

Доступ к здоровью

В территориях Кизеловского угольного бассейна решают проблему нехватки медицинских работников. В ближайшие годы медучреждения Губахи, Кизела и Гремячинска пополнятся молодыми врачами.

Комплексная реформа здравоохранения в Пермском крае, инициированная губернатором в 2017 году, набирает обороты. Фактически ее суть сводится к одному: необходимо повысить доступность медицинской помощи, причем в очень сжатые сроки и с заметными результатами.

Сегодня повсеместно строятся фельдшерские пункты, обновляются помещения больницы, учреждения снабжаются новым оборудованием. Однако главный ключ к успеху — люди. В настоящее время муниципальные больницы испытывают серьезный дефицит врачей. Особенно он заметен в отдаленных районах и малых населенных пунктах региона.

Одна из территорий, в которых эта проблема актуальна — районы Кизеловского угольного бассейна. В результате объединения больниц КУБа с лидером пермского здравоохранения — ГКБ №4 в 2017 году жители Кизела, Губахи и Гремячинска получили реальную возможность попасть на прием к профильным специалистам. Врачи 12 специальностей из Перми 38 раз выезжали в города КУБа, провели 4,8 тыс. взрослых консультаций; 1,1 тыс. детских; 1,5 тыс. диагностических исследований. Для

сравнения: в 2016 году выездов было в четыре раза меньше — всего 9. В 2018 году число приемов было увеличено: проведено более 60 выездов, 11 тыс. взрослых приемов и 1,7 тыс. детских.

Однако все понимают, что для кардинального изменения ситуации сил пермских врачей не хватит — необходимо увеличивать количество специалистов на местах. Чтобы решить проблему, региональное правительство совместно с органами местного самоуправления и ГАУЗ Пермского края «Городская клиническая больница №4» разработали комплекс мер по привлечению и закреплению медицинских кадров в медучреждениях КУБа.

По информации правительства, на сегодня заключены договоры на целевое обучение в Пермском государственном медицинском университете имени академика Е. А. Вагнера. В ближайшие годы в Гремячинск, Губаху и Кизел приедут выпускники вуза. Среди них не только врачи общего профиля, но и узкие специалисты: хирурги, неврологи, офтальмологи, акушеры, гинекологи и другие.

Целевой договор предполагает обязательное трудоустройство



в городах КУБа. Как рассказал начальник по медицинской части ГКБ №4 Юрий Васильев, сейчас по целевому набору в ПГМУ учатся 38 студентов, которые в дальнейшем поедут работать в медучреждения КУБа.

В районе действует программа «Земский доктор», в рамках которой переезжающие работать в сельскую местность доктора получают выплату в размере 1 млн рублей. «Трудовые договоры уже заключены с врачом-анестезиологом-реаниматологом, травматологом-ортопедом, акушером-гинекологом, фельдшером скорой медицинской помощи, — пояснил Юрий Васильев. — Планируется привлечь и терапевтов, педи-

атров, хирургов, кардиологов, неврологов».

Медицинские кадры привлекаются и через рекрутинговые агентства по подбору персонала. Для уже работающих врачей организуется профессиональная переподготовка по дефицитным специальностям и непрерывное профессиональное образование по основному или смежному направлению.

Кроме того, для врачей КУБа создаются все условия для комфортного проживания: повышается зарплата, предоставляется жилье. В правительстве рассказали, что на сегодня размер заработной платы врачей-специалистов, прибывших на работу в структурные подразделения учреждения, уве-

личен до 50–60 тыс. рублей в месяц. А в новостройках Губахи выделено пять квартир с перспективой получения жилой площади в собственности.

«Главная задача состоит в том, чтобы на каждой территории врачи узких специальностей работали и жили на постоянной основе. Для этого необходимо создать все условия: обеспечить их доступным и качественным жильем, поднять заработную плату. Немаловажно создать комфортные условия работы. В этой части сегодня разработаны планы поэтапной реконструкции всех районных больниц. Из краевого бюджета направлено более 9,7 млн рублей на ремонт поликлиник в Кизеловском и Гремячинском районах. На модернизацию зон регистрации и ожидания приема, а также на организацию многофункциональных кабинетов заложено более 5,1 млн рублей», — рассказал депутат Законодательного собрания Пермского края, председатель совета директоров ПАО «Металлург» Армен Гарслян.

