

У СТРОИТЕЛЕЙ РАЗЫГРАЛСЯ КАДРОВЫЙ ГОЛОД

СТРОИТЕЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ ОЩУЩАЕТ НЕХВАТКУ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ КАДРОВ. ПОПРАВКИ В 214-ФЗ, ВСТУПАЮЩИЕ В СИЛУ В ИЮЛЕ ЭТОГО ГОДА, ОБЯЗАЛИ ЗАСТРОЙЩИКОВ МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ ИМЕТЬ В ШТАТЕ ИНЖЕНЕРА И АРХИТЕКТОРА С ОБЩИМ ДЕСЯТИЛЕТНИМ ТРУДОВЫМ СТАЖЕМ ДЛЯ КАЖДОГО ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА, А ЗНАЧИТ, ДЛЯ КАЖДОГО ОБЪЕКТА. ОДНАКО СУЩЕСТВЕННУЮ ДОЛЮ РЫНКА ТРУДА СОСТАВЛЯЮТ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ. ЮЛИЯ ЧИНДЯСКИНА

С июля 2017 года деятельность строительных компаний ведется по новым требованиям Градостроительного кодекса. Если у строительной компании не будут трудоустроены главные инженер и архитектор, включенные в Национальный реестр специалистов в области строительства (НРС), компания приостановит свои проекты на год. Инженер и архитектор должны обладать высшим профильным образованием, общим десятилетним стажем работы и трехлетним на руководящих должностях в организациях, выполняющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов строительства. Только тогда они смогут подписывать проектную документацию, а застройщики — получать разрешение технадзора или муниципалитета. Персональная ответственность специалистов, по задумке законодателей, должна защитить заказчиков строительных работ. На сегодняшний день, Министерством строительства и ЖКХ РФ утвержден НРС из 443 позиций.

По информации Национального объединения строителей, в НРС включены сведения о 131 тыс. специалистах по всей России. Из них 9 тыс. к январю были зарегистрированы в Петербурге. Для сравнения, в октябре всероссийский реестр насчитывал 112 тыс. специалистов, петербургский — 7 тыс. человек.

Однако и такого количества специалистов остается недостаточно. С 1 июля текущего года начнут действовать нововведения закона о долевом строительстве. Изменения предполагают, что для каждой очереди застройщикам придется создавать новую дочернюю компанию. Соответственно, увеличится количество компаний, но увеличить число специалистов для новых юридических лиц за короткий срок невозможно. Лишь в долгосрочной перспективе сегодняшние выпускники петербургских высших учебных заведений смогут войти в НРС, решив проблему кадрового дефицита.

«Переизбытка инженерных и управленческих кадров в отрасли не наблюдается, наоборот, квалифицированные специалисты в строительстве традиционно входят в число наиболее дефицитных, и часто их приходится искать в регионах России и за рубежом», — отмечают в комитете по труду и занятости населения.

Особенности работы в сфере строительства также диктуют свои условия. Например, инженеры, архитекторы, сметчики или представители рабочих специальностей зачастую работают по проектам. Получается, что застройщик вынужден каждый раз набирать новую команду профессионалов.



СТРОИТЕЛЬНЫЕ И ПРОЕКТНЫЕ КОМПАНИИ ЧАЩЕ СТОЛКИВАЮТСЯ С НЕХВАТКОЙ КАДРОВ НА ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ ПОЗИЦИИ

Руководитель пресс-службы HeadHunter по Северо-Западу Ирина Жильникова рассказывает, что в России в сфере строительства и недвижимости наметился кадровый голод. Строительные и проектные компании чаще сталкиваются с нехваткой кадров на инженерно-технические позиции. Работодатели заинтересованы в соискателях с опытом работы, которых на открытом рынке труда не так много. «Уровень конкуренции в исследуемой сфере находится в верхней границе, а количество претендентов на одно рабочее место варьируется от семи до восьми человек. В декабре-январе 2017–2018 годов спросом у работодателей традиционно пользовались инженеры (32% от общего количества вакансий в сфере строительства и недвижимости), специалисты в области проектирования и архитектуры (24%), управления проектами и эксплуатации (по 17%), а также рабочие (13%). Популярны и специалисты в области продаж, но это общая тенденция на рынке труда», — добавляет госпожа Жильникова. Среди соискателей в сфере строительства и недвижимости, разместивших резюме на сайте, 29% имели специализацию инженера, по 25% кандидатов отметили управление проектами и проектирование, архитектуру. Еще 15% составила доля резюме соискателей с резюме в области эксплуатации, а каждое десятое резюме принадлежит прорабам.

