ским государственным политехническим университетом, Национальным исследовательским Томским политехническим университетом, а также Государственным институтом экономики, финансов, права и технологий в Гатчине.

В ПАО «ТГК-1» среди профильных вузов также назвали Высшую школу технологий и энергетики ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна», а среди учебных заведений среднего профессионального образования — Политехнический колледж городского хозяйства и Политехнический техникум Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

Госпожа Мельникова согласна с тем, что профильных учебных заведений достаточно. Но, по ее словам, проблема в том, что профессорско-преподавательский состав многих вузов сформировался еще в советский период и сейчас происходит старение кадров. «Количество молодых кандидатов и докторов наук крайне невелико. Предположу, что это связано с несовершенной системой мотивации работников высшей школы. Зачастую приходится сталкиваться с тем, что преподаватели вузов не имеют опыта работы на промышленных предприятиях и готовят студентов к профессиональной жизни в мире, которого не существует. Особенно это касается таких направлений подготовки, как менеджмент, экономика, управление персоналом. Стоит отметить, что есть вузы, заинтересованные в изменении этой ситуации: они активно изучают профессиональные стандарты, запрашивают мнение работодателей о содержании учебных программ», — высказала свое мнение Наталья Мельникова.

Все опрошенные энергокомпании активно взаимодействуют с профильными учебными заведениями. В ТГК-1 для привлечения, развития и удержания перспективных кадров ежегодно для студентов проводятся ознакомительные экскурсии и практические занятия на производственных объектах, производственную и преддипломную практики в структурных подразделениях компании, в вузах проходят «дни ТГК-1», а также совместные научно-практические конференции с привлечением студентов, преподавателей и ведущих специалистов компании.

В «Ленэнерго» также сообщили, что с вузами проводится целевая подготовка кадров для компании по приоритетным направлениям: электроэнергетические системы и сети, электроснабжение, электрические станции и автоматизация энергетических систем. В дальнейшем выпускники данных направлений могут поступить на работу в «Ленэнерго» на соответствующие квалификации должности. А при подготовке электромонтеров и электрослесарей «Ленэнерго» сотрудничает с учебными заведениями среднего профессионального образования в Ленобласти: Сланцевским индустриальным техникумом, Кингисеппским колледжем технологии и сервиса, Киришским политехническим техникумом и другими. Кроме этого, партнерские связи у «Ленэнерго» выстроены с центрами и институтами подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

НЕПРЕРЫВНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА К специалистам в энергетической отрасли ежегодно добавляются новые требования. Например, применение новых технологий требует соответствующих знаний у соискателей. Именно поэтому внутри энергетических компаний существует система внутреннего обучения, подготовки и переподготовки персонала. Есть ряд профильных организаций, которые занимаются повышением квалификации. Среди них ПЭИПК, Центр подготовки кадров энергетики, Институт охраны труда, промышленной безопасности и социального партнерства.

«Мы готовы повышать квалификацию своих работников. Во многом сегодня это не просто прихоть, а необходимость, — говорит Алексей Горячев. — Постоянно появляются новое оборудование и материалы, многие сотрудники по специфике своей деятельности обязаны иметь различные сертификаты и допуски. Также у нас проводится постоянное обучение и для топ-менеджмента компании. В ГК „Меридиан“ внедрена программа корпоративного университета, где проходят очередные аттестации и повышение разрядов сотрудников рабочих специальностей. Это обучение проводится на базе нашего собственного учебного центра „Энергетический“».

В «Ленэнерго» также отметили, что непрерывная подготовка и переподготовка персонала, а также повышение квалификации работников — это одни из приоритетов компании. Для этого в 2012 году при Академии менеджмента и агробизнеса Санкт-Петербургского государственного аграрного университета была открыта профильная кафедра «Ленэнерго» «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности предприятий». Также в 2014 году энергокомпания открыла современный учебно-тренировочный комплекс в поселке Терволово Гатчинского района Ленинградской области. На его территории регулярно проводятся теоретические и практические занятия для специалистов «Ленэнерго» и смежных компаний. Кроме этого, в феврале 2016 года «Ленэнерго» получило лицензию на осуществление образовательной деятельности, благодаря чему компания проводит профессиональное обучение на базе комплекса.

«ТГК-1 постоянно следит за новыми тенденциями в развитии энергетической отрасли и ежегодно формирует план повышения квалификации, обучения и профессиональной переподготовки сотрудников в соответствии с кадровой политикой компаний группы „Газпром“, требованиями к должности и спецификой работы. Обучение сотрудников проводится по программам высшего образования, повышения квалификации, профессиональной переподготовки», — прокомментировали в ТГК-1.