Врачи пермской ГКБ №4 отмечают, что новые кадры обеспечат доступность и качество медицинских услуг для жителей КУБа. «Уверен, что привлечение кадров повлияет не только на качество оказания медицинской помощи, но и сделает доступным медицинское обслуживание пациентов этого района», — считает Юрий Васильев.

На правах рекламы

Корпоративный фитнес как инструмент мотивации своих сотрудников

Корпоративный фитнес — это возможность работодателя мотивировать и поощрять своих сотрудников. Достаточно тренироваться не менее 150 минут в неделю, чтобы люди реже болели и были лучше сфокусированы на рабочем процессе. О том, как организованы программы корпоративного фитнеса, рассказала руководитель отдела продаж фитнес-клуба «Арена» Юлия Копылова.

— В чем отличие корпоративного фитнеса от индивидуального?

— Корпоративный фитнес предполагает занятия сотрудников одной компании в общем фитнес-клубе. В «Арене» мы поддерживаем как небольшой формат (мини-группы от трех до пяти человек), так и сотрудничество с крупными корпорациями. В каждом случае подход индивидуальный и всегда творческий. Это может быть и проведение зарядки на территории компании или организация Дня здоровья, и групповое посещение фитнес-клуба, зачастую совместно с руководством, родственниками и друзьями.

— Чем такой фитнес выгоден для работодателя?

— Смысл любого бизнеса — это достижение нужного результата работников для развития и процветания компании, но чаще всего сотрудники не вырабатываются на 70, 50 и даже 30%. Чтобы это исправить, была придумана система мотивации, и одним из инструментов этой системы является корпоративный фитнес. Совместные физические нагрузки не только поддерживают коллективный дух, снимают стресс, но и за-



щищают от эмоционального выгорания, что дает отличный результат при выполнении своей работы.

— Какие цели работодатель ставит перед сотрудниками, которые участвуют в этой программе?

— В первую очередь — повышение эффективности труда. Как показывает практика, корпоративный фитнес, как услуга фитнес-клуба, позволяет на 15% сократить число

дней болезни и нетрудоспособности персонала, а также положительно влияет на производительность труда, повышая ее динамический рост.

Совместное времяпрепровождение позволяет создать сплоченную команду, которая сможет уверенно двигать компанию к назначенной цели.

— Отслеживаете ли вы достижения участников (статистика посещений, результаты)?

— Наша задача, как клуба, сотрудничать не разово, а работать с длительной перспективой, поэтому личный менеджер, закрепленный за компанией, помогает клиенту адаптироваться на начальном этапе, пройти все стартовые тренировки и уверенно ориентироваться в услугах клуба и, конечно, отслеживает посещаемость.

— Не перегружают ли клуб корпоративные клиенты? Как справляетесь с потоком?

— Ключевая ценность нашего клуба — это поддержание оптималь-



ного количества клиентов с целью комфортных тренировок в любое время. Поэтому любая акция, мероприятие, корпоративная программа анализируется и адаптируется под формат клуба. Не перегружать клуб позволяет умеренно высокий средний чек в сравнении с другими предложениями на рынке. В «Арену» клиент идет не «на цену», а на качество, сервис, сильный тренерский состав, большое разнообразие фитнес-программ. Есть такие «фишки», как полчасовые интенсивные тренировки в дневное время, которые позволяют с пользой провести обеденный перерыв сотрудникам

близлежащих компаний, совместив тренировку со вкусным обедом в кафе правильного питания.

— Можно ли назвать участие в таких программах тенденцией последнего времени, или подобные программы были популярны всегда?

— Здоровый образ жизни уже давно является неотъемлемой частью современного человека. Как мне кажется, успешность такой программы, как корпоративный фитнес, во многом зависит от идейного вдохновителя в лице собственника или топ-менеджера компании. Задав правильный настрой и расставив ключевые приоритеты своей команде, собственник компании будет видеть наглядную эффективность в виде достижения сотрудниками желаемого результата.

arena

Фитнес-клуб «Арена»
Пермская, 7 (ТЦ «Разгуляй»)
+7 (342) 255 41 01
agf.club

На правах рекламы