

6,2 млн руб. Кроме того, в бюджете ежегодно предусмотрено 200 млн руб. на программы развития этих территорий. «По структуре расходов внешних отличий проекта бюджета 2019–2021 годов от бюджета предыдущего периода практически не наблюдается. Акцент делается на социальных аспектах: здравоохранении, образовании, социальной политике, которые в сумме составляют более половины расходной части бюджета Пермского края», — говорит доцент кафедры мировой и региональной экономики, экономической теории экономического факультета ПГНИУ, кандидат экономических наук Дмитрий Губанов.

Среди особенностей бюджета 2019–2021 годов господин Губанов называет увеличение расходов в транспортной сфере почти на 30% (с 10,4 до 13,6 млрд руб.). «Это хорошие, долгосрочные инфраструктурные инвестиции, они нужны экономике края. Да и качество дорожного покрытия в регионе в последние годы заметно улучшается», — отмечает экономист.

Кроме того, бюджет, по его словам, предполагает внедрение информационных технологий. «Заявленный главой региона вектор на развитие цифровой экономики не прослеживается прямо, исходя из поверхностного анализа структуры бюджета. Однако если заглянуть внутрь статей расходования бюджетных средств, то можно увидеть, что реализация большинства проектов (программ) даже в рамках, казалось бы, чисто социальных сфер, таких как здравоохранение и образование, имеет цифровую основу», — поясняет Дмитрий Губанов.

Академический руководитель образовательной программы «Государственное и муниципальное управление» НИУ ВШЭ в Перми, кандидат экономических наук Елена Зуева отметила сохранение социальной направленности бюджета. «Увеличивается финансирование на образование, здравоохранение, социальную поддержку», — считает эксперт. Отметила она и рост расходов на дорожное строительство и ремонт. «Многие годы в этой отрасли был провал», — добавляет госпожа Зуева. «Еще один позитивный момент — увеличение программы по расселению ветхого и аварийного жилья практически в два раза. На эти цели будет выделяться около 1 млрд руб. в год», — подчеркнул Елена Зуева.

#### «НУЛЕВОЙ ДЕФИЦИТ — НЕ САМОЦЕЛЬ»

Проект бюджета на 2019–2021 годы сформирован с дефицитом: 6,2 млрд руб. в 2019 году, 9 млрд



РОСТ ГОСДОЛГА ПЕРМСКОГО КРАЯ ВЫЗЫВАЕТ БЕСПОКОЙСТВО У ЭКСПЕРТОВ

руб. в 2020-м и 7,1 млрд руб. в 2021 году. Предлагаемый верхний предел государственного долга в 2019 году составляет 29,1 млрд руб., в 2020-м — 38 млрд руб., в 2021-м — 45,1 млрд руб.

Глава Прикамья Максим Решетников на заседании заксобрания отмечал, что формирование бездефицитного бюджета могло привести к сокращению инвестиционных программ. «Нулевой дефицит не должен быть самоцелью. Важнее сохранить темпы развития», — пояснил губернатор. При этом он заявил о планах по формированию бездефицитного бюджета к 2021 году. Стоит отметить, что в прошлом году краевые власти заявляли о планах к 2020 году перейти к бездефицитному бюджету.

По мнению Дмитрия Губанова, динамика госдолга Пермского края вызывает беспокойство. «Само по себе наличие и даже некоторое увеличение государственного долга в теории не является чем-то отрицательным (и мы пока остаемся в «зоне комфорта»). Заемные средства способны стимулировать развитие региона, повышать его экономический потенциал и давать в перспективе отдачу большую, чем те ресурсы, которые мы потратили на их обслуживание», — поясняет господин Губанов.

«Однако на фоне той стагнирующей, а иногда отрицательной динамики, которую показывает валовой региональный продукт, удивляет отсутствие стимулирующих мер по развитию экономи-

ки региона. Более того, в результате реализации мер по компенсации выпадающих доходов бюджета, а также федеральных инициатив по НДС налоговая нагрузка на предприятия увеличивается. Трудно в таких условиях ожидать роста доходности юридических и физических лиц», — добавляет эксперт.

Елена Зуева считает, что исполнению бюджета могут помешать факторы, не зависящие от региона. «Мы не можем предусмотреть все внешние риски, но можем отработать механизмы противостояния им. К таким рискам относятся, например, усиление санкций, которое может негативно повлиять на развитие промышленности», — предполагает госпожа Зуева. ■

## Что нужно знать о системах подбора персонала?

Еще три года назад российским компаниям приходилось постараться, чтобы автоматизировать подбор. Сегодня вести все вакансии и всех кандидатов в одной системе вполне реально. Мы собрали важные факты о современных ATS — системах трекинга кандидатов, или системах подбора персонала.

### АНАЛИЗИРУЮТ ПРОЦЕССЫ

Задача ATS — упорядочить и ускорить рекрутинг. Для этого все вакансии и всех кандидатов собирают в одной системе и отслеживают их статус. Благодаря удобному интерфейсу и автоматизации процессы идут быстрее, а аналитика помогает оценить, сколько длится поиск и почему. Идеально, когда в системе можно построить воронку подбора: так можно выяснить, на каком этапе и почему «отваливаются» кандидаты.

Работают с любыми форматами Резюме попадают в компанию разными путями. Иногда все, что известно о кандидате, записано на крошечном клочке бумаги после телефонного разго-

вора. В современных ATS в систему можно не только добавлять резюме с сайтов по поиску сотрудников, но и вручную заполнять профиль, прикладывать к нему фото, видео и текстовые документы. Например, система Talantix от HeadHunter умеет распознавать резюме в формате Word и превращать их в полноценный профайл кандидата.

### ПОЗВОЛЯЮТ НАСТРОИТЬ СВОИ ЭТАПЫ ПОДБОРА

Разработчикам и менеджерам, как правило, не подходит стандартная схема «отклик — телефонное интервью — собеседование — выход на работу». Часто появляется и тестовое задание, и второе собеседование с командой, не говоря уже о служ-



бе безопасности и других специфических проверках. В некоторых ATS можно добавлять свои этапы подбора и назначать разных ответственных за каждый этап.

### ФИЛЬТРУЮТ И СОРТИРУЮТ ОТКЛИКИ

Организовать и ускорить процесс подбора невозможно без фильтрации откликов. В про-

тивном случае работа в ATS будет мало отличаться от работы на сайте или в таблице Excel. Важно, чтобы по откликам работал быстрый поиск, а выбрать нужных кандидатов можно было с помощью автофильтра: например, выделить все резюме людей с высшим образованием и перенести на следующий этап. Или отсортировать резюме по релевантности.

### ХРАНЯТ БАЗУ КАНДИДАТОВ

База резюме — это интересные кандидаты, для которых пока нет вакансий, но они еще могут пригодиться. Хранить свою базу кандидатов очень полезно, ведь те же талантливые начинающие разработчики через три года превратятся в опытных специалистов. Главное, чтобы система не противоречила российскому закону о персональных данных. В Talantix можно прямо через систему запросить у кандидата разрешение на использование информации о нем.

Кстати, до конца 2019 года для клиентов HeadHunter Talantix доступен без дополнительной оплаты.

