

ОБРАЗОВАНИЕ С НЕФТЯНЫМ УКЛОНОМ

НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ ИЩУТ МИНЭНЕРГО РФ, ДОБЫВАЮЩИЕ КОМПАНИИ И ПРОФИЛЬНЫЕ ВУЗЫ. ПРЕДПРИЯТИЯ НАЧИНАЮТ ГОТОВИТЬ СВОИХ СПЕЦИАЛИСТОВ В СТАРШИХ КЛАССАХ ШКОЛЫ, СОПРОВОЖДАЮТ ИХ В ВУЗАХ И ДОПОЛНИТЕЛЬНО ОБУЧАЮТ В СОБСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ЦЕНТРАХ. ВЛОЖЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ У «РОСНЕФТИ» В 2017 ГОДУ ДОСТИГЛИ 1,5 МЛРД РУБ., У «ГАЗПРОМ НЕФТИ» ПРЕВЫСИЛИ 100 МЛН РУБ. ОДНАКО УЧАСТНИКИ РЫНКА И ЭКСПЕРТЫ ОТМЕЧАЮТ, ЧТО В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕССАХ ПО-ПРЕЖНЕМУ НЕДОСТАТОЧНО ВЗАИМОДЕЙСТВУЮТ НАУКА И ПРАКТИКА, А ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ТРЕБУЮТ ИЗМЕНЕНИЯ УЧЕБНЫХ ПРОГРАММ.

АРТЕМ ГИРШ, ОЛЬГА КУРАЕВА

КАДРЫ ПРОСЯТ НОВОГО В условиях, когда цифровые технологии все глубже проникают в нефтяную и газовую промышленность и острее встает необходимость искать технологии для разработки трудно-извлекаемых запасов, власти и добывающие компании вкладывают больше ресурсов для улучшения подготовки кадров. «Стремительно меняющийся ландшафт ТЭК ставит новые вызовы перед образовательной системой. Очевидно, чтобы подготовить высокотехнологичные кадры для “энергетики будущего” нам нужно менять подходы к образованию», — отмечает первый заместитель министра энергетики РФ Алексей Текслер.

О проблеме с кадрами для ТЭК в Минэнерго РФ заговорили в 2016 году. Согласно прогнозу научно-технического развития отраслей ТЭК до 2035, в российской сфере разработок «практически не приходила молодежь, которая могла бы обеспечить преемственность в развитии научных школ и организаций», кроме того, в мире падает популярность инженерных специальностей и снижается качество подготовки инженеров. В документе также отмечается, что численность персонала, выполняющего исследования и разработки, в России (373 тыс. человек полностью занятых на предприятиях) почти в четыре раза меньше, чем в США и Китае (1,4 млн человек), и в два раза меньше, чем в Японии (710 тыс. человек).

По данным портала hh.ru, инженер — действительно самая востребованная за последний год специальность в нефтегазовой сфере в России (28,5% вакансий). На втором месте — начальники участков, отделов и подразделений (13,3%), на третьем — машинисты, в том числе машинисты буровых установок (5,6%). Чаще всего компании ищут инженеров-технологов, геодезистов, проектировщиков. С начала года в России было размещено более 5,5 тыс. вакансий для инженеров нефтегазовой отрасли. Средняя предлагаемая зарплата по стране — 60 тыс. руб.

Кадры для нефтегазовой и нефтесервисной отраслей готовят Российский государственный университет нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина, Уфимский государственный нефтяной технический университет, Санкт-Петербургский горный университет, Тюменский индустриальный университет (ТИУ) и другие университеты. По данным Минобрнауки РФ, в прошлом году по направлению «нефтегазовое дело» дипломы бакалавра получили 8,4 тыс. российских выпускников.

ТЮМЕНСКАЯ НЕФТЕГАЗОВАЯ ШКОЛА В Тюменской области, ХМАО и ЯНАО самая востребованная специальность в нефтегазовой сфере за последний год — инженер (27,5% вакансий). На втором месте — начальники участков, отделов и подразделений (12,8%), на третьем — машинисты (7,9%). Кроме того, работодатели часто ищут мастеров различных специализаций (4,6%), супервайзеров (4,6%), геологов (3,1%). На менеджеров приходится 2,3% вакансий. Средняя предлагаемая зарплата в нефтегазовой отрасли в регионах «тюменской матрешки» — 77,2 тыс. руб.



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ В НЕФТЕГАЗОВОЙ СФЕРЕ — ИНЖЕНЕР, НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА И МАШИНИСТ БУРОВОЙ УСТАНОВКИ

В Тюменской области 83% спроса на подготовку инженерных кадров обеспечивает Тюменский индустриальный университет (ТИУ), является опорным университетом, бывший Тюменский нефтегазовый университет), говорит исполняющая обязанности ректора Вероника Ефремова.

Одним из интересных образовательных проектов ТИУ является Высшая инженерная школа. Образовательная программа бакалавриата Высшей школы включает в себя учебную моделью реального производства OIL&GAS Industry. Проект будет реализовываться на протяжении всех четырех курсов по принципу «от простого к сложному». Задачи, которые будут решать студенты в проекте, разбиты на четыре блока, моделирующие основные производственные процессы вертикально-интегрированной нефтегазовой компании. Среди них бурение нефтяных и газовых скважин, разработка и эксплуатация месторождений нефти и газа, сбор и подготовка скважинной продукции и транспорт углеводородов.

