

ЖИВИ ДА РАБОТАЙ

Крупные промышленные холдинги и «флагманы» производства Пермского края, заинтересованные в сохранении рабочей силы, реализуют на своих предприятиях жилищные программы. Многие общежития, ранее числившиеся за предприятиями, сняты с баланса, и теперь компании вкладывают свои средства в покупку и даже в строительство жилья для своих специалистов. Хотя последнее, отмечают участники рынка, в современных экономических условиях скорее исключение, чем правило.

ДМИТРИЙ КАМАЕВ

Наиболее популярными мерами поддержки работников, нуждающихся в жилье, являются компенсации по аренде или ипотечным кредитам. Это подтверждают как в пермских компаниях, так и в кадровых агентствах. Руководитель группы консультантов по подбору персонала «АНКОР Industry» Ольга Попова выделяет наиболее популярные отрасли, готовые предоставить льготные условия по жилью: это тяжелое машиностроение, оборонный сектор, нефтегазовая промышленность, целлюлозно-бумажная промышленность. Часто они связаны с работой «вахтовым методом». «Зачастую компании этих секторов готовы предлагать сотрудникам участие в жилищной программе, так называемый коллективный договор, — поясняет она. — Например, помощь в ипотеке, покупку жилья на льготных условиях. Иногда компания готова внести за кандидата первоначальный взнос, но в таком случае заключается контракт на условиях работы в компании в течение определенного срока».

На территории Прикамья проекты по обеспечению работников жильем реализуют несколько промышленных предприятий. Один из самых заметных — это строительство «промышленного квартала» на Вышке II завода «Машиностроитель». В этом районе завод, на котором трудятся около 5 тыс. человек, предполагает возвести 30–45 тыс. кв. м жилья: в каждом из трех каркасно-монолитных домов предусмотрено по 140–180 квартир. В 2014 году «Машиностроитель» уже возвел дом для своих работников на 118 квартир по адресу: ул. Омская, 2, стоимостью 165,8 млн руб. Заместитель гендиректора завода Владимир Мотовилов говорит, что построенный дом действительно снял «первую напряженность» по нехватке жилья. «Но чего мы не ожидали — появилось еще большее количество желающих приобрести квартиру, и мы выкупили целый квартал под строительство домов. Но возвести жилье трудно, потому что все больше появляется документов, которые нужно оформлять, все больше требований от города», — поясняет он. «По еще не построенным домам условия предоставления квартир не сформированы, — говорит замгендиректора ОАО «Машиностроитель» Виталий Волчек. — Это мо-



МАКСИМ КИМЕРЛИНГ

НА «МОТОВИЛИХИНСКИХ ЗАВОДАХ» ДЕЙСТВУЮТ ДВЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОМОЩЬ В РЕШЕНИИ ЖИЛИЩНОГО ВОПРОСА

жет быть как помощь с ипотекой, так и ссуда». Он добавил, что квартиры в уже построенном доме на ул. Омской предоставлялись только молодым специалистам в возрасте до 35 лет. Преференцией являлась специальная ссуда от завода с первоначальным взносом. Сами квартиры выкупались по рыночной стоимости. Другой проект — новый дом для сотрудников НПО «Искра» в микрорайоне Молодежном, на ул. Косякова, 16, — должен быть сдан в сентябре этого го-

да. «Искра» арендовала землю под строительство объекта у города, в доме будет 176 квартир. Согласно проектной декларации, на строительство дома было потрачено 534 млн руб. Первый этаж будет сдаваться в аренду сотрудникам, остальные этажи планируется продать им на льготных условиях. Заместитель гендиректора по кадрам и безопасности Николай Круглов рассказал ВГ, что каждому желающему работнику будет предоставлена беспроцентная рассрочка на срок до семи лет.

