



ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

Базовые кафедры – одна из наиболее эффективных форм сотрудничества учебных заведений и предприятий. Первым они позволяют совершенствовать образовательные программы, выпускать востребованных специалистов, вторым – привлекать мотивированную молодежь с набором актуальных знаний и навыков. В плюсе остаются и студенты, которые лучше узнают будущую профессию и достигают заветного трудоустройства. Пример такого сотрудничества – базовая кафедра ООО «ЛУКОЙЛ-УРЦ Пермь» в Пермском финансово-экономическом колледже, уже три года здесь учат бухгалтеров, готовых работать в современном, технологичном учетном центре.

Зачисление на кафедру проводится на последнем году обучения. Принимают сюда самых сильных: претенденты проходят тестирование на знание бухгалтерского и налогового учета, общий интеллектуальный уровень, аналитические способности. Обычно заявки подают более 100 человек, на курсе оказывается около 30.

Предприятие и колледж предлагают студентам самые разные форматы работы. Руководители «ЛУКОЙЛ-УРЦ Пермь» проводят мастер-клас-

сы на темы создания и развития общих центров обслуживания, специфики учетного центра компании «ЛУКОЙЛ», особенностей ведения учета в нефтегазовом бизнесе. Студенты проявляют себя в конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший бухгалтер», который ежегодно проходит в учетном центре (для них разработан отдельный блок вопросов и предусмотрена специальная номинация). Молодые сотрудники предприятия участвуют в научно-практической кон-

ференции колледжа «Юность. Творчество. Прогресс».

Одно из ключевых направлений – научное руководство дипломными работами. Эксперты из числа высококвалифицированных сотрудников учетного центра предлагают ребятам актуальные темы, помогают подобрать материал для исследований, делятся опытом. Почти полное погружение в профессию – с решением конкретных задач, изучением структуры предприятия, особенностей документооборота и передовых способов ведения учета – происходит на производственную и преддипломную и в общей сложности длится более двух месяцев. По словам сотрудников службы по работе с персоналом «ЛУКОЙЛ-УРЦ Пермь», выпускники кафедры, хорошо зарекомендовавшие себя, – первые кандидаты на вакантные места, поскольку

они уже успели ознакомиться с функционалом, узнать корпоративные традиции, выстроить отношения с коллективом.

– За время сотрудничества на базовой кафедре обучилось более 70 юных бухгалтеров, все они прошли практику в «ЛУКОЙЛ-УРЦ Пермь». Приглашение на работу получили свыше 30 процентов выпускников, – говорит генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-УРЦ Пермь» Даниил Богомолов. – Вложения в базовые кафедры – это, безусловно, выгодная инвестиция. Созданная среда, обеспечивающая интеграцию научно-образовательной и практической деятельности, позволяет нашему учетному центру на входе получать не просто выпускников учебных заведений, а компетентных работников, готовых сразу же влиться в производственный процесс. Немаловажно и то, что студенты осознают се-



бя частью профессионального сообщества и с большей ответственностью относятся к качеству своего обучения.

Надежная база не подводит. По словам генерального директора предприятия, эффективность совместной деятельности регулярно находит свое отражение на практике. Выпускники колледжа в среднем в течение первых двух лет работы переходят на следующую карьерную ступень, они являются активными участниками процесса рационализации торской деятельности, занима-

ют призовые места в конкурсе профессионального мастерства. Одна из выпускниц колледжа после трех лет работы в учетном центре стала лучшим молодым специалистом по бухгалтерскому и налоговому учету среди организаций Группы «ЛУКОЙЛ».

«ЛУКОЙЛ-УРЦ Пермь» и далее планирует активно поддерживать перспективное направление сотрудничества, укреплять связи и реализовывать новые формы взаимодействия со студентами базовой кафедры.