

Экономика региона

Трудные кадры

Рынок труда Самарской области в прошлом году падал вслед за промышленностью региона. Крупнейшим предприятиям пришлось сокращать персонал и зарплаты, некоторые перешли на неполную рабочую неделю. Ситуацию удалось переломить только в середине этого года, в том числе благодаря реализации программы по снижению напряженности на рынке труда. Однако, по мнению экспертов, подобные меры имеют временный эффект, а для сокращения роста безработицы в регионе необходимо, в первую очередь, создавать выгодные условия для инвесторов, готовых создавать новые производства и, как следствие, рабочие места.

— тенденции —

По итогам прошлого года экономика страны и Самарской области, в частности, показала не лучшие результаты. Так, индекс промышленного производства в регионе за двенадцать месяцев 2015 года составил 99,2% к аналогичному периоду прошлого года. Сложившаяся тенденция не могла не отразиться на ситуации на рынке труда Самарской области. По данным профильного регионального министерства, в среднем за 2015 год по сравнению с 2014 годом численность занятых уменьшилась на 6,8 тыс. человек, с 1,704 млн до 1,698 млн человек, а общая численность безработных граждан составила 60,1 тыс. человек, увеличившись на 13%. Росла и скрытая безработица — с 96,1 тыс. человек в первом квартале до 139,1 тыс. человек в четвертом квартале 2015 года. Уровень регистрируемой безработицы, по состоянию на конец декабря прошлого года, составил 1,3%, что на 0,3 процентных пункта больше аналогичной даты 2014 года.

Самое существенное падение индекса промышленного производства — на 15,7% — произошло в сфере производства автомобилей. Как следствие, под угрозой увольнения, в первую очередь, оказались жители Тольятти, на территории которого находится крупнейшее градообразующее предприятие региона — ОАО «АвтоВАЗ». С начала года по середину ноября среднее количество работников тольяттинского автозавода упало на 15%, до 51 тыс. человек.

Рынок труда Самарской области продолжил падать и в начале этого года. В сложной ситуации, помимо АвтоВАЗа, оказались и предприятия-смежники завода, которые расположены в Тольятти, Сызрани и Жигулевске. Так, по данным областного минтруда, в марте на неполную занятость частично или полностью были переведены работники ЗАО «Тольяттинский завод автоагрегатов», ОАО «АвтоВАЗтранс», АО «ПСА ВИС-АВТО», ООО «Реформинг-центр», ООО «ТПВ РУС» и ООО «СЭД-Сызрань».

А с 1 апреля на три месяца на неполную рабочую неделю были переведены сотрудники АО «Вазинтерсервис». «Режим неполной занятости вводится в целях сохранения рабочих мест и во избежание массовых сокращений работников в условиях критической ситуации на рын-



После завершения проекта производства Ан-140 самарский завод «Авиакор» ищет новые ниши для развития

ке и падения спроса на производимую продукцию», — поясняли тогда в группе «Объединенные автомобильные технологии», в которую входит АО «Вазинтерсервис», добавляя, что на время режима неполной рабочей недели зарплата сотрудников сократится на 20%.

Кроме того, в июле прошлого года полностью остановил производство тольяттинский «АвтоВАЗагрегат», в октябре в компании была введена первая стадия банкротства. Чуть позже в аналогичной ситуации оказались дочерние предприятия «АвтоВАЗагрегата» — «ПошивАвтоВАЗагрегат», «АвтоВАЗагрегаттранс», «АвтоВАЗагрегатпласт» и «Ставропольстройсервис». В итоге без работы остались порядка 2 тыс. человек.

Впрочем, по мнению экспертов, в прошлом году похожая ситуация наблюдалась и в других регионах страны. «Ровно год назад на рынке труда царил паника. Соискатели хаотично откликались на вакансии и постоянно обновляли или размещали резюме. Часть из них уже были сокращены, часть просто искали себе запасной вариант на случай возможного увольнения», — напоминает руководитель пресс-службы HeadHunter в Поволжье Наталья Парфенова.

Отправили на доработку

Для снижения напряженности на рынке труда Самарской области реализуется программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения. В рамках нее ведется работа по обеспечению временной занятости, а также опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу. Кроме того, в программе прописаны мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов и обеспечению социальной занятости инвалидов.

Общий объем финансирования программы в 2016 году составляет 458,1 млн рублей, из них 289,1 млн рублей — средства федерального бюджета и 169,0 млн рублей — областного. Большая часть денег направлена на поддержку работников автопромышленной отрасли, в том числе 185 млн рублей — на временную занятость работников АвтоВАЗа.

Областные власти также подключили к проблемам «АвтоВАЗагрегата» и его «дочек». На сегодняшний день при губернаторе создана межведомственная рабочая группа по улучшению социально-экономической ситуации в Тольятти. Она курирует вопросы стабилизации экономической ситуации в городе, а также оказания поддержки жителям Тольятти, в том числе бывшим сотруд-

никам «АвтоВАЗагрегата» и его «дочек». По состоянию на 23 августа, им перечислено около 160 млн рублей на погашение задолженности по заработной плате.

Что касается трудоустройства бывших сотрудников «АвтоВАЗагрегата», им оказываются различного рода консультации об оказываемых службой занятости услугах, а также проводятся для них ярмарки вакансий. Также на территории ОАО «АвтоВАЗагрегат» действует консультационный пункт, в котором работники предприятия могут получить информацию о вакансиях, имеющихся в базах данных службы занятости, а также кадровых агентств.

