

УТОЛИТЬ ЛЕГКИЙ КАДРОВЫЙ ГОЛОД

РЫНОК ПЕРСОНАЛА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ ПО-ПРЕЖНЕМУ ИСПЫТЫВАЕТ ДЕФИЦИТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ. ТЕМ НЕ МЕНЕЕ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ЧЕТЫРЕ ГОДА НА НЕМ ПРОИЗОШЛИ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ. КАК ГОВОРЯТ ЭКСПЕРТЫ, НАПРИМЕР, ЗДЕСЬ ЗАМЕТНО СНИЗИЛАСЬ ДОЛЯ МИГРАНТОВ.

ОЛЕГ ПРИВАЛОВ

По аналитике hh.ru, профобласть «Строительство, недвижимость» входит в топ-10 сфер с наибольшим количеством вакансий в Петербурге. Как и год назад, доля предложений о работе для специалистов этого направления во втором квартале 2018 года составила 8% от общего числа вакансий в городе.

Динамика спроса на персонал в сфере «Строительство, недвижимость» стабильно высока. Прирост вакансий в июне по сравнению с аналогичным месяцем 2017 года составил 29%, причем увеличение количества предложений о работе в среднем на четверть наблюдается на протяжении всего текущего года.

Чаще всего компании искали кандидатов, специализирующихся на строительстве (44% от всех запросов в первом полугодии), проектировании и архитектуре (24%), эксплуатации и управлении проектами (по 17%). Высоким спросом также пользовались инженеры (32%) и рабочие строительных специальностей (14%). В числе самых востребованных у работодателей можно назвать инженера ПТО, инженера-проектировщика, инженера-конструктора, электромонтажника, менеджера проектов, слесаря и сварщика.

НЕРАВНОМЕРНЫЙ СПРОС Интересно, что если в целом по профобласти наблюдается нормальный уровень конкуренции (hh.индекс, количество резюме на одну вакансию, в июне равнялся 5,4), то в разрезе профессий очевиден дефицит кадров. Например, на позицию инженера-конструктора в среднем приходится три соискателя (hh.индекс — 3,4), инженера-проектировщика — четыре (4,1), на вакансию сварщика еще меньше — два-три резюме (2,6). Ближе к оптимальному показатель уровня конкуренции среди электромонтажников — 4,6. Нормой на рынке труда считается hh.индекс, равный 5–6. Учитывая текущие тенденции на рынке труда — сокращение трудоспособного населения, увеличение числа работников пенсионного и предпенсионного возрастов, минимальный уровень безработицы — тенденция нехватки специалистов с нужным уровнем образования, профессиональных компетенций и soft skills во всех профобластях может усиливаться.

Что касается требований в вакансиях для кандидатов в профобласти «Строительство, недвижимость», то в первом полугодии компании были заинтересованы в привлечении опытных соискателей, проработавших в сфере от года до трех лет (42%) и от трех до шести лет (38%). Практически каждое десятое предложение было доступно начинающим специалистам без опыта работы (11%).

«В проектном бизнесе для того, чтобы конструктор, архитектор или инженер действительно знал, что предлагает или проектирует, он должен пройти по стройке ногами. Срок жизни проекта — от идеи



В ЧИСЛЕ САМЫХ ВОСТРЕБОВАННЫХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРОФЕССИЙ МОЖНО НАЗВАТЬ ИНЖЕНЕРА ПТО, ИНЖЕНЕРА-ПРОЕКТИРОВЩИКА, ИНЖЕНЕРА-КОНСТРУКТОРА, ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИКА, МЕНЕДЖЕРА ПРОЕКТОВ, СЛЕСАРЯ И СВАРЩИКА

до реализации — составляет в среднем пять лет. Таким образом, минимальный опыт востребованного специалиста составляет пять-шесть лет. Только после этого можно говорить, что сотрудник и проектировал, и сдавал объект в эксплуатацию, и видел все ошибки, которые он нагородил на бумаге. Это очень важно в нашей сфере», — говорит Евгений Богданов, основатель проектного бюро Rumpi.

Юрий Колотвин, генеральный директор ПСК, добавляет: «Наиболее тяжелая ситуация с проектировщиками. Условная „старая гвардия“ с советским образованием и безупречным знанием норм, правил и матчасти ушла или вот-вот уйдет на пенсию. Новые кадры вырастить в должном количестве не удалось. В результате мы регулярно сталкиваемся с несоответствиями одних частей строительной документации другим. Вплоть до анекдотичного отсутствия проемов и технологических отверстий в одних и тех же местах, но на разных чертежах. „Не бьется“ архитектура, конструктивная часть, запросто котлован может быть привязан неправильно. Все это выливается в потери времени на проверку, внесение исправлений и подготовку новой документации. Кроме того, сложно найти организацию, способную взять на себя ответственность за весь проект, так как значительная часть документации готовится многочисленными подрядчиками на аутсорсе».

