логической поликлиники с учреждениями Верещагино, Добрянки и Полазны. Таким образом, высокие стандарты краевого центра будут действовать на уровне периферических учреждений. От этого пациенты только выигрывают.

BG: Каковы планы работы в 2019 году?

О.М.: Главное — не снижать темпы, заданные губернатором и Федерацией. Основное направление — это развитие служб кардиологической и онкологической помощи для снижения заболеваемости и смертности. Это две основные причины, дающие в регионе более 60% смертности. Мы строим новую поликлинику онкодиспансера, разгружаем существующее здание для создания единого лечебного комплекса. В этом году стартует капремонт радиологической службы. В целом мы планируем достичь показателя, при котором с момента подозрения заболевания у пациента до начала лечения проходило не более 16 дней. При этом выявляемость уже увеличилась. В 12 поликлиниках мы открыли кабинеты раннего выявления, утвердили чек-лист осмотра и даже меняем подходы для стоматологов, которые осматривают пациента и могут заметить изменения на щитовидной железе, лимфоузлах, деснах и языке. Тут мы должны использовать все силы и средства. Безусловно, вскоре мы увидим в статистике всплеск заболеваемости, но лишь потому, что станем больше выявлять заболевания на ранней стадии и более эффективно их лечить.

В 2019 году продолжатся ремонты поликлиник и стационаров, средства на них выделены. Идет строительство детских поликлиник, в плане — сдача четырех учреждений. Закончим возведение лечебного корпуса в Оханске, трех сельских амбулаторий. Необходимо также решить вопрос с поликлиниками в Мотовилихе и Кондратово. Здания будут и приобретаться, и строиться.

Нужно заменить ветхие ФАПы, здесь цифра в планах — 66, но, наверное, будем увеличивать объемы. Кроме того, будет идти строительство поликлиники на ул. Ленина, 16. Проект уже разработан, а подрядчик определен.

Требует ремонта инфекционное отделение детской больницы №13, стационары Березников и Соликамска. В планах — начало ремонта больницы им. Пичугина. Необходимо также до 100% повысить показатель по электронным медкартам и доступности интернета.

BG: Состоится ли объединение медсанчастей №1 и №9 и других учреждений?

О.М.: Объединить эти учреждения было бы разумно уже давно. Если говорить просто, то крайне редко нейротравма, например сотрясение, происходит без повреждений конечности, скажем, при ДТП. Здесь нужно подключать нейрохирургов и травматологов, а когда они работают в одном учреждении, то в оперативное лечение могут одновременно зайти несколько бригад. Поэтому, когда новое здание на территории МСЧ №9 будет построено, «нейротравму» мы переведем туда. Планируем, что это произойдет в 2021 году, но, возможно, и раньше, если вдруг какие-то площади освободятся. Важно, что здание МСЧ №1 не является нашей собственностью, поэтому мы несем затраты. Мы уже сделали первый шаг и объединили эти учреждения юридически. При этом не был уволен ни один человек, а у персонала МСЧ №1 повысился уровень зарплаты. На территории МСЧ №9 мы будем строить большой корпус — мощное комплексное учреждение неотложной помощи с большим перечнем хирургической и нейрохирургической помощи.

Кроме того, объединятся две стоматологические поликлиники в Соликамске. В процессе объединения в одно юрлицо все фтизиопульмонологии Пермского края, куда войдут отделения, больницы, санатории. Отмечу, что все фтизиоотделения больниц находятся на удалении от основных зданий, так что функционально они со своим «родным» учреждением не взаимодействуют. Плюсы от отраслевого объединения мы уже увидели в стоматологии. Думаю, они будут заметны и здесь.