Также классическое высшее образование в нефтегазовой сфере в регионе можно получить в Тюменском государственном университете (ТюмГУ). В нем с 2014 года работает Политехническая школа, которая проводит магистерскую программу «Концептуальный инжиниринг месторождений нефти и газа». Лучшие выпускники получают предложения работать в «Газпром нефти», НОВАТЭКе, в Тюменском нефтяном научном центре (ТННЦ) «Роснефти», Тюменском институте нефти и газа и Школе перспективных исследований.

На базе Политехнической школы ТюмГУ действует программа дополнительного образования, повышающая квалификации для топ-менеджеров нефтегазо-

вых компаний «HSE менеджмент». В нее ходят два модуля по полгода каждый: один месяц теории в Политехнической школе, а затем пять месяцев практики и внедрения полученных знаний «на рабочих местах». Как рассказал начальник отдела экологии «Томскнефтехим» СИБУРа Денис Быков, главная цель программы — реформировать культуру безопасности на промышленных объектах. С ним согласен первый заместитель генерального директора «Газпром нефти» Вадим Яковлев. «Мы сейчас находимся на этапе развития культуры производственной безопасности, поэтому видим в слушателях не только профильных специалистов, но и активных агентов изменений», — полагает он.

Кроме того, в этом году ТюмГУ открыл первый набор на магистерскую программу «Физика недр». Ее будут совместно реализовывать ученые ТюмГУ и специалисты ТННЦ. По словам руководителя программы, профессора Константина Федорова, программа будет готовить системных инженеров. «Программой уже заинтересовались в Научно-техническом центре НОВАТЭКа. По окончании магистратуры ребятам прямой путь в науку, прежде всего, в научные структуры крупных производственных компаний. По предложению партнеров магистранты уже в начале обучения представляют производственным компаниям свои резюме и форсайт-эссе, что может стать началом профессионального сотрудничества», — рассказал он.

НЕФТЯНИКИ ПОДАЛИСЬ В ПРЕПОДАВАТЕЛИ Среди добывающих компаний уже сложилась тенденция участвовать в подготовке или самостоятельно переобучать кадры. В обучение

кадров нефтяники вкладывают большие средства. Компания «Роснефть» по итогам прошлого года выделила на образовательные программы около 1,5 млрд руб., из них более 1 млрд руб. — на взаимодействие с вузами. В 2017 году «Газпром нефть» направила на работу с университетами более 100 млн руб.

«Газпром нефть» ведет программы обучения в семи российских университетах, участвует в программе повышения квалификации и профессиональной переподготовки совместно с Томским политехническим университетом (ТПУ), Санкт-Петербургским политехническим университетом, МГТУ им. Баумана и Тюменским государственным университетом. По итогам 2017 года производственную практику в компании прошли более тысячи студентов.

ЛУКОЙЛ также реализует партнерские программы с 14 вузами России и приглашает студентов на практику. С 2000 года компания выплачивает именнные стипендии наиболее одаренным студентам нефтяных и технических университетов. Именные стипендии по наиболее востребованным специальностям дает и «Сургутнефтегаз».

Совместные программы разрабатывают также СИБУР и ТИУ. «Предприятие ежегодно принимает на практику будущих аппаратчиков, машинистов, лаборантов, электромонтеров, слесарей, токарей, чтобы подготовить молодых сотрудников», — рассказала ведущий специалист отдела обучения и развития персонала тобольской площадки СИБУРа Елена Фаттахутдинова. По ее словам, цель работы с вузами — удовлетворить потребность предприятия в молодых специалистах, которые должны быть адаптированы к современному производству.

В 2016 году «Газпром нефть» создала свой корпоративный университет. В 2017 году учреждение запустило инновационную для рынка корпоративного обучения модель — маркетплейс, или платформу услуг, по формату аналогичную сервисам Uber, Airbnb, Amazon. Такой формат позволяет не только привлекать внешних провайдеров для обучения, но и налаживать связь между сотрудниками, которым нужно учиться, и сотрудниками, которые могут учить. НОВАТЭК с 2004 года реализует программу «НОВАТЭК-вуз». Это комплекс мероприятий, направленных на подготовку специалистов с высшим образованием по специальностям нефтегазовой отрасли. Программа позволяет выпускникам при поддержке компании обучаться в ведущих российских вузах.

Собственные образовательные площадки создают предприятия нефтехимии и нефтесервиса. Собственный корпоративный университет работает у СИБУРа, два тренинговых центра — у компании «Шлюмберже». Один из тренинговых центров — Сибирский — находится в Тюменской области. В центре организуются очные классы и практические занятия с использованием реального современного оборудования по таким направлениям, как бурение, интенсификация добычи, безопасность труда, программы для руководителей и многие другие. За десять лет обучение в центре прошли 30 тыс. человек и около 600 студентов вузов участвовали в производственной практике.