Андрей Пригульный, руководитель УК «Мультимекс», говорит: «Вопрос о дефиците и простой, и сложный одновременно, соискателей и желающих поработать на стройке много, а действительно квалифицированных кадров с хорошим опытом работы и ответственным отношением очень мало. Не хватает опытных главных инженеров, хороших прорабов».

Сергей Семенов, генеральный директор ООО «Цеспа», говорит: «Из дефицитных направлений я бы отметил инженерный состав, имеющий опыт работы и с инженерными сетями, и со строительными конструкциями, а также на объектах различного функционального назначения, имеющий опыт взаимодействия с государственными надзорными органами. Учитывая сложность нормативной базы в сфере строительства, зачастую ее противоречивость, да еще и различия от региона к региону, специалисты по согласованиям играют большую роль при сдаче крупных объектов». Он указывает, что для малого и среднего бизнеса очень нужны специалисты с широким кругозором, имеющие внутреннюю мотивацию непрерывно самообучаться. «Инженер, который двадцать лет проработал в проектно-бюро, разрабатывая системы вентиляции для офисных помещений, с трудом переключается на проектирование даже аналогичных систем для детских дошкольных учреждений, школ, больниц, а тем более — на работу инженером на строительной площадке. Небольшая компания просто не может себе позволить держать в штате отдельного специалиста на каждое направление», — отмечает эксперт.

ПРИОРИТЕТНЫЕ РЕГИОНЫ Петербург наряду с Москвой традиционно входит в число самых приоритетных городов для трудовой миграции. По данным hh.ru, 13% от всех кандидатов из сферы «Строительство, недвижимость», готовых к переезду в Северную столицу во втором квартале, — москвичи. Не против трудоустройства в Санкт-Петербурге также жители Омска, Самары, Новосибирска, Екатеринбу-

бурга, Казани и Волгограда, но их резюме гораздо меньше.

При этом, как отмечает Евгений Богданов, в последние годы использование рабочей силы из стран ближнего зарубежья значительно сократилось в связи с ужесточением миграционного законодательства и введением огромных штрафов за использование нелегалов. Кроме того, иностранных специалистов, готовых работать в России, стало значительно меньше после снижения в 2014 году курса рубля. В связи с этим такие работники сегодня присутствуют на стройках в очень ограниченном количестве.

С ним не согласен господин Колотвин: «Доля мигрантов на стройках значительна — более половины. В первую очередь это обусловлено экономикой стран, откуда прибывают рабочие. Например, в начале нулевых в Санкт-Петербурге было много рабочих из Белоруссии. Сейчас их почти нет: они востребованы на собственных стройках».

Андрей Пригульный также оценивает долю мигрантов на стройках в 70–85%. «Она во многом зависит от политики застройщика, мигрантов берут в основном на подсобные и отделочные работы в проектах сегмента масс-маркет», — полагает эксперт.

Уровень средней заработной платы для работников из профобласти «Строительство, недвижимость» в Петербурге в первом полугодии на hh.ru составил 50 тыс. рублей. По информации «Банка данных заработных плат» (проекта, в котором работодатели делятся реальными данными о зарплатах и льготах в компаниях), средний совокупный доход работников в профобласти «Девелопмент» в Петербурге и Ленобласти в третьем квартале равнялся 58 694 рублям. Среднее финансовое вознаграждение работника уровня «специалист» в отрасли «Строительство, недвижимость», что подразумевает зарплату персонала из разных профобластей, по аналитике «Банка данных заработных плат», составляет 36 456 рублей, «ведущий специалист» — 59 288 рублей, «линейный руководитель» — 68 101 рубль.

ГЛАВНЫЙ ДРАЙВЕР Если говорить о перспективных профессиях в сфере строительства и городского хозяйства, то главным драйвером развития и трансформации этой сферы станут инновационные технологии. Несколько примеров: естественным развитием специальности эколога или инженера-эколога может стать профессия инженера по восстановлению окружающей среды. Инженерам и архитекторам тоже могут понадобиться знания в области физики и экологии, чтобы через 5–10 лет занять позицию архитектора энергоэффективных домов. С учетом уже существующего сегодня запроса на создание доступной среды можно прогнозировать рост востребованности проектировщика