

МУНИЦИПАЛИТЕТ ПОЛНОГО ЦИКЛА

ВЕРХНЯЯ ПЫШМА СТАЛА СОСРЕДОТОЧЕНИЕМ НЕ ТОЛЬКО СПОРТИВНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, НО И ЦЕНТРОМ ИНЖЕНЕРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА УРАЛЕ. В 2013 ГОДУ ЗДЕСЬ ОТКРЫЛСЯ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ УГМК, В КОТОРОМ ЕЖЕГОДНО ОБУЧАЕТСЯ ПОРЯДКА 12 ТЫС. СТУДЕНТОВ. В КОНЦЕ ФЕВРАЛЯ ДИПЛОМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗЦА ПОЛУЧИЛИ ПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ УНИВЕРСИТЕТА МАГИСТРЫ. ПО МНЕНИЮ ЭКСПЕРТОВ, РАЗВИТИЕ ЭТОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО СЕГМЕНТА СВЯЗАНО С ДЕФИЦИТОМ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ.

АННА ЛАПИНА

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ОБРАЗОВАНИЕ

История Технического университета УГМК в Верхней Пышме началась в 2013 году с открытием семизатжного учебного здания общей площадью более 11 тыс. кв. м. Правда, в компании признаются, что идея создать такой университет появилась намного раньше формирования самого холдинга. Инвестиции в проект составили более 1,3 млрд руб., из которых 1 млрд руб. направила УГМК, 60 млн руб. — областной бюджет.

Основная задача университета — подготовка квалифицированных кадров, способных буквально сразу после выпускного выйти на производство. По словам директора по персоналу «УГМК-Холдинга» Виктора Олюнина, перед запуском учреждения была проделана «огромная и сложная, но интересная работа»: под интересы компании создали образовательные программы, сформировали преподавательский состав, на треть состоящий из специалистов и руководителей предприятий, входящих в состав холдинга, обучили их основам преподавательской деятельности. Фундамент работы техуниверситета составили партнерские отношения с государственными образовательными учреждениями: техникумом «Юность» в Верхней Пышме и Уральским федеральным университетом (УрФУ). «Таким образом, мы постарались соединить профессиональное образование и производство, которые сегодня часто идут параллельно, не пересекаясь друг с другом», — отметил господин Олюнин.

ВМЕСТЕ И ДЛЯ Ежегодно в университете обучаются более 12 тыс. студентов. Среди них инженеры и руководители предприятий и студенты из городов присутствия компании (в холдинг входит более 40 предприятий по всему миру). Через повышение квалификации ежегодно проходят более 8 тыс. сотрудников. Университет предлагает около 300 программ дополнительного образования продолжительностью от 16 до 300 часов. При этом перечень курсов обновляется на 40% ежегодно, тем самым реагируя на запросы предприятий.

Прием ведется на программы бакалавриата, специалитета и магистратуры. Среди программ бакалавриата, например, «металлургия», «автоматизация технологических процессов и производств», «технологические машины и оборудование». На специалитете прием ведется по программе «горное дело», а на магистратуре — «экономика», «менеджмент», «электроэнергетика и электротехника» и т.д. Вступительные испытания здесь на большинстве направлений свои: бланковые или компьютерные.

Университет выполняет заказ Уральской горно-металлургической компании и других предприятий на подготовку кадров, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. С 2017 года ТУ УГМК начал выполнять проектные работы по заказу других промышленных предприятий. С 2014 года здесь действует научно-исследовательский центр (создан совместно с УрФУ). «Оборудование лабораторий позволяет проводить исследования и лабораторные работы практически по всем процессам основных производств УГМК. Здесь ведутся исследования по заказам промышленных предприятий, а также проводятся занятия для студентов», — рассказывают в университете.

В основу образовательных программ легли разрабатываемые УГМК профессиональные стандарты: ком-



ЕЖЕГОДНО УНИВЕРСИТЕТ ПРИНИМАЕТ БОЛЕЕ 12 ТЫС. СТУДЕНТОВ

плексное описание более 2 тыс. профессий, составляющих ядро производственной деятельности УГМК (по сути, любой промышленной компании). А специально созданная тестирующая программа определяет степень соответствия работника стандарту профессии. «Отсюда формируется конкретный заказ на образовательные услуги. Слишком дорого учить тому, в чем нет нужды», — рассуждает Виктор Олюнин. По его словам, обучение ведется с учетом реальных требований производства и бизнеса, за которыми система государственного образования успевает не всегда.

ВЫГОДНОЕ ВЛОЖЕНИЕ В феврале 2016 года вуз получил государственную аккредитацию по восьми программам высшего образования и приобрел статус первого частного технического вуза в стране. После этого в сентябре были набраны первые студенты из числа выпускников школ и учреждений среднего профессионального образования. Всего в 2016 году в вуз поступили 240 человек.

Гордостью УГМК стали первые 32 магистра, получившие дипломы государственного образца в феврале. По словам директора университета Вячеслава Лапина, на каждом предприятии, где работали магистранты, были подобраны кураторы проектов, помогавшие создавать условия для успешной научной деятельности.

В феврале 2018 года университет объявил о наборе студентов на бюджет. «До сих пор поступить в технический университет можно было только по договору с предприятием, на котором студент планировал работать, либо за полную оплату образовательных услуг самим поступающим (около 300 тыс. руб. в год. — «Ъ»», — объясняли там. Бюджетные места университету выделило Минобрнауки РФ. По мнению директора Технического университета УГМК Вячеслава Лапина, наличие бюджетных мест позволит наиболее активным и успешным абитуриентам отказаться от идеи переезда в столицы. «Учебная программа для бюджетников и целевиков одинакова, для всех предусмотрена практика на предприятиях УГМК», — добавил он. Кроме того, по словам Вячеслава Лапина, студенты, поступившие на бюджетные места, как и все, кто сдает экзамены без «троек», смогут претендовать на получение стипендии имени В.Е. Грум-Гржимайло в размере 10 тыс. руб. ежемесячно.

В 2017 году обучение в университете прошли порядка 10 тыс. человек, 1,5 тыс. из которых сотрудники сторонних организаций, не входящих в УГМК. Услугами университета пользуются компании не только из России, но и из Казахстана, Киргизии и Узбекистана. Уже сейчас руководство говорит о самоокупаемости учреждения. «Образование помогает повысить производительность труда, а соответственно,

снизить себестоимость продукции. Если производительность труда возрастает хотя бы на 1%, то средства, вложенные в создание корпоративной системы обучения, уже оправданы», — отмечал в конце прошлого года господин Лапин.

В ТРЕНДЕ Создание корпоративных университетов стало трендом последнего десятилетия. Сейчас собственные образовательные центры помимо УГМК содержат Первоуральский новотрубный завод (ПНТЗ, входит в группу ЧТПЗ), машиностроительный завод имени Калинина (МЗиК), Северский трубный завод (СТЗ, входит в ТМК), корпорация «Уралвагонзавод» (УВЗ). Согласно данным РСПП и Минэкономразвития, 78 тыс. компаний (42% от числа крупных предприятий) готовы вкладывать средства в подготовку кадров и за год могут потратить на это 182 млрд руб.

Вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей (СОСПП) Михаил Черепанов связывает повышение интереса к корпоративному образованию с дефицитом квалифицированных кадров на рынке труда. «Компаниям приходится активнее заниматься тем персоналом, который уже есть», — полагает он. По его мнению, в этом вопросе, как и во многих других, бизнес берет на себя выполнение части государственных функций, в данном случае — образовательной. ■