

У РОССИЯН ПОЯВИЛСЯ ШАНС СМЕНИТЬ РАБОТУ... ИЛИ ХОТЯ БЫ ПОЛУЧИТЬ ПРИБАВКУ К ЗАРПЛАТЕ



С приходом весны рынок труда вышел из спячки: на рекрутинговых сайтах все чаще стали появляться новые вакансии, работодатели задумались о повышении зарплат для удержания ценных кадров. По оценкам специалистов, в этом году рост зарплат может переиграть инфляцию.

«Положение на рынке труда стабильно. Мы справились с безработицей», — заявил премьер Дмитрий Медведев на форуме в Сочи. В цифрах ситуация выглядит так: по итогам прошлого года безработица составила 5,5%, что практически соответствует естественному уровню. Это меньше, чем годом ранее, а в этом году Минтруд предсказывает и того меньше — 5,2%.

Согласно отчету Международной организации труда, в России в 2017 году число безработных составит 4,3 млн человек, как и в прошлом году. К 2018 году оно может снизиться до 4,2 млн, но при условии прекращения санкций Евросоюза и восстановления цен на нефть.

Люди снова нужны

У тех, кто хочет сменить работу, появился реальный шанс. По свежим данным Korn Ferry Group, сокращения в этом году планирует всего 7,7% компаний — вдвое меньше, чем годом ранее (14%), и в пять раз меньше, чем в 2015-м. Зато 15% компаний планируют увеличить численность персонала в надежде на возобновление роста экономики.

Аналитики компании HeadHunter предсказывают рост числа рабочих мест на российском рынке труда на 8%. Причем на 23% вырастет спрос на рабочие специальности, на 19% — на административный персонал, потребность в кадровиках и айтишниках возрастет на 17%. В продажах, туризме и юридической сфере рост вакансий будет скромнее — на 2%, 5% и 8% соответственно. Зато аж на 9% увеличится в банковской сфере, бухгалтерии и строительстве и на 16% — на производстве. Самым заметным спрос на работников традиционно окажется в крупных городах. Так, в Челябинске, Санкт-Петербурге, Красноярске и Перми число вакансий может увеличиться на 9%. Минимальный (около 4%) рост ожидается в Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону и, как ни странно, в Москве.

Конкуренция растет

Впрочем, несмотря на приток вакансий, в этом году расслабляться потенциальным соискателям еще рано. По прогнозам аналитиков, количество желающих обрести новую работу вырастет на 21%, что почти втрое выше уровня прироста вакансий. Более всего потенциальных кандидатов прибавится в категориях «Рабочий» (31%), «Туризм» (23%) и «Автомобильный бизнес» (22%). Минимальный прирост соискателей ожидается по части продаж (7%), административного персонала (8%) и банков (10%).

По оценке HeadHunter, соотношение вакансий и резюме приведет к приросту конкуренции между соискателями: если в 2016 году на одну вакансию приходилось 6,5 активных резюме, то в 2017-м этот показатель вырастет до 7,2. Наиболее высокая конкуренция ожидается в сфере развлечений и массмедиа, среди юристов и бухгалтеров.

Зарплаты вырастут

Несмотря на высокую конкуренцию за свободные рабочие места те, кто получит работу, смогут в этом году рассчитывать на повышение окладов. Как прогнозирует Korn Ferry Group, в этом году своим сотрудникам ее будет повышать большая часть (82,8%) компаний. В среднем по России повышение может составить 7% в номинальном выражении. Сходные прогнозы ранее давали HeadHunter и SuperJob. Если цель по инфляции, которую ставит перед собой ЦБ (4%), будет достигнута, зарплаты смогут обогнать ее на 4%. Чуть более оптимистичный прогноз в этом отношении у Игоря Полякова из ЦМАКПа: по его оценке, по-

АЛЕКСАНДР КОРЯКОВ

вышение не превысит 3% фонда оплаты труда в реальном выражении.

Впрочем, большая часть российских компаний, планирующих повышение зарплат, будут производить их в индивидуальном порядке в зависимости от результатов работы каждого конкретного сотрудника. Наиболее важным фактором при этом компании считают личную эффективность, внешнюю конкурентоспособность предполагаемого вознаграждения и его справедливость относительно других сотрудников.

По пути индексации, когда зарплата всех сотрудников предприятия растет на одинаковую величину, пойдут 17,5% компаний. В среднем зарплата руководителей может вырасти на 6,5%, сотрудников среднего звена и специалистов — на 6,9%, а служащих — на 7%. Наибольший процент повышения в этом году планируют предприятия индустриального сектора (8%), Hi-tech (8%), сектора биотехнологий и фармацевтики (7,9%). Наименьший размер повышения стоит ожидать работающим в банковской, финансовой (5,8%) и логистической (6,1%) отраслях.