



1. **ВАЛЕРИЙ АБРАМОВ,**  
генеральный директор ЗАО «ВАД»
2. **ВАДИМ АЛЕКСАНДРОВ,**  
генеральный директор ОАО «Метрострой»;  
**СЕРГЕЙ НОВИКОВ,**  
генеральный директор ЗАО «ПО „Возрождение“»
3. **АЛЕКСЕЙ ВИХАРЕВ,**  
генеральный директор ООО «СК „Орион-плюс“»;  
**ВЛАДИМИР НИЖЕГОЛЬЦЕВ,**  
генеральный директор ЗАО «Ник»

**МЕВЛУДИ БЛИАДЗЕ,**  
председатель совета директоров ЗАО «Пилон»

**ЛЕОНИД ГИНДИН,**  
генеральный директор ЗАО «АБЗ-Дорстрой»

**ЕЛЕНА ЛАШКОВА,**  
генеральный директор группы компаний «Геоизол»

# СТРАСТИ ПО СТАНДАРТАМ

С 1 ИЮЛЯ  
2016 ГОДА ВСТУПИЛИ В СИЛУ ПОПРАВКИ  
В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ, ПРЕДУСМАТРИ-  
ВАЮЩИЕ ВНЕДРЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ  
И ФИРМАХ СТРАНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
СТАНДАРТОВ. ОДНАКО ПОКА, ГОВОРЯТ СПЕ-  
ЦИАЛИСТЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕ-  
ЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ, НЕТ НИ ОДНОЙ ФИР-  
МЫ, КОТОРАЯ БЫ ОТПОРТОВАЛА  
ОБ УСПЕШНОМ ИХ ВНЕДРЕНИИ. КИРИЛЛ ОРЛОВ

Федеральный закон № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс...» датирован 2 мая 2015 года, и уже с этого момента у многих профессионалов стали появляться вопросы, ответы на которые до сих пор не найдены.

Никита Костров, заместитель главного редактора кадрового портала ClubTK.ru, отмечает, что формулировки закона не нашли своего однозначного понимания и специалисты стали придерживаться двух противоположных точек зрения. Первые считали, что профстандарты обязательны для всех вне зависимости от занимаемых должностей и организационно-правовой формы собственности предприятий. Вторые утверждали, что профстандарты обязательны только для государственных предприятий, а для частных носят рекомендательный характер.

Точку в их споре поставил Минтруд, который своим письмом от 6 июля 2016 № 14–2/ООГ-6465 разъяснил, что профессиональные стандарты применимы в обязательном порядке только в том случае, когда к должности устанавливаются квалификационные требования одним (или сразу несколькими) нормативными актами: Трудовым кодексом Российской Федерации; федеральными законами; постановлениями и распоряжениями правительства РФ; приказами федеральных органов исполнительной власти.

Кроме того, если выполнение работ по должности, профессии или специальности связано с предоставлением льгот, компенсаций или с наличием определенных ограничений, то и в этом случае профессиональные стандарты обязательны для применения вне зависимости от организационно-правовой собственности работодателя.

Во всех остальных случаях положения профессиональных стандартов носят рекомендательный характер.

«Простыми словами — для коммерческих организаций профстандарты обязательны только в случае прямого указания на это в нормативных правовых актах. Переименование должностей в соответствии с профстандартами — также обязательство далеко не каждой организации. Согласно законодательству это необходимо делать только в случае предоставления таким категориям должностей компенсаций и льгот либо при наличии ограничений (абзац

3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ)», — пояснила Наталья Перепелица, заместитель директора по персоналу и организационному развитию девелоперской компании «Сити XXI век».

**ИНИЦИАТИВА БЕЗ МЕТОДИКИ** Пока работодатели заняты тем, что определяют, кто из работников не соответствует профстандартам, и составляют планы их обучения, втайне надеясь, что такие работники уволятся до даты планируемого обучения — по собственному желанию или в связи с выявленным в результате внеплановой аттестации несоответствием своей должности.

Господин Костров отмечает, что конкретных сведений об опыте внедрения профессиональных стандартов попросту нет. «Есть много курсов, семинаров и тренингов, посвященных этой теме, но информации о том, что на таком-то отечественном предприятии или в компании успешно провели мероприятия по внедрению и использованию профессиональных стандартов, мы не встречали», — сетует специалист.

На сайте Минтруда содержится 13 пояснений (размещены по адресу [www.gosmintrud.ru/docs/mintrud/payment/128](http://www.gosmintrud.ru/docs/mintrud/payment/128)), которые, по мнению должностных лиц этого ведомства, разъясняют всю монументальность и необходимость этого явления. Однако там нет ни одного вопроса (и ни одного ответа), непосредственно касающегося практики внедрения профессиональных стандартов.

Минтруд не дает главного — методики перехода к новой парадигме, говорит Ирина Янова, руководитель дистанционного образования учебного центра Softline и эксперт в области профессиональных стандартов. «Винить в этом регулятора не следует: компании даже одной отрасли слишком разные, они непохожи одна на другую, поэтому единого алгоритма быть не может. Но если бы Минтруд в качестве рекомендации предложил некий самый общий пошаговый план, справедливый для предприятий и организаций разных отраслей и разных форм собственности, это сильно упростило бы ситуацию. Сейчас есть только закрепленная в законодательстве дата — до 1 января 2020 года все предприятия и организации должны перейти в парадигму профстандартов», — констатирует эксперт.