

# Я б в нефтяники пошел...

Пермский край сегодня является одним из немногих регионов, где формирование кадрового резерва нефтегазовой отрасли начинается задолго до университета. На протяжении многих лет ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» проводит профориентационные мероприятия для старшеклассников, обучает будущих операторов на специальном полигоне Краевого политехнического колледжа в Чернушке и готовит высококвалифицированных специалистов совместно с главными вузами Прикамья – классическим и политехническим университетами. Благодаря отлаженной системе подготовки молодых кадров достигнуты высокие показатели производства и решаются нестандартные задачи.

## ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ СО ШКОЛЫ

Разработка и применение инновационных производственных технологий, поиск способов оптимизации процессов – одни из немногих тем, которые сегодня остро стоят перед каждым промышленным предприятием Прикамья. Для решения этих задач группа организаций «ЛУКОЙЛ» на протяжении последних десяти лет в Пермском крае ведет целенаправленную работу со школьниками и студентами, делая ставку на прогрессивное подрастающее поколение. Как результат – средний возраст сотрудника предприятия сегодня составляет 37 лет, а в целом здесь работает на сто молодых специалистов больше, чем десять лет назад. Добиться такого результата пермским нефтяникам удалось за счет дуального обучения и практикоориентированного образования.

О том, что профессия инженера нефтегазовой отрасли должна стать привлекательной для молодежи, в компании «ЛУКОЙЛ» осознали еще в начале 2000-х годов. Работу по формированию кадрового резерва было решено начинать задолго до университета – в школах. Сегодня в Пермском крае у «ЛУКОЙЛа» 45 подшефных школ, которые закреплены за отдельными цехами. У каждой школы свой план мероприятий профориентации. «Мы бываем в этих школах – наши специалисты, руководители аппарата управления проводят со школьниками встречи, на которых рассказывают о том, что представляет собой профессия нефтяника и компания «ЛУКОЙЛ». Всего в год проходит более трехсот мероприятий», – говорит заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» по управлению персоналом Игорь Плотников. Во время встреч ребята узнают о правилах приема в вуз, о специальностях, которые можно получить, о взаимодействии этих учебных заведений с предприятиями «ЛУКОЙЛа», о преимуществах работы в нефтяной отрасли.



Для того чтобы облегчить талантливым ребятам поступление на профильные специальности в вузы, «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» уже два года совместно с министерством образования региона проводит краевую олимпиаду по физике и математике для школьников. Школьники могут зарегистрироваться на специальном портале, выполнить задания и пройти первый тур. Во второй тур лучший собирает Пермский национальный исследовательский политехнический университет (ПНИПУ), и там уже происходит определение победителей. Победитель получает бонус – плюс

пять баллов к общей сумме баллов за ЕГЭ при поступлении в ПНИПУ на базовые кафедры «ЛУКОЙЛа», где готовят специалистов нефтегазовой отрасли. В этом году в первом туре олимпиады участвовали 150 школьников, во второй тур вышло 40 человек.



«Школьники с особым интересом участвуют в профильной олимпиаде. И мы считаем это оправданным. Когда ребята нацелены на работу нефтяниками, они прикладывают все усилия для того, чтобы достичь желаемого. Нам нужны такие целеустремленные и грамотные работники», – говорит Олег Третьяков, генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ».

## КАДРЫ «ПОД ЗАКАЗ»

Основная специальность в ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» – оператор по добыче нефти и газа. Об этом говорят цифры. В 2016 году из 70 специалистов, которые трудоустроились на предприятие, 50 человек – со средним специальным образованием, выпускники профильных колледжей. «Кузницей» пермских нефтяников является Краевой политехнический колледж в Чернушке, который по сути стал центром практического обучения и повышения квалификации, так называемым полигоном.

Полигон существует уже три года. В 2014 году на его открытие приезжал президент «ЛУКОЙЛа» Вагит Алекперов. Инициатором создания полигона стали пермские нефтяники. «Мы вышли на министерство образования и правительство Пермского края с тем, чтобы создать эту площадку. Нас услышали. И мы на паритетных началах стали создавать полигон: отремонтировали классы, оборудовали их компьютерами, создали площадку, имитирующую реальный промысел, и все это имущество передали колледжу», – рассказывает Игорь Плотников.

Фактически колледж представляет собой модель дуального образования: помимо чисто теоретических и лабораторных занятий, студенты могут на практике познакомиться с оборудованием нефтяного промысла. «Практическим навыкам у нас начинают обучаться со второго курса: студенты три дня проводят в колледже, еще три дня – на полигоне. На третьем курсе – месяц в колледже, месяц на производстве. И на завершающем, четвертом курсе – два месяца в колледже, два месяца на производстве. Это позволяет нам дать ребятам представление о том, как работают нефтяники. Они приходят на предприятие и уже понимают, что такое производственная пло-



В конце мая глава региона Максим Решетников и генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Олег Третьяков в рамках поездки в Чернушку познакомились с работой Краевого политехнического колледжа

щадка, и умеют работать на оборудовании, которое расположено у нас на скважинах и на установках», – продолжает Игорь Плотников.

