

ОТКУДА ПЕНСИЯ



Повышение пенсионного возраста и его уравнивание для женщин и мужчин — общемировой ответ на демографические изменения.

Изобретение Бисмарка

овременная универсальная пенсионная система, то есть распространяющаяся на всех граждан по достижении определенного возраста, родилась в Германии в 1889 году. Именно тогда по достижении 70 лет каждый немец смог рассчитывать на получение пенсии. Корпоративные (в самом широком понимании) пенсии были куда старше — военные получали пенсии еще в эпоху Римской империи.

Однако принцип универсальности был серьезным прорывом — на пенсию смогли рассчитывать все независимо от прежней карьеры. Впрочем, не стоит думать, что основатель германской универсальной пенсионной системы канцлер Отто фон Бисмарк был большим либералом. Все дело в социал-демократическом движении в Германии того времени и в настроениях взойшедшего на престол в 1888 году Вильгельма Второго Гогенцоллерна, который был весьма эксцентричен и пытался сочетать абсолютную монархию с социалистическими идеями, даже называл себя «королем бедных». Бисмарк скорее уступил социалистам (потом его политику назовут Staatssozialismus — государственный социализм), но сделал это изящно — до 70 лет в Германии той эпохи доживало не так уж много людей (средняя продолжительность жизни составляла 45 лет), поэтому нагрузка на пенсионную систему была минимальной. Впрочем, в 1916 году возраст был снижен до 65 лет.

Однако движение было задано — примеру Германии в конце XIX — начале XX века последовали практически все европейские страны. Например, в Великобритании универсальная пенсия была введена в 1908 году, с тем же возрастом в 70 лет. Позже, впрочем, как и в Германии, пенсионный возраст снижался.

Пенсия Советов

Россия, а позднее и СССР отставали. Всеобщие пенсии для городских рабочих и служащих были введены только в 1937 году. Однако они не касались большинства населения — крестьян. Только в 1964 году, с принятием закона «О пенсиях и пособиях членам колхозов», пенсионные права в Советском Союзе впервые получили колхозники.



Возраст выхода на пенсию в России (55 лет для женщин и 60 для мужчин) оставался неизменным с начала 1930-х годов. С тех пор структура отраслей, условия и содержание труда изменились, и работники, по данным медицинских обследований, стали терять трудоспособность позже. Но увеличивать возрастную границу было невыгодно: ранний выход на пенсию был своего рода компенсацией невысокого размера пенсионных выплат.

В итоге ко второй половине прошлого века пенсионная система в СССР основывалась на двух принципах — универсальном и страховом (в случае болезни, инвалидности и т. п.). На Западе меж тем к универсальному и страховому принципу добавился третий — накопительный.

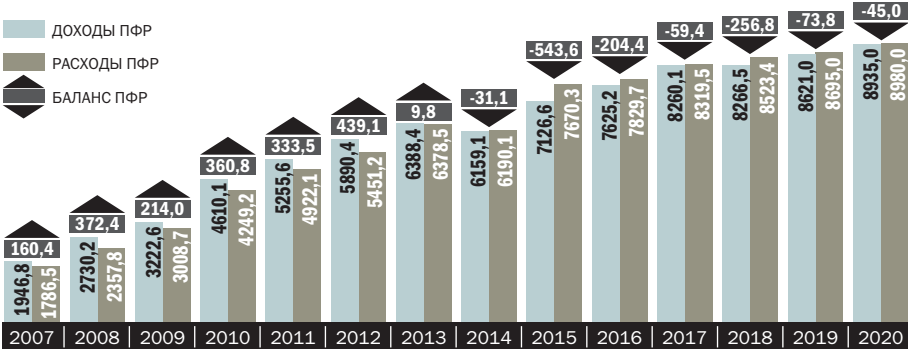
Смысл последнего прост. Универсальная и страховая пенсия по факту распределительная, то есть источником выплаты пенсии для текущих пенсионеров являются деньги, зарабатываемые трудоспособным населением.

РЕФОРМА: В СУХОМ ОСТАТКЕ

ВСЕ, ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ

В середине июня 2018 года премьер-министр Дмитрий Медведев объявил о планах повысить пенсионный возраст с 55 до 63 лет для женщин и с 60 до 65 лет для мужчин, таким образом официально запустив пенсионную реформу, которая готовилась правительством с 2012 года.

ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ (МЛРД РУБ.)
Источник: Росстат, с 2018 года — в соответствии с законом о ПФР.



ПРЕДПОСЫЛКИ

В обозримом будущем при текущем состоянии пенсионной системы государство окажется не в состоянии выполнять свои социальные обязательства. Уже сейчас страховые пенсии только на 70% обеспечиваются соответствующими взносами в ПФР, собираемыми с зарплат работников. Остальную часть обеспечивает трансферт из федерального бюджета. В 2017 году он составил 2,07 трлн руб., или 2,25% ВВП. Даже с учетом трансферта баланс ПФР остается отрицательным с 2014 года.