Из-за непростых условий труда и высокой потребности в кадрах вакансии в строительной сфере невозможно полностью заместить с помощью петербуржцев. Многих работники отрасли — представители других регионов России и зарубежья. Иностранные инвесторы также ча-

сто предпочитают отдавать значительную долю рабочих мест в проектах гражданам из своих стран.

По словам генерального директора Legenda Intelligent Development Василия Селиванова, сложнее всего компания закрывает вакансии управленцев среднего и высшего звена, а также инженеров.

Опрошенные участники петербургского строительного рынка пока не решили, каким образом будут решать проблему дефицита специалистов. На сегодняшний день они озабочены получением разрешений на строительство многоквартирных домов. По информации Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга, количество разрешений, выданных службой в период с июля по декабрь 2016 года, составило 141, а с июля по декабрь 2017 года — 181.

«Сегодня строители не стремятся анализировать последствия принятых законодательных поправок. Они озабочены получением разрешений по старым правилам. Это позволит минимум два года продолжать деятельность в комфортных условиях. К тому времени, возможно, законодательство вновь изменится. Наши опасения сейчас связаны с тем, что подобные условия станут причиной огромного предложения на нулевой стадии. К тому же аферисты всегда находят лазейки в законах», — комментирует ситуацию Василий Селиванов.

В HeadHunter сообщили, что декабре 2017-го и январе 2018-го 41% предложений был направлен на кандидатов с опытом работы от года до трех лет, 39% — от трех до шести лет. Специалистов без опыта работы были готовы рассматривать

всего 11% работодателей из Петербурга и области. Предпочтения по выпускникам какого-то определенного вуза или ссуза работодатели высказывают очень редко.

По информации комитета по науке и высшей школе, ежегодно восемь городских вузов выпускают около 2 тыс. специалистов в сфере строительства и недвижимости. Процент их трудоустройства по профилю составляет не менее 70.

Директор Инженерно-строительного института СПбГУ им. Петра Великого обращает внимание, что интернационализация строительной области создает условия, что востребованными для работодателей остаются выпускники, способные изъясняться на английском языке, и те, кто учился по программам двойных дипломов в европейских вузах.

Тенденцию подтверждает заместитель генерального директора ООО «Бонава Санкт-Петербург» Александр Свинолов: «В основном мы принимаем кандидатов, которые совмещали учебу в петербургском вузе и получили дипломы в зарубежном университете. Такая система взаимодействия позволяет учебным заведениям готовить студентов под наши нужды. Требования к соискателям у нас высокие: знание современных строительных реалий, международных практик, хорошие навыки использования программ и знание как минимум одного иностранного языка».

Одновременно работодатели отмечают проблему несоответствия резюме и фактических знаний соискателей. Кроме того, строительные организации проводят политику использования инновационных материалов и технологий, что требует соответствующей квалификации. Дефицит кадров в комитете по труду и занятости населения связывают с различными причинами — от отсутствия необходимой квалификации у соискателей до уровня заработной платы и условий труда, предлагаемых работодателями. Строительные компании сообщают, что заработная плата по основным рабочим специальностям варьируется от 30–35 до 50–60 тыс. рублей. Отдельные высококвалифицированные кадры могут зарабатывать до 100 тыс. рублей в месяц.

В HeadHunter посчитали, что средняя заработная плата для специалистов в области строительства и недвижимости в Петербурге в январе составила 50 тыс. рублей. Рабочему персоналу в строительной отрасли готовы предложить меньше — в среднем 40 тыс. рублей. По информации «Банка данных заработных плат» в профобласти «Девелопмент», совокупный доход работника уровня «специалист» в области организации строительства в первом квартале 2018 года равнялся 52 тыс. рублей. ■