СНИЖЕНИЯ ЗАРПЛАТ НЕ ПРОИЗОШЛО

РЫНОК ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ В 2016 ГОДУ НЕ ПРЕТЕРПЕЛ СЕРЬЕЗНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ. И СВЯЗАНО ЭТО В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ С СОХРАНЕНИЕМ ОТНОСИТЕЛЬНО СТАБИЛЬНОЙ СИТУАЦИИ В СТРОИТЕЛЬНОЙ СФЕРЕ В ЦЕЛОМ. ПО СРАВНЕНИЮ С ПРОШЛЫМ ГОДОМ, КОГДА КОЛИЧЕСТВО ВАКАНСИЙ СНИЖАЛОСЬ, В ЭТОМ ГОДУ ЧИСЛО РАБОЧИХ МЕСТ РАСТЕТ. КИРИЛЛ ОРЛОВ



АЛЕКСАНДР КОРЯКОВ

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2016 ГОДА СОСТАВИЛА 50 ТЫС. РУБЛЕЙ

Несмотря на снижение инвестиций в постройку новых объектов, продолжают осуществляться проекты, начатые два-три года назад. По-прежнему востребованными остаются прикладные «рабочие» специальности: каменщик, бетонщик, плотник, электрик, монтажник, штукатур, слесарь-ремонтник, арматурщик. По данным портала Superjob, на них приходится около 15% вакансий. По информации с того же портала, уже в январе 2016 года востребованность специалистов сферы строительства и недвижимости в Петербурге возросла на 30% по сравнению с предыдущим месяцем. При этом работодатели отмечают, что в данной сфере наблюдается дефицит кадров, особенно среди молодежи. В частности, на последнем съезде Национального объединения строителей было заявлено, что средний возраст профессионального российского рабочего строителя сейчас составляет 53–54 года.

При этом Андрей Давыдов, управляющий партнер компании «Альфа Персонал», говорит, что заморозка начала новых проектов привела к снижению спроса на архитекторов и проектировщиков. Тем же, кто остался в профессии, приходится активно осваивать современные технологии. Например, большое влияние на строительную отрасль сейчас оказывает развитие 3D-технологий. «Если владение навыками 3D-визуализации уже стало необходимым для таких специалистов, как архитекторы и дизайнеры, то работа с 3D-печатью — набирающее спрос инновационное направление в строительстве. Использование новых материалов, автоматизация процессов проектирования и новые требования к экологичности и комфорту зданий постепенно приводят к созданию новых профессий», — говорит господин Давыдов.

В недавно опубликованном Агентством стратегических инициатив и Московской школой управления «Сколково» «Атласе новых профессий», например, предполагается, что уже до 2020 года незаменимыми станут специалисты по перестройке и усилению старых строительных конструкций, эксперты по модернизации строительных технологий, прораб-вотчеры (удаленно проводящие оценку строительного процесса), экоаналитики и менеджеры-проектировщики. Последние, отвечающие за полный жизненный цикл строящегося дома, пользуются спросом уже сейчас, отмечает господин Давыдов.

НЕ СДВИНУЛИСЬ Андрей Давыдов указывает на то, что зарплатные ожидания специалистов строительной отрасли за первые полгода 2016 года в меньшую сторону, как ожидал ряд экспертов, не сдвинулись. И значительного снижения уровня оплаты труда также отмечено не было. Средняя заработная плата главных инженеров проектов в столичном регионе, по его словам, остается на уровне 100–150 тыс. рублей, сметчиков — 50–90 тыс., архитекторов и проектировщиков — 60–80 тыс. В Петербурге предложения несколько ниже.

По данным HeadHunter, средняя зарплата в сфере строительства в Петербурге в первом полугодии 2016 года составила 50 тыс. рублей (она не изменилась по сравнению с 2015 годом, а вот в первом полугодии 2014-го составляла 47,5 тыс. рублей). Рабочим строительных специальностей в среднем предлагают 40 тыс. рублей. Средняя зарплата инженеров и архитекторов в первом полугодии 2016 года составила 50 тыс. рублей, при этом у первых она выросла по сравнению с первым полугодием 2015 года на 4 тыс. рублей.