Беседовала Юлия Сырова

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ТРУДА

ФИНАНСОВЫЕ ПОТЕРИ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, СВЯЗАННЫЕ С УСЛОВИЯМИ ТРУДА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯМИ, ПРЕВЫШАЮТ 2 ТРЛН РУБ. В ГОД. В СОВРЕМЕННЫХ КОМПАНИЯХ, В КОТОРЫХ НАПРЯЖЕННОСТЬ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ ПОСТОЯННО РАСТЕТ, АКТУАЛЬНЫМ СТАНОВИТСЯ ВОПРОС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ЧЕЛОВЕКА. ПРЕДПРИЯТИЯ ЗАЯВЛЯЮТ, ЧТО ГОТОВЫ ИНВЕСТИРОВАТЬ В СВОИХ СОТРУДНИКОВ, ОДНАКО ОФИЦИАЛЬНЫЕ ЦИФРЫ СТАТИСТИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ ГОВОРЯТ О ТОМ, ЧТО ПРИНЯТЫХ СЕГОДНЯ МЕР НЕДОСТАТОЧНО. ИРИНА ПЕЛЯВИНА

Здоровье в условиях дефицита квалифицированных кадров переходит из разряда второстепенных в группу основных факторов управления производительностью труда. Проблемы сохранения профессионального здоровья сотрудников специалисты обсудили в рамках круглого стола, организованного газетой «Коммерсантъ-Прикамье» в конце февраля. Замначальника отдела надзора по гигиене труда управления Роспотребнадзора по Пермскому краю Татьяна Иванова рассказала о тенденциях на рынке труда. Согласно статистическим данным ведомства, количество работающих граждан в Пермском крае ежегодно уменьшается: с 2008 года их число сократилось с 1217,3 тыс. до 850,5 тыс. человек к 2018 году. «При этом доля работающих во вредных условиях труда увеличивается: за 10 лет — с 35 до 46%. С учетом этого проблема сохранения здоровья трудоспособного населения стоит остро»,— подчеркнула специалист. В прошлом году сумма наложенных на предприятия Прикамья штрафов за нарушение санитарно-гигиенических норм организации труда составила 2,5 млн руб. Наличие неудовлетворительных условий труда на промпредприятиях подтверждается лабораторными исследованиями. Госпожа Иванова пояснила, что есть тенденция к снижению роста профессиональных заболеваний как на общероссийском уровне, так и в Пермском крае. «Все-таки профессиональная заболеваемость является скрытым показателем, и говорит именно о неблагоприятных условиях труда. Никто не заинтересован в установлении профессиональных заболеваний: работодатели не заинтересованы, так как это повышенный уровень социального страхования, медицинская организация боится потерять работодателя как клиента, и работник не заинтересован до определенного момента, потому что не хочет потерять место работы»,— отметила специалист.

Между тем вопрос сохранения профессионального здоровья человека уже поставлен на государственном уровне. Начальник отдела по организации первичной и специализированной медико-санитарной помощи управления по организации медицинской помощи министерства здравоохранения Пермского края Алла Лузгина сообщила, что в рамках национального проекта «Демография» разработан региональный паспорт проекта «Формирование системной мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек». Этот проект предполагает разработку корпоративных программ. Как рассказала госпожа Лузгина, в этом году будет разработана нормативно-правовая база для сотрудничества с предприятиями. А в 2020–2022 годах в трех муниципалитетах края (Нытве, Кунгуре и Краснокамске) запустят пилотные программы по сотрудничеству с предприятиями. В случае успешного опыта проект будет тиражирован на всей территории края. Помимо министерства здравоохранения, в проекте активное участие принимает министерство промышленности, торговли и предпринимательства.

МАКСИМ КИМЕРДИНГ

ВОПРОСЫ СОХРАНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ ЧЕЛОВЕКА ОБСУДИЛИ В РАМКАХ КРУГЛОГО СТОЛА, ОРГАНИЗОВАННОГО ГАЗЕТОЙ «КОММЕРСАНТЪ-ПРИКАМЬЕ»

ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕДИЦИНСКОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ В ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ НЕДОСТАТОЧНА И ПРОДОЛЖАЕТ СНИЖАТЬСЯ

ИНВЕСТИЦИИ В СОТРУДНИКОВ Стоит отметить, что затраты, связанные с профилактикой заболеваний, сегодня ложатся на плечи работода-