

# «СПЕЦМЕТАЛЛУРГИЯ СТАНОВИТСЯ НАШИМ ПРИОРИТЕТОМ»

В каком направлении будет развиваться «Русполимет» после масштабной модернизации производства, за счет чего предприятие рассчитывает расширить экспортные поставки продукции и зачем ему новый медицинский центр, рассказывает генеральный директор предприятия Максим КЛОЧАЙ.



— На «Русполимете» в течение десяти лет шла масштабная модернизация производства. Сейчас она завершилась, какие направления развития станут для предприятия приоритетными?

— Начиная с 2007 года в масштабную модернизацию производства «Русполимета» инвестировано более 10 млрд руб. Она коснулась практически всех производств, действующих на тот

момент, кроме того, были созданы новые. Например, почти с нуля была создана выплавка специальных сталей и сплавов. Для кольцепрокатного производства было приобретено и установлено новое оборудование, модернизировано старое. Производство кольца остается основным видом деятельности завода.

Тем не менее дальнейшие перспективы и стратегия развития завода связаны с поставкой готовых компонентов на рынок. Если раньше это были в основном заготовки, то в 2018 году были сделаны шаги, чтобы поставлять потребителю готовые к сборке детали. Для реализации данного проекта мы последовательно наращиваем мощности по глубокой механической обработке под потребности заказчика.

— Кто является ключевыми партнерами «Русполимета»?

— Одними из основных наших потребителей являются предприятия «Росатома». Продукция «Русполимета» участвует практически во всех проектах, связанных со строительством атомных станций за рубежом. Кроме того, завод тесно сотрудничает с Объединенной двигателестроительной корпорацией — это стратегический партнер. Также традиционными партнерами завода являются крупные машиностроительные предприятия. Что касается экспорта, то у предприятия есть традиционные партнеры в Канаде и Европе.

— Прошлый год был успешным для предприятия. Как вы оцениваете результаты текущего года?

— В текущем году мы планируем увеличить объем производства на 15% по сравнению с 2017 годом. В этом году мы брались почти за все возможные заказы, что позволило увеличить номенклатуру выпускаемой продукции и расширить географию поставок. Думаю, что в 2019 году мы также подрастем на 15–20%. Мы всегда были больше прокатчиками, но сейчас для нас приоритетом становится спецметаллургия. Были, конечно, проблемы с освоением материалов, но уже сейчас можно отметить, что предприятие вышло на высокий уровень производства и применения различных марок сталей и сплавов в дальнейшем переделе, в том числе и для поставок на экспорт.

— «Русполимет» активно сотрудничает с ООО «Завод вакуумной металлургии» и ООО «Гранком». Как выстроена кооперация с этими предприятиями?

— Завод вакуумной металлургии — это совместный проект «Русполимета» и группы «Тинвест» (содружество независимых поставщиков титана и производителей оборудования). Предприятия объединили знания и компетенции, чтобы создать небольшое, но эффективное производство на нашей производственной площадке. Проект, инвестиции в который составили около 800 млн руб., планируется запустить в начале 2019 года. На установленном оборудовании сейчас проходят горячие испытания.

«Гранком» же входит в группу компаний ПАО «Русполимет» и расположен также на промплощадке нашего предприятия. Порошковая металлургия — тема очень актуальная в России: почти все, что связано с порошковой металлургией, поставляется из-за рубежа. Запуск производства на «Гранкоме» ожидается в конце первого — начале второго квартала 2019 года.

Кооперация компаний позволит использовать полученные на новых заводах материалы в дальнейшем переделе ПАО «Русполимет».

— Сейчас к промышленным предприятиям все чаще применяется термин «бережливые технологии». Ваше предприятие уже активно включилось в эту программу. Какого эффекта от внедрения бережливых технологий ожидаете?

— В этот проект «Русполимет» вошел в конце 2017 года, полномасштабно он стартовал во второй половине января 2018-го. Идея подразумевает постоянное, непрерывное улучшение производственных процессов, поэтому сказать, что проект когда-то закончится, нельзя: всегда найдется, что улучшить и оптимизировать. На предприятии сформирована команда из молодых амбициозных специалистов, которые в рамках проекта прошли обучение и делятся знаниями с другими. В процесс вовлекается и производственный персонал, в частности проводится обучение мастеров, им также преподаются основы и инструменты бережливого производства. Параллельно мы ведем работу с нашим металлургическим колледжем, поскольку считаем, что этот предмет должен появиться в числе преподаваемых.

