

→ телей. Сегодня инвестировать в здоровье сотрудников могут позволить себе только крупные холдинги. Например, собственные программы разработаны в ОАО «РЖД», ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», АО «Сибур-Химпром» и на других крупных предприятиях.

Наиболее масштабным проектом в сфере сохранения профессионального здоровья человека сегодня является совместная инициатива ОАО «РЖД» и Российского союза промышленных предприятий. Эти структуры разработали концепцию национального проекта «Здоровье 360 (градусов)», главная миссия которого — объединить усилия работодателей, представителей власти и профессионального сообщества ради создания эффективной национальной системы сохранения здоровья работников. «Мы уверены, что полученным на корпоративном уровне опытом можно и нужно делиться. Сеть здравоохранения „РЖД-Медицина“ обладает всеми возможностями для реализации стратегических программ на национальном уровне. Мы знаем, что и в других производственных и непроизводственных компаниях есть свои программы сохранения здоровья работников. Однако объединяющей площадки сегодня нет, есть только небольшие, локальные инициативы», — отметил начальник Свердловской дирекции здравоохранения — структурного подразделения Центральной дирекции здравоохранения — филиала ОАО «РЖД» Николай Юй. Он рассказал, что программа предполагает объединение усилий предприятий по решению общей проблемы, просвещение работников и работодателей, а также развитие производственной медицины.

У РЖД есть большой опыт в этих вопросах. Компания — одна из старейших в России, сегодня в ней трудятся более 700 тыс. человек по всей стране, многие из которых подвергаются вредным факторам. «Амбициозные задачи, которые ставит работодатель перед работником — повышение производительности труда и так далее, — ведут к повышенным нагрузкам, стрессовым ситуациям. И на фоне этого накладываются факторы вредности: шум, вибрация и прочее. Конечно, здоровье работников подвергается риску», — говорит специалист.

Николай Юй рассказал, что компания давно занимается производственной медициной и предлагает комплексную услугу. Производственная медицина, которая реализуется в сети «РЖД-Медицина», имеет единую научно организованную структуру, которая базируется на следующем: трехуровневая система экспертизы профессиональной пригодности; индивидуальный подход к оценке функционального состояния работника; профилактика профессиональной заболеваемости с утратой трудоспособности; профилак-



МАКСИМ КИМЕРЛИНГ

КРУПНЫЕ КОМПАНИИ УЖЕ РАЗРАБОТАЛИ НА СВОИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ПРОГРАММЫ ПРОФИЛАКТИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

тика производственного травматизма; снижение уровня профнепригодности работников. «Мы стоим на пороге сложной пенсионной реформы, когда люди, по сути уже отработавшие свой ресурс, обязаны будут трудиться дальше и приносить пользу работодателю», — отметил господин Юй. Поэтому сегодня вопросы здоровья особенно актуальны. Компания проводит большую работу по выявлению и профилактике заболеваний. Во всех крупных городах есть центры реабилитации работников. На каждого сотрудника заведен паспорт здоровья.

По данным РЖД, в результате комплексных мер за десять лет на 12% сократилось количество сотрудников, получающих лист нетрудоспособности. Помимо сопровождения своих сотрудников, медицинская структура РЖД оказывает услуги сторонним компаниям. Например, в Тюмени медики РЖД заключили договор по обслуживанию сотрудников «Роснефти».

По пути создания собственной медицинской организации пошла и компания «ЛУКОЙЛ». Заместитель генерального директора по управлению

персоналом ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Игорь Плотников рассказал, что система начала создаваться с 2000 года. Необходимость в такой ее организации связана с тем, что не каждый врач способен понять профессиональные вредности, связанные с условиями труда, необходимы были профпатологи. «Поэтому создали некую частную медицинскую структуру, которая уже на протяжении 16 лет занимается предварительными периодическими профессиональными осмотрами работников топливно-энергетического комплекса», — сообщил господин Плотников. Эта медицинская организация сегодня также обслуживает не только нефтяников. «Любое качественное медицинское учреждение не может простаивать просто так. Кадры и оборудование должны работать. Поэтому, когда возникают паузы — свои все здоровье, — приходят пациенты со стороны. Это тоже совершенствует работу медиков, оттачивает их мастерство», — пояснил Игорь Плотников. Сегодня медицинские центры нефтяников работают в 26 районах края. «У нас 4,4 тыс. работающих, 700 человек за три года ни разу не уходили на лист нетрудоспособности. Никаких дополнительных усилий, кроме действующей системы, мы не прилагали. Поэтому считаем, что система действует и дает свой результат», — подытожил господин Плотников.

Несмотря на то что вопрос необходимости развития производственной медицины уже осознали крупные компании, пока это лишь частные инициативы, не способные кардинально повлиять на ситуацию. Завкафедрой профессиональных болезней ПГМУ Наталья Малютина рассказала, что общие среднегодовые потери от недопроизводства работ

и услуг из-за профессионально обусловленной заболеваемости работников превышают 2 трлн руб. По прогнозам Росстата, в период с 2017 по 2022 год численность трудоспособного населения в РФ сократится на величину от 3 до 3,8 млн человек. По мнению госпожи Малютиной, руководящая роль и ответственное действующее лицо за здоровье работающих — это работодатель.

«Но заинтересован ли работодатель в инвестировании в здоровье? Всегда ли заинтересован? И пойдет ли на это работодатель — инвестировать в здоровье? Но спрос не только с него, спрос и с работника», — говорит Наталья Малютина. По ее мнению, работник также должен ответственно подходить к сохранению своего здоровья. Работодатель, инвестируя средства в своего сотрудника, должен иметь право спросить его о вредных привычках, соблюдении рекомендаций. Однако пока это не закреплено на законодательном уровне.

«Несмотря на значительные успехи в снижении профессиональной заболеваемости, остро встает проблема роста общей заболеваемости работающего населения и смертности среди лиц трудоспособного возраста на рабочем месте. Это означает, что эффективность медицинской составляющей в охране здоровья работников недостаточна и продолжает снижаться», — считает Наталья Малютина. Она отметила необходимость создания общей платформы, где могли бы участвовать все заинтересованные лица и обмениваться опытом. «Здоровье работающего человека надо сохранить, тогда мы будем говорить об эффективности и производительности труда», — подчеркнула специалист. ■

| КОЛИЧЕСТВО РАБОТАЮЩИХ В ПЕРМСКОМ КРАЕ (ТЫС. ЧЕЛОВЕК) |        |        |        |        |        |       |       |       |       |       |
|------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 2008                                                 | 2009   | 2010   | 2011   | 2012   | 2013   | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
| 1217,3                                               | 1145,3 | 1081,8 | 1074,5 | 1036,4 | 1019,1 | 997,3 | 994,9 | 897,2 | 864,8 | 850,5 |

| ДОЛЯ РАБОТАЮЩИХ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА В ПЕРМСКОМ КРАЕ (%) |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|---------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2008                                                          | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 35,2                                                          | 36,1 | 36,5 | 38,9 | 41,4 | 39,8 | 46,1 | 47,8 | 46,2 | 45,6 |      |

ИСТОЧНИК: УПРАВЛЕНИЕ РОСПОТРЕБНАДЗОРА ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ

КОЛИЧЕСТВО РАБОТАЮЩИХ ГРАЖДАН В ПЕРМСКОМ КРАЕ ЕЖЕГОДНО УМЕНЬШАЕТСЯ: С 2008 ГОДА ИХ ЧИСЛО СОКРАТИЛОСЬ С 1217,3 ТЫС. ДО 850,5 ТЫС. ЧЕЛОВЕК К 2018 ГОДУ