Образовательный полигон в Чернушке уникален: подобного рода тренировочного объекта при нефтяных колледжах на территории европейской части России нет. На полигоне, который расположен во дворе колледжа, симитирована площадка, где расположены скважина, автоматическая газотурбинная установка и трансформаторная подстанция. Для студентов создан специальный электронный класс, где можно запустить оборудование. И это дает свой навык. «Процесс адаптации молодых специалистов, которые приходят работать на предприятие, крайне сложен. И здесь мы видим результаты дуального обучения: ребята, которые приходят на практику и трудоустраиваются на предприятии, после дуальных групп оказываются более подготовленными», – поясняет Олег Третьяков.

## СИСТЕМНОЕ ПАРТНЕРСТВО

После окончания колледжа в Чернушке студенты могут выбрать дальнейшее обучение по профессии инженера. «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» традиционно сотрудничает с двумя крупнейшими вузами Перми – Пермским национальным исследовательским политехническим университетом и Пермским государственным национальным исследовательским университетом (ПГНИУ). Взаимодействие с нефтяной компанией идет по самым разным направлениям: это довузовская подготовка и профориентация, повышение квалификации и подготовка кадров, научно-исследовательская работа, развитие материально-технической базы кафедр и поддержка перспективных студентов и преподавателей.

Так, в техническом университете созданы две базовые кафедры «ЛУКОЙЛа» – это кафедра технологии и комплексной механизации разработки нефтяных и газовых месторождений, которая в 2016 году отметила 50 лет со дня основания, и кафедра нефтегазового инжиниринга, открытая в 2014 году совместно с ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг». При пермском «политехе» с 2003 года работает Институт нефти и газа, который занимается подготовкой и переподготовкой квалифицированных кадров для предприятий «ЛУКОЙЛа», а также для других компаний и предприятий нефтегазовой отрасли. По инициативе генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Олега Третьякова на базе ПНИПУ создан научно-

образовательный центр. Задача центра – вовлекать студентов в научную работу.

Для выпускников школ и техникумов, желающих учиться на нефтяных специальностях и работать в будущем в «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», предусмотрена возможность заключения целевого договора на получение высшего профессионального образования. Этим договором предусматривается прохождение производственной практики и трудоустройства на предприятии. Студенты, обучающиеся на «4» и «5», могут стать лукойловскими стипендиатами. В 2016/17 учебном году компанией были отмечены 20 лучших студентов, 12 молодых ученых получают гранты «ЛУКОЙЛа».

Самые успешные студенты получают возможность отработать свои навыки на предприятии. В этом году на практику в «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» пойдут 230 студентов из «политеха» – это студенты, обучающиеся на геологов и механиков. Из классического университета отправятся 28 человек. В основном это геологи, географы, которые занимаются охраной окружающей среды, а также юристы и экономисты.

Сотрудничество «ЛУКОЙЛа» с университетами не заканчивается на подготовке кадров. Вот уже несколько десятков лет пермский «политех» выполняет для нефтяников научно-исследовательские работы для решения конкретных производственных задач. Эффективность совместной работы «политеха» и ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» высоко оценивает и руководство нефтяной компании «ЛУКОЙЛ». Совместно с ПНИПУ ведется исследование нефтяных и калийных залежей Верхнекамского месторождения на севере Пермского края, отрабатывается качество гидродинамических исследований скважин. Совместно с пермскими учеными производится построение вероятностных моделей для прогноза газоносности различных территорий. Это важная работа, потому что на территории Прикамья нефть добывается уже 89 лет и месторождения здесь – высокой степени выработки.

«Сотрудничество с пермскими школами, техникумами, вузами в «ЛУКОЙЛе» всегда было системным. Развивая подобные проекты в различных форматах сотрудничества с образовательными учреждениями, компания удовлетворяет не только внутренние кадровые потребности, но и укрепляет статус Прикамья как региона с прочным инженерным кадровым резервом на перспективу дальнейшего развития», – уверен Олег Третьяков.

**ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» – одно из крупнейших предприятий сегмента «геологоразведка, добыча нефти и газа» группы компаний «ЛУКОЙЛ». Является 100% дочерней структурой ПАО «ЛУКОЙЛ». Основную производственную деятельность ведет в Пермском крае, а также в республиках Коми, Башкортостан, Удмуртия и в Свердловской области.**

**95% руководящего состава и инженеров ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» имеют высшее образование, 5% – среднее профессиональное. Среди рабочих специальностей высшее образование имеют 21% сотрудников, среднее профессиональное – 36%, и 43% – начальное профессиональное или среднее общее образование.**