

ческую ситуацию территории и напрямую влияет на социальный комфорт населения, его оптимизм. В Петербурге в течение 2016 года построено 3,1 млн кв. м жилья. То есть на 2,8% выше объемов жилищного строительства успешного 2015 года.

Город осуществил рекордный объем инвестиций в основной капитал — более 582 млрд рублей, в сопоставимых ценах рост составил 12,4%. Этот индикатор — один из главных в оценке долгосрочного экономического развития.

SR: А если говорить про то, что ближе и понятнее людям: зарплата, занятость, безработица?

В. К.: Темпы жилищного строительства — весьма ощутимый населением индикатор, но можно поговорить и о других. Реальная заработная плата петербуржцев увеличилась в 2016 году на 3,3%, выше общероссийского показателя. И это не «дутая» цифра, а с учетом инфляции. В городе самый низкий по стране уровень безработицы — 1,6% от численности экономически активного населения. Такой уровень занятости — мечта любой страны мира. На Международном форуме труда, прошедшем в середине марта, был назван еще один весьма показательный результат: число работающих граждан составило 3,3 млн человек — рекорд за всю историю города!

Важно не только достигать таких успехов, но и доводить их до сведения горожан. Тогда их энтузиазм, поддержка стратегии и лидеров города неизмеримо возрастет. Никто из тех, кому такого рода показатели станут известны, уже по моральным соображениям не будет называть губернатора незаметным. На Западе такой PR в норме вещей, а в Петербурге я еще ни разу не видел плаката с изображением Георгия Сергеевича. Но это больше к политехнологам, я специалист в иной сфере.

SR: Хорошо, а что думаете вы о стереотипах и клише в судьбе городов и территорий? Например, со школьной скамьи запоминается: Петербург — колыбель революций. Сейчас, в год столетия Великого Октября, это особенно на слуху, революционное прошлое висит, можно сказать, в воздухе, к нему обращаются историки, люди культуры, туристы. Но, например, инвесторов это может распугать — они держатся подальше от мест, где могут что-то национализировать.

В. К.: Вы правы, национализация частной собственности — один из четырех основных индикаторов политического риска инвестиций. Я уже приводил показатели: они говорят о том, что предприниматели не напуганы, инвестиционный процесс в Петербурге идет активно, опережая большинство других регионов России.

Кстати, именно по Москве и Петербургу происходит замер комфортности ведения бизнеса в стране для рейтинга Doing Business. В прошлом году Россия заняла 40-е место в этом рейтинге, поднявшись сразу на 11 позиций, и в этом прямая заслуга двух российских столиц.

Еще одним контрагентом можно считать высокую притягательность и престиж ежегодного Петербургского международного экономического форума. Несмотря на прогнозы скептиков, которые в условиях санкций пророчили чуть ли не бойкот мероприятия, на ПМЭФ-2016 собралось 12 тыс. участников из 130 стран мира, было подписано 332 официальных соглашения на сумму, превышающую 1 трлн рублей.

Теперь о революционном прошлом и крутой дате. Люди, конечно же, по-разному

относятся к этому факту столетней давности, но это прекрасный повод нарастить туристический поток. После ремонта на место вечной стоянки вернулась «Аврора», растет интерес к музею Смольного. Думаю, 2017 год побьет рекорды по числу туристов, особенно из коммунистического Китая, с гражданами которого мне приходится общаться, в какой бы гостинице города я ни останавливался. Туристическая составляющая — одно из приоритетных направлений развития Санкт-Петербурга, это закреплено в «Стратегии-2030». Между прочим, по вкладу в мировой продукт (около 10%) туризм — главная отрасль экономики. Я думаю, город грамотно воспользуется юбилейной датой.

Но я бы не стал преувеличивать роль стереотипов и клише в массовом сознании. Если сегодня спросить о ключевом для города событии в 2017 году, далеко не все, особенно молодежь, вспомнят столетие Октября. Зато у всех на слуху, например, Кубок Конфедераций по футболу, который состоится на новом стадионе. Само завершение этого объекта, который строили на протяжении двух пятилеток, — безусловная победа города. Победа над нерадивыми подрядчиками, казнокрадством, над шантажом, который применяли для отката бюджетных денег, над имиджем «проклятого места». На решительную замену генеральной подрядной организации в условиях критической нехватки времени и больших имиджевых рисков в случае провала мог решиться только человек с характером лидера и гражданским мужеством.

Петербург — уникальный город, дающий пищу для вдохновения, профессионального роста и эмоционального заряда людей самых разных профессий. В 2015 году Международная федерация ландшафтных архитекторов IFLA впервые за свою полувековую историю провела ежегодный конгресс в России. В Петербург тогда съехались представители 74 стран. Они во всеуслышание признали, что Северная Пальмира — ландшафтная столица мира. Два года подряд город занимает первое место в рейтинге World Travel Awards как лучшее туристическое направление в Европе.

Пирог не растут на деревьях, за достижениями стоит труд сотен тысяч конкретных людей. Но не стоит умалять и роль лидеров города, прежде всего губернатора, в этих стратегически заметных успехах. И это касается не только Петербурга.