Согласно официальной статистике, средняя зарплата в РФ за январь — апрель выросла на 7,3% год к году, до 34,6 тыс. рублей. Для сравнения: потребительская инфляция за этот период составила 7,3%. При этом в строительстве средняя зарплата выросла на 8,1%, оставшись, впрочем, заметно ниже среднего показателя (29,8 тыс. рублей). «Объем работ, выполненных по виду деятельности „строительство“ за период, сократился на 3,3% год к году. Таким образом, рост зарплат был связан с уходом с рынка слабых игроков с низкими зарплатами (в том числе в регионах). В структуре рынка труда существенных изменений не произошло, не учитывая продолжающийся небольшой крен в сторону спроса на специалистов широкого перечня по строительству и проектированию монолитных бетонных конструкций на фоне строительства объектов транспортной инфраструктуры и жилых домов по данной технологии», — говорит Тимур Нигматуллин, финансовый аналитик ГК «Финам»

ВОЗВРАТ К РОСТУ По данным HeadHunter в СЗФО, количество вакансий в строительной сфере во втором квартале 2016 года увеличилось на 30% по сравнению с таким же периодом 2015 года. Увеличение количества вакансий отмечается с начала текущего года, тогда как в течение 2015 года отмечалось снижение по сравнению с 2014 годом. «Во втором квартале 2016 года количество резюме приросло на 17% по отношению к прошлому году. Соискательская активность в этом году ниже, чем в прошлом, и соответствует показателям 2014 года», — говорят в HeadHunter.

По данным HeadHunter, в первом полугодии 2016 года работодатели в сфере строительства чаще всего искали главных инженеров (7,5% от общего числа вакансий в строительстве), инженеров-проектировщиков (6,9%), менеджеров проектов (4%) и менеджеров по продаже недвижимости (3,8%). По сравнению с первым полугодием прошлого года увеличился спрос на сварщиков: количество вакансий для них выросло в два раза. Количество предложений увеличилось также для большинства специалистов в строительстве. Снижение количества вакансий отмечается у начальников ПТО (–3%) и инженеров-геодезистов (–34%).

Дефицит кадров традиционно отмечается среди рабочих строительных специальностей: у маляров, столяров, штукатуров, слесарей hh.индекс (количество резюме на одну вакансию) не превышает трех резюме на вакансию. У электриков этот показатель составил семь резюме на вакансию. У инженеров в строительстве уровень конкуренции за последний месяц находился на оптимальном уровне в шесть резюме на вакансию. Довольно ощутимая конкуренция наблюдается среди архитекторов: на одну вакансию приходится до 15 резюме. В среднем в сфере «Строительство, недвижимость» в Петербурге на одну вакансию сегодня приходится семь резюме. Этот показатель совсем немного выше нормы, и он значительно ниже, чем в начале года (десять резюме на вакансию).

По данным портала Superjob.ru, наиболее активно работодатели сейчас размещают вакансии для инженеров по обслуживанию систем отопления, вентиляции и кондиционирования (13% вакансий), инженеров по слаботочным сетям и системам (12%), главных инженеров проектов (7%), сметчиков (6%).

НЕ УМЕЮТ РАБОТАТЬ Юрий Неманежин, управляющий партнер Gravion Group, говорит, что строители испытывают большой недостаток в специалистах, работающих в системе BIM. В России до сих пор это неразвитое направление, но оно постепенно становится популярным. «Однако мы столкнулись с тем, что проектировщики и строители просто не умеют работать в BIM. Приходится создавать все с нуля и воспитывать собственные кадры», — сокрушается эксперт.

Мария Яковенко, директор по управлению персоналом компании «Главстрой-СПб», говорит, что для «Главстроя-СПб», интерес представляют такие профессии, как электромонтер, монтажник санитарно-технических систем, водитель погрузчика. Также требуются производители работ, сметчики, инженеры ПТО, конструкторы, архитекторы, бухгалтеры, юристы, менеджеры по продажам.

Дмитрий Адамович, менеджер по подбору персонала компании «СПб Реновация», рассуждает: «Ситуация проста: многие высококлассные специалисты, представляющие из себя наследие советского прошлого, ушли на заслуженный покой, те, кто остался, отстают от времени и технологий. Представители молодого поколения стремятся быть на острие, но часто их порыв не имеет под собой крепкой производственной базы. Многие молодые специалисты, не успев освоить технологию и получить значимый практический опыт, подгоняемые амбициями, рвутся на управленческие позиции, где впоследствии совершают массу дорогостоящих для работодателя ошибок. Из-за этого работодатель часто оказывается перед выбором: взять опытного и знающего возрастного специалиста и мириться с его отставанием и консервативностью в плане инструментов работы (иностранный язык, компьютер и новое ПО, общение с подрядчиками, заказчиками и более молодыми коллегами) или взять молодого и обучать его производству самостоятельно. При росте себестоимости строительства и снижении общей рентабельности бизнеса такое обучение становится непозволительной роскошью, но этого не избежать».

Директор по персоналу группы ЛСР Полина Голубева говорит, что в Петербурге ЛСР сталкивается с дефицитом квалифицированных монтажников санитарно-технических систем и оборудования.

«В условиях дефицита кадров строительные компании стараются большое внимание уделять работе с колледжами, принимая на стажировку студентов с возможностью дальнейшего трудоустройства. Наша компания также приглашает молодых специалистов и проводит для них различные программы обучения и повышения квалификации. Для нас важно привлекать новые кадры, которые будут развиваться вместе с группой ЛСР и станут ценными сотрудниками», — говорит госпожа Голубева. ■