

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ ЧТО ВЫ ЖДЕТЕ ОТ 2019 ГОДА?

**Ирек Ялалов, сенатор:**

— Я оптимист. Жду от следующего года только хорошее — в стране, в республике, в любимом городе Уфе и, конечно, в семье. Верьте в свои силы, и все получится. Привет всем уфимцам!

**Алексей Изотов, депутат госдумы:**

— Жду, что Россия благополучно переживет сложный переход на новую систему управления государством — цифровую экономику и технологии блокчейна. В международной политике стабильности ждать не приходится, поэтому надеюсь, что больших потрясений не произойдет. Ну а в целом, как всегда, хочется верить в лучшее в новом году!

**Азамат Салихов, директор уфимского филиала ВГТРК:**

— Жду только добрых вестей! Надеюсь, что наша республика в год своего столетия станет передовым регионом, а люди почувствуют улучшения.

**Денис Крашенинников, директор инвестиционно-строительной компании «СТРОЙФЕДЕРАЦИЯ»:**

— Весь год Кабана планирую вместе с коллегами активно «пахать» и «рыть копытом» и подарить Уфе лучший в городе жилой комплекс «Новый умный дом». Надеюсь, что на глобальном уровне никакие американцы нам «свинью не подложат», и рынок будет стабилен.

**Динар Гильмутдинов, руководитель республиканского управления ГИБДД:**

— Как главный госавтоинспектор республики, конечно же, жду снижения аварийности на дорогах, а как гражданин — благополу-

чия, мира и развития нашей замечательной страны.

**Борис Мелкоедов, руководитель агентства по печати и СМИ Республики Башкортостан:**

— Верю, что в новом году мы, преодолев природную скромность, реализуем самые амбициозные планы, в том числе в сфере средств массовых коммуникаций.

**Марат Ахметшин, предприниматель, председатель совета директоров компании «УФАНЕТ»:**

— Состояние экономики, к сожалению, большого оптимизма не вызывает. Экономическое положение в следующем году будет ухудшаться, вырастет ключевая ставка ЦБ, упадут реальные доходы, сократятся инвестиции. Одна надежда — на повышение эффективности собственных действий.

**Марат Вахитов, руководитель республиканского управления Федеральной налоговой службы:**

— От нового года жду, чтобы у всех была работа, что называется, по плечу, и чтобы ее результаты приносили радость. И еще — чтобы не было долгов, особенно по налогам.

**Алексей Зеликман, адвокат:**

— В новом году надеюсь завершить старые дела и начать новые. Сам переход из года в год для меня значит только то, что я становлюсь старше, так как 31 декабря у меня день рождения.

**Андрей Панин, ресторатор:**

— Главная надежда на то, что люди станут ближе друг к другу, американцы перестанут

спорить со всем миром, а русские подружатся с англичанами и украинцами. Европа перестанет смотреть на Россию как на вселенское зло. И ведь в уходящем году такое было — во время чемпионата мира по футболу. Здесь, в Уфе, я жду больше интересных событий и движения вперед.

**Айдар Муллаунов, управляющий партнер судебного агентства «БАРРИСТЕР»:**

— Если делать прогноз на год, то, наверное, заметно увеличится количество «грустных» судебных споров — банкротства, уголовные дела. Но одновременно я надеюсь на то, что формирование институтов гражданского общества в стране и в Башкортостане продолжится, и как можно больше людей поймет, что спасение утопающих — дело рук самих утопающих.

**Андрей Назаров, сопредседатель «ДЕЛОВОЙ РОССИИ»:**

— Вместе со всем деловым сообществом России я жду в новом году реальных результатов от начавшейся реформы судебной системы, расширение полномочий присяжных, укрепление института третейства. Жду больших изменений в деловом климате Башкортостана. Есть надежда и даже уверенность в том, что условия для бизнеса и инвесторов станут мягче, а поступления в бюджет — больше.

**Владимир Балабанов, член совета директоров Башкирской содовой компании:**

— Хочется, чтобы 2019 год стал действительно годом исполнения желаний и позитивных изменений. Хочется, чтобы Башкирия стала продвинутым регионом, законодательством в России, чтобы здесь было интересно жить и работать и чтобы умные и талантливые люди сюда приезжали, а не наоборот.

**Рауфа Рахимова, издатель:**

— Жду очень, что в республике начнутся реальные перемены и чиновники от красивых слов перейдут к реальной поддержке бизнеса и сфер, которым нужно особое внимание как, например, здравоохранение, где на обещания времени уже не осталось. Надеюсь, что во власти появятся профессионалы, а коррупционеры и подлизы ее покинут.

**Азат Фазлыев, президент Торгово-промышленной палаты Республики:**

— Если в двух словах, то жду стране — мира, Башкортостану — развития, бизнесу — стабильности, семье — здоровья.

**Марат Мансуров, управляющий Башкирским отделением Сбербанка:**

— Я надеюсь, что в 2019 году каждый сможет гармонично совмещать карьеру и личную жизнь. Пусть Новый год принесет нам еще больше успехов и достижений, но в то же время подарит больше мгновений с родными и близкими людьми.

**Рамиль Сенжапов, начальник Федерального управления автодорог «ПРИУРАЛЬЕ»:**

— Уверен, что наступающий год сохранит и приумножит все хорошее, что принес год уходящий, и станет надежной опорой для реализации наших самых смелых проектов.

**Марат Гайфуллин, генеральный директор УК «ТАУ НЕФТЕХИМ»:**

— Жду, что новый год принесет больше продуктивных идей и позитивных эмоций. В уходящем году все задуманное, увы, сделать не удалось, зато в новый год идем с хорошим багажом хороших проектов.

