

ТРУД С ХОРОШЕЙ ЭНЕРГЕТИКОЙ

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОСТРОЙ НЕХВАТКИ В СПЕЦИАЛИСТАХ НЕ ИСПЫТЫВАЕТ. НО, ПО СЛОВАМ УЧАСТНИКОВ РЫНКА, ПО-ПРЕЖНЕМУ ОЩУЩАЕТСЯ НЕДОСТАТОК ИМЕННО КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ РУК. А УЧИТЫВАЯ ТОТ ФАКТ, ЧТО К СПЕЦИАЛИСТАМ ПОСТОЯННО ДОБАВЛЯЮТСЯ НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ОБУЧЕНИЕ И ПЕРЕПОДГОТОВКА СОТРУДНИКОВ ВНУТРИ САМИХ КОМПАНИЙ СТАНОВЯТСЯ НЕОБХОДИМЫМ УСЛОВИЕМ ИХ ВЫЖИВАНИЯ НА РЫНКЕ. СВЯТОСЛАВ ФЕДОРОВ

По данным HeadHunter (hh.ru), количество предложений от работодателей в энергетической отрасли в марте 2017 года по сравнению с аналогичным месяцем 2016 года увеличилось на 76%. Выросла и поисковая активность, отметила директор по Северо-Западу HeadHunter Юлия Сахарова.

По ее словам, в первом квартале 2017 года работодатели энергетической отрасли Петербурга чаще всего искали специалистов из сферы производства (инженер-энергетик, инженер-электрик, инженер-наладчик). Также энергетической отрасли нужны специалисты со строительной специализацией (главный инженер проекта, начальник строительного участка, инженер-сметчик), а на третьем месте находится потребность в кадрах, связанных со сферой продаж (технокоммерческие представители, менеджеры по продажам, менеджеры по тендерам). Согласно статистике hh.ru, помимо инженерного состава, компании пополняли кадровый резерв и специалистами рабочих профессий (слесарями, механиками, слесарями-электромонтажниками, электриками, электромонтерами, электро- и газосварщиками). Их искали в каждом десятом случае. В то же время в первом квартале 2017 года больше всего резюме разместили инженеры-электрики, тепло-техники и электромонтеры.

В пресс-службе ТГК-1 считают, что на рынке труда энергоотрасли установился баланс спроса и предложения. А по мнению заместителя генерального директора АО «ЛОЭСК» по управлению персоналом Натальи Мельниковой, специалистов в энергетической сфере Ленинградской области хватает, но если говорить о качестве персонала, то, по ее словам, есть несколько позиций, требования к которым постоянно повышаются, а на рынке труда нет достаточного предложения. «Например, от инженера сейчас требуется не только профильная техническая подготовка, но и знание смежных процессов предприятия, понимание экономической составляющей деятельности, умение работать в специализированных программных продуктах, автоматизированных системах управления. Это актуально как для процесса эксплуатации, так и для технологического присоединения и для капитального строительства. Также на рынке труда Ленинградской области сложно найти подготовленный персонал для высоковольтных подразделений и диспетчеров», — уверена эксперт.

В компании «Ленэнерго» востребованными и дефицитными специалистами называют диспетчеров и инженеров службы релейной защиты и автоматики. Это связано с тем, что подготовка таких



СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ 2017 ГОДА ОКАЗАЛАСЬ ВЫШЕ СРЕДНЕРЫНОЧНОГО ПОКАЗАТЕЛЯ ПО ПЕТЕРБУРГУ

специалистов требует дополнительной стажировки и достаточно длительной отработки практических навыков, а также специфических знаний. Кроме того, есть потребность в специалистах со средним профессиональным образованием — в электромонтерах различного профиля, электрослесарях.

По мнению директора группы компаний «Меридиан» Алексея Горячева, сегодня на рынке труда Петербурга ощущается нехватка именно квалифицированного рабочего персонала. «Система образования не ориентирована на то, чтобы готовить такие кадры. Многие заведения среднего профессионального образования были ликвидированы или реорганизованы. Если говорить в целом по отрасли, то на рабочих специальностях задействованы в основном те, кто имеет либо непрофильное образование, либо не имеет его совсем и обучается уже в процессе трудовой деятельности, проходит кратковременное обучение в различных учебных центрах, получая необходимые допуски уже по ходу работы», — пояснил свою позицию господин Горячев. По его мнению, инженеров на рынке достаточно, но основная сложность — это наличие именно опытных специалистов. Алексей Горячев говорит, что

особенно это касается сферы проектирования объектов электроэнергетики, например, сложно найти главных инженеров проектов, способных быстро влиться в работу. В части строительства, наладки выбор намного больше. «Узкопрофильных специалистов с большим опытом в Санкт-Петербурге знают поименно и, конечно, пытаются их удержать. Найти такого специалиста в свободном поиске практически невозможно», — заключил эксперт.

ЗАРПЛАТА ВЫШЕ СРЕДНЕГО В течение 2016 года в отрасли энергетики, как и по ряду других производственных отраслей Санкт-Петербурга, индексации зарплат практически не было, отметила Юлия Сахарова, добавив, что по отдельным направлениям рост не превысил значения инфляции, то есть 8%. «Тем не менее средняя зарплата в энергетической отрасли в первом квартале 2017 года оказалась выше среднерыночного показателя по Петербургу (42,5 тыс. рублей против 40 тыс.)», — прокомментировала госпожа Сахарова.

Уровень средней ожидаемой заработной платы, по данным резюме на hh.ru, в энергетической сфере в первом квартале 2017 года составил 55 тыс. рублей,

хотя еще в прошлом году этот показатель был меньше — 50 тыс. рублей. Средняя заработная плата менеджмента среднего звена в энергетической отрасли в первом квартале 2017 года равнялась 85 тыс. рублей. По информации «Банка данных заработных плат HeadHunter», руководитель подразделения или топ-менеджер в Санкт-Петербурге может рассчитывать на финансовое вознаграждение в размере 239 тыс. рублей.

«ВЫШКА» ДЛЯ ЭНЕРГЕТИКОВ Опрошенные участники энергетического рынка Петербурга сообщили ВГ, что в городе нет недостатка в вузах и средних профессиональных учреждениях, которые занимаются подготовкой профильных специалистов для энергетической отрасли.

В ПАО «Ленэнерго» выделяют три основных вуза, которые учат необходимых для отрасли работников: Национальный минерально-сырьевой университет «Горный», Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, Санкт-Петербургский государственный аграрный университет. Помимо этих вузов, «Ленэнерго» сотрудничает с Ивановским государственным энергетическим университетом им. Ленина, Южно-Россий-