«Мы будем точно знать, что он будет работать с нами в течение этого времени, — говорит господин Круглов. — В ближайшие пять лет у нас в планах удовлетворить всех желающих. Это же взаимный интерес, удобно для компании к тому же: можно попросить сотрудника дополнительно поработать в нужное время, если этого „требуется Родина“. А те, кто живет в городе, тратят до часа на поездку до дома, и обратно уже точно не поедут. Молодежь будет расходовать средства не на „без-

ЭТИМ ЛЕГКО ПОСЛУЖИЛИ «ИПОТЕЧНЫЕ КЛИЕНТЫ»

В Пермском крае, как и в других регионах, наблюдается дефицит жилья для молодых специалистов. Многие компании, особенно крупные, начинают реализовывать собственные жилищные программы. Это может быть как строительство нового жилья, так и приобретение существующего. В некоторых случаях компании даже предоставляют своим сотрудникам ипотечные кредиты на льготных условиях. Это помогает привлечь и удержать квалифицированных кадров. Однако такие программы требуют значительных финансовых вложений со стороны компаний. Кроме того, не все компании готовы предоставлять такие льготы. Поэтому для многих молодых специалистов поиск жилья остается сложной задачей. В некоторых случаях они вынуждены жить в общежитиях или арендовать жилье у частных лиц. Это может негативно сказаться на их качестве жизни и, следовательно, на их производительности труда. Поэтому важно, чтобы власти и бизнес совместно работали над решением этой проблемы.

В Пермском крае, как и в других регионах, наблюдается дефицит жилья для молодых специалистов. Многие компании, особенно крупные, начинают реализовывать собственные жилищные программы. Это может быть как строительство нового жилья, так и приобретение существующего. В некоторых случаях компании даже предоставляют своим сотрудникам ипотечные кредиты на льготных условиях. Это помогает привлечь и удержать квалифицированных кадров. Однако такие программы требуют значительных финансовых вложений со стороны компаний. Кроме того, не все компании готовы предоставлять такие льготы. Поэтому для многих молодых специалистов поиск жилья остается сложной задачей. В некоторых случаях они вынуждены жить в общежитиях или арендовать жилье у частных лиц. Это может негативно сказаться на их качестве жизни и, следовательно, на их производительности труда. Поэтому важно, чтобы власти и бизнес совместно работали над решением этой проблемы.

В Пермском крае, как и в других регионах, наблюдается дефицит жилья для молодых специалистов. Многие компании, особенно крупные, начинают реализовывать собственные жилищные программы. Это может быть как строительство нового жилья, так и приобретение существующего. В некоторых случаях компании даже предоставляют своим сотрудникам ипотечные кредиты на льготных условиях. Это помогает привлечь и удержать квалифицированных кадров. Однако такие программы требуют значительных финансовых вложений со стороны компаний. Кроме того, не все компании готовы предоставлять такие льготы. Поэтому для многих молодых специалистов поиск жилья остается сложной задачей. В некоторых случаях они вынуждены жить в общежитиях или арендовать жилье у частных лиц. Это может негативно сказаться на их качестве жизни и, следовательно, на их производительности труда. Поэтому важно, чтобы власти и бизнес совместно работали над решением этой проблемы.



Современное жилье для молодых специалистов.

В Пермском крае, как и в других регионах, наблюдается дефицит жилья для молодых специалистов. Многие компании, особенно крупные, начинают реализовывать собственные жилищные программы. Это может быть как строительство нового жилья, так и приобретение существующего. В некоторых случаях компании даже предоставляют своим сотрудникам ипотечные кредиты на льготных условиях. Это помогает привлечь и удержать квалифицированных кадров. Однако такие программы требуют значительных финансовых вложений со стороны компаний. Кроме того, не все компании готовы предоставлять такие льготы. Поэтому для многих молодых специалистов поиск жилья остается сложной задачей. В некоторых случаях они вынуждены жить в общежитиях или арендовать жилье у частных лиц. Это может негативно сказаться на их качестве жизни и, следовательно, на их производительности труда. Поэтому важно, чтобы власти и бизнес совместно работали над решением этой проблемы.