Без паники

Благодаря различным видам господдержки в середине этого года ситуация на рынке труда Самарской области стала меняться в лучшую сторону. Так, по данным профильного регионального министерства, в среднем за второй квартал 2016 года уровень занятости в Самарской области составил 68,2% и превышал средний показатель в целом по России (65,5%) и Приволжскому федеральному округу (66,1%). Уровень общей безработицы составил 4,8% и также был ниже, чем в целом по стране (5,7%) и ПФО (5%).

В то же время в министерстве труда региона отмечают, что численность зарегистрированных безработных и уровень безработи-

РАБОЧИХ В КЛАСС	КАК В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОВЫШАЮТ ПРЕСТИЖ ТЕХНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ
-----------------	---

Власти региона в последнее время все чаще стали говорить о том, что в Самарской области присутствует дисбаланс спроса и предложения, который связан с нехваткой рабочих. В министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области «Б-Экономика региона» сообщили, что на сегодняшний день популяризация технических и рабочих специальностей является одной из приоритетных задач ведомства.

Так, с 2016 года в регионе действует областной закон «О молодом специалисте». Согласно нему те, кто только трудоустроился на рабочие или технические специальности, могут рассчитывать либо на ежегодную денежную премию в течение трех лет, либо на частичную компенсацию затрат на научно-исследовательскую и инновационную деятельность, либо на частичную компенсацию затрат по найму жилья. Кроме того, талантливая молодежь региона ежегодно получает губернские гранты и премии за работы в сфере технического творчества.

На протяжении последних трех лет в Самарской области ежегодно при поддержке профсоюзов проводятся трудовые конкурсы «Профессионал года». С 2013 года регион также включился в международное некоммерческое движение WorldSkills, целью которого является повышение престижа рабочих профессий. Кроме того, в Самарской области каждый год проходит акция для школьников «Старт в профессию». С начала этого года в ней приняли участие 6338 учащихся из 332 школ области.

Тем, кто стоит на учете в службе занятости, также помогают трудоустроиться на рабочие специальности. Так, в 2015 году из 3532 человек, прошедших профессиональное обучение по направлению службы занятости, около 70% обучались по рабочим профессиям, таким как электрогазосварщик, электромонтер, слесарь-сантехник, повар, крановщик, водитель автомобиля и другие.

цы в регионе возросли по сравнению с началом года, однако с мая наметилась тенденция к их снижению — до 23,7 тыс. человек и 1,3% соответственно (по состоянию на 27 июля 2016 года). По последним данным, количество вакансий в регионе (38,9 тыс.) в 1,6 раза превышает численность зарегистрированных безработных. Кроме того, областные власти отмечают уменьшение масштабов «скрытой безработицы» за последний месяц — с 58,1 тыс. чел. на 29 июня до 8,7 тыс. на 27 июля. А главное, по данным регионального министерства труда, уменьшилась более чем на 1,6 тыс. человек численность безработных в Тольятти, а уровень регистрируемой безработицы снизился на 0,4 процентных пункта.

Эксперты также говорят об оживлении на рынке труда региона. По словам Натальи Парфеновой, в целом количество вакансий в июле 2016 года на рынке труда Самарской области увеличилось на 28% по сравнению с июлем прошлого года, а месяцем ранее прирост составил 41% по сравнению с июнем 2015 года.

«В Самарской области, по данным Superjob.ru, наблюдается оживление рынка труда. По сравнению с началом года, работодатели ищут персонал очень активно — количество вакансий выросло на 64%. В 2016 году компании реже сокращают персонал, темпы подбора увеличиваются», — соглашается Владислав Пладенков.

Кроме того, по данным исследования HeadHunter, в третьем квартале 2016 года снижается доля тех, кто ощущает на себе угрозу увольнения — с 27% во втором квартале до 24% в третьем квартале, а индекс стабильности поднимается до показателей начала 2015 года. Уменьшилась и доля тех, кто готов снизить свои зарплатные ожидания ради трудоустройства. «И хотя их по-прежнему больше тех, кто не готов идти на подобные уступки, все же можно говорить о том, что соискатели стали увереннее смотреть в будущее и готовы ждать другого более подходящего им предложения о работе, а не хвататься за то, что предлагают», — рассуждает Наталья Парфенова.

Депутат Самарской губернской думы Александр Дроботов видит поддержку со стороны региональных властей тех, кто оказался под угрозой увольнения в Самарской области. «Да, темпы роста высвобождения работников, в том числе на АвтоВАЗе, сейчас снизились. Летом мы видели некое шевеление, и сейчас завод перешел на пятидневную рабочую неделю. Но уже официально известно, что в октябре АвтоВАЗ вновь вернется к четырехдневке, поэтому шевеление это было небольшим. Для того, чтобы выйти из сложившейся ситуации, необходимо создавать выгодные условия для инвесторов, которые будут строить новые производства и, как следствие, создавать новые рабочие места», — говорит господин Дроботов.

Екатерина Кособокова

Коммерсантъ®

Подписываемся

под каждым словом.

Подпишитесь и вы.

ПОДПИСКА
на газету
Коммерсантъ

Дополнительную информацию можно получить:

Самара, ул. Ново-Садовая, 44,
т. (846) 276-72-51 (52) (редакция)
samara.kommersant.ru

индекс 45800 — подписка на 6 месяцев
индекс 79999 — подписка на любой срок