SR: Какой месседж для Санкт-Петербурга вы бы выбрали на ближайшую перспективу, допустим, в качестве эпиграфа к документам стратегического планирования на 2017–2018 годы?

В. К.: Только не заставляйте меня выбирать между социальной политикой и экономическим развитием, искать, что из них важнее, — банально и не в моих правилах. Понятно, что новые уровни качества жизни достижимы только на основе экономических достижений. Названные вами годы — лишь текущие этапы в реализации долгосрочной стратегии города. А стратегический принцип Санкт-Петербурга — это лидерство по целому ряду направлений. В «Стратегии-2030» все это обозначено емко и целостно, и я бы в качестве эпиграфа к этому этапу ее реализации написал: «Меньше слов — больше дела». Здесь я абсолютный сторонник губернатора Полтавченко: пусть дела скажут сами за себя, пусть именно они будут заметны, а много и красиво говорить, порой забывая сущностное содержание проблемы, умеют многие. ■

39 → Это особое качество, которое не приобретается даже на уровне заместителей», — утверждает господин Цыпляев.

Финансовый директор ГК «Технополис» Сергей Жданов напоминает, что необходимо учесть и размер предприятия. «Директор строительной компании из малого бизнеса, скорее всего, не будет охватывать весь спектр проблем отрасли. Именно поэтому в западных странах консультантами, либо на должности в госорганах приглашают топов крупнейших предприятий и конгломератов», — аргументирует он.

ВЫБОР ЗА ГРАЖДАНАМИ В марте 2016 года городские парламентарии разработали законопроект «Об основах промышленной политики Санкт-Петербурга», в котором, в частности, предлагалось ввести дополнительные требования о необходимости пятилетнего опыта работы в отрасли к кандидатам на должность главы комитета по промышленной политике и его заместителям. Максим Мейксин резко отреагировал на это, заявив, что эти нормы «противоречат законодательству о гражданской государственной службе РФ в части требований к стажу руководителя и заместителя профильного комитета».

Нарекания главы КППИ вызывали и другие нововведения в документе. Законопроект был отправлен на доработку из-за нестыковок с федеральным законодательством, а Союз промышленников и предпринимателей (приложивший к нему руку) продолжает работу над документом, намереваясь снова внести его на рассмотрение городского парламента.

Размышляя о том, стоит ли законодательно регулировать необходимость наличия профильного опыта у лиц, занимающих государственные должности, аналитики предупреждают, что это может привести к обратному эффекту. Например, на сегодняшний день документально закреплено, что для вступления в СРО строительных организаций руководитель должен работать на основном месте, а также иметь высшее строительное образование. Это зачастую мешает талантливым управленцам, считает Сергей Жданов.

Близкого мнения придерживается Сергей Цыпляев: «Здесь должна быть свободная воля граждан — выбирать тех, кому доверяют. Гнать человека насильно работать в бизнес, когда, например, он хочет преподавать, нельзя. Законодательное регулирование является излишним. Решающим являются традиции, вкусы избирателей, которые изучают биографию человека и понимают, есть ли у него опыт в бизнесе или он всю жизнь провел в бюрократических кабинетах».

Примечательно, что эксперты SR так и не смогли привести положительный пример руководителя, который успешно работает на государственной должности, имея за плечами профильный опыт. Единственный случай — переход руководителя корпорации «Аэрокосмическое оборудование» Сергея Бодрунова на должность председателя тогда еще комитета экономического развития, промышленности и торговли Петербурга, вспомнил Сергей Цыпляев. Но это пример, по его мнению, отрицательный. ■

ВЕРА ПРИУМНОЖАЮЩАЯ
ТЕМА РЕЛИГИИ ВСЕ ЧАЩЕ ОКАЗЫВАЕТСЯ НА ОСТРИЕ ОБЩЕСТВЕННОЙ ДИСКУССИИ. ВОПРОС О ТОМ, КАКУЮ ФУНКЦИЮ ДОЛЖЕН НЕСТИ ОДИН ИЗ ГЛАВНЫХ СИМВОЛОВ ПЕТЕРБУРГА — ИСААКИЕВСКИЙ СОБОР, ВЫЗВАЛ В ГОРОДЕ НЕШУТОЧНЫЕ СТРАСТИ. НО И НА БОЛЕЕ ПРИЗЕМЛЕННОМ УРОВНЕ ВОПРОСЫ РЕЛИГИИ СТАНОВЯТСЯ ПРЕДМЕТОМ ИЗУЧЕНИЯ ПСИХОЛОГОВ, ХЕДХАНТЕРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ МАРКЕТИНГА. ПОМОГАЕТ ЛИ РЕЛИГИОЗНОСТЬ ВО ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЯХ, РАЗБИРАЛСЯ КОРРЕСПОНДЕНТ SR ВАЛЕРИЙ ГРИБАНОВ.

Управляющий партнер консалтингового центра «Шаг» Светлана Емельянова рассказывает, что когда ее фирма начинала работать с бизнесом и его владельцами в 1990-х, тема религии была

совершенно неактуальна. Но постепенно все больше собственников компаний стали относиться к этой теме всерьез. Вера становилась значимой ценностью. → 42