

КАДРЫ ДЛЯ АПК: ЧУЖИЕ ЗДЕСЬ НЕ ХОТЯТ

АГРОКОМПЛЕКС В БАШКИРИИ ОСТАЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ САМЫХ КОНСЕРВАТИВНЫХ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПОДБОРА И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. ОДНА ИЗ ПРИЧИН — СОХРАНЕНИЕ В РЕГИОНАЛЬНОМ АГРАРНОМ СЕКТОРЕ ПРЕДПРИЯТИЙ С БОЛЬШОЙ ДОЛЕЙ ГОСУЧАСТИЯ И ДАЖЕ ТАКОЙ АРХАИЧНОЙ ФОРМЫ КАК УНИТАРНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ. ПРИВЛЕЧЕНИЮ В ТАКИЕ КОМПАНИИ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ С РЫНКА ПРЕПЯТСТВУЮТ ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОЙ И ЗАРПЛАТНОЙ ПОЛИТИКИ ГОСКОМПАНИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ИХ СИЛЬНОЕ ЗАРЕГУЛИРОВАНИЕ, ОТМЕЧАЮТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОТРАСЛИ. ДОМИНИРОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ С ГОСУЧАСТИЕМ, СОХРАНЯВШЕЕСЯ В АПК БАШКИРИИ НА ПРОТЯЖЕНИИ МНОГИХ ЛЕТ, СОЗДАЛО ДЕФИЦИТ ЭФФЕКТИВНЫХ МЕНЕДЖЕРОВ АГРОКОМПЛЕКСА. БУЛАТ БАШИРОВ, НАТАЛЬЯ ПАВЛОВА

Продовольственные санкции, введенные Россией в отношении европейских стран, и тренд на импортозамещение агропродукции увеличил спрос на топ-менеджеров агропредприятий и менеджеров среднего звена в России, и Башкирия не исключение, отмечают представители кадровых агентств. «Количество актуальных вакансий в сегменте сельского хозяйства не сокращается, а в некоторых областях, например, растениеводстве даже растет», — говорит руководитель направления исследований рекрутингового портала Superjob Павел Лебедев. — Подборка «топовых» вакансий в сфере сельского хозяйства хорошо демонстрирует особенности этого сегмента». Господин Лебедев связывает тот факт, что спрос на кадры в АПК не только сохраняется, но даже растет, несмотря на экономический кризис, с перспективами развития российских пищевых производств. Зарплаты в агрокомплексе, по его наблюдению, в том числе и в Башкирии стали конкурентоспособными «и не только на руководящие позиции, но и на должности специалистов». «Например, зарплата зоотехника в Уфе сопоставима с московскими зарплатами для «белых воротничков», — проанализировал предложения работодателей в предприятиях АПК представитель Superjob.

Спрос на современных агроменеджеров могло подстегнуть большое число заявленных в последние три-четыре года в Башкирии инвестиционных проектов в этой отрасли. О намерении создать новые или увеличить мощности уже имеющихся предприятий объявили представители крупных российских групп — «Разгуляй», «Русгрэйн холдинг», «Дамате» и другие. Но если у вертикально интегрированных компаний есть возможность ротации кадров внутри группы, в том числе направления их на новые проекты в регионы, то у локальных, даже крупных, производителей с кадрами дефицит. По словам основного владельца группы «Селена» (включает «Селену-агро») Анатолия Бондарука, профессиональные топ-менеджеры в агробизнесе — это до сих пор «редкие экземпляры». «Людей, которые выдают себя за специалистов, достаточно, но проблема найти действительно квалифицированного управляющего. Бывает приходит «специалист», козыряет своими умениями, а возьмешь на работу, оказывается, что он баламут и обманщик», — отмечает господин Бондарук. По мнению предпринимателя, в стране слишком долго «была недооценена важность агрокомплекса и престиж работы в этой отрасли». «Люди привыкли считать, что еда была, есть и будет, а о том, что это кропотливый труд, мало кто задумывался. На это же наложилась и невысокая маржинальность агробизнеса, которая чаще всего просто не позволяет платить высокие зарплаты», — отметил собеседник.

В агрокомплексе Башкирии до сих пор сохраняется большая доля предприятий с госучастием и унитарных сельхозпредприятий (ГУСП). По данным kartoteka.ru, в начале года в республике действовало 50 таких компаний, менеджмент которых не менялся по 10 и больше лет. Пересматривать подходы к управлению ГУСПами в кабине республики начали лишь полтора года назад. Тогда были объявлены конкурсы на замещение должностей

генеральных директоров большинства аграрных госкомпаний. Для них разработали новые критерии, например, привязали зарплату управляющих к финансовым показателям предприятия, в том числе к чистой прибыли и отсутствию долгов по зарплате. К массовой замене топ-менеджеров, особенно крупных предприятий, это, впрочем, не привело. «Но в любом случае это мотивирует работать эффективнее», — признается генеральный директор ГУСП «Совхоз «Рошинский» Анвар Абдрафиков, управляющий предприятием с 2002 года. На кадровом конкурсе в 2015 году он был единственным претендентом на эту должность и объясняет отсутствие конкурентов в том числе и тем, что зарплатную политику госпредприятий определяет владелец. «Унитарные предприятия не свободны в установлении размера оплаты труда. Ее величина строго регламентирована государством. Поэтому особого ажиотажа к работе в госпредприятиях нет», — отмечает топ-менеджер.

Консервативные подходы к подбору директоров агрокомпаний рекрутеры объясняют и спецификой самой отрасли. «Что есть, то есть. Руководителями агропредприятий, в основном, являются те, кто работает в отрасли много лет, пережил карьерный рост на сельскохозяйственном производстве», — отмечает представитель HeadHunter в Уральском и Сибирском федеральных округах Елана Тарашук. — Если посмотреть вакансии, то в большинстве из них обязательно требуется опыт работы в сельском хозяйстве». «Да и в целом рынок менеджеров, ориентированных на работу в АПК, начал развиваться совсем недавно», — добавляет госпожа Тарашук.

В начале становления рыночной российской экономики в моду вошло привлечение менеджмента из зарубежных стран, а затем и обучение местных специалистов за рубежом. В некоторых регионах, например, в Тюменской области эта практика еще продолжается. В прошлом году в городе был открыт российско-немецкий центр обучения и

переподготовки кадров для АПК, куда направили на обучение сотрудников 25 агропредприятий региона. В Башкирии эта практика распространения не получила. Примеры привлечения иностранного менеджмента агропредприятий в регионе можно пересчитать по пальцам одной руки. Так, крупнейший производитель свинины в республике АПК «Максимовский» в 2013–2015 годах заключал контракт с управляющим из Дании Йеппе Странге, но позже заменил генерального директора на соотечественника Игоря Данилова — родственника владельца предприятия — американского бизнесмена русского происхождения Эллиота Данилоффа. В январе текущего года группа «Продо» назначила управляющим Уфимского мясоконсервного комбината уроженца Мексики Вальтера Борю Альмо, который уже руководил заводом в 2005–2006 году. Но справедливости ради отметим, что господина Альмо вряд ли можно считать кадром из-за рубежа — на российских предприятиях агрокомплекса он работает с 1994 года. ■



ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДИРЕКТОРОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ АГРОПРЕДПРИЯТИЙ, ДОЛЯ КОТОРЫХ В БАШКИРИИ ВСЕ ЕЩЕ ВЫСОКА, ПРИВЯЗАЛИ К ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ, НО К МАССОВОЙ ЗАМЕНЕ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ, ОСОБЕННО КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ЭТО НЕ ПРИВЕЛО

САФРОНГ ОЛИКОВ