**Александр Андреев, генеральный директор международного аэропорта Уфы:**

— Я от нового года жду, что он будет не менее удачным, чем год уходящий. В новогодние праздники все мы верим в чудеса, хотя и знаем, что их не бывает, и что добиваться успехов, особенно в такой сложной отрасли, как авиация, можно только трудом. Мы в международном аэропорту «Уфа» уже доказали, что умеем трудиться и достигать высоких целей, а в новом году будем удерживать эту высокую планку.

**Михаил Рабинович, художественный руководитель русского драматического театра:**

— 2019 год — Год театра, год столетия республики, год столетия Мустая Карима. Хочу в новом году здоровья моей семье, моим близким, моему театру, моим зрителям. Хочу, чтобы 2019 год был годом без войны, без лжи и ненависти.

**Флюр Галлямов, председатель правления «Башкомснаббанка»:**

— Хочется верить, что в следующем году будет больше положительных моментов и для страны, и для республики, а все трудности мы преодолеем. Как финансист я уверен, что в экономической сфере нас ждут ощутимые изменения к лучшему.

**Марат Долгоаршинных, генеральный директор «Башинформсвязи»:**

— От нового 2019 года жду, что он будет ярким, наполненным положительными эмоциями, и принесет много новых, сложных и интересных проектов.

ПОДГОТОВИЛА НАТАЛЬЯ ПАВЛОВА

# «Техасская перестрелка», или Как правильно заключить корпоративный договор



— Эльвина, вы в юридическом бизнесе уже более 20 лет, как меняется отношение бизнеса к праву и какие запросы были наиболее популярны этом году?

— Предприниматели научились пользоваться кредитами, лизингом, извлекать выгоду из применения наиболее удобных налоговых режимов и т.п. К праву отношение по-прежнему настороженное. Малый и средний бизнес о юристах вспоминает не при планировании сделки, а только на стадии героического преодоления проблем.

В целом, успешные предприниматели не те, кто изобретают велосипед, а те, кто первыми на-

чинают грамотно и системно использовать уже существующие инструменты.

Один из них, который важен на любом этапе работы компании, будь то устные договоренности в кафе перед началом сложного пути или многолетний успешно существующий бизнес — это корпоративный договор.

— Можно пример?

— Частая ситуация — типовой устав из интернета, два учредителя с долями 50/50. Или другой вариант — несколько участников с номинальными вкладами по паре тысяч рублей. Реальные же вклады разнятся — кто-то инвестирует значительные деньги, кто-то свое время, компетенцию, деловые связи. Со временем у партнеров могут возникнуть разногласия по поводу реальной ценности вкладов. Простые, рамочные документы, которых было достаточно для регистрации предприятия и старта проекта, могут оказаться бесполезными, а иногда и губительными, на стадии конфликта.

Суд в данном случае также не сможет соблюсти баланс интересов партнеров, так как нереально в законе описать универсальное правило оценки бизнеса.

Однако корпоративный договор позволяет соблюсти баланс интересов участников. Российские законы недостаточно защищают совладельца бизнеса с долей менее 50%. Партнеры с долей в 5–10% часто оказываются заложниками основного владельца бизнеса. Мы же можем обеспечить защиту их интересов, предусмотрев в договоре особый порядок принятия решений по ключевым для бизнеса вопросам.

— Работает ли это в России?

— Да. 30.12.2008 года норма о корпоративном договоре появилась в российском законодательстве, а в 2009 году наша фирма уже сопровождала проект по созданию бизнеса с использованием такого договора. В проект вошли Госкорпорация РОСНАНО, дочерняя структура крупной олигархической компании, входящей в ТОП-20 Forbs Russia, и группа уфимских ученых. Цель — запустить первое в стране и третье в мире производство электрохимических станков, была достигнута. Собственно, это был один из первых случаев использования корпоративного договора, подчиненного российскому праву, вообще в стране.

— Техас в республике вспоминают нередко, говорят, и в вашем обиходе есть понятие «техасская перестрелка»?

— Да, одно из правил, которое можно использовать в корпоративном договоре — «техасская перестрелка». Первый партнер предлагает второму выкупить у него долю по цене X рублей. Второй либо приобретает ее сам, либо отказывается. Но в случае отказа, он обязан продать первому партнеру свою долю по той же цене. Таким образом, никому не выгодно занимать или завышать цену сделки.

Возможно, это звучит несколько непривычно, но эти механизмы реально работают, суды выносят решения, которыми заставляют стороны исполнять условия корпоративных договоров.

— Насколько доступно заключение корпоративного договора уфимским предпринимателям и для каких направлений это наиболее важно?

— Наши клиенты уже используют этот инструмент, стоимость разработки такого договора намного ниже цены возможной потери бизнеса.

Корпоративный договор незаменим, когда бизнес зависит от эксплуатации научных или творческих достижений одного или нескольких человек. Можно оценить нематериальные вложения партнеров. Бизнес часто страдает от увольнения ключевых сотрудников, трудовое законодательство не позволяет использовать обязательство о неконкуренции. Опционы для ключевых сотрудников делают их реальными партнерами даже при получении малой доли в бизнесе. В то же время такой договор защищает основного владельца от эмоциональных, непредсказуемых действий младших партнеров.

— С ваших слов звучит как панацея...

— Корпоративный договор это по сути план. Он будет работать, только если на этом берегу стороны договорятся, какие цели они хотят достичь и какими методами, что они будут делать, если план даст сбой.

ООО СУДЕБНОЕ АГЕНТСТВО «БАРРИСТЕР»  
УФА, К. МАРКСА, ЗБ, ОФ. 1