, Пермь, ул. Усольская, 15Б
Тел. +7 (342) 249-53-54 E-mail: td@elkam.ru www.elkam.ru, www.promo.elkam.ru