Наталья Мельникова также отметила, что ЛОЭСК анализирует требования профессиональных стандартов и в случае несоответствия работника этим требованиям организует необходимое обучение за счет компании. «ЛОЭСК финансирует также обучение, направленное на повышение уровня профессиональных знаний специалистов, своевременное изучение изменений нормативной базы, развитие навыков работы в АСУ, формирование управленческих навыков у руководителей всех уровней. Обучение проводится как в специализированных учебных заведениях, так и силами внутренних тренеров», — пояснила госпожа Мельникова. ■

ЗАСТРОЙЩИКИ РАСПУТЫВАЮТ СЕТИ

ДЕВЕЛОПЕРЫ С СОЖАЛЕНИЕМ ОТМЕЧАЮТ, ЧТО КАРДИНАЛЬНЫХ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В СИТУАЦИИ С ПРИСОЕДИНЕНИЕМ НОВОСТРОЕК К ИНЖЕНЕРНЫМ СЕТЯМ В ПЕТЕРБУРГЕ ТАК И НЕ ПРОИЗОШЛО. ПО ИХ МНЕНИЮ, ПОДКЛЮЧИТЬ ОБЪЕКТ К ЭЛЕКТРИЧЕСТВУ, ВОДЕ И КАНАЛИЗАЦИИ ПО-ПРЕЖНЕМУ ДОЛГО, ДОРОГО И НЕПРОЗРАЧНО. ЛИДИЯ ГОРБОРУКОВА

По мнению многих участников рынка, ситуация не только не стала лучше, а напротив, ухудшилась. В этом, например, уверен председатель совета директоров «СВП Групп» Денис Жуков. По его словам, работать стало сложнее и дороже. «Во-первых, застройщики за свой счет выполняют те работы, которые раньше делали сетевые компании. Во-вторых, выросла стоимость подключения к сетям, график оплаты стал жестче. Например, при работе с „Водоканалом“ компания должна внести предоплату в размере 15% от общей стоимости договора, хотя раньше такого не было. Я уже не говорю про непрозрачную схему формирования индивидуальных тарифов. Так, стоимость подключения может вырасти на 20–25% за два-три года, то есть от начала реализации до завершения проекта, и монополист всегда найдет этому объяснение. Особенно этим грешат управляющие компании», — прокомментировал господин Жуков, добавляя, что во всем мире наоборот идут к тому, чтобы свести к минимуму нагрузку на инвесторов, а в некоторых европейских странах и вовсе отменяют плату за подключение к сетям.



АЛЕКСАНДР КОРЯКОВ

НОРМАЛЬНЫЙ ТЕМП ПОДКЛЮЧЕНИЯ ОБЪЕКТА К РАЗНЫМ ИНЖЕНЕРНЫМ СЕТЯМ ДОЛЖЕН ДЛИТЬСЯ ОТ ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ ДО ГОДА, УВЕРЕНЫ ДЕВЕЛОПЕРЫ. НО, КАК ПРАВИЛО, СРЕДНЕЕ ВРЕМЯ ПРИСОЕДИНЕНИЯ К ИНЖЕНЕРНЫМ СЕТЯМ В ПЕТЕРБУРГЕ СОСТАВЛЯЕТ ДВА ГОДА

По мнению начальника управления развития и управления активами ЗАО «БФА-Девелопмент» Марии Скобелевой, с одной стороны, ситуация с присоединением стала более понятна с точки зрения формализации, а с другой стороны, стало еще больше бюрократических проволочек и препятствий. А если брать в расчет индивидуальные тарифы, то они позволяют монополисту увеличить стоимость подключений в разы, считает эксперт.

По свидетельству Николая Урусова генерального директора строительной компании «Красная стрела», в Москве вопросы с присоединением к сетям решаются более успешно, потому что в столице четко работает такая структура, как «единое окно». Все документы подаются в электронном виде, при этом каждая процедура имеет свой четко оговоренный срок. «Это позволяет сделать процесс получения технических условий максимально прозрачным и понятным, а также оптимизировать время подключения. К плюсам также можно отнести минимизацию возможной коррупционной составляющей», — подчеркнул господин Урусов.

К слову сказать, в Петербурге также есть «единое окно» по работе с инвесторами, его работа курируется комитетом по инвестициям Петербурга. Но, как ранее отмечали в комитете, эта структура не решает вопросов присоединения к сетям и никак не может повлиять на скорость этих процессов.

В принципе, «единые окна» есть и у каждого из монополистов по отдельности. Например, ГУП «ТЭК СПб» создало департамент по перспективному развитию, который курирует процесс присоединения. У «Ленэнерго» есть единый центр обслуживания клиентов, а у ГУП «Водоканал Петербурга» — департамент по реализации подключений.

По мнению Анастасии Александровой, ведущего аналитика E3 Group, нужно в принципе унифицировать процедуру присоединения ко всем инженерным сетям, таким образом, свести все к равным срокам и требованиям к перечню предоставляемых документов, а также снизить тарифы на присоединение.

ЕСЛИ ДОЛГО-ДОЛГО-ДОЛГО... Нормальный темп подключения объекта к разным инженерным сетям должен длиться от шести месяцев до года, уверены девелоперы. Но, как правило, сроки присоединения затягиваются из-за длительных административных согласований различных государственных структур. В итоге Мария Скобелева оценивает среднее время присоединения к инженерным сетям в Петербурге в два года. → 26