

«ЛУЧШИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ БУДУТ ОТБИРАТЬ И КУРИРОВАТЬ ЛУЧШИЕ ПРОЕКТЫ»

В последнее время Внешэкономбанк активно внедряет новую стратегию работы с инвестиционными проектами в регионах России. Зампред ВЭБа — член правления **Алексей Иванченко** рассказал «Деньгам» о приоритетах нового подхода, первых результатах проекта «Региональные менеджеры» и перспективах инвестиционной активности банка в регионах.



ейчас ВЭБ активно переформатирует работу в регионах. Что представляет собой новая модель его деятельности и, в частности, проект «Региональные менеджеры»?

— Да, сейчас ВЭБ реализует новый подход к поиску и отбору инвестиционных проектов, формируя сеть представителей банка в федеральном масштабе. Мы закрыли физические представительства в регионах — как показал анализ, зачастую они выполняли лишь представительские функции, не принося нам новых качественных проектов. Цель новой модели — создать широкую воронку инвестиционных проектов для ВЭБа с отбором непосредственно в регионах, учетом специфики региона, максимального мультипликативного эффекта.

Ключевой момент нового подхода состоит в том, что региональные менеджеры не состоят в штате ВЭБа, а работа с ними осуществляется в рамках соглашений о сотрудничестве. Поэтому они ориентированы и заточены на результат — на поиск инвестиционных проектов для пополнения кредитного портфеля банка. Лучшие профессионалы будут отбирать и курировать лучшие проекты. Немаловажно и то, что оплата труда этих региональных представителей привязана к судьбе и успеху каждого конкретного проекта.

ТЕКСТ **Анастасия Мануйлова**
ФОТО **AFP, Пресс-служба «Внешэкономбанк»**

На практике региональные менеджеры отбирают проекты с потребностью в инвестициях от 1 млрд руб. и сроком реализации от пяти лет, которые соответствуют стратегическим приоритетам обновленного ВЭБа. Эти же специалисты будут отбирать проекты и для фабрики проектного финансирования.

— В какой стадии этот проект? Можно уже подвести промежуточные итоги отбора? Будет ли расширяться его география?

— Проект стартовал в апреле 2017 года сразу в 23 пилотных субъектах РФ. При их выборе ВЭБ ориентировался на рейтинг Агентства стратегических инициатив — топ-20 российских регионов, активно реализующих меры инвестпроектов. Помимо них, в пилотный проект вошли еще три региона, которые проявили наибольшую заинтересованность в нашей программе. Заявки от кандидатов принимались на платформе Агентства стратегических инициатив LEADER-ID, а отбор шел по методике АСИ «Открытый отбор профессиональных кадров».

— Как вы оцениваете уровень интереса к проекту?

— Интерес к участию в проектах очень высокий как в регионах — участниках пилотного проекта, так и в других территориях. С апреля ВЭБ получил 770 заявок от кандидатов в региональные представители из 85 субъектов РФ. Отбор проходит в условиях жесткой конкуренции и максимально строгого подхода к оценке будущих региональных менеджеров. Например, его не прошли ряд претендентов, занимающих достаточно высокое положение в регионах, но не обладающих необходимыми компетенциями. Например, специалист, который не может отличить проектное финансирование от обычного банковского кредитования, возможно, с успехом реализует себя во многих сферах. Но как региональный представитель нас он не заинтересует.

По итогам нескольких волн отбора мы отобрали 66 региональных менеджеров, которые уже работают в 45 субъектах России. Мы ведем отбор и в других регионах России и надеемся, что уже к концу года наши менеджеры будут работать более чем